







# PENJELASAN TEMA

## Theme Explanation

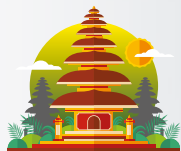


Dengan determinasi tinggi untuk selalu memberikan layanan yang memuaskan, pada tahun 2022, Bank BPD Bali tumbuh dengan baik sehingga dapat berperan sebagai modal besar dalam perjalanan memperkuat pertumbuhan berkelanjutan di tengah dinamika perekonomian nasional dan global serta masa transisi dari pandemi Covid-19 yang tak terelakkan.

Pengembangan potensi masyarakat melalui pemberian beasiswa, kewirausahaan, dan mikro usaha merupakan wujud dedikasi dan layanan Bank BPD Bali terhadap peningkatan taraf hidup masyarakat luas. Oleh karena itu, Bank BPD Bali berkomitmen untuk mencapai kinerja signifikan dalam performa finansial serta operasional secara konsisten. Bank BPD Bali sangat menyadari bahwa dengan mengaktualisasikan performa nyata di seluruh aspek, maka Bank BPD Bali akan memiliki kapabilitas yang semakin tinggi untuk memberikan kontribusi nyata dan berkelanjutan bagi masyarakat, lingkungan, karyawan, nasabah serta seluruh pemangku kepentingan.

In 2022, Bank BPD Bali has been developing steadily in order to play a significant part in the path to build sustainable growth despite the dynamics of the national and global economy and the unavoidable transition from the Covid-19 epidemic. This is due to the bank's unwavering commitment to delivering excellent customer service.

Development of community potential via the provision of scholarships, entrepreneurship, and micro-enterprises exemplifies Bank BPD Bali's commitment and service to improving the living conditions of the greater community. As a result, Bank BPD Bali is dedicated to sustaining notably high levels of financial and operational success. Bank BPD Bali is well aware that by achieving true success in all areas, it would be better equipped to provide genuine and long-term benefits to society, the environment, workers, customers, and other stakeholders.



# DAFTAR ISI

## Table of Content

- 3** **Penjelasan Tema**  
Theme Explanation
- 4** **Daftar Isi**  
Table of Content



- 6** **IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN**  
Sustainability Performance Highlights

- 8** **Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan**  
Sustainable Performance Highlights
- 10** **Penghargaan**  
Awards
- 12** **Peristiwa Penting**  
Significant Events

- 20** **KOMITMEN DALAM MENJALANKAN PRINSIP KEBERLANJUTAN**  
Investing in Principles of Sustainability

- 22** **Strategi Keberlanjutan**  
Sustainability Strategy

- 30** **SAMBUTAN DIREKTUR UTAMA**  
Message from the President Director

- 32** **Sambutan Direktur Utama**  
Message from the Board of Directors

- 42** **WHO WE ARE**  
Who We Are

- 46** **Sejarah Bank BPD Bali**  
The Company's in Brief
- 49** **Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha**  
Products, Services, and Business Activities
- 52** **Skala Usaha**  
Scale of Business
- 55** **Nama Pemegang Saham dan Persentase Kepemilikan Saham**  
Name of Shareholders and Percentage of Share Ownership
- 56** **Wilayah Operasi**  
Operational Area
- 58** **Visi, Misi, dan Tata Nilai Budaya**  
Vision, Mission, and Culture Values



- 64** **MEMETAKAN TATA KELOLA KEBERLANJUTAN DALAM MENCIPTAKAN NILAI JANGKA PANJANG**  
Mapping Sustainability Governance for Long-Term Value Creation

- 68** **Tujuan Penerapan GCG**  
GCG Implementation Objective
- 72** **Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)**  
General Meeting of Shareholders (GMS)
- 73** **Dewan Komisaris**  
Board of Commissioners
- 74** **Direksi**  
Board of Directors



- 75 Peningkatan Kapasitas Badan Tata Kelola**  
Governance Body Capacity Building
- 89 Pemangku Kepentingan**  
Stakeholders
- 92 Menjaga Integritas**  
Sustaining the Integrity
- 96 Whistleblowing System**  
Whistleblowing System
- 99 Keefektifan Proses Manajemen Risiko**  
Effectiveness of the Risk Management Process
- 100 Pengkajian Dampak Ekonomi, Lingkungan, dan Sosial**  
Assessment of Economic, Environmental and Social Impacts
- 100 Mengkomunikasikan Hal-Hal Kritis**  
Communicating Precarious Matters
- 101 Permasalahan Kritis**  
Precarious Issues

## **102 MENGEMBANGKAN KEUANGAN BERKELANJUTAN** Developing Sustainable Finance

- 105 Operasi Bisnis Berkelanjutan**  
Sustainable Business Operation
- 107 Target dan Realisasi**  
Target and Actualisation
- 108 Kemitraan**  
Partnership
- 109 Praktik Pengadaan**  
Procurement
- 110 Survei Kepuasan**  
Satisfaction Survey

## **114 MENJAGA KELESTARIAN LINGKUNGAN** Preserving Environmental Sustainability

- 116 Kebijakan Pengelolaan Lingkungan**  
Environmental Management Policy
- 118 Sistem Manajemen Lingkungan**  
Environmental Management System
- 119 Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan**  
Environmental Management and Monitoring
- 120 Peningkatan Kapasitas di Bidang Lingkungan**  
Capacity Building in the Environmental Sector
- 120 Penggunaan Air dan Pengolahan Air Limbah**  
Water Use and Wastewater Treatment
- 121 Penggunaan Energi**  
Energy Usage

## **122 MEMBERDAYAKAN INSAN BANK BPD BALI DAN MASYARAKAT** Prospering the People of Bank BPD Bali and People at Large

- 124 Strategi dan Kebijakan Pengembangan Insan Bank BPD Bali**  
Strategy and Policy Development of People of Bank BPD Bali
- 129 Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/ atau Jasa yang Setara Kepada Konsumen**  
Commitment to Providing Equivalent Products and/or Services to Consumers
- 129 Dampak Positif dan Negatif Produk Keuangan Berkelanjutan**  
Positive and Negative Impacts of Sustainable Financial Products
- 130 Aspek Hak Pekerja**  
Employees' Rights Aspect
- 134 Kesetaraan dan Keberagaman**  
Diversity and Equality
- 136 Program Pelatihan**  
Training Program
- 153 Keselamatan dan Kesehatan Kerja**  
Occupational Health and Safety
- 154 Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar**  
Operational Impact on Surrounding Communities
- 155 Tanggung Jawab Sosial Terhadap Masyarakat**  
Community Social Responsibility



**BANK BPD BALI**  
*Bersama Anda Membangun Bali*

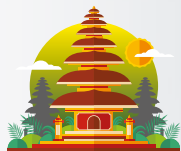


# Ikhtisar Kinerja **KEBERLANJUTAN**

Sustainability Performance Highlights







# IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

## Sustainable Performance Highlights

### Kinerja Ekonomi

Economic Performance [OJK B.1]

Keterangan Description	2022	2021	2020
Total Pendapatan dari Kegiatan Operasi dan Usaha Total Revenues from Operations and Business	5.857.896.696	3.378.033.229	4.300.684.551
Pembiayaan Financing	20.068.328.919.941	19.800.469.806.835	19.123.169.449.177
Laba (Rugi) Tahun Berjalan Income (Loss) for the Year	603.516.277.496	549.153.066.294	521.820.974.361
Total Aset Total Assets	32.160.682.456.402	28.910.973.270.143	26.109.365.086.239
Nasabah Customers	130.859	128.633	126.671
Jaringan Kantor Office Network	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 Kantor Pusat</li> <li>14 Kantor Cabang</li> <li>38 Kantor Cabang Pembantu Kelas 1-4</li> <li>50 Kantor Cabang Pembantu Kelas 5*</li> <li>207 Terminal ATM (Anjungan Tunai Mandiri)</li> <li>25 Terminal CRM (Cash Recycling Machine)</li> <li>183 Terminal EDC (Electronic Data Capture)</li> <li>1 Head Office</li> <li>14 Branch Office</li> <li>38 Sub Branch Office Level 1-4</li> <li>50 Sub Branch Office Level 5*</li> <li>207 ATM (Automatic Teller Machine) Terminal</li> <li>25 CRM (Cash Recycling Machine) Terminal</li> <li>183 EDC (Electronic Data Capture) Terminal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 Kantor Pusat</li> <li>14 Kantor Cabang</li> <li>38 Kantor Cabang Pembantu Kelas 1-4</li> <li>51 Kantor Cabang Pembantu Kelas 5*</li> <li>206 Terminal ATM (Anjungan Tunai Mandiri)</li> <li>24 Terminal CRM (Cash Recycling Machine)</li> <li>173 Terminal EDC (Electronic Data Capture)</li> <li>1 Head Office</li> <li>14 Branch Office</li> <li>38 Sub Branch Office Level 1-4</li> <li>51 Sub Branch Office Level 5</li> <li>206 ATM (Automatic Teller Machine) Terminal</li> <li>24 CRM (Cash Recycling Machine) Terminal</li> <li>173 EDC (Electronic Data Capture) Terminal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 Kantor Pusat</li> <li>14 Kantor Cabang</li> <li>38 Kantor Cabang Pembantu Kelas 1-4</li> <li>51 Kantor Kas</li> <li>200 Terminal ATM (Anjungan Tunai Mandiri)</li> <li>12 Terminal CRM (Cash Recycling Machine)</li> <li>123 Terminal EDC (Electronic Data Capture)</li> <li>1 Head Office</li> <li>14 Branch Office</li> <li>38 Supporting Branch Office Level 1-4</li> <li>51 Cash Office</li> <li>200 ATM (Automatic Teller Machine)</li> <li>12 CRM (Cash Recycling Machine) Terminal</li> <li>123 EDC (Electronic Data Capture) Terminal</li> </ul>

\* Kantor Cabang Pembantu Kelas 5 sebelumnya bernama Kantor Kas  
Sub Branch Office Class 5 was previously called the Cash Office

### Pembiayaan Berkelanjutan

#### Sustainable Financing



Keterangan Description	2022	2021	2020
Mikro Micro	1.419.938.786.955	1.190.112.039.743	946.500.769.716
Usaha Kecil dan Menengah Small and Medium Enterprises	7.856.442.157.077	7.690.515.142.192	6.589.821.306.806
Pembiayaan Berwawasan Lingkungan Environmental Financing	178.602.952.746	160.051.336.704	160.051.336.704

## Kinerja Lingkungan

### Environmental Performance [OJK B.2]

Keterangan Description	2022*	2021**	2020**
Konsumsi Listrik Energy Consumption	6.974.913.430,80	5.430.163.737,10	5.692.354.950,90
Konsumsi Air Water Consumption	269.620.518	211.951.668,00	230.616.656,90
Biaya BBM Operasional Operational Fuel Fee	3.678.695.992	2.731.869.964,00	2.785.655.316,30
Penggunaan Kertas Paper Use	1.731.134.937,50	1.619.575.036,90	1.867.565.547,61
Dana Lingkungan Environmental Budget [OJK F.4]	1.585.421.185	1.207.547.400	486.331.000

Keterangan | Note:

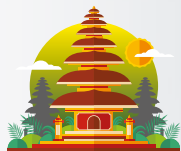
\* Data konsul kantor pusat, kantor cabang, dan kantor capem | Consular data of head office, branch offices, and sub-district offices

\*\* Data konsul kantor pusat dan kantor cabang | Consular data of head office and branch offices

## Kinerja Sosial

### Social Performance [OJK B.3]

Keterangan Description	2022	2021	2020
Jumlah Total Pegawai Total Employees	1.374	1.289	1.327
Jumlah Pegawai Wanita Total Female Employees	588	542	540
Turnover Pegawai Employee Turnover	10 (karyawan mengundurkan diri) (resigned employee)	7 (karyawan mengundurkan diri) (resigned employee)	6 (karyawan mengundurkan diri) (resigned employee)
Peserta pelatihan keuangan berkelanjutan Sustainable finance training participants	75	330	45
Dana CSR/PKBL CSR/Community Development Program Budget (Rp)	13.624.778.139	12.153.335.766,00	10.319.707.166



# PENGHARGAAN

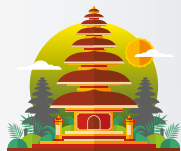
## Awards

No.	Penghargaan Awards	Tanggal Date	Diberikan Oleh Issued By
1.	Kepatuhan dan Peningkatan Pembayaran Pajak pada KPP Madya Denpasar Tahun 2021	12 Januari 2022 January 12, 2022	Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pajak Bali
2.	Bank Penyalur KUR Terbaik I Tahun 2021 Kategori Bank Daerah	18 Januari 2022 January 18, 2022	Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian Republik Indonesia
3.	Terbaik II Penyalur KUR di Provinsi Bali Tahun 2021	15 Februari 2022 February 15, 2022	Kementerian Keuangan Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Bali
4.	<i>The Best Sales Marketing For Bank Company 2022 Category: Regional Development Bank</i>	18 Maret 2022 March 18, 2022	Economic Review
5.	<i>Top CSR Awards 2022 #Star 5</i>	30 Maret 2022 March 30, 2022	Top Business
6.	<i>The Best IT Leadership in Local Banking Industries and The Best Chief Information Officer</i>	30 Maret 2022 March 30, 2022	Itech – Digitech Award 2022
7.	<i>Top BUMD Awards 2022 #Bintang 5</i>	20 April 2022 April 20, 2022	Top Business
8.	<i>Predicate Excellent For The Financial Performance During September 2020-2021</i>	19 Mei 2022 May 19, 2022	Infobank
9.	<i>The Best Global Company 2022</i>	6 Juni 2022 June 6, 2022	Economic Review
10.	<i>The Best Bank in SME Financing</i>	27 Juni 2022 June 27, 2022	Infobank
11.	Kinerja Debitur Terbaik Tahun 2021	30 Juni 2022 June 30, 2022	Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Khusus Investasi
12.	<i>The Best GRC For Corporate Compliance (Local Banking)</i>	27 Juli 2022 July 27, 2022	Business News
13.	<i>The Best SDG's Program Implementation - 2022 "Life in Land (Digital Waste Management Program)</i>	28 Juli 2022 July 28, 2022	Economic Review
14.	Mitra Kerja bagi SDN 3 Ssetan sebagai Satuan Pendidikan Implementasi KEJAR Terbaik (Konvensional)	23 Agustus 2022 August 23, 2022	OJK
15.	<i>Diamond Trophy - Bank Berpredikat Sangat Bagus Selama 20 Tahun</i>	25 Agustus 2022 August 25, 2022	Infobank
16.	<i>Top GRC Awards 2022 #4 Stars</i>	6 September 2022 September 6, 2022	Top Business
17.	<i>The High Performing Board of Commissioners On GRC 2022</i>	6 September 2022 September 6, 2022	Top Business



No.	Penghargaan Awards	Tanggal Date	Diberikan Oleh Issued By
18.	<i>Top Bank Awards 2022</i> Kategori KBMI 1	9 September 2022 September 9, 2022	The Iconomics
19.	<i>Top Digital Corporate Brand Award 2022 (Special Achievement For BUMN, Subsidiary BUMN &amp; BUMD)</i>	15 September 2022 September 15, 2022	Suara Pemerintah
20.	<i>The Most Efficient Bank asset Rp15 T s.d. 30 T untuk kategori BPD</i>	13 Oktober 2022 October 13, 2022	Bisnis Indonesia
21.	<i>3rd The Best Finance Regional Development Bank (Asset Rp25 T – 30T)</i>	21 Oktober 2022 October 21, 2022	Economic Review
22.	<i>Best BPD 2022 with Top Financial Performance and Developing the Regional Economy Through Improving Banking Services Category BPD KBMI I</i>	27 Oktober 2022 October 27, 2022	Warta Ekonomi
23.	Badan Usaha Terbaik dan Berkelanjutan Kategori Khusus Badan Usaha dalam Paritran Award	27 Oktober 2022 October 27, 2022	Kementerian Koordinator Bidang Pembangunan Manusia dan Kebudayaan RI
24.	BPD Terbaik dalam Mendukung Kebijakan P2DD	21 November 2022 November 21, 2022	Menteri Koordinator Bidang Perekonomian RI
25.	Bank KBMI 1-2 Peserta Inovasi Digital SP (BI-Fast) Terbaik	30 November 2022 November 30, 2022	Bank Indonesia
26.	<i>The Best Employee Engagement Strategy 2022</i>	30 November 2022 November 30, 2022	Business News
27.	Peringkat Pertama Sebagai Debitur Berkinerja Terbaik Tahun 2021 Kategori Perbankan	13 Desember 2022 December 13, 2022	Direktur Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan Republik Indonesia
28.	<i>The Best Bank in Digital Services</i>	14 Desember 2022 December 14, 2022	Tempo Media Group
29.	<i>The BEST Bank in Financial Sustainability</i>	14 Desember 2022 December 14, 2022	Tempo Media Group
30.	<i>Top Digital Implementation 2022 #4</i>	15 Desember 2022 December 15, 2022	Top Business
31.	<i>3rd The Best Indonesia GCG Award - VII-2022</i>	16 Desember 2022 December 16, 2022	Economic Review
32.	<i>3rd The Best Indonesia Enterprises Risk Management-V-2022</i>	16 Desember 2022 December 16, 2022	Economic Review





# PERISTIWA PENTING

## Significant Events



Januari | January



18 Januari 2022 | January 18, 2022

Bank BPD Bali raih Penghargaan Penyalur KUR Terbaik Tahun 2021 pada 18 Januari 2022 di Jakarta.

Bank BPD Bali won the Best KUR Channel Award for 2021 on January 18, 2022 in Jakarta.



Februari | February



18 Februari 2022 | February 18, 2022

Bank BPD Bali menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Tahun Buku 2021 pada 18 Februari 2022 di Ruang Rapat Wijaya Kusuma Bank BPD Bali. Bank BPD Bali held the Annual General Meeting of Shareholders for the 2021 Fiscal Year on February 18, 2022 in Wijaya Kusuma Meeting Room of Bank BPD Bali.



Maret | March



16 Maret 2022 | March 16, 2022

Bank BPD Bali Fasilitasi Modal Usaha Untuk Perancang Busana Terpilih Bali pada 16 Maret 2022 di Kantor Pusat Bank BPD Bali, Renon.

Bank BPD Bali Facilitates Business Capital for Selected Bali Fashion Designers on March 16, 2022 at Bank BPD Bali Head Office, Renon.



23 Maret 2022 | March 23, 2022

Bank BPD Bali memberikan CSR berupa fasilitas Ruang Layanan Terpadu BNNP Bali pada 23 Maret 2022 di Denpasar Utara.

Bank BPD Bali provided CSR in the form of the BNNP Bali Integrated Service Room facility on March 23, 2022 in North Denpasar.



30 Maret 2022 | March 30, 2022

Bank BPD Bali meraih penghargaan utama *Digitech Award 2022* bintang 5 (lima) pada 30 Maret 2022 di Jakarta.

Bank BPD Bali won the 5 (five) star Digitech Award 2022 on March 30, 2022 in Jakarta.



30 Maret 2022 | March 30, 2022

Bank BPD Bali mendapat penghargaan sebagai *TOP CSR Awards 2022* bintang lima dan *TOP Leader on CSR Commitment 2022* pada 30 Maret 2022 di Jakarta.

Bank BPD Bali received an award as a five-star TOP CSR Awards 2022 and TOP Leader On CSR Commitment 2022 on March 30, 2022 in Jakarta.





April | April



5 April 2022 | April 5, 2022

Bank BPD Bali memberikan Bantuan CSR 1 (satu) unit mobil operasional kepada Majelis Desa Adat (MDA) Provinsi Bali pada 5 April 2022 di Denpasar. Bank BPD Bali provided CSR Assistance with 1 (one) operational car unit to the Bali Province Traditional Village Assembly (MDA) on April 5, 2022 in Denpasar.



8 April 2022 | April 8, 2022

Bank BPD Bali ikut serta sebagai salah satu pendukung pagelaran Bali Digital Festival Tahun 2022 pada 8 April 2022 di Denpasar. Bank BPD Bali participated as one of the supporters for the 2022 Bali Digital Festival on April 8, 2022 in Denpasar.



9 April 2022 | April 9, 2022

Bank BPD Bali memperluas penggunaan QRIS ke Pasar Tradisional Galang Ayu Denpasar pada 9 April 2022. Bank BPD Bali expands the use of QRIS to Galang Ayu Traditional Market, Denpasar, on April 9, 2022.



22 April 2022 | April 22, 2022

Menyambut HUT Ke-60, Bank BPD Bali gandeng PMI adakan kegiatan Donor Darah pada 22 April 2022 di Bank BPD Bali Kantor Pusat, Renon. Welcoming the 60th Anniversary, Bank BPD Bali cooperates with PMI to hold a Blood Donation activity on April 22, 2022 at Bank BPD Bali Head Office, Renon.



23 April 2022 | April 23, 2022

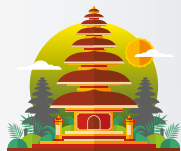
Angkat tema *Women Are Heroes*, Bank BPD Bali Wujudkan Gerakan Non Tunai bersama UMKM pada 23 April 2022 di Denpasar. With the theme *Women Are Heroes*, Bank BPD Bali Realizes Non-Cash Movement with MSMEs on April 23, 2022 in Denpasar.



28 April 2022 | April 28, 2022

Bank BPD Bali menyerahkan bantuan CSR berupa 4 (empat) unit kendaraan sepeda motor *Ambulance on The Road* kepada Rumah Sakit Perguruan Tinggi Negeri Universitas pada 28 April 2022 di Universitas Udayana Denpasar. Bank BPD Bali handed over CSR assistance in the form of 4 (four) units of *On The Road Ambulance* motorbikes to the Udayana University State Higher Education Hospital on April 28, 2022 at Udayana University Denpasar.





**April | April**



**30 April 2022 | April 30, 2022**

Bank BPD Bali merealisasikan program CSR untuk pembangunan atap pelinggih Pura Kertha Kawat, Buleleng pada 30 April 2022.  
Bank BPD Bali is implementing a CSR program for the construction of the roof of the shrine at Kertha Kawat Temple, Buleleng on April 30, 2022.



**Mei | May**



**6 Mei 2022 | May 6, 2022**

Bank BPD Bali memberikan donasi bansos (bantuan sosial) melalui program CSR untuk Panti Asuhan Gayatri Tabanan pada 6 Mei 2022.  
Bank BPD Bali made a social assistance donation through the CSR program for the Gayatri Tabanan Orphanage on May 6, 2022.



**Mei | May**



**6 Mei 2022 | May 6, 2022**

Bank BPD Bali laksanakan safari kesehatan di Desa Buruan, Tabanan pada 6 Mei 2022.  
Bank BPD Bali is holding a health safari in Buruan Village, Tabanan on May 6, 2022.



**12 Mei 2022 | May 12, 2022**

Dukung Komunitas Games Milenial, Bank BPD Bali adakan E-Sports Championship pada 12 Mei 2022 di Denpasar.  
Supporting the Millennial Games Community, Bank BPD Bali is holding an E-Sports Championship on May 12, 2022 in Denpasar.



**14 Mei 2022 | May 14, 2022**

Bank BPD Bali melaksanakan kegiatan penanaman pohon/penghijauan 400 bibit pohon bunga dan buah di Pura Sad Kahyangan Silayukti dan Pura Luhur Andakasa pada 14 Mei 2022.  
Bank BPD Bali carried out tree planting/greening activities of 400 flower and fruit tree seedlings at Sad Kahyangan Silayukti Temple and Luhur Andakasa Temple on May 14, 2022.



**15 Mei 2022 | May 15, 2022**

Bank BPD Bali berikan bantuan CSR berupa pembangunan Pelinggih Taksu untuk Parahyangan Agung Jagatkarta, Gunung Salak, Bogor pada 15 Mei 2022.  
Bank BPD Bali provides CSR assistance in the form of building a Taksu shrine for Parahyangan Agung Jagatkarta, Mount Salak, Bogor on May 15, 2022.





19 Mei 2022 | May 19, 2022

Bank BPD Bali raih penghargaan *Top BUMD Award 2022* berpredikat "The Best" di Jakarta pada 19 Mei 2022.

Bank BPD Bali won the Top BUMD Award 2022 with "The Best" title in Jakarta on May 19, 2022.



21 Mei 2022 | May 21, 2022

Pertahankan Eksistensi Kain Tenun Endek Bali, Bank BPD Bali *Fashion Show* pada 21 Mei 2022 di *Art Center* Denpasar.

Maintaining the Existence of Balinese Endek Woven Fabrics, Bank BPD Bali Fashion Show on May 21, 2022 at the Denpasar Art Center.



22 Mei 2022 | May 22, 2022

Turut serta asah kreativitas generasi muda, Bank BPD Bali mengadakan lomba band setingkat SMA/SMK/SLB se-Bali di Gedung Ksiramawa, Taman Budaya (*Art Center*), Denpasar pada 22 Mei 2022.

Participating in honing the creativity of the younger generation, Bank BPD Bali held a band competition at SMA/SMK/SLB level throughout Bali at the Ksiramawa Building, Taman Budaya (Art Center), Denpasar on May 22, 2022.



22 Mei 2022 | May 22, 2022

Bank BPD Bali *launching* pembiayaan kredit kendaraan bermotor listrik Berbasis Baterai di Gedung Ksiramawa, Taman Budaya (*Art Center*) Denpasar pada 22 Mei 2022.

Bank BPD Bali launched battery-based electric vehicle loan financing at the Ksiramawa Building, Taman Budaya (Art Center) Denpasar on May 22, 2022.



27 Mei 2022 | May 27, 2022

Bank BPD Bali memberikan bantuan CSR berupa 346 tanaman/pohon di Desa Pererenan, Badung pada 27 Mei 2022.

Bank BPD Bali provided CSR assistance in the form of 346 plants/trees in Pererenan Village, Badung on May 27, 2022.

 Juni | June

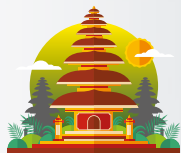


5 Juni 2022 | June 5, 2022

Puncak HUT Bank BPD Bali ke-60 dirangkaikan berbagai rangkaian acara hiburan yang melibatkan seniman Bali di Gedung Ksiramawa, Taman Budaya (*Art Center*) pada 5 Juni 2022.

The highlight of Bank BPD Bali's 60th anniversary is a series of entertainment events involving Balinese artists at the Ksiramawa Building, Taman Budaya (Art Center) on June 5, 2022.





**Juli | July**



**8 Juli 2022 | July 8, 2022**

Bank BPD Bali serahkan bantuan CSR dalam ruang lingkup Program Bantuan Sarana dan Prasarana berupa perbaikan lapangan basket di SMA Negeri 1 Denpasar (SMANSA) pada 8 Juli 2022.

Bank BPD Bali handed over CSR assistance within the scope of the Facilities and Infrastructure Assistance Program in the form of repairing a basketball court at SMA Negeri 1 Denpasar (SMANSA) on July 8, 2022.



**12 Juli 2022 | July 12, 2022**

Bank BPD Bali meluncurkan Balipay, uang elektronik *server based* di Nusa Dua pada 12 Juli 2022.

Bank BPD Bali launched Balipay, a server-based electronic money in Nusa Dua on July 12, 2022.



**Agustus | August**



**8 Agustus 2022 | August 8, 2022**

Bank BPD Bali serahkan bantuan CSR untuk membantu para UMKM yang tergabung dalam kelompok Paguyuban Pedagang Pantai The Nusa Dua pada 8 Agustus 2022. Bank BPD Bali handed over CSR assistance to help MSMEs who are members of The Nusa Dua Beach Merchant Association group on August 8, 2022.



**16 Agustus 2022 | August 16, 2022**

Sinergitas Bank BPD Bali dan BPJS Kesehatan dalam Meningkatkan Infrastruktur FKTP pada 16 Agustus 2022 di Jakarta.

Synergy of Bank BPD Bali and BPJS Health in Improving FKTP Infrastructure on August 16, 2022 in Jakarta.



**September | September**



**25 Agustus 2022 | August 25, 2022**

Bank BPD Bali meraih *Diamond Trophy* (predikat kinerja "Sangat Bagus" selama 20 tahun berturut – turut dan predikat kinerja "Sangat Bagus" Kelompok KBMI 1 (Modal Inti s.d. Rp6 Triliun – Aset Rp25 Triliun Ke Atas) di Jakarta pada 25 Agustus 2022.

Bank BPD Bali won the Diamond Trophy (predicate of "Very Good" performance for 20 consecutive years and "Very Good" performance title of KBMI Group 1 (Core Capital up to Rp6 Trillion – Assets of Rp25 Trillion and Above) in Jakarta on August 25, 2022.



**6 September 2022 | September 6, 2022**

Bank BPD Bali meraih penghargaan *Top GRC Awards 2022 #4 Stars, The High Performing Board of Commissioners on GRC 2022, The Most Committed GRC Leader 2022, The High Performing Compliance Director on GRC 2022* pada 6 September 2022 di Jakarta.

Bank BPD Bali won the Top GRC Awards 2022 #4 Stars, The High Performing Board of Commissioners on GRC 2022, The Most Committed GRC Leader 2022, The High Performing Compliance Director on GRC 2022 on September 6, 2022 in Jakarta.





## September | September



9 September 2022 | September 9, 2022

Bank BPD Bali bekerja sama dengan perusahaan yang bergerak di bidang energi baru dan terbarukan PT Gesits Bali Pratama untuk membangun *branding* perusahaan. Kerjasama terkait pembiayaan kredit Multi Guna kendaraan bermotor listrik berbasis baterai (*battery electric vehicle*) yang dilaksanakan di Puri Santrian pada 9 September 2022.

Bank BPD Bali is working with a company engaged in the new and renewable energy sector, PT Gesits Bali Pratama, to build corporate branding. Collaboration related to financing Multi-Use credit for battery-based electric motorized vehicles (*battery electric vehicle*) which was held at Puri Santrian on September 9, 2022.



9 September 2022 | September 9, 2022

Bank BPD Bali meraih penghargaan sebagai salah satu bank terbaik dalam kategori KBMI I pada Indonesia *Top Bank Award 2022* yang diselenggarakan oleh majalah *The Economics* pada 9 September 2022 di Jakarta.

Bank BPD Bali won an award as one of the best banks in the KBMI I category at the 2022 Indonesia Top Bank Award which was held by *The Economics* magazine on September 9, 2022 in Jakarta.



## Oktober | October



20 September 2022 | September 20, 2022

Bank BPD Bali menyerahkan bantuan CSR untuk kelompok masyarakat Kabupaten Klungkung dalam rangka Upacara Ngaben Massal serta Pelaksanaan Karya Agung pada 20 September 2022.

Bank BPD Bali handed over CSR assistance to community groups in Klungkung Regency in the context of the Mass Ngaben Ceremony and the Implementation of Karya Agung on September 20, 2022.



6 Oktober 2022 | October 6, 2022

Bank BPD Bali menyerahkan bantuan CSR untuk penataan pedagang Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) di kawasan wisata Sanur melalui pembangunan kios/lapak pedagang pada 6 Oktober 2022.

Bank BPD Bali handed over CSR assistance for structuring Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs) traders in the Sanur tourist area through the construction of kiosks/trader stalls on October 6, 2022.



7 Oktober 2022 | October 7, 2022

Bank BPD Bali menyerahkan bantuan CSR dalam mendukung kegiatan upacara Pura Dang Kahyangan Jagat Penataran Agung Padangbai Karangasem pada 7 Oktober 2022.

Bank BPD Bali handed over CSR assistance in supporting the activities of the Pura Dang Kahyangan Jagat Penataran Agung Padangbai Karangasem ceremony on October 7, 2022.

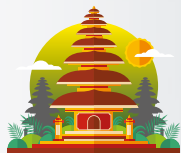


14 Oktober 2022 | October 14, 2022

Bank BPD Bali Gong Bali Dwipa Festival Periode Ke-30 di panggung terbuka Ardhra Candra *Art Center* pada Jumat, 14 Oktober 2022.

Bank BPD Bali Gong Bali Dwipa Festival 30th Period on the open stage Ardhra Candra *Art Center* on Friday, October 14, 2022.





**Oktober | October**



**28 Oktober 2022 | October 28, 2022**

Bank BPD Bali menghadirkan kerja sama dengan BCA dalam solusi pembayaran Pajak Daerah Kabupaten/Kota seluruh Pemerintah Daerah (Pemda) Seluruh Bali dalam bentuk Obyek Pajak PBB-P2 dan Pajak Daerah Lainnya (PHR) melalui e-Channel BCA di Denpasar pada 28 Oktober 2022.

Bank BPD Bali presents a collaboration with BCA in a solution for paying District/City Regional Taxes for all Regional Governments (Pemda) throughout Bali in the form of PBB-P2 Tax Objects and Other Regional Taxes (PHR) through the BCA e-Channel in Denpasar on October 28, 2022.



**November | November**



**22 November 2022 | November 22, 2022**

Bank BPD Bali memberikan bantuan CSR pembangunan bedah rumah kepada masyarakat di Kabupaten Karangasem yang terdampak akibat bencana alam banjir pada 22 November 2022.

Bank BPD Bali provided CSR assistance for the construction of house renovations to communities in Karangasem Regency who were affected by the natural flood disaster on November 22, 2022.



**23 November 2022 | November 23, 2022**

Bank BPD Bali menerima penghargaan nasional sebagai *Bankers of The Years 2022* yang dilaksanakan Majalah Infobank di Pullman Hotel Thamrin, Jakarta pada 23 November 2022.

Bank BPD Bali received a national award as *Bankers Of The Years 2022*, which was held by Infobank Magazine at the Pullman Hotel Thamrin, Jakarta on November 23, 2022.



**24 November 2022 | November 24, 2022**

Bank BPD Bali memberikan bantuan CSR Bank BPD Bali membagikan 150 (seratus lima puluh) paket sembako kepada perwakilan veteran di Denpasar pada 24 November 2022.

Bank BPD Bali provides CSR assistance. Bank BPD Bali distributed 150 (one hundred and fifty) food packages to veteran representatives in Denpasar on November 24, 2022.



**30 November 2022 | November 30, 2022**

Bank BPD Bali menerima penghargaan dalam kategori Bank KBMI 1-2 Peserta Inovasi Digital SP (BI-FAST) Terbaik oleh BI dalam acara Pertemuan Tahunan Bank Indonesia (PTBI) di Jakarta pada Rabu, 30 November 2022.

Bank BPD Bali received an award in the Best KBMI Bank 1-2 Participant Digital Innovation SP (BI-FAST) category by BI at the Bank Indonesia Annual Meeting (PTBI) in Jakarta on Wednesday, November 30, 2022.



## Desember | December



6 Desember 2022 | December 6, 2022

Bank BPD Bali meraih Penghargaan dalam mendukung Kebijakan P2DD (Percepatan dan Perluasan Digitalisasi Daerah) yang diadakan oleh Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian Republik Indonesia di Hotel Le Méridien Jakarta pada 6 Desember 2022.

Bank BPD Bali won an Award in support of the P2DD Policy (Acceleration and Expansion of Regional Digitalization) held by the Coordinating Ministry for Economic Affairs of the Republic of Indonesia at the Le Méridien Hotel Jakarta on December 6, 2022.



14 Desember 2022 | December 14, 2022

Bank BPD meraih *Best Digital Services* Kategori BPD Aset <30 Triliun dan *Best Financial Sustainability Bank* Kategori BPD Aset <30 Triliun dalam acara *Tempo Financial Award 2022* di Hotel Artotel Suites Mangkuluhur, Jakarta, Rabu, 14 Desember 2022.

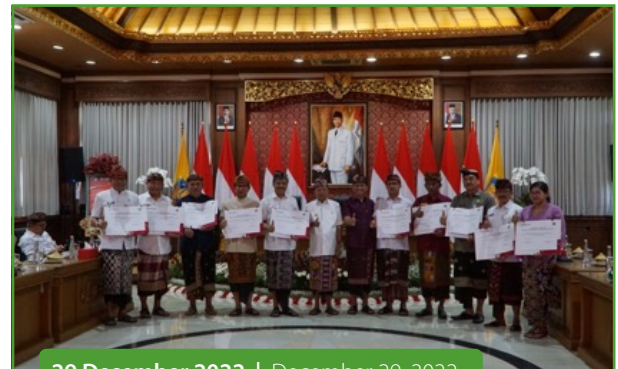
Bank BPD won Best Digital Services in the BPD Assets <30 Trillion category and Best Financial Sustainability Bank in the BPD Assets <30 Trillion category at the 2022 Tempo Financial Award event at the Artotel Suites Mangkuluhur Hotel, Jakarta, on Wednesday, December 14, 2022.



15 Desember 2022 | December 15, 2022

Bank BPD menerima penghargaan *Top Digital Implementation 2022 (level stars 4)*, *Top Leader Digital Implementation 2022* yang diserahkan kepada Direktur Utama Bank BPD Bali dan *Top CIO on Digital Implementation 2022* yang diberikan kepada Direktur Operasional Bank BPD Bali pada 15 Desember 2022 di Hotel Raffles Jakarta.

Bank BPD received the Top Digital Implementation 2022 award (level 4 stars), Top Leader Digital Implementation 2022, which was submitted to the Main Director of Bank BPD Bali and Top CIO on Digital Implementation 2022, which was given to the Director of Operations of Bank BPD Bali on December 15, 2022 at the Raffles Hotel Jakarta.



29 Desember 2022 | December 29, 2022

Bank BPD Bali melaksanakan penandatanganan komitmen penggunaan Kartu Kredit Pemerintah Daerah (KKPD) di Ruang Rapat Gedung Gajah Jayasabha pada Kamis, 29 Desember 2022.

Bank BPD Bali signed a commitment to use the Regional Government Credit Card (KKPD) in the Gajah Jayasabha Building Meeting Room on Thursday, December 29, 2022.





**BANK BPD BALI**

*Bersama Anda Membangun Bali*

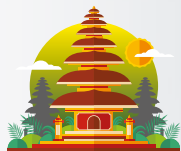


Komitmen dalam  
Menjalankan Prinsip  
**KEBERLANJUTAN**

Investing in Principles of Sustainability







## STRATEGI KEBERLANJUTAN [OJK A.1]

### Sustainability Strategy [OJK A.1]

**Di tengah tahun yang penuh tantangan dengan transisi masa Covid-19 dan munculnya status quo baru (resesi ekonomi), Bank BPD Bali terus maju dengan langkah-langkah keberlanjutan yang solid, salah satunya memperkuat layanan UMKM untuk menghasilkan dampak nyata jangka panjang bagi generasi mendatang.**

The Covid-19 transition and the establishment of a new status quo (the economic slowdown) have made this year difficult, but Bank BPD Bali has continued to grow with sound sustainability measures. One such step is expanding MSME services to have a genuine, long-lasting influence on future generations.

Dalam menjalankan bisnisnya, Bank BPD Bali mengacu pada tiga pilar keberlanjutan, yaitu peningkatan nilai Bank BPD Bali (ekonomi), perlindungan lingkungan hidup dan pemberdayaan masyarakat. Upaya-upaya Bank BPD Bali dalam mewujudkan keuangan berkelanjutan bukannya tanpa tantangan. Tantangan terbesar pada tahun 2022 tentunya adalah masih efek domino pandemi Covid-19 serta resesi ekonomi yang menjadi perhatian utama di tahun mendatang. Di samping itu, keterbatasan sumber daya, serta harapan dari para pemangku kepentingan terhadap Bank BPD Bali.

Untuk menghadapi tantang-tantangan ini, Bank BPD Bali menerapkan berbagai strategi seperti: efisiensi sumber daya terutama penggunaan energi, menerapkan kriteria *beyond compliance*, pemberdayaan menjaga kualitas layanan kesehatan, masyarakat untuk mencapai kemandirian, dan *creating shared value* (CSV). Di tengah pandemi ini, Bank BPD Bali tetap melakukan berbagai transformasi. Diharapkan transformasi dan sentralisasi ini meningkatkan kinerja dan efektivitas Bank BPD Bali, yang pada akhirnya berdampak positif pada kinerja keuangan Bank BPD Bali.

Satu setengah tahun setelah merebaknya pandemi Covid-19, bisnis di seluruh dunia masih bergulat dengan dampaknya. Efek riak dari krisis kesehatan global telah menyebabkan banyak masalah sosial dan ekonomi, dengan gangguan pada rantai pasokan global dan mengakibatkan ketidakpastian yang memengaruhi kehidupan dan bisnis. Covid-19 telah menyoroti interkoneksi masalah bisnis, lingkungan, dan sosial.

In running its business, Bank BPD Bali refers to the three pillars of sustainability, namely increasing the value of Bank BPD Bali (economy), environmental protection and community empowerment. The efforts of Bank BPD Bali in realising sustainable finance are not without challenges. The biggest challenge in 2022 is of course the domino effect of the Covid-19 pandemic and the economic recession which are the main concerns in the coming year. In addition, limited resources and expectations from stakeholders for Bank BPD Bali.

In order to overcome these obstacles, Bank BPD Bali employs a number of techniques, including resource efficiency, particularly in regards to energy consumption, adopting beyond compliance standards, enabling communities to attain independence, maintaining the quality of services, and producing shared value (CSV). In the middle of this pandemic, Bank BPD Bali continues to undergo several changes. It is anticipated that this transformation and centralisation would increase Bank BPD Bali's performance and efficacy, which will have a favourable influence on Bank BPD Bali's financial performance.

One and half years after the outbreak of the Covid-19 pandemic, businesses around the world are still grappling with its repercussions. The ripple effects of the global health crisis had caused many social and economic issues, with disruptions of the globalised supply chain and the resulting uncertainties affecting lives and businesses. Covid-19 had highlighted the interconnection of business, environmental and social issues.



Hal ini menegaskan kembali pentingnya memiliki prinsip yang kuat dalam mengelola masalah ekonomi dan sosial, termasuk kesehatan dan keselamatan karyawan, pengembangan masyarakat dan pertumbuhan inklusif, serta pengelolaan rantai pasokan. Dengan demikian, mempertahankan standar yang tinggi dalam kinerja LST (Lingkungan, Sosial, tata Kelola) sangat penting untuk ketahanan bisnis, terutama di masa-masa sulit.

Untuk tujuan ini, Bank BPD Bali berkomitmen untuk mengejar pertumbuhan yang berkelanjutan dan inklusif dengan orang-orang kami, mitra bisnis, dan masyarakat sambil menangani area material Bank BPD Bali dengan para pemangku kepentingan untuk membangun ketahanan terhadap guncangan eksternal, seperti pandemi Covid-19.

Bank BPD Bali mengedepankan prinsip, nilai, dan etika, serta mengintegrasikan konsep Pembangunan Berkelanjutan. Bank BPD Bali terus bertransformasi untuk menjadi entitas Berkelanjutan yang memberi manfaat pembangunan ekonomi, peningkatan kesejahteraan sosial, serta penjagaan kelestarian alam.

Seluruh aktivitas operasional Bank BPD Bali dari hulu ke hilir telah diidentifikasi dampak lingkungannya sehingga dapat dimitigasi dan dikelola. Sementara, strategi peningkatan kesejahteraan masyarakat diwujudkan dalam pelaksanaan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) yang terarah dan terukur dampaknya serta mengacu pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs). [OJK A.1] [OJK D.1.b]

This reinforces the need of strong principles in the management of economic and social challenges, such as employee health and safety, community development and inclusive growth, and supply chain management. As a result, sustaining high standards in ESG (Environment, Social, and Governance) performance is essential for company resilience, particularly during difficult times.

To this end, Bank BPD Bali is committed to pursuing sustainable and inclusive growth with our people, business partners and the community while addressing our material areas with our stakeholders to build resilience against external shocks, such as the Covid-19 pandemic.

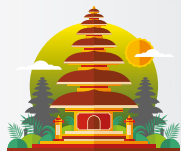
Bank BPD Bali stresses ideas, values, and ethics while also incorporating the notion of Sustainable Development. Bank BPD Bali is evolving to become a sustainable entity that benefits from economic development, social welfare enhancement, and environmental preservation.

All of Bank BPD Bali's operating operations, from upstream to downstream, have been recognised in order to reduce and manage their environmental implications. Meanwhile, the implementation of Social and Environmental Responsibility (TJSL), which has a specific and quantifiable impact and relates to the Sustainable Development Goals (SDGs) is the approach for enhancing community welfare. [OJK A.1] [OJK D.1.b]

## Langkah-langkah Strategis pada Tahun 2022

### Strategic Moves in 2022

1. Peningkatan Ketahanan Kelembagaan, melalui:
  - a. Memperkuat permodalan Bank secara berkelanjutan.
  - b. Meningkatkan kualitas pengelolaan *Governance, Risk Management* dan *Compliance*.
  - c. Meningkatkan kualitas kredit melalui pengendalian *Non-Performing Loan (NPL)* secara ketat dengan menetapkan *NPL Gross* maksimal 3%.
  - d. Menguatkan bisnis untuk mengoptimalkan rentabilitas secara berkelanjutan dengan menetapkan ROA minimal 2,25%, ROE minimal 16,50%, BOPO maksimal 76% dan NIM minimal 5,75%.
1. Increasing Institutional Resilience, through:
  - a. Strengthening the Bank's capital in a sustainable manner.
  - b. Improving the quality of *Governance, Risk Management* and *Compliance* management.
  - c. Improving credit quality through strict control of *Non-Performing Loans (NPL)* by setting a maximum *Gross NPL* of 3%.
  - d. Strengthening the business to optimize profitability in a sustainable manner by setting a minimum ROA of 2.25%, minimum ROE of 16.50%, maximum BOPO of 76% and minimum NIM of 5.75%.



2. Peningkatan Kemampuan sebagai *Agent of Regional Development*, melalui:
  - a. Mendorong pertumbuhan penghimpunan dana pihak ketiga sebesar 7% dengan komposisi giro sebesar 13%, tabungan sebesar 46% dan deposito sebesar 41%.
  - b. Mendorong pertumbuhan penyaluran kredit sebesar 3% dengan komposisi kredit produktif minimal sebesar 49%.
  - c. Mendorong segmen UMKM sebagai salah satu motor penggerak perekonomian dan pembangunan daerah dengan menetapkan *share* kredit UMKM minimal sebesar 45% dari total kredit.
3. Peningkat Daya Saing, melalui:
  - a. Meningkatkan inovasi produk dan layanan dalam rangka penguatan loyalitas pelanggan.
  - b. Memperluas jangkauan layanan dan akses dengan memanfaatkan digitalisasi.
  - c. Memperkuat peran sebagai Bank Devisa.
  - d. Meningkatkan aliansi strategis dengan sejumlah mitra.
  - e. Meningkatkan *Corporate Brand*.
  - f. Memperkuat organisasi dan meningkatkan kapabilitas strategis SDM serta internalisasi budaya perusahaan.
  - g. Mengoptimalkan pemanfaatan digitalisasi sebagai *backbone* pelayanan kepada nasabah maupun pengelolaan internal.

#### Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan [OJK F.1]

1. Menyelaraskan tujuan dan keberlanjutan bisnis dengan aspek lingkungan dan sosial secara efektif dan efisien.
2. Melakukan kegiatan usaha secara berintegritas dan beretika.
3. Menghargai pasien dan memberikan layanan yang terbaik bagi pasien.
4. Menghormati hak asasi manusia dalam menjalankan kegiatan usaha.
5. Memperhatikan keselamatan dan kesehatan kerja (K3).
6. Melakukan pengembangan sumber daya manusia.
7. Peduli terhadap perubahan iklim dan memerhatikan lingkungan hidup.
8. Menjalin hubungan baik dan memberikan manfaat (*value*) bagi para pemangku kepentingan.

2. Capacity Building as an Agent of Regional Development, through:
  - a. Encouraging growth in the collection of third party funds by 7% with a composition of 13% demand deposits, 46% savings and 41% time deposits.
  - b. Encouraging the growth of lending by 3% with a minimum productive loan composition of 49%.
  - c. Encouraging the MSME segment as a driving force for the economy and regional development by setting a minimum MSME credit share of 45% of total credit.
3. Competitiveness Enhancement, through:
  - a. Increasing product and service innovation in order to strengthen customer loyalty.
  - b. Expanding the range of services and access by leveraging digitisation.
  - c. Strengthening the role as a Foreign Exchange Bank.
  - d. Enhancing strategic alliances with a number of partners.
  - e. Improving Corporate Brand.
  - f. Strengthening the organisation and increasing HR strategic capabilities as well as internalizing the corporate culture.
  - g. Optimising the use of digitalization as a service backbone to customers and internal management.

#### Activities to Build a Culture of Sustainability [OJK F.1]

1. Effectively and efficiently balancing company aims and sustainability with environmental and social concerns.
2. Adhering to high standards of honesty and ethics in all business dealings.
3. Patients respect and providing the finest service possible.
4. Adhering to human rights principles while doing business.
5. Maintaining a high standard of workplace safety and health (OHS).
6. Investing in human capital development.
7. Being concern for climate change and environmental stewardship.
8. Developing positive relationships and creating value for stakeholders.



Dibangun di atas tiga pilar dasar-Bisnis yang Lebih Baik, Masyarakat yang Lebih Baik, dan Planet yang Lebih Baik, kerangka kerja Bank BPD Bali berfokus pada beberapa topik material yang dianggap paling penting oleh pemangku kepentingan internal dan eksternal.

Built on three foundation pillars-Better Business, Better Society and Better Planet, our framework focuses on several material topics perceived to be of the greatest importance by internal and external stakeholders.

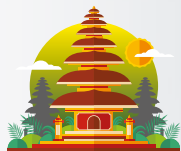
## Signifikansi 3 (Tiga) Pilar Dasar Keberlanjutan

### Significance of 3 (Three) Basic Pillars of Sustainability

#### Bisnis yang Lebih Baik

#### Better Business

<b>Isu Material Bank BPD Bali</b> Material Issues of Bank BPD Bali	<b>Peluang untuk Bank BPD Bali jika Isu Dipaparkan</b> Opportunities for Bank BPD Bali if Issue is Addressed	<b>Potensi Risiko untuk Bank BPD Bali jika Isu tidak Dipaparkan</b> Potential Risks for Bank BPD Bali if Issue is not Addressed
<b>Tata Kelola &amp; Etika</b> Kebijakan dan praktik bisnis untuk memastikan tata kelola yang etis, transparan, dan bertanggung jawab  <b>Governance &amp; Ethics</b> Business policies and practices to ensure ethical, transparent and responsible governance.	Menjunjung tinggi reputasi Bank BPD Bali sebagai entitas yang bertanggung jawab menjaga kepercayaan di antara seluruh pemangku kepentingan  Upholding Bank BPD Bali's reputation as a responsible business maintains trust amongst all stakeholders	Risiko reputasi gagal menerapkan tata kelola yang transparan dan sehat.  A reputational risk is failing to put in place transparent and sound governance.
<b>Kebijakan &amp; Regulasi</b> Kepatuhan terhadap peraturan di seluruh operasi Bank BPD Bali dan terlibat dengan pembuat kebijakan secara bertanggung jawab dan transparan.  <b>Policy &amp; Regulation</b> Regulatory compliance across Bank BPD Bali's operations and engaging with policy-makers in a responsible and transparent manner.	Bank BPD Bali menjalankan fungsi kepatuhan terhadap regulasi yang telah disusun <i>Regulator</i> .  Bank BPD Bali performs the function of compliance with regulations that have been prepared by the Regulator.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Risiko kurangnya persiapan untuk mematuhi peraturan yang muncul</li> <li>• Risiko reputasi gagal menerapkan kebijakan yang transparan dan sehat</li> <li>• Risk of lack of preparation to comply with emerging regulations</li> <li>• Reputational risk is failing to put in place transparent and sound policies</li> </ul>
<b>Kinerja Ekonomi</b> Kinerja keuangan berkelanjutan untuk memberikan nilai pemegang saham dan mengamankan kelangsungan hidup bisnis jangka panjang Bank BPD Bali.  <b>Economic Performance</b> Sustainable financial performance to provide shareholder value and secure the long-term business viability of Bank BPD Bali.	Kinerja keuangan yang berkelanjutan menciptakan nilai jangka panjang bagi semua pemangku kepentingan  Sustainable financial performance creates long-term value for all stakeholders	Menghambat kelangsungan usaha Bank BPD Bali  Hindering Bank BPD Bali's business continuity



<b>Isu Material Bank BPD Bali</b> Material Issues of Bank BPD Bali	<b>Peluang untuk Bank BPD Bali jika Isu Dipaparkan</b> Opportunities for Bank BPD Bali if Issue is Addressed	<b>Potensi Risiko untuk Bank BPD Bali jika Isu tidak Dipaparkan</b> Potential Risks for Bank BPD Bali if Issue is not Addressed
<p><b>Kualitas Layanan &amp; Keamanan</b> Memberikan produk dan layanan kepada nasabah yang memenuhi standar kualitas dan keamanan tertinggi.</p> <p><b>Service Quality &amp; Safety</b> Delivering products and services to the customers which meet the highest quality and safety standards.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyampaikan janji merek Bank BPD Bali kepada nasabah melalui keunggulan produk dan layanan.</li> <li>Mempertahankan dan meningkatkan pangsa pasar melalui perluasan layanan dan keragaman portofolio.</li> <li>Delivering Bank BPD Bali's brand promise to the customers through product and services excellence.</li> <li>Retaining and increasing market share through services range expansion and portfolio diversity.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Perubahan peraturan yang dapat memengaruhi pelayanan</li> <li>Regulatory changes that may affect services</li> </ul>
<p><b>Inovasi</b> Membangun keunggulan kompetitif melalui layanan dan solusi inovatif untuk memenuhi kebutuhan nasabah</p> <p><b>Innovation</b> Building competitive advantage through innovative services and solutions to meet customers' needs.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Memenuhi permintaan nasabah dan tetap relevan</li> <li>Adopsi teknologi baru dan meningkatkan daya saing</li> <li>Meeting the customers' demands and staying relevant</li> <li>Adoption of emerging technologies and increasing competitive edge</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Biaya investasi tinggi dalam Penelitian dan Pengembangan (R&amp;D) dan peralatan dengan hasil komersial yang tidak pasti</li> <li>High investment cost in R&amp;D and equipment with uncertain commercial returns</li> </ul>

## Masyarakat yang Lebih Baik

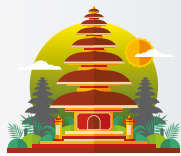
## Better Society

<b>Isu Material Bank BPD Bali</b> Material Issues of Bank BPD Bali	<b>Peluang untuk Bank BPD Bali jika Isu Dipaparkan</b> Opportunities for Bank BPD Bali if Issue is Addressed	<b>Potensi Risiko untuk Bank BPD Bali jika Isu tidak Dipaparkan</b> Potential Risks for Bank BPD Bali if Issue is not Addressed
<p><b>Pengembangan Masyarakat &amp; Pertumbuhan Inklusif</b> Mendukung perkembangan ekonomi dan menciptakan dampak sosial yang positif bagi masyarakat yang terkait dengan kegiatan bisnis kami</p> <p><b>Community Development &amp; Inclusive Growth</b> Supporting economic development and creating positive social impact for communities connected to our business activities</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Berinvestasi dalam masyarakat mendukung pembangunan sosial dan ekonomi nasional dan memastikan Bank BPD Bali tumbuh bersama masyarakat</li> <li>Bekerja dengan masyarakat memperkuat hubungan kita, kredibilitas dan keberadaan kita</li> <li>Investing in communities supports national social and economic development and ensures Bank BPD Bali grows alongside society</li> <li>Working with communities strengthens Bank BPD Bali's relationships, credibility, and presence</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kurangnya program dan prakarsa komunitas mempengaruhi reputasi kita sebagai perusahaan dan memengaruhi moral karyawan</li> <li>Kegagalan menyeimbangkan kebutuhan sosial, ekonomi dan lingkungan akan membawa implikasi finansial</li> <li>Lack of community programmes and initiatives impacts our reputation as a corporate citizen and affects employee morale</li> <li>Failure to balance social, economic and environmental needs will bring financial implications</li> </ul>





<b>Isu Material Bank BPD Bali</b> Material Issues of Bank BPD Bali	<b>Peluang untuk Bank BPD Bali jika Isu Dipaparkan</b> Opportunities for Bank BPD Bali if Issue is Addressed	<b>Potensi Risiko untuk Bank BPD Bali jika Isu tidak Dipaparkan</b> Potential Risks for Bank BPD Bali if Issue is not Addressed
<b>Hak Asasi Manusia</b> Menjunjung tinggi praktik hak asasi manusia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Secara proaktif mengidentifikasi dan menangani risiko hak asasi manusia dalam aktivitas bisnis memastikan keamanan karyawan</li> <li>• Mengurangi ketidaksetaraan (misalnya ketidaksetaraan <i>gender</i>)</li> <li>• Meningkatkan produktivitas dan efisiensi sumber daya</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pelanggaran hak asasi manusia dalam kegiatan bisnis menyebabkan risiko regulasi, denda moneter, dan risiko reputasi</li> <li>• Gangguan operasi</li> <li>• Karyawan yang tidak termotivasi dan tidak produktif</li> </ul>
<b>Human Rights</b> Upholding strong human rights practices	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proactively identifying and addressing human rights risks in business activities ensuring employee safety</li> <li>• Reducing inequalities (e.g. gender inequality)</li> <li>• Improving productivity and resource efficiency</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Violations of human rights in business activities lead to regulatory risks, monetary fines and reputational risks</li> <li>• Disruption to operations</li> <li>• Demotivated and unproductive workforce</li> </ul>
<b>Pengembangan Sumber Daya Manusia</b> Menarik, mengembangkan, dan mempertahankan karyawan berkinerja tinggi, menciptakan budaya yang inklusif dan beragam.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Karyawan yang terampil dan beragam memungkinkan Bank BPD Bali untuk menyampaikan strategi bisnis kami dan tetap kompetitif</li> <li>• Program pelatihan dan peningkatan keterampilan yang efektif berkontribusi pada budaya kinerja tinggi</li> <li>• Menyediakan kesempatan kerja bagi masyarakat sekitar tempat Bank BPD Bali beroperasi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tertantang untuk menarik dan mempertahankan para karyawan</li> <li>• Beradaptasi dengan perubahan persyaratan keterampilan yang cepat dari pasar yang berkembang</li> </ul>
<b>Human Capital Development</b> Attracting, developing, and retaining high-performing employees, creating an inclusive and diverse culture.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Skilled and diverse employees allow Bank BPD Bali to deliver our business strategy and remain competitive</li> <li>• Effective training and upskilling programmes contribute to a high-performance culture</li> <li>• Providing job opportunities for the local community where Bank BPD Bali operates</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Challenging to attract and retain talent</li> <li>• Adapting to the rapid skill set requirement changes of the evolving market</li> </ul>
<b>Keselamatan, Kesehatan &amp; Kesejahteraan Karyawan</b> Meningkatkan dan menjaga kesehatan, keselamatan, dan kesejahteraan karyawan Bank BPD Bali.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Karyawan yang sehat dan aman meningkatkan produktivitas operasi Bank BPD Bali</li> <li>• Peningkatan dalam akuisisi dan retensi talenta</li> <li>• <i>Branding</i> pemberi kerja yang positif</li> </ul>	-
<b>Employee Safety, Health &amp; Well-being</b> Improving and maintaining the health, safety and well-being of Bank BPD Bali's employees.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• A healthy and safe employees increases productivity of Bank BPD Bali's operations</li> <li>• Improvements in talent acquisition and retention</li> <li>• Positive employer branding</li> </ul>	-



## Planet yang Lebih Baik

## Better Planet

<b>Isu Material Bank BPD Bali</b> Material Issues of Bank BPD Bali	<b>Peluang untuk Bank BPD Bali jika Isu Dipaparkan</b> Opportunities for Bank BPD Bali if Issue is Addressed	<b>Potensi Risiko untuk Bank BPD Bali jika Isu tidak Dipaparkan</b> Potential Risks for Bank BPD Bali if Issue is not Addressed
<p><b>Energi</b></p> <p>Meminimalisir emisi GRK dan penggunaan energi dalam operasi Bank BPD Bali, sejalan dengan sasaran iklim global</p> <p><b>Energy</b></p> <p>Minimising GHG emissions and energy use in our operations, in line with global climate goals</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mengurangi penggunaan energi dan emisi memungkinkan Bank BPD Bali untuk mengurangi biaya</li> <li>Mencegah terdampak atas peraturan di masa depan (misalnya pajak karbon)</li> <li>Menyelaraskan dengan target pemerintah</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>Reducing energy use and emissions allows Bank BPD Bali to reduce costs</li> <li>Pre-empt future regulation (e.g. carbon tax)</li> <li>Aligning with targets of governments</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tekanan publik yang mengakibatkan risiko reputasi</li> <li>Meningkatnya biaya operasional dengan peraturan yang lebih ketat dan perubahan sumber energi</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>Public pressure resulting in reputational risks</li> <li>Rising in operational costs with stricter regulations and energy sourcing changes</li> </ul>
<p><b>Perubahan Iklim</b></p> <p>Mengadaptasi model bisnis Bank BPD Bali untuk memastikan ketahanan terkait iklim risiko.</p> <p><b>Climate Change</b></p> <p>Adapting our business model to ensure resiliency to climate-related risks.</p>	<p>Memenuhi ekspektasi yang semakin meningkat dari investor dan <i>regulator</i> untuk menilai risiko dan peluang terkait iklim, misalnya gangguan rantai pasokan, pergeseran pasar, atau peristiwa cuaca ekstrem</p> <p>Meeting growing expectations of investors and regulators to assess climate-related risks and opportunities, e.g. supply chain disruption, market shifts or extreme weather events</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kejadian cuaca ekstrem akibat perubahan iklim membuat aset dan operasi Bank BPD Bali mengalami kerusakan yang mahal</li> <li>Kegagalan memenuhi harapan pemangku kepentingan dalam mengelola perubahan iklim menimbulkan risiko reputasi</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>Extreme weather events due to climate change expose our assets and operations to costly damages</li> <li>Failure to meet stakeholders' expectations in managing climate change pose reputational risks</li> </ul>
<p><b>Penata layanan Air</b></p> <p>Melindungi dan melestarikan sumber daya air bersama</p> <p><b>Water Stewardship</b></p> <p>Protecting and preserving shared water resources</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengelolaan air yang efisien menghadirkan peluang penghematan biaya bagi Bank BPD Bali</li> <li>Meningkatkan keamanan air untuk pemasok, meningkatkan ketahanan rantai pasokan</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>Efficient water management presents cost saving opportunities for Bank BPD Bali</li> <li>Enhancing water security for suppliers, increasing supply chain resilience</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kerawanan air akan berdampak langsung pada operasi dan bisnis Perusahaan karena air merupakan sumber daya material utama</li> <li>Risiko regulasi seputar air sebagai sumber daya nasional yang penting</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>Water insecurity will have a direct impact on Bank BPD Bali operations and business as water is a key material resource</li> <li>Regulatory risks around water as an important national resource</li> </ul>





<b>Isu Material Bank BPD Bali</b> Material Issues of Bank BPD Bali	<b>Peluang untuk Bank BPD Bali jika Isu Dipaparkan</b> Opportunities for Bank BPD Bali if Issue is Addressed	<b>Potensi Risiko untuk Bank BPD Bali jika Isu tidak Dipaparkan</b> Potential Risks for Bank BPD Bali if Issue is not Addressed
<p><b>Pengelolaan sampah</b>            Meminimalisir limbah dan membuang bahan berbahaya dengan aman.</p> <p><b>Waste Management</b>            Minimising waste and safely disposing of hazardous materials.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mendukung efisiensi operasional yang berujung pada penghematan biaya</li> <li>• Menanamkan praktik dan nilai berkelanjutan pada karyawan melalui 3R: <i>Reduce, Reuse, dan Recycle</i></li> </ul>	<p>Kegagalan memenuhi ekspektasi pemangku kepentingan dalam mengelola dampak limbah Bank BPD Bali menimbulkan risiko reputasi</p> <p>Failure to meet stakeholders' expectations in managing Bank BPD Bali's waste impact pose reputational risks</p>





**BANK BPD BALI**

*Bersama Anda Membangun Bali*

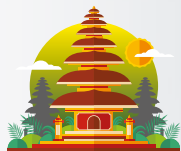


# Sambutan **DIREKTUR UTAMA**

Message from the President Director







**BANK BPD BALI**  
Bersama Anda Membangun Bali



## SAMBUTAN DIREKTUR UTAMA

Message from the Board of Directors [OJK D1]



**I Nyoman Sudharma, S.H., M.H.**

**Direktur Utama**

President Director







**Keuangan berkelanjutan merupakan mandat yang dilakukan oleh Bank BPD Bali dengan penuh tanggung jawab dan dedikasi. Bank BPD Bali berkomitmen menerapkan keuangan berkelanjutan mulai dari kebijakan, strategi dan seluruh proses bisnisnya.**

Bank BPD Bali takes full responsibility and attention to its objective of sustainable finance. Bank BPD Bali is devoted to developing sustainable finance policies, strategies, and business processes.

Kondisi perekonomian global tahun 2022 menghadapi sejumlah tantangan. Berawal dari konflik geopolitik yang terjadi di beberapa kawasan hingga mengakibatkan pecahnya perang Rusia – Ukraina, telah membuat pertumbuhan ekonomi global kembali mengalami perlambatan. Tingkat inflasi global juga meningkat signifikan sehingga memaksa Bank Sentral untuk menaikkan tingkat suku bunga dengan cukup tinggi.

Lembaga Dana Moneter Internasional (IMF) melalui laporan *World Economic Outlook* beberapa kali merevisi proyeksi pertumbuhan ekonomi global di tahun 2022 dengan tren yang terus menurun. Pada laporan terakhir yang dipublikasikan pada Januari 2023, IMF memprediksi ekonomi dunia hanya tumbuh 2,9% di tahun 2022 dan akan kembali turun di tahun 2023, padahal di tahun 2021 ekonomi dunia tumbuh sebesar 6,0%.

Di tengah tekanan ekonomi global, ekonomi Indonesia masih dapat tumbuh cukup baik di tahun 2022, yaitu sebesar 5,31%. Pertumbuhan ekonomi tersebut terutama dikontribusikan oleh peningkatan konsumsi rumah tangga yang sebelumnya tertahan selama Covid-19. Selain itu, pertumbuhan ekonomi Indonesia pada 2022 salah satunya didukung oleh kinerja ekspor yang sangat baik sehingga secara umum neraca perdagangan Indonesia tahun 2022 mengalami *surplus* USD54,46 miliar. Pencapaian tersebut tercatat sebagai yang tertinggi sepanjang sejarah.

Hampir seluruh sektor lapangan usaha juga tumbuh positif, dengan pertumbuhan terbesar terjadi pada sektor industri pengolahan, pertambangan, pertanian, dan perdagangan besar & eceran. Di sisi lain, perubahan perilaku masyarakat pasca pandemi juga turut mempengaruhi perekonomian di Indonesia.

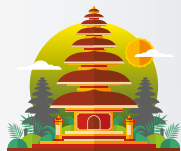
In 2022, the global economy encountered several obstacles. As a result of the geopolitical disputes that erupted in a number of locations and led to the commencement of the Russia–Ukraine war, global economic development has slowed again. Also, the worldwide rate of inflation has risen substantially, compelling the Central Bank to boost interest rates substantially.

The International Monetary Fund (IMF), in its *World Economic Outlook* report, has repeatedly altered its predictions for global economic growth in 2022 with a negative trend. In its most recent study, issued in January 2023, the IMF forecasts that the global economy would expand by just 2.9% in 2022 and decrease again in 2023, after a 6.0% expansion in 2021.

In spite of global economic pressure, Indonesia's GDP can still rise substantially in 2022, by 5.31%. This economic expansion was mostly the result of a rise in household consumption, which had been limited throughout the Covid-19 period. In addition, Indonesia's economic development in 2022 will be bolstered by strong export performance, resulting in a trade surplus of USD54.46 billion. This feat has been recognised as the greatest in history.

The manufacturing, mining, agricultural, and wholesale & retail trade sectors had the most expansion. On the other hand, post-pandemic behavioural changes have also impacted the economy in Indonesia.





Sejalan dengan membaiknya kondisi ekonomi nasional, industri perbankan juga meraih pertumbuhan yang lebih baik di tahun 2022. Berdasarkan data Statistik Perbankan Indonesia yang diterbitkan Otoritas Jasa Keuangan (OJK), (hingga September 2022) kredit perbankan tumbuh 9,91% (yoy) menjadi Rp6.275 triliun dari tahun sebelumnya Rp5.653 triliun. Kredit yang disalurkan industri perbankan utamanya adalah kredit modal kerja yang mencapai 46,09% dari total kredit yang disalurkan.

Perubahan perilaku masyarakat yang semakin condong kepada penggunaan teknologi dalam kehidupan sehari-hari sangat mendukung untuk pertumbuhan industri digital. Bank BPD Bali tentunya menjadi media salah satu pihak yang diuntungkan dari segi perubahan perilaku masyarakat. Hal ini pula yang menjadi peluang bagi Bank BPD Bali dalam menyikapi Transformasi Digital dengan ragam pelaksanaan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam praktik dan operasional bank.

In 2022, the banking industry's growth improved in tandem with the nation's economic improvement. Based on Indonesian Banking Statistics data issued by the Financial Services Authority (OJK), bank loans (through September 2022) increased by 9.91% (yoy) to Rp6.275 trillion from Rp5.653 trillion in the previous year. Working capital loans accounted for 46.09 percent of the total loans distributed by the banking sector.

The rise of the digital sector is greatly facilitated by the rising propensity of individuals to use technology in their everyday lives. Bank BPD Bali is undoubtedly a medium, one of the parties that gains from influencing the behaviour of individuals. There is a chance for Bank BPD Bali to address the Digital Transformation by implementing numerous sustainability concepts in bank procedures and operations.

## Kinerja dan Strategi Keberlanjutan Bank BPD Bali

Bank BPD Bali's Performance and Sustainability Strategy [OJK D.1.b]

Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, Bank BPD Bali diwajibkan untuk menerapkan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) sejak tahun 2020. Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) disusun sesuai dengan Visi dan Misi Bank BPD Bali.

Sebagai Bank milik Pemerintah Daerah, Bank BPD Bali menerapkan prinsip berkelanjutan untuk menciptakan nilai ekonomi, sosial dan lingkungan melalui tata kelola yang baik dengan berkontribusi pada pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan.

Bank BPD Bali menetapkan tujuan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan yaitu menjadi Bank yang unggul secara regional dalam portfolio penghimpunan dana dan portfolio pembiayaan Keuangan Berkelanjutan yang dilaksanakan melalui prioritas pengembangan kapasitas intern yang dilakukan melalui berbagai pendidikan dan pelatihan, pemahaman mengenai Keuangan Berkelanjutan serta aspek teknis dan strategis lainnya yang disesuaikan dengan kebutuhan lembaga dalam menerapkan Keuangan Berkelanjutan.

Bank BPD Bali is required to implement the Sustainable Finance Action Plan (RAKB) beginning in 2020, in accordance with Financial Services Authority Regulation (POJK) Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies. The Action Plan for Sustainable Finance (RAKB) is being developed in compliance with Bank BPD Bali's Vision and Mission.

Bank BPD Bali, as a regional government-owned bank, uses sustainable principles to produce economic, social, and environmental values via good governance, therefore helping to the attainment of sustainable development goals.

Bank BPD Bali establishes the goal of the Sustainable Finance Action Plan, which is to become a regionally superior bank in the fundraising portfolio and the Sustainable Finance financing portfolio. This is accomplished by prioritising internal capacity building through various education and training, understanding of Sustainable Finance, as well as other technical and strategic aspects tailored to the needs of institutions in implementing Sustainable Finance.

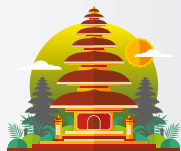


Dengan telah disusun dan ditetapkannya Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) Bank BPD Bali Tahun 2023-2027, agar dijadikan pedoman dalam pelaksanaan kegiatan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan oleh seluruh Satuan Kerja dan Unit Kerja yang ada di Bank BPD Bali.

Penyusunan RAKB ini telah sejalan dengan Rencana Bisnis (RBB) Bank BPD Bali tahun 2023-2025. Program prioritas dalam RAKB Bank BPD Bali tahun 2023 melanjutkan program tahun 2022 yaitu melakukan pengembangan kapasitas sumber daya manusia terkait Keuangan Berkelanjutan; melakukan kegiatan efisiensi penggunaan listrik, air, kertas dan bahan yang disesuaikan dengan peningkatan kegiatan operasional Bank dan adanya kenaikan tarif/harga; pembatasan penggunaan plastik dan pengelolaan sampah; melakukan perbaikan instalasi kelistrikan di Kantor Pusat; penggunaan kendaraan bermotor listrik berbasis baterai; membantu Pekerja Rentan dalam perlindungan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan melalui program Gerakan Nasional Peduli Perlindungan Pekerja Rentan (GN Lingkaran); digitalisasi Bank Sampah; melakukan relokasi *Disaster Recovers Center* (DRC); pembelian *Green Bond*; memberikan kajian risiko dan kepatuhan pada aktivitas bisnis yang memiliki dampak sosial dan lingkungan; melakukan kajian penyesuaian produk *existing* dan/atau pengembangan produk baru yang sesuai dengan 12 Kegiatan Usaha Berwawasan Lingkungan (KUBL); modifikasi produk *existing* dan/atau pengembangan produk baru berdasarkan hasil kajian mengenai 12 Kegiatan Usaha Berwawasan Lingkungan (KUBL); memperkenalkan produk *existing* dan/atau pengembangan produk baru yang sesuai dengan 12 Kegiatan Usaha Berwawasan Lingkungan (KUBL); peningkatan portfolio jumlah rekening Tabungan SimPel, jumlah rekening Tabungan THT Bali Dwipa dan peningkatan portofolio kredit sektor pertanian, peternakan dan perkebunan serta portofolio Kredit Program Membangun Masyarakat Bali (Mesari); membuat kajian atas pencapaian kinerja dengan *Key Performance Indicator* (KPI) yang dikaitkan dengan Keuangan Berkelanjutan; kajian rencana penerapan green building di Kantor Pusat dan penyaluran Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL). Konsekuensi dari pilihan tersebut adalah Bank BPD Bali akan melakukan pengembangan internal pegawai dalam bentuk pendidikan dan pelatihan yang bertujuan untuk meningkatkan kompetensi pegawai mengenai Keuangan Berkelanjutan dalam rangka pemenuhan program kegiatan Keuangan Berkelanjutan yang telah ditetapkan. Untuk tujuan tersebut Bank BPD Bali telah memasukkan aktivitas-aktivitas tersebut ke dalam Program Kerja & Anggaran Rencana Bisnis Bank Tahun 2023.

With the creation and formulation of Bank BPD Bali's Sustainable Finance Action Plan (RAKB) for 2023-2027, it should be utilised as a guideline for the Sustainable Finance Action Plan's execution by all Work Units and Work Units in Bank BPD Bali.

The preparation of this RAKB is in line with the Business Plan (RBB) of Bank BPD Bali for 2023-2025. The priority program in Bank BPD Bali's 2023 RAKB will continue the 2022 program, namely developing human resource capacity related to Sustainable Finance; carry out efficiency activities in the use of electricity, water, paper and materials adjusted to the increase in Bank operational activities and the increase in tariffs/price; limiting the use of plastic and waste management; perform electrical installation repairs at the Head Office; use of battery-based electric motorized vehicles; assist Vulnerable Workers in Employment Social Security protection through the National Movement for the Protection of Vulnerable Workers (GN Circle); digitization of the Garbage Bank; relocating the Disaster Recovery Center (DRC); purchase of Green Bonds; provide risk and compliance studies on business activities that have social and environmental impacts; conduct studies on adjustments to existing products and/or new product development in accordance with the 12 Environmentally Friendly Business Activities (KUBL); modification of existing products and/or development of new products based on the results of studies on 12 Environmentally Friendly Business Activities (KUBL); introducing existing products and/or developing new products in accordance with the 12 Environmentally Friendly Business Activities (KUBL); portfolio increase in the number of SimPel Savings accounts, the number of THT Bali Dwipa Savings accounts and increase in the loan portfolio for the agricultural, livestock and plantation sectors as well as the Bali Community Development Program (Mesari) Loan portfolio; make a review of performance achievements with Key Performance Indicators (KPI) associated with Sustainable Finance; review of plans for implementing green building at the Head Office and distribution of Social and Environmental Responsibility (TJSL). The consequence of this choice is that Bank BPD Bali will carry out internal employee development in the form of education and training aimed at increasing employee competence regarding Sustainable Finance in order to fulfill program of Sustainable Finance activities that have been determined. For this purpose Bank BPD Bali has included these activities in the Bank's 2023 Business Plan Work Program & Budget.



## Menjaga Keberlanjutan Sumber Daya Manusia

### Sustainable Human Resource Management

Bagi Bank BPD Bali, Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan faktor yang terpenting dalam mencapai keunggulan bersaing. Perusahaan secara serius menempatkan karyawan sebagai elemen penting serta mitra strategis dalam menjalankan kegiatan usaha. Strategi pengelolaan SDM di lingkungan Bank BPD Bali adalah dengan mengerahkan seluruh kemampuan yang dimiliki untuk merespon tantangan dan menyesuaikan diri terhadap tuntutan industri perbankan yang dinamis agar menjadi entitas yang kuat dan kompetitif. Melalui program pengembangan yang terarah, Bank BPD Bali telah melakukan berbagai program pendidikan dan pelatihan yang akan mendukung kompetensi dan profesionalisme untuk meningkatkan produktivitas kerja.

Langkah strategis untuk Peningkatan kualitas SDM dengan menerapkan standar seleksi penerimaan karyawan baru yang disesuaikan dengan kualifikasi sesuai dengan jabatan dan *job description* kemudian melaksanakan penilaian kinerja setiap Karyawan oleh atasan langsung untuk lebih mengetahui kualitas yang dimiliki oleh setiap Karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawabnya kemudian akan ditingkatkan melalui *coaching* dan konseling oleh atasan dan atau dengan mengikuti *training*/pelatihan yang diselenggarakan oleh pihak ketiga.

Langkah yang diambil manajemen untuk mengembangkan kualitas SDM:

Bank BPD Bali secara rutin memberikan pelatihan, baik *inhouse* maupun pelatihan *exhouse*. Hal ini memberikan tren positif terutama dalam peningkatan kualitas mutu SDM Bank BPD Bali. Di sisi lain, Bank BPD Bali melakukan perbaikan terhadap jumlah dan kualitas SDM melalui standar seleksi karyawan yang kompetitif.

Sejalan dengan pengembangan bisnis, SDM berperan strategis sebagai ujung tombak berjalannya kegiatan usaha. Sifat bisnis Perusahaan yang erat kaitannya dengan kepercayaan dan pelayanan, membutuhkan talenta, integritas, dan profesionalitas SDM di semua unsur usaha. Pengelolaan yang baik terhadap aset manusia merupakan landasan untuk menciptakan peningkatan-peningkatan pada elemen organisasi, yang pada akhirnya akan menjadi rangkaian roda sinergi yang menggerakkan kinerja Perusahaan untuk mencapai hasil yang diinginkan.

In order for Bank BPD Bali to get a competitive edge, human resources (HR) are the most crucial component. Employees are taken seriously by the organisation as crucial components and strategic partners in running corporate operations. The goal of Bank BPD Bali's HR management strategy is to deploy all resources to meet problems and adjust to the changing needs of the banking sector in order to grow into a powerful and competitive institution. Bank BPD Bali has implemented a number of education and training programmes through targeted development programmes that will promote competence and professionalism to boost job efficiency.

Strategy initiatives to increase the quality of human resources were implemented by creating selection standards for recruiting new employees that are adjusted to qualifications according to the position and job description, followed by direct supervisors conducting performance reviews for each employee to better understand the quality possessed by each employee in carrying out their tasks and responsibilities, which will then be upgraded by coaching and counselling by superiors and or by participating in training programmes.

Steps taken by management to develop HR quality:

Bank BPD Bali regularly provides training, both in-house and ex-house training. This provides a positive trend, especially in improving the quality of human resources at Bank BPD Bali. On the other hand, Bank BPD Bali has made improvements to the number and quality of human resources through competitive employee selection standards.

HR is the driving force behind managing corporate operations, playing a strategic role in alignment with business development. Because of the nature of the Company's business, which is strongly tied to trust and service, talent, honesty, and professionalism are requirements of human resources in every area of the company. The foundation for enhancing organisational components and eventually turning them into a network of synergy wheels that propel the Company's performance to the targeted outcomes is good human resource management.



## Menjaga Ekonomi, Lingkungan, dan Kesejahteraan Masyarakat

Safeguarding the Economy, Environment, and Community Welfare [OJK D1.a]

### Kontribusi untuk Ekonomi Bank BPD Bali

Mekanisme prinsip keberlanjutan diimplementasikan disetiap lini operasional perusahaan melalui pelaksanaan program-program yang bertujuan untuk meningkatkan kapasitas Sumber Daya Manusia terkait keuangan berkelanjutan dan program kegiatan keuangan berkelanjutan lainnya yang telah menjadi komitmen seluruh Satuan Kerja dan Unit Kerja bersama Direksi. Program kerja yang tertuang dalam Rencana Aksi keuangan Berkelanjutan dilakukan *monitoring* dan evaluasi oleh masing-masing Satuan Kerja yang bertanggung jawab atas pelaksanaan masing-masing kegiatan.

Upaya dan inisiatif dilakukan oleh perusahaan untuk menjaga kegiatan operasional yang berkelanjutan melalui program kerja Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan melalui prioritas kegiatan, yaitu:

1. Pengembangan Kapasitas Internal;
2. Penyesuaian organisasi, manajemen risiko, tata kelola, dan/ atau standar prosedur operasional (*standard operating procedure*) yang sesuai dengan prinsip penerapan Keuangan Berkelanjutan;
3. Pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan termasuk peningkatan portofolio pembiayaan, investasi atau penempatan pada instrumen keuangan atau proyek yang sejalan dengan penerapan Keuangan Berkelanjutan.

### Kontribusi untuk Lingkungan

Untuk menanggapi isu-isu lingkungan, Bank BPD Bali tidak hanya menerapkan program pemberdayaan terkait kelestarian lingkungan, melainkan juga menerapkan prinsip operasional ramah lingkungan, seperti:

1. Menghadirkan terobosan layanan keuangan perbankan digital yang menawarkan kenyamanan serta kemudahan bertransaksi tanpa mengurangi faktor keamanan, sekaligus dapat memberikan jejak lingkungan yang minimal karena mengurangi atau menghilangkan sama sekali jarak tempuh ke bank, sehingga mengurangi penggunaan bahan bakar, baik kendaraan pribadi maupun kendaraan umum.
2. Mengurangi penggunaan kertas secara signifikan melalui layanan perbankan digital. Hal ini diterapkan tanpa mengurangi kualitas pelayanan bagi nasabah. Sebaliknya, layanan ini justru meningkatkan kepuasan pelanggan.

### Contribution to the Bank BPD Bali's Economy

Through the implementation of programmes aimed at enhancing Human Resources' capacity in relation to sustainable finance and other sustainable financial activity programmes, which have become the commitment of all Work Units and Work Units along with the Board of Directors, the principle of sustainability mechanism is implemented in every operational line of the company. Each Work Unit, which is in charge of carrying out each activity, is in charge of monitoring and evaluating the work programmes included in the Sustainable Finance Action Plan.

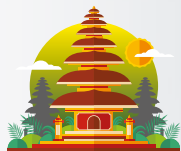
By prioritising the following actions within the Sustainable Finance Action Plan work programme, the firm strives to maintain sustainable operating operations:

1. Internal Capacity Development;
2. Organisational adjustments, risk management, governance, and/or standard operating procedures (standard operating procedures) in accordance with the principles of implementing Sustainable Finance;
3. Development of Sustainable Financial Products and/or Services including increasing financing portfolios, investments or placements in financial instruments or projects that are in line with the implementation of Sustainable Finance.

### Contribution to the Environment

Bank BPD Bali responds to environmental challenges by implementing empowerment initiatives linked to environmental sustainability and by using environmentally friendly operational concepts like:

1. Introducing a breakthrough in digital banking financial services that provide convenience and ease of transaction without compromising the safety factor, while also providing minimal environmental impact because it reduces or completely eliminates the distance to the bank, reducing fuel use in both private and public vehicles.
2. Using digital banking services to drastically reduce the usage of paper. This is done without lowering the level of customer service excellence. Conversely, the consumer is really more satisfied with this service.



3. Mengoptimalkan penggunaan sistem digital untuk mendukung *paperless administration*, atau mengurangi penggunaan kertas, sekaligus untuk mendukung produktivitas dan kolaborasi antar karyawan. Hal ini diterapkan contohnya melalui *document sharing*, *e-approval*, *epayslip*, dan sebagainya.

### Kontribusi untuk Masyarakat

*Corporate Social Responsibility* (CSR) kini telah menjadi standar bagi berbagai Perusahaan yang ingin meningkatkan kepercayaan masyarakat dan para pemangku kepentingan. Setiap tahun, Bank BPD Bali merumuskan program dan anggaran untuk berbagai kegiatan CSR yang bertujuan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat, utamanya di sekitar wilayah operasi.

Secara garis besar, Bank BPD Bali telah memiliki kebijakan-kebijakan dan program-program yang dapat diakses oleh seluruh pemangku kepentingan Perusahaan melalui 8 (delapan) program CSR, yaitu Program Pendidikan; Program Kesehatan; Program Seni Budaya; Program Olahraga; Program Sosial Lainnya; Program Bantuan Sarana dan Prasarana Pelestarian Alam, Lingkungan dan Kebersihan; Program Bantuan Sarana dan Prasarana selain yang tercakup dalam Program Bantuan Sarana dan Prasarana selain yang tercakup dalam Program Pendidikan, Kesehatan, Seni & Budaya, Olahraga, Sosial Lainnya dan Pelestarian Alam Lingkungan & Kebersihan; Program Kemitraan. Salah satu kebijakan Bank BPD Bali ialah Perusahaan wajib menyusun rencana program CSR minimal sebanyak satu tahun satu kali. Seluruh kebijakan Perusahaan mengenai CSR dan seluruh penerapan Program CSR ini wajib memerhatikan prinsip-prinsip yang menjadi latar belakang pelaksanaan CSR antara lain:

- Akuntabilitas
- Transparansi
- Perilaku Etis
- Penghormatan kepada Kepentingan *Stakeholder*
- Kepatuhan kepada Hukum
- Penghormatan kepada Norma Perilaku Internasional
- Penegakan Hak Asasi Manusia

Bank BPD Bali menyadari bahwa hubungan yang harmonis dengan masyarakat dan semua pihak adalah hal yang sangat penting karena merupakan kunci sukses bagi kelangsungan usaha Perusahaan. Oleh karena itu, sudah menjadi komitmen Bank BPD Bali untuk turut serta mendukung berbagai aktivitas

3. Making the most of digital technology to increase staff productivity and cooperation, enhance paperless administration, or minimise the usage of paper. This is done, for instance, by e-approval, e-payslips, and document sharing.

### Contribution to Society

*Corporate Social Responsibility* (CSR) is increasingly expected of many businesses that want to win over the public and other stakeholders. Every year, Bank BPD Bali develops plans and funds for a range of CSR initiatives targeted at enhancing community welfare, particularly in and around the operations region.

Broadly speaking, Bank BPD Bali already has policies and programs that can be accessed by all company stakeholders through 8 CSR programs, namely the Education Program; Health program; Cultural Arts Program; Sports Program; Other Social Programs; Facilities and Infrastructure Assistance Program for Conservation of Nature, Environment and Cleanliness; Facility and Infrastructure Assistance Program other than those covered in the Facility and Infrastructure Assistance Program other than those covered in the Education, Health, Arts & Culture, Sports, Other Social and Natural Environment & Sanitation Conservation Programs; Partnership. A requirement of Bank BPD Bali is that businesses create a CSR programme plan at least once every year. The concepts that constitute the foundation of CSR implementation must be taken into consideration in all of the Company's CSR policies and throughout the execution of its CSR Program, including:

- Accountability
- Transparency
- Ethical Conduct
- Respect for Stakeholder Interests
- Compliance with Laws
- Respect for International Norms of Conduct
- Enforcement of Human Rights

An amicable connection with the community and all parties is crucial for the success of the Company's operations, and Bank BPD Bali is aware of this. As a result, Bank BPD Bali has made it a commitment to take part in and support a variety of social events both inside and outside of the Bank BPD Bali



sosial baik di dalam maupun di luar lingkungan Bank BPD Bali. Perusahaan terus berupaya memegang komitmen untuk melaksanakan program *Corporate Social Responsibility* (CSR) atau disebut juga Tanggung Jawab Sosial yang merupakan bentuk tanggung jawab Perusahaan terhadap kehidupan sosial atau lingkungan sekitar. Program CSR adalah investasi sosial jangka panjang yang merupakan komitmen Perusahaan untuk mendukung terciptanya pembangunan berkelanjutan (*sustainable development*).

Secara lebih detail, tujuan Bank BPD Bali dalam menerapkan CSR ini ialah:

- Mewujudkan tanggung jawab sosial dan etika Bank BPD Bali dalam rangka peran serta meningkatkan kualitas kehidupan masyarakat dan lingkungan;
- Memperkuat produk Bank BPD Bali dan menciptakan nilai kompetitif di tengah persaingan industri;
- Memperkuat positivities baik dari segi citra maupun reputasi Bank BPD Bali;
- Meminimalisir dampak negatif Bank BPD Bali;
- Memantu mengelola risiko Bank BPD Bali, maupun mengurangi pengeluaran akibat risiko atau konflik yang timbul dari jalannya Bank BPD Bali;
- Memberikan kesempatan bagi masyarakat untuk berkembang baik secara pengetahuan maupun tingkat ekonomi.

environment. The business is continuing to work towards upholding its commitment to putting Corporate Social Responsibility (CSR) programmes into place. CSR programmes, also known as Social Responsibility, are a kind of corporate accountability for social life or the environment. The company's commitment to fostering sustainable development is shown in the CSR programme, which is a long-term social investment.

More specifically, Bank BPD Bali's goals in carrying out this CSR are as follows:

- Recognising Bank BPD Bali's social and moral obligations in light of its involvement in enhancing the environment and community life;
- Strengthening Bank BPD Bali product lines and creating value that is competitive in the midst of industrial rivalry;
- Enhancing the positive aspects of Bank BPD Bali's reputation and image;
- Minimising Bank BPD Bali's detrimental effects;
- Assisting in the management of Bank BPD Bali's risks and lowering costs incurred as a result of risks or conflicts resulting from the management of Bank BPD Bali;
- Presenting chances for the community to advance economically and intellectually.

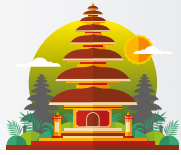
## Tantangan Penerapan Keuangan Berkelanjutan

### Challenges in Implementing Sustainable Finance [OJK E5]

Tentunya penerapan keuangan berkelanjutan ini tidak terlepas dari berbagai tantangan. Namun demikian, Bank BPD Bali telah merancang sistem pengelolaan risiko yang komprehensif untuk pencegahan dan mitigasi tantangan yang mungkin dihadapi dalam penerapan keuangan berkelanjutan. Salah satu tantangan keuangan berkelanjutan adalah keterbatasan wawasan karyawan maupun nasabah terkait keuangan berkelanjutan. Untuk itu, Bank BPD Bali secara terus menerus melakukan pelatihan terkait keuangan berkelanjutan pada karyawan, serta pengembangan kapasitas bagi para pimpinan Bank BPD Bali. Di samping itu, Bank BPD Bali juga melakukan edukasi bagi nasabah, untuk mempromosikan praktik-praktik keberlanjutan yang relevan bagi nasabah, terutama yang berkaitan dengan produk dan layanan berkelanjutan.

There are several challenges in putting sustainable finance into practise. Bank BPD Bali has developed a comprehensive risk management system to avoid and mitigate any challenges with the execution of sustainable finance. One of the challenges the sector faces is the lack of education among customers as well as employees about sustainable financing. For this reason, Bank BPD Bali routinely offers leadership development opportunities and sustainable finance training to its workers. Bank BPD Bali also teaches its customers in order to encourage proper sustainable behaviours, particularly those associated with sustainable goods and services.





## Penutup

### Closing Remarks

Atas semua prestasi dan kinerja yang dapat kami raih, tentunya pertama-tama kami mengucapkan syukur pada Tuhan Yang Maha Esa, yang memampukan kami melaksanakan tugas dengan sebaik-baiknya. Tidak lupa kami mengucapkan terima kasih atas kerja keras dan dedikasi para insan Bank BPD Bali, serta dukungan yang sangat berharga dari para pemangku kepentingan. Dengan penuh kerendahan hati, saya ingin memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya untuk Anda. Mari kita teruskan upaya-upaya untuk membangun Bank BPD Bali sebagai Perusahaan berkelanjutan yang menyediakan kebaikan bagi negeri tercinta.

We would like to verbalise our appreciations for all of our successes and performances to God Almighty, who has enabled us to fulfil our tasks to the best of our ability. We would like to express our gratitude to the employees of Bank BPD Bali for their dedication and hard work, as well as for the critical help provided by stakeholders. I would like to enunciate my heartfelt thanks to you in the humblest manner possible. Let us continue our efforts to create Bank BPD Bali as a sustainable enterprise that contributes to our lovely nation's well-being.

Denpasar, ... 2023  
Atas nama Direksi

**I Nyoman Sudharma, S.H., M.H.**

Direktur Utama  
President Director







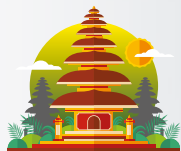
**BANK BPD BALI**  
*Bersama Anda Membangun Bali*



**WHO WE ARE**







**“Karakter Bank BPD Bali melekat pada kualitas dalam melayani para pemangku kepentingan tanpa mendegradasi nilai-nilai keberlanjutan guna mewujudkan hasil terbaik dan nilai tambah.”**

**“To achieve the greatest outcomes and added value, the Bank BPD Bali’s character is anchored to excellence in servicing stakeholders without eroding sustainable ideals.”**

Bank BPD Bali memupuk eksistensinya sebagai salah satu BUMD terkemuka di Indonesia melalui ekspansi bisnis, konsistensi, serta stabilitas dalam memberikan layanan yang komprehensif dan inovatif sesuai kebutuhan pasar. Sepanjang kiprahnya, Bank BPD Bali berupaya untuk menjadi medium sebagai Lembaga Jasa Keuangan yang berbasis digital demi mempertahankan pertumbuhan bisnis yang berkesinambungan. Salah satu misi Bank BPD Bali adalah mengoptimalkan nilai perusahaan secara berkelanjutan yang akan bermanifestasi sebagai fondasi solusi ekonomi yang kuat dengan layanan yang berintegritas sebagai wujud kontribusi Bank BPD Bali terhadap seluruh aktivitas pelanggan.

Eksistensi manusia sebagai penggerak dan inovatif menjadi salah satu tolok ukur kemajuan, stabilitas dan produktivitas sebuah perusahaan. Manusia adalah makhluk yang memiliki kapasitas dan kapabilitas dalam melakukan transformasi, revitalisasi, kontemplasi serta mewujudkan gagasan-gagasan yang telah dirancang secara sistematis dan matang. Berangkat dari perspektif tersebut, Bank BPD Bali memiliki komitmen tinggi untuk terus melakukan ekstensifikasi kegiatan operasional melalui kerja sama atau kesempatan kerja yang setara dengan individu-individu yang memiliki daya saing tinggi dan determinasi untuk menempuh tantangan dan rintangan.

By commercial growth, consistency, and stability in offering comprehensive and cutting-edge services in line with market demands, Bank BPD Bali cultivates its position as one of the top BUMDs in Indonesia. In order to ensure sustainable company growth, the Company continuously works to establish itself as a digital-based Financial Services Institution. One of Bank BPD Bali's goals is to increase corporate value in a sustainable way, which will serve as the basis for solid economic solutions and ethical services as a way for the bank to contribute to all client activities.

One of the standards for development, stability, and productivity of a firm is the existence of humans as a driving force and source of innovation. The power to alter, reanimate, consider, and materialise concepts that have been methodically developed belongs to the domain of human beings. From this vantage point, Bank BPD Bali has a strong commitment to keep growing its operational operations through collaboration or equitable employment opportunities with people who have a high level of competitiveness and drive to overcome difficulties.

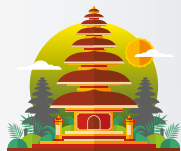


Sebagai bukti pencapaian, Bank BPD Bali memantapkan langkahnya dengan performa bisnis yang konsisten dan stabil di tengah tantangan *status quo* nasional maupun global sepanjang tahun 2022. Prestasi tersebut merupakan bukti kegigihan Bank BPD Bali dalam melakukan proliferasi bisnis, wujud tindak keberlanjutan, serta akan menjadi landasan kokoh Bank BPD Bali dalam menghadapi efek domino yang ditimbulkan oleh ragam tantangan yang menjadi isu global.

In spite of challenges to the status quo on a national and international level during 2022, Bank BPD Bali strengthens its steps with steady and stable business performance as evidence of success. This accomplishment demonstrates Bank BPD Bali's steadfastness in pursuing business expansion as a form of sustainable action, and it will serve as a strong base as Bank BPD Bali deals with the domino effect brought on by many difficulties that are global concerns.

	<b>Nama</b> Name	<b>PT Bank Pembangunan Daerah Bali</b>
	<b>Nama Panggilan</b> Commercial Name	Bank BPD Bali
	<b>Bidang Usaha</b> Business Line	Bank Umum Devisa Foreign Exchange Commercial Bank
	<b>Alamat [OJK C2]</b> Address [OJK C2]	Jalan Raya Puputan Niti Mandala Denpasar 80235, Bali
	<b>Telepon &amp; Faksimile</b> Telephone & Facsimile	(0361) 223301; (0361) 237691
	<b>Surel</b> Email	info@bpd Bali.co.id
	<b>Situs Web</b>	www.bpd Bali.co.id





## SEJARAH BANK BPD BALI

### The Company's in Brief

PT Bank Pembangunan Daerah Bali (selanjutnya disebut Bank BPD Bali) didirikan berdasarkan Akta Nomor 131 tanggal 5 Juni 1962 yang dibuat dihadapan Ida Bagus Ketut Rurus, Sekretaris Daerah Tingkat I Bali merangkap Notaris.

Dalam rangka penyesuaian dengan ketentuan dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1962 tentang Ketentuan-Ketentuan Pokok Bank Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1962 No.59, Tambahan Lembaran Negara No.2490), Pemerintah Provinsi Bali menetapkan perubahan status hukum Bank dari Perseroan Terbatas menjadi Perusahaan Daerah melalui Surat Nomor 6/DPRDGR/65 tanggal 9 Februari 1965 dan disahkan oleh Menteri Dalam Negeri dengan Surat Keputusan Nomor Des.9/21/28-128 tanggal 14 Juli 1965.

Bank BPD Bali kembali mengubah bentuk badan hukum dari Perusahaan Daerah menjadi Perseroan Terbatas. Perubahan badan hukum Bank BPD Bali ditetapkan dalam Peraturan Daerah Provinsi Bali No.2 Tahun 2002 tentang Perubahan Bentuk Badan Hukum BPD Bali dari Perusahaan Daerah menjadi PT Bank Pembangunan Daerah Bali ("PT BPD Bali") (Lembaran Daerah Propinsi Bali Tahun 2002 No.6 Seri D No.3).

Penyesuaian bentuk badan hukum Bank BPD Bali menjadi Perseroan Terbatas dinyatakan dalam akta notaris No.7 tanggal 12 Mei 2004, yang dibuat dihadapan Notaris Ida Bagus Alit Sudiarmika, S.H., yang telah memperoleh pengesahan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia berdasarkan Keputusan Menteri Kehakiman Republik Indonesia dengan Keputusan Nomor C-12858 HT.01.01 TH.2004 tanggal 21 Mei 2004 dan diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No.50 tanggal 22 Juni 2004, Tambahan Berita Negara Republik Indonesia No.6004.

Melalui Surat Keputusan Deputy Gubernur Senior Bank Indonesia Nomor 6/26/KEP.DGS/2004 tanggal 19 Juli 2004 tentang Perubahan Bentuk Badan Hukum Perusahaan Daerah Bank Pembangunan Daerah Bali menjadi Perseroan Terbatas Bank Pembangunan Daerah Bali, telah disetujui pengalihan izin usaha Bank BPD Bali dari Perusahaan Daerah Bank Pembangunan Daerah Bali kepada Perseroan Terbatas Bank Pembangunan Daerah Bali.

Pada tanggal 11 November 2004 Bank BPD Bali telah memperoleh izin beroperasi sebagai Bank Umum Devisa sesuai dengan Surat Keputusan Deputy Gubernur Senior Bank Indonesia Nomor 6/32/KEP.DGS/2004 tentang Penunjukkan Perseroan Terbatas Bank Pembangunan Daerah Bali sebagai Bank Umum Devisa.

PT Bank Pembangunan Daerah Bali (hence referred to as Bank BPD Bali) was founded on the basis of Deed Number 131 dated June 5, 1962 which was prepared under the supervision of Ida Bagus Ketut Rurus, who was both a Notary and the Secretary of the First Level Region of Bali.

In order to comply with the provisions in Law Number 13 of 1962 concerning Basic Provisions for Regional Development Banks (State Gazette of the Republic of Indonesia of 1962 No.59, Supplement to State Gazette No.2490), the Provincial Government of Bali stipulated a change in the legal status of the Bank from a Company Limited to become a Regional Company through Letter Number 6/DPRDGR/65 dated February 9, 1965 and ratified by the Minister of Home Affairs with Decree Number Des.9/21/28-128 dated July 14, 1965

Once more switching from a Regional Corporation to a Limited Liability Company as its legal organisation, Bank BPD Bali. The Regional Regulation of Bali Province No.2 of 2002 about Modifications in the Form of Legal Entity of BPD Bali from a Regional Corporation to PT Bank Pembangunan Daerah Bali ("PT BPD Bali") specifies the legal entity changes for Bank BPD Bali (Bali Provincial Gazette of 2002 No.6 Series D No. 3).

Adjustment of the legal form of Bank BPD Bali to become a Company Limited stated in notarial deed No. 7 dated May 12, 2004, drawn up before Notary Ida Bagus Alit Sudiarmika, S.H., which was approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia based on the Decree of the Minister of Justice of the Republic of Indonesia with Decree Number C-12858 HT.01.01 TH. 2004 dated May 21, 2004 and announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 50 dated June 22, 2004, Supplement to the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 6004.

The business licence of Bank BPD Bali was transferred from the Bali Regional Development Bank Company to the Bali Regional Development Bank Limited Liability Company through the Senior Deputy Governor of Bank Indonesia's Decree Number 6/26/KEP.DGS/2004 dated July 19, 2004 concerning Changes in the Legal Form of the Bali Regional Development Bank Company to a Bali Regional Development Bank Limited Liability Company.

In accordance with the Decree of the Senior Deputy Governor of Bank Indonesia Number 6/32/KEP.DGS/2004 concerning the Appointment of a Bali Regional Development Bank Limited Liability Company as a Foreign Exchange Commercial Bank, Bank BPD Bali obtained a licence to conduct business as a Foreign Exchange Commercial Bank on November 11, 2004.



Anggaran Dasar Bank BPD Bali telah beberapa kali mengalami perubahan, antara lain dengan akta No.25 tanggal 8 Agustus 2008 yang dibuat dihadapan I Made Widiada, S.H., mengenai penyesuaian dan perubahan Anggaran Dasar berdasarkan Undang-Undang No.40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. Perubahan tersebut telah memperoleh persetujuan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No.AHU-63398.AH.01.02. Tahun 2008 tanggal 8 Agustus 2008.

Bank BPD Bali secara terus menerus melakukan inovasi dalam peningkatan layanan kepada nasabah. Pada tahun 2014 Bank BPD Bali meluncurkan layanan *e-money cobranding* dengan Bank Mandiri. Kemudian pada tahun 2015, Bank BPD Bali membuka Kantor Cabang di Mataram Nusa Tenggara Barat serta meluncurkan layanan *e-banking* "BPD Bali Mobile Banking". Pada tahun 2016 Bank BPD Bali kembali meluncurkan layanan *e-banking* "BPD Bali Internet Banking" dan Kartu ATM Giro Perorangan.

Pada tahun 2017 Bank BPD Bali meluncurkan layanan baru Laku Pandai "MaiLaku Bank BPD Bali" yang sampai saat ini mencapai 717 agen yang tersebar di seluruh wilayah Provinsi Bali dan Provinsi Nusa Tenggara Barat. Bank BPD Bali secara terus menerus melakukan inovasi dalam meningkatkan kualitas layanan, tercermin dengan diluncurkannya layanan *Call Center* "BPD Bali Call" dengan nomor hotline 1500-844. Melalui layanan "BPD Bali Call" nasabah dapat menyampaikan keluhan atau memperoleh informasi terkait produk dan layanan Bank BPD Bali tanpa harus datang ke kantor Bank.

Pada tahun 2018 Bank BPD Bali meluncurkan layanan *Bancassurance* Model Bisnis Referensi pada tanggal 17 April 2018 kerja sama dengan PT Equity Life Indonesia, serta meluncurkan layanan *Internet Banking* Bisnis/Korporasi pada tanggal 26 Maret 2018.

Bank BPD Bali meningkatkan fokus kepada layanan digital dengan melakukan berbagai inovasi pada tahun 2019 di antaranya sebagai Penerbit Kartu Debet yaitu sebuah kartu pembayaran secara elektronik yang diterbitkan oleh Bank; *Co-branding* BRIZZI Bank BPD Bali yaitu kerjasama dengan Bank BRI sebagai penerbit uang elektronik *card based* (BRIZZI); QRIS (*Quick Response Code Indonesian Standards*) BPD Bali yaitu sistem pembayaran berbasis QR Code dengan transaksi non tunai.

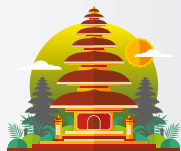
The Articles of Organization of Bank BPD Bali have been altered several times, most recently by deed No. 25 dated August 8, 2008, which was executed before I Made Widiada, S.H., and which addressed modifications and additions based on Law No. 40 of 2007 governing limited liability companies. Based on Decree No. AHU-63398.AH.01.02, this modification has been authorised by the Republic of Indonesia's Ministry of Law and Human Rights. August 8, 2008, the year 2008.

Bank BPD Bali always innovates to enhance customer services. 2014 saw the debut of a co-branded e-money service by Bank BPD Bali and Bank Mandiri. Then in 2015, Bank BPD Bali introduced the e-banking service "BPD Bali Mobile Banking" and built a branch office in Mataram, West Nusa Tenggara. BPD Bali Online Banking and Individual Current Account ATM Cards were re-launched by Bank BPD Bali in 2016.

In 2017, Bank BPD Bali introduced the "MaiLaku Bank BPD Bali" Laku Pandai service, which has since grown to 717 agents in the provinces of Bali and West Nusa Tenggara. The creation of the call centre service "BPD Bali Call" with the hotline number 1500-844 is evidence of Bank BPD Bali's ongoing innovation in increasing service quality. Customers can register complaints or request information about Bank BPD Bali goods and services using the "BPD Bali Call" service without having to visit the Bank's office.

PT Equity Life Indonesia and Bank BPD Bali collaborated to introduce the Reference Business Model Bancassurance service on April 17, 2018 of this year. On March 26, 2018 of this year, the Business/Corporate Internet Banking service was made available.

By implementing a number of innovations in 2019, Bank BPD Bali is putting an even greater emphasis on digital services. These innovations include becoming a Debit Card Issuer, which is an electronic payment card issued by the bank; BRIZZI Bank BPD Bali co-branding, which involves partnering with Bank BRI as the issuer of card-based electronic money (BRIZZI); and QRIS (*Quick Response Code Indonesian Standards*) BPD Bali is a non-cash transactional QR Code-based payment system.



Pada tahun 2020, Bank BPD Bali semakin fokus pada pengembangan layanan digital yang di antaranya EDC Mini ATM yang bertujuan untuk memudahkan layanan kepada nasabah sehingga dapat bertransaksi di mesin EDC dengan fitur sama dengan ATM. Selain hal tersebut, Bank BPD Bali juga mengembangkan aplikasi Sistem Informasi Mitra Bank dan bekerjasama dengan rumah sakit di Provinsi Bali.

Pada tahun 2021, Bank BPD Bali meluncurkan Produk/Aktivitas Layanan Baru, antara lain: *Deposito On Call*, *Negotiable Certificate of Deposit* (NCD), *EDC Merchant*, Layanan Transaksi Lintas Negara melalui keanggotaan lembaga *switching* PT Rintis Sejahtera untuk *Asian Payment Network* (APN) dan UnionPay, Layanan *Billing Payment* dan Pembayaran *Online* Lainnya, dan *E-Link* BPR.

Mengacu pada Peraturan Bank Indonesia Nomor 22/23/PBI/2020 tentang Sistem Pembayaran dan Peraturan Bank Indonesia Nomor 23/6/PBI/2021 tentang Penyedia Jasa Pembayaran serta Surat Bank Indonesia Nomor 23/717/DKSP/Srt/B tanggal 1 Juli 2021 tentang Konversi Izin Penyelenggara Sistem Pembayaran Pasca Pemberlakuan Peraturan Bank Indonesia No. 22/23/PBI/2020 tentang Sistem Pembayaran, Bank Indonesia telah melakukan konversi izin Bank BPD Bali menjadi Penyedia Jasa Pembayaran dengan kategori izin I yaitu Penatausahaan Sumber Dana.

Bank BPD Bali terus berinovasi untuk memberikan kemudahan dan kenyamanan dalam bertransaksi, dimana pada tahun 2022 Bank BPD Bali meluncurkan Produk/Aktivitas Layanan Baru, antara lain: (i) Uang elektronik *server based* Balipay; (ii) Layanan Transaksi Tarik/Setor Tunai Tanpa Kartu (*Cardless*) menggunakan *Mobile Banking*; (iii) QRIS *Cross Border*; (iv) Kerjasama Layanan *Payment Gateway*; (v) *BI FAST*; (vi) *Online On Boarding*; (vii) Kerja sama *merchant aggregator* dengan PT Artajasa Pembayaran Elektronik; (viii) *Deposito Kapitalisasi*, (ix) *Co-branding* Jakcard, dan (x) Kartu Kredit Pemerintah Daerah (KKPD).

Sampai dengan posisi Desember 2022, Bank BPD Bali mengoperasikan jaringan kantor, terminal perbankan elektronik dan kegiatan/aktivitas lainnya yang tersebar di seluruh Bali dan Nusa Tenggara Barat yang mencakup 103 kantor bank yang terdiri dari 1 kantor pusat, 14 kantor cabang dan 88 kantor cabang pembantu. Selain itu Bank memiliki 415 terminal perbankan elektronik yang terdiri dari 207 terminal ATM, 25 terminal CRM dan 183 terminal EDC serta 59 Kegiatan/Aktivitas Lainnya berupa 52 KPK Permanen dan 7 KPK Bepindah.

In 2020, Bank BPD Bali placed a greater emphasis on creating digital services, such as the EDC Mini ATM, which intends to make it easier for consumers to do transactions on EDC devices that have similar characteristics to ATMs. In addition, Bank BPD Bali has worked with hospitals in the Bali Province to establish a Bank Partner Information System application.

Deposits On Call, Negotiable Certificate Of Deposit (NCD), EDC Merchant, Cross-Border Transaction Services through Membership of the Switching Agency PT Rintis Sejahtera for the Asian Payment Network (APN) and UnionPay, Billing Payment Services and Other Online Payments, and BPR E-Links are just a few of the New Product/Service Activities that Bank BPD Bali launched in 2021.

Referring to Bank Indonesia Letter Number 23/717/DKSP/Srt/B dated July 1, 2021 regarding the Conversion of Payment System Operator Permits, Bank Indonesia Regulation Number 22/23/PBI/2020 regarding Payment Systems, Bank Indonesia Regulation Number 23/6/PBI/2021 regarding Payment Service Providers, and Bank Indonesia transformed Bank BPD Bali's licence to become a Payment Service Provider with permission type I, namely Administration of Money Sources, after the passage of Bank Indonesia Regulation No. 22/23/PBI/2020 about the Payment System.

The following new service products and activities will be introduced by Bank BPD Bali in 2022: I Balipay server-based electronic money; (ii) Cardless Cash Withdrawal/Deposit Transaction Services using Mobile Banking; (iii) QRIS Cross Border; (iv) Payment Gateway Service Cooperation; (v) BI FAST; (vi) Online On Boarding; (vii) Merchant aggregator cooperation with PT Artajasa Electronic Payments; (viii) Online On Board (KKPD).

As of December 2022, Bank BPD Bali operated a network of locations 103 bank offices made up of 1 head office, 14 branch offices, and 88 sub-branch offices as well as electronic banking terminals and other services throughout Bali and West Nusa Tenggara. Moreover, the Bank has 59 Activities/Other Activities in the form of 52 Permanent KPK and 7 Transferring KPK, totalling 415 electronic banking terminals, including 207 ATM terminals, 25 CRM terminals, and 183 EDC terminals.



# PRODUK, LAYANAN, DAN KEGIATAN USAHA

## Products, Services, and Business Activities [OJK C4]

Bank BPD Bali tidak hanya senantiasa memastikan ketersediaan akses keuangan yang memadai bagi masyarakat melainkan juga menghadirkan produk dan layanan yang beragam serta inovatif untuk memenuhi berbagai kebutuhan keuangan usaha Mikro Kecil dan Menengah, Koperasi (UMKMK), serta masyarakat Bali khususnya dan pemangku kepentingan lain pada umumnya.

Terkait layanan, telah dilaksanakan evaluasi kualitas layanan, seperti menerapkan video standar pelayanan yang mengacu pada SOP standar pelayanan secara maksimal untuk dapat memberikan pelayanan yang optimal kepada nasabah, melakukan *refreshment* standar pelayanan kepada *customer service*, *teller*, dan satpam berdasarkan ketentuan dalam SOP standar pelayanan yang bertujuan untuk peningkatan kualitas, kemampuan dan integritas sumber daya manusia yang terlibat langsung dalam pelayanan kepada nasabah, unit kerja wajib melakukan *role play* petugas *frontliner* secara berkala dalam rangka meningkatkan kualitas layanan kepada nasabah, memberikan pelatihan *soft skill* dan memastikan implementasi budaya kerja pada petugas *frontliner* yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja dan produktivitas petugas *frontliner*, melakukan evaluasi standar pelayanan petugas *frontliner* (*customer service*, *teller*, dan satpam) secara berkala sesuai dengan ketentuan yang diatur dalam SOP standar pelayanan, memasarkan dan memaksimalkan penggunaan sistem antrian *online* untuk mendukung pelaksanaan digitalisasi yang bertujuan untuk memudahkan akses nasabah ke Bank, memasarkan dan mengoptimalkan pemanfaatan *delivery channel* (ATM, *E-Banking*, EDC, dan lain-lain) yang telah dimiliki Bank dan implementasi sistem antrian *online* dan evaluasi implementasi mesin antrian *online* untuk mengetahui efektivitas dan pengaruh sistem antrian *online* terhadap Bank.

Adapun produk dan layanan jasa Bank BPD Bali dapat diuraikan sebagai berikut:

### 1. Produk dan/atau Layanan Kredit

Bank BPD Bali melayani dua jenis produk, yaitu Produk Simpanan dan Produk Pinjaman serta Layanan Perbankan Tunai dan non-Tunai.

### 2. Produk Simpanan

- a. Giro
  - 1) Giro Kas Daerah (KASDA)
  - 2) Giro Pemerintah
  - 3) Giro *Treasury Notional*
  - 4) Giro Bali Dwipa
  - 5) Giro Valuta Asing (GOVA)

Not only does Bank BPD Bali ensure that the community has access to adequate financial services, but also offers a diverse range of innovative products and services to meet the diverse financial needs of Micro, Small and Medium-Sized Enterprises, Cooperatives (UMKMK), and the Balinese people in particular, as well as other stakeholders in general.

Regarding services, service quality evaluations have been conducted, including the implementation of service standard videos that make extensive use of service standard SOPs in order to provide optimal service to customers, and the refreshing of service standards for customer service, tellers, and security guards in accordance with the provisions in the standard service standard SOPs. aimed at enhancing the quality, capability, and integrity of human resources directly involved in providing services to customers, the work unit is required to conduct role plays for frontliner officers on a regular basis in order to improve the quality of service to customers, to provide soft skills training, and to ensure the implementation of a work culture for frontliner officers that aims to enhance their performance and productivity, and to evaluate their performance and productivity. market and promote the most effective use of the online queuing system to assist in the implementation of digitalization aimed at facilitating customer access to the Bank, marketing and optimising the use of the Bank's delivery channels (ATM, *E-Banking*, EDC, etc.), and the implementation of the online queuing system and evaluation of the online queuing system's implementation in order to determine the online queuing system's effectiveness and influence on the Bank.

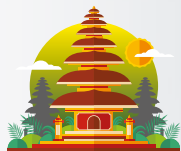
Bank BPD Bali's products and services are as follows:

### 1. Loan Products and/or Services

Bank BPD Bali serves two types of products, namely Savings Products and Loan Products as well as Cash and Non-Cash Banking Services.

### 2. Saving Product

- a. Current Accounts
  - 1) Regional Cash Current Account
  - 2) Government Current Account
  - 3) Treasury Notional Current Account
  - 4) Bali Dwipa Current Account
  - 5) Current Account in Foreign Currency



b. Tabungan

- 1) Simpanan Bali Dwipa (SIBAPA)
- 2) Simpanan Pembangunan Daerah (SIMPEDA)
- 3) Simpanan Lembaga Perkreditan Desa (LPD)
- 4) Tabunganku
- 5) Tabungan Hari Tua (THT) Bali Dwipa
- 6) Simpanan Valuta Asing (SIVA)
- 7) Simpanan Pelajar

c. Deposito

- 1) Deposito Bali Dwipa
- 2) Deposito Valuta Asing (DEVA)
- 3) Deposito *on Call* (DOC)

**3. Produk Kredit**

a. Kredit Langsung

- 1) Kredit Produktif
  - a) Kredit Modal Kerja (KMK)
  - b) Kredit Investasi
  - c) Kredit Konstruksi
  - d) Kredit Konstruksi & Pengadaan Barang/Jasa Bali Dwipa
  - e) Kredit Kepada Lembaga Keuangan Bali Dwipa
  - f) Kredit Pasar Bali Dwipa
  - g) Kredit Usaha Persiapan Pensiun
  - h) Kredit Usaha Pensiun
  - i) Kredit Fasilitas SCF (*Supply Chain Financing*)
  - j) *Cash Collateral Credit*
- 2) Kredit Program
  - a) Kredit Usaha Rakyat (KUR)
  - b) Kredit Modal Kerja Pemulihan Ekonomi Nasional (KMK PEN)
- 3) Kredit Konsumtif
  - a) KPR Bali Dwipa
  - b) Kredit Aneka Guna (KAG)
  - c) Kredit Multi Guna (KMG)
  - d) Kredit Pensiunan Bali Dwipa
  - e) Kredit Kepada Anggota DPR/DPRD
- f) KPP – LPD

b. Kredit Tidak Langsung

- 1) Garansi Bank
  - a) Garansi Bank Penawaran
  - b) Garansi Bank Uang Muka
  - c) Garansi Bank Pelaksanaan Pekerjaan
  - d) Garansi Bank Pemeliharaan Pekerjaan

b. Savings

- 1) Simpanan Bali Dwipa (SIBAPA)
- 2) Simpanan Pembangunan Daerah (SIMPEDA)
- 3) Simpanan Lembaga Perkreditan Desa (LPD)
- 4) TabunganKu
- 5) Tabungan Hari Tua (THT) Bali Dwipa
- 6) Simpanan Valuta Asing (SIVA)
- 7) Simpanan Pelajar

c. Time Deposit

- 1) Deposito Bali Dwipa
- 2) Deposito Valuta Asing (DEVA)
- 3) Deposito *on Call* (DOC)

**3. Loan Products**

a. Direct Loans

- 1) Productive Loans
  - a) Working Capital Loan
  - b) Investment Loan
  - c) Construction Loan
  - d) Bali Dwipa Construction Loan & Procurement of Goods/ Services
  - e) Bali Dwipa Loan for Financial Institution
  - f) Bali Dwipa Market Loan
  - g) Pension Preparation Business Loan
  - h) Pension Business Loan
  - i) Supply Chain Financing (SCF) Loan Facility
  - j) Cash Collateral Credit
- 2) Loans Program
  - a) People's Business Loan (KUR)
  - b) Working Capital National Economic Recovery Loan (KMK PEN)
- 3) Consumer Loans
  - a) Bali Dwipa Housing
  - b) Various Purpose Loan
  - c) Multipurpose Loan
  - d) Bali Dwipa Pension Loan
  - e) Loan Facility for House of Representatives/ House of Regional Representatives
  - f) Loan Facility for Management and Staffs of Rural Credit Institution (LPD)

b. Indirect Loans

- 1) Bank Bond
  - a) Bid Bond
  - b) Advance Payment Bond
  - c) Performance Bond
  - d) Maintenance Bond

#### 4. Layanan Jasa

- a. Uang Elektronik Bank BPD Bali
- b. Transfer Dalam Negeri
- c. Kliring
- d. *Swift Code*
- e. *Mobile Banking* BPD Bali
- f. *Internet Banking*
- g. *Internet Banking* Bisnis atau Korporasi
- h. *Payment Point*
- i. *Safe Deposit Box*
- j. *Payroll Package*
- k. Inkaso
- l. Kartu ATM/Debit Bank BPD Bali
- m. *Collection*
- n. *Money Changer*
- o. *Western Union*
- p. Mesin ATM Bank BPD Bali
- q. *Cash Recycling Machine* (CRM)
- r. Layanan *Cash Advance* JCB (Japanese Credit Bureau Co., Ltd. dan JCB International Co., Ltd)
- s. Mobil Kas Keliling Bank BPD Bali
- t. Mailaku Bank BPD Bali
- u. QRIS (*QR Code Indonesia Standard*) Bank BPD Bali
- v. E-link (LPD, BPR, Koperasi)
- w. *Transfer for Payment*
- x. BPD Bali Poin
- y. Bali Dwipa Remittance

#### 4. Services

- a. Bank BPD Bali Electronic Money
- b. Domestic Transfer
- c. Clearing
- d. *Swift Code*
- e. *Mobile Banking* BPD Bali
- f. *Internet Banking*
- g. *Business/Corporate Internet Banking*
- h. *Payment Point*
- i. *Safe Deposit Box*
- j. *Payroll Package*
- k. Inkaso
- l. Bank BPD Bali ATM/Debit Card
- m. *Collection*
- n. *Money Changer*
- o. *Western Union*
- p. Bank BPD Bali ATM Machine
- q. *Cash Recycling Machine* (CRM)
- r. *Cash Advance Service* for JCB card (Japanese Credit Bureau Co., Ltd. and JCB International Co., Ltd.)
- s. Bank BPD Bali Mobile Cash
- t. Bank BPD Bali Mailaku
- u. QRIS (*QR Code Indonesia Standard*) Bank BPD Bali
- v. E-link (LPD, BPR, Koperasi)
- w. *Transfer for Payment*
- x. BPD Bali Poin
- y. Bali Dwipa Remittance

## Produk dengan Manfaat Sosial

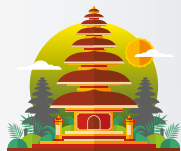
### Socially Beneficial Products [OJK F.26]

Peningkatan profitabilitas Bank BPD Bali diimbangi dengan kepedulian pada pemerataan ekonomi. Untuk itu, Bank BPD Bali meluncurkan produk-produk dengan manfaat sosial seperti di bawah ini:

Bank BPD Bali's profitability growth is matched with a commitment to economic equity. To do this, Bank BPD Bali launched the following goods with social advantages:

Produk Product	Jumlah Rekening Total Account	Baki Debit
<b>2022</b>		
Kredit Program Mesari Mesari Program Loan	446	6.133.155.855,00
Bermotor Listrik Berbasis Baterai <i>Multipurpose Loan</i> Purpose of Loans for Battery Powered Electric Vehicles)	5	99.788.334,00
<b>2021</b>		
Kredit Program Mesari Mesari Program Loan	234	4.119.115.393,01
Kredit Multiguna (Tujuan Penggunaan Kredit Kendaraan Bermotor Listrik Berbasis Baterai) Multipurpose Loan (Purpose of Loans for Battery Powered Electric Vehicles)	0	-





## SKALA USAHA

### Scale of Business [OJK C3]

#### Total Aset, Total Liabilitas, Ekuitas, dan Liabilitas dan Ekuitas

Total Assets, Total Liabilities, Equity, and Liabilities and Equity [OJK C3.a]

(dalam jutaan Rupiah/in million Rupiah)

Uraian Description	2022	2021	2020
Total Aset Total Assets	32.161	28.911	26.109
Total Liabilitas Total Liabilities	28.570	25.592	22.905
Ekuitas Equity	3.591	3.319	3.205

#### Jumlah Karyawan Menurut Level Organisasi, Pendidikan, Status Ketenagakerjaan, Usia, dan Jenis Kelamin

Number of Employees by Position, Education, Employment Status, Age, and Gender [OJK C3.b]

#### Komposisi Karyawan Berdasarkan Level Organisasi

Employees' Composition by Organisational Level

Keterangan Description	2022	2021	2020
KADIV DIVISION HEAD	10	11	10
WAKADIV DIVISION DEPUTY HEAD	6	7	7
KABAG HEAD	51	52	48
KABID SUB-DIVISION HEAD	83	82	84
KASI HEAD SECTION	213	207	203
PELAKSANA OFFICER	705	734	780
PEMBANTU PELAKSANA ASSISTANT EXECUTIVES	123	127	132
KARYAWAN TIDAK TETAP NON-PERMANENT EMPLOYEES	129	13	0
SATPAM SECURITY	41	41	46
SOPIR DRIVER	12	15	17
PENUGASAN ASSIGNMENT	1 (Penugasan sebagai Pengurus Dana Pensiun) (Assignment as Pension Fund Manager)	-	-
<b>Jumlah Total</b>	<b>1.374</b>	<b>1.289</b>	<b>1.327</b>

## Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan

## Employees' Composition by Educational Level

Tingkat Pendidikan Educational Level	2022	2021	2020
S2 Master's Degree	170	155	153
S1 Bachelor's Degree	980	892	901
Diploma Diploma	21	21	25
SMA/SMK Senior/Vocational High School	200	217	244
SLTP Junior High School	3	4	4
<b>Jumlah Total</b>	<b>1.374</b>	<b>1.289</b>	<b>1.327</b>

## Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Kepegawaian

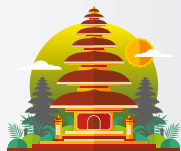
## Employees' Composition by Employment Status

Status Kepegawaian Employment Status	2022	2021	2020
Pekerja Tetap Permanent Employees	1.245	1.276	1.327
Pekerja Tidak Tetap Non-Permanent Employees	129	13	0
<b>Jumlah Total</b>	<b>1.374</b>	<b>1.289</b>	<b>1.327</b>

## Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia

## Employees' Composition by Age

Usia Age	2022	2021	2020
> 55 tahun/years of age	0	0	0
51 – 55 tahun/years of age	193	183	183
46 – 50 tahun/years of age	166	160	172
41 – 45 tahun/years of age	203	196	195
36 – 40 tahun/years of age	165	175	189
31 – 35 tahun/years of age	409	385	303
25 – 30 tahun/years of age	182	185	277
< 25 tahun/years of age	56	5	8
<b>Jumlah Total</b>	<b>1.374</b>	<b>1.289</b>	<b>1.327</b>



### Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

### Employees' Composition by Gender

Jenis Kelamin Gender	2022	2021	2020
Pria Male	786	747	787
Wanita Female	588	542	540
<b>Jumlah Total</b>	<b>1.374</b>	<b>1.289</b>	<b>1.327</b>



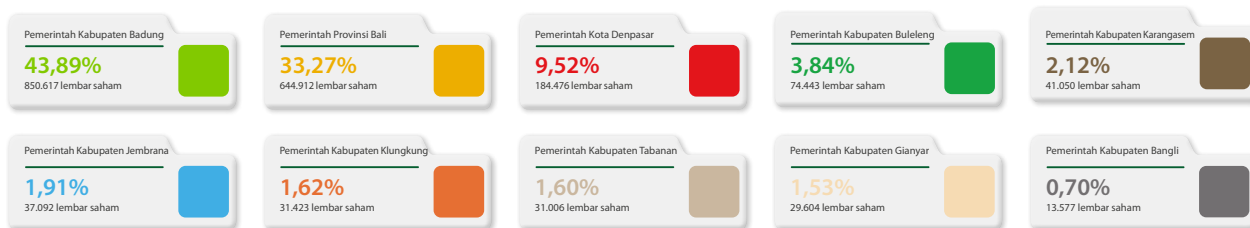
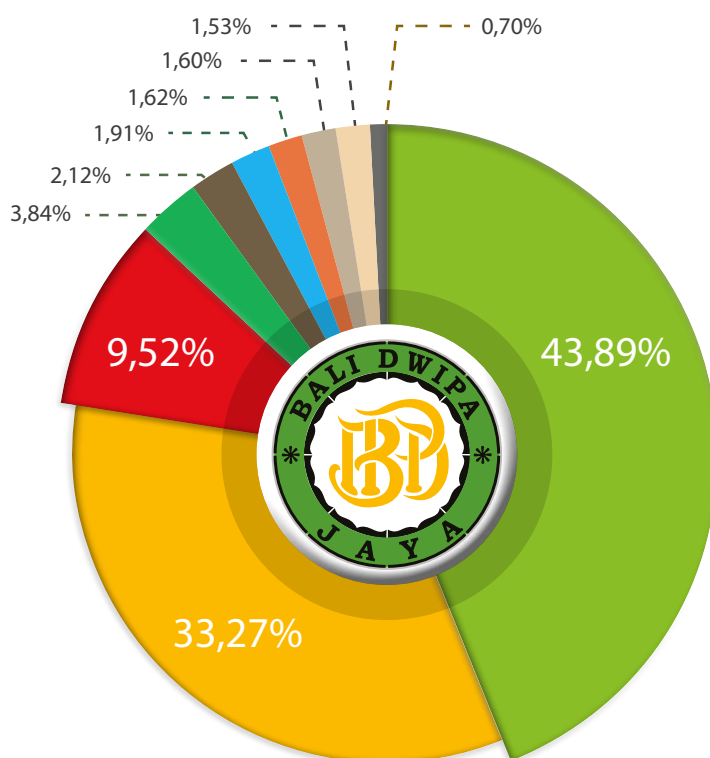


# NAMA PEMEGANG SAHAM DAN PERSENTASE KEPEMILIKAN SAHAM

Name of Shareholders and Percentage of Share Ownership [OJK C3.c]

## Struktur dan Komposisi Pemegang Saham dan Persentase Kepemilikan Saham Bank BPD Bali per 31 Desember 2022

Structure and Composition of Shareholders and Percentage of the Bank BPD Bali's Share Ownership as of December 31, 2022

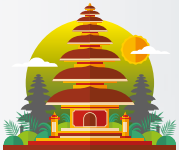


## Informasi tentang Entitas Pengendali

Information about the Controlling Entity

Pemegang saham pengendali dari Bank adalah Pemerintah Provinsi Bali dan Pemerintah Kabupaten Badung.

The controlling shareholder of the Bank is Provincial Government of Bali and Badung Regency Governments.



# WILAYAH OPERASI

Operational Area [OJK C3.d]

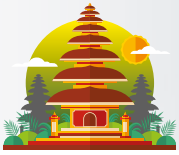


**BALI** □









# VISI, MISI, DAN TATA NILAI BUDAYA

## Vision, Mission, and Culture Values [OJK C1]



### VISI VISION

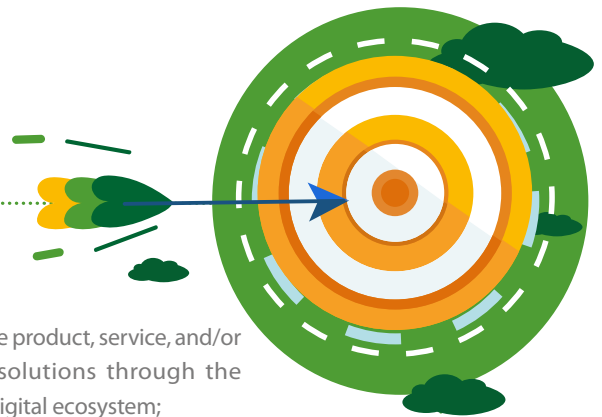
**Menjadi Bank yang Kuat, Berdaya Saing Tinggi, dan Terkemuka dalam Melayani UMKM serta Berkontribusi bagi Pertumbuhan Ekonomi dan Pembangunan Daerah yang Berkelanjutan.**

To be a Solid, Highly Competitive Bank that Leads in MSME Services and Contributes to Sustainable Growth of Development and Economic in the Region.

### MISI MISSION

1. Memberikan solusi produk, layanan, dan/ atau jasa keuangan yang inovatif melalui pengembangan ekosistem digital.
2. Memberdayakan sektor UMKM dalam rangka menggerakkan pembangunan daerah.
3. Meningkatkan kualitas SDM, teknologi dan informasi serta budaya perusahaan.
4. Meningkatkan penerapan tata kelola yang baik, manajemen risiko, dan pengendalian dalam operasional organisasi.
5. Meningkatkan kepedulian sosial bagi komunitas dan lingkungan.

1. Providing innovative product, service, and/or financial service solutions through the development of a digital ecosystem;
2. Empowering the MSME sector in order to promote regional development;
3. To improve the quality of human resources, technology and information as well as corporate culture;
4. Enhance the implementation of good corporate governance, risk management, and control in the organisation's operations;
5. Enhance social awareness for the community and the environment.





Bank BPD Bali telah melakukan pengembangan atas Visi dan Misi sesuai *Corporate Plan* PT Bank Pembangunan Daerah Bali Tahun 2021-2025. Pengembangan terhadap pernyataan visi existing ditekankan pada penambahan peran untuk mendorong pembangunan daerah yang berkelanjutan. Hal ini sejalan dengan peran yang perlu diemban oleh bank untuk menjalankan rencana aksi keuangan berkelanjutan (RAKB).

Rumusan visi tersebut secara spesifik menyatakan dukungan visi Bank BPD Bali terhadap visi transformasi BPD. Elemen 3K (Kuat, Kompetitif, dan Kontributif) terakomodasi secara eksplisit dalam pernyataan visi untuk menunjukkan kaitan dengan Visi Transformasi BPD.

“Menjadi bank yang Kuat, Berdaya Saing Tinggi” bermakna bahwa Bank BPD Bali memiliki level kinerja yang setara atau lebih baik dibandingkan dengan bank-bank lain yang beroperasi di Provinsi Bali.

“Menjadi bank yang Terkemuka dalam Melayani UMKM” tetap menjadi aspirasi yang ingin diwujudkan oleh Bank BPD Bali hingga 2025. Aspirasi tersebut menunjukkan segmen UMKM merupakan fokus dari Bank BPD Bali. Pilihan kata “Terkemuka” bermakna bahwa Bank BPD Bali mendapat pengakuan dari para pemangku kepentingannya (konsumen, mitra, pemain di dunia perbankan, dan *regulator*) sebagai bank yang berkinerja baik, dari sisi produk dan layanan serta penerapan tata kelola dalam melayani UMKM.

“Menjadi bank yang Berkontribusi bagi Pertumbuhan Ekonomi dan Pembangunan Daerah yang Berkelanjutan” menunjukkan bahwa Bank BPD Bali berperan dalam pertumbuhan ekonomi dan pembangunan daerah melalui perannya dalam pembiayaan pembangunan yang diharapkan dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Kata “Berkelanjutan” memiliki makna bahwa Bank BPD Bali memberikan dukungan yang menyeluruh terhadap pertumbuhan ekonomi berkelanjutan yang dihasilkan dari keselarasan pertumbuhan bisnis Bank dengan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup.

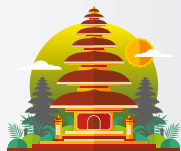
Bank BPD Bali has developed the Vision and Mission according to the Corporate Plan of PT Bank Pembangunan Daerah Bali for 2021-2025. The development of the existing vision statement emphasizes the additional role to encourage sustainable regional development. This is in line with the role that needs to be carried out by banks in carrying out sustainable financial action plans (RAKB).

The formulation of the vision specifically states support for the vision of Bank BPD Bali for the vision of BPD transformation. Elements of 3K (Strong, Competitive and Contributive) are explicitly accommodated in the vision statement to show the link with BPD Transformation Vision.

“Being a Strong, Highly Competitive Bank” means that Bank BPD Bali has a level of performance that is equal or better than other banks operating in the Province of Bali.

“Becoming a Leading bank in Serving MSMEs” remains an aspiration that Bank BPD Bali wants to realize until 2025. This aspiration shows that the MSME segment is the focus of Bank BPD Bali. The choice of the word “Leading” means that Bank BPD Bali has received recognition from its stakeholders (consumers, partners, players in the banking world, and regulators) as a bank that performs well, in terms of products and services as well as implementation of governance in serving MSMEs.

“Becoming a bank that contributes to sustainable economic growth and regional development” shows that Bank BPD Bali plays a role in economic growth and regional development through its role in financing development which is expected to improve people's welfare. The word “sustainable” means that Bank BPD Bali provides comprehensive support for sustainable economic growth resulting from the alignment of the Bank's business growth with economic, social and environmental aspects.



## Budaya Perusahaan “CINTA”

### Corporate Culture “CINTA”

Bank memiliki 4 (empat) nilai utama yang dikenal dengan istilah CINTA sebagai nilai-nilai perusahaan yang dijabarkan dalam 12 perilaku utama untuk mendukung pencapaian visi dan pelaksanaan misi yang telah ditetapkan. ‘CINTA’ diharapkan mampu menciptakan iklim kerja yang kondusif, mendorong produktivitas serta mengoptimalkan kinerja PT Bank Pembangunan Daerah Bali sehingga mampu mencapai visi dan misinya lebih cepat.

Bank has 4 (four) main values abbreviated into CINTA which is known as corporate values and further explained into 12 behaviors to support the achievement of vision and mission. ‘CINTA’ is expected to develop a favorable working climate, encouraging productivity and enhancing performance of PT Bank Pembangunan Daerah Bali and facilitate it to accelerate the realization of its vision and mission.

### Kompetensi



Memiliki pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dibutuhkan untuk menyelesaikan suatu pekerjaan sesuai kualitas yang telah ditetapkan dengan perilaku utama:

1. Bekerja dengan menggunakan keterampilan dan berpikir serta bertindak secara ilmiah untuk mencapai visi, misi satuan kerja.
2. Bekerja dengan memanfaatkan teknologi dan ilmu pengetahuan yang relevan dalam menyelesaikan tugas.
3. Bekerja sesuai dengan prosedur, akurat, teliti serta memahami risiko tugas secara profesional.

### Competent

Having knowledge, skills and capability to complete a task with expected quality with key behaviours:

1. To work with skills as well as to think and act naturally to realise the vision and mission of working unit.
2. To benefit from the relevant technology and knowledge to fulfil the duties.
3. To work as procedures, with accuracy and understand the risks of duties professionally.

### Integritas



Konsisten dan selalu patuh terhadap nilai-nilai moral atau peraturan lainnya, terutama nilai kejujuran dan anti korupsi serta kolusi dengan perilaku utama:

1. Menerapkan pelaksanaan tugas sesuai dengan ketentuan berperilaku kerja sesuai tata tertib dan tidak menyalahi aturan untuk kepentingan pribadi.
2. Berlaku jujur dan tidak memberi, menerima serta tidak membuka peluang suap-menyuap atau mengharap jasa berkaitan dengan jabatan.
3. Mengembangkan etos kerja dengan dasar agama dan memandang kerja sebagai ibadah serta memiliki akhlak yang baik.

### Integrity

Always consistent and committed to the implementation of moral values or other rules, including honesty and anti-corruption with key behaviours:

1. To implement the duties according to the code of conduct and never violate the rules for personal reason.
2. To be honest and not giving, accepting or giving ways to bribery potential or demanding service related to the positions.
3. To develop work ethics with religion as the basis and perceive working as praying to God and have good morals.





## Kerjasama



Rasa kekompakan atau persatuan yang ada dalam organisasi dan kedekatan dengan sesama individu atau pada sesama satuan kerja sehingga mampu mendukung terciptanya kerja sama dan komunikasi yang baik. Dengan perilaku utama:

1. Menghargai perbedaan pendapat dan membantu jika di minta bantuan satuan kerja lain serta tidak menonjolkan ego sektoral/ satuan kerja yang berlebihan.
2. Menghargai eksistensi dan wewenang pimpinan secara proporsional. Mengembangkan prinsip positif kepada orang lain serta menghargai apa yang dikerjakan orang lain.
3. Tidak mengeksploitasi perbedaan (pangkat, jabatan, sektor) dan saling menghormati serta bertegur sapa sebagai ungkapan kekeluargaan.

## Teamwork

Teamwork of the organisation and closeness among individuals or working units so as to facilitate fruitful cooperation and good communication. With key behaviours:

1. To appreciate differences of opinion and extend assistance to other working units, if necessary, as well as not to give emphasis to partial ego/ working unit.
2. To appreciate the existence and authorities of the leaders in proportional manner. To carry on positive principle to others and appreciate other people's efforts.
3. Not exploit the difference (of positions, ranks, sector) and to give respect to others and consider them as part of families.

## Orientasi Pelanggan



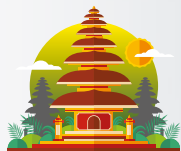
Menjadikan pengguna sebagai fokus utama dari tindakan kita, mengemban dan mempertahankan hubungan dengan pelanggan secara produktif. Dengan perilaku utama:

1. Berbagi informasi dengan nasabah atau membangun pemahaman mereka akan isu dan kemampuan menyelesaikannya.
2. Secara aktif mencari informasi untuk memahami situasi, memahami harapan kebutuhan nasabah untuk ditindaklanjuti sesuai kewenangan.
3. Menjaga hubungan baik dengan nasabah, bertindak cepat untuk memenuhi kebutuhannya, menyelesaikan masalahnya dan menghindari komitmen yang berlebihan.

## Customer Awareness

To position users as main focus of the action, to carry out and maintain productive relation with the customers. With key behaviours:

1. To actively seek information with the customers or build their understanding about the issues and capability to resolve them.
2. To actively seek information to understand the situation, and customer's expectation to be further followed up within the scope of the authorizations.
3. To maintain good relations with customers, to act quickly to fulfil the business needs and resolve the problems and avoid excess commitment.



## Implementasi Tata Nilai Budaya Cultural Values Implementation

Untuk dapat menghadapi dinamika usaha yang semakin kompetitif, membangun Tata Nilai Budaya yang unggul merupakan salah satu fokus Perseroan. Tata Nilai Budaya diyakini dapat bermuara pada kualitas kinerja.

Bank BPD Bali melalui keyakinan (*beliefs*), nilai-nilai (*values*) serta perilaku dan sikap kerja. Tata Nilai Budaya menciptakan kepatuhan terhadap nilai inti Bank BPD Bali sehingga karyawan merasa bekerja untuk sesuatu yang mereka yakini dan diimplementasikan dalam berbagai kebiasaan, perilaku dan identitas yang khas dalam berinteraksi internal, antar bagian maupun dengan pelanggan dan pemangku kepentingan sehingga terbentuk *customer engagement*, *partner engagement* dan *human capital engagement*. Tata Nilai Budaya memberikan interpretasi yang dapat digunakan oleh insan Bank BPD Bali sebagai pedoman dalam berperilaku yang dapat mendukung pencapaian Visi dan Misi Bank BPD Bali.

Dalam rangka penerapan nilai budaya kerja kepada karyawan pada tahun 2022 telah dilaksanakan berbagai kegiatan sebagai berikut:

1. Survei Budaya Kerja (*Corporate Culture's Survey*);
2. *Launching tagline & virtual background "STRONGER TOGETHER"*;
3. Bimbingan Rohani oleh seluruh Satuan Kerja dan Unit Kerja;
4. Seminar Motivasi Budaya Kerja dengan tema Transformasi Digital;
5. Internalisasi Program Budaya Kerja "*Leaders Menyapa!*"

In order to be able to deal with increasingly competitive business dynamics, develop cultural values excellence is one of the focuses of Bank BPD Bali. Cultural Values are believed to lead to the quality of performance.

Bank BPD Bali by its attitudes, values, and actions. In order to foster customer engagement, partner engagement, and human engagement, cultural values promote adherence to Bank BPD Bali core values so that employees feel like they are working for a cause they support. They are also implemented in a variety of distinctive habits, behaviours, and identities when interacting internally, between departments, as well as with customers and stakeholders. financial involvement The Cultural Values provide an interpretation that Bank BPD Bali employees may harness as a standard for conduct that can help Bank BPD Bali accomplish its Vision and Mission.

In the context of implementing work cultural values for employees in 2022, various activities have been carried out as follows:

1. *Corporate Culture's Survey*;
2. *Launching the tagline & virtual background "STRONGER TOGETHER"*;
3. *Spiritual Guidance by all Work Units and Work Units*;
4. *Work Culture Motivation Seminar with the theme Digital Transformation*;
5. *Internalisation of the "Leaders Greet!" Work Culture Program*

## Keanggotaan pada Asosiasi Association Membership [OJK C5]

Bank BPD Bali berkomitmen menjadi perusahaan yang senantiasa memerhatikan faktor ESG dalam bisnis. Hal ini ditunjukkan dengan komitmen menjadi bagian dari beberapa asosiasi seperti berikut:

Bank BPD Bali is committed to being an ESG-conscious business. This is demonstrated by the association's commitment to several organisations, including the following:

Asosiasi Association	Tahun Year	Peran Role	Skala Scale
ASBANDA	25 Maret 1999 March 25, 1999	Anggota Member	Nasional National
PERBANAS	27 September 2007 September 27, 2007	Anggota Member	Nasional National

## Perubahan Signifikan Significant Modifications [OJK C6]

Sepanjang tahun 2022, Bank BPD Bali tidak mengalami perubahan signifikan yang mengubah sistem dan kebijakan tertentu.

Bank BPD Bali did not undergo any substantial modifications that altered specific processes and procedures during 2022.





**BANK BPD BALI**

*Bersama Anda Membangun Bali*



Memetakan Tata Kelola Keberlanjutan  
Dalam Menciptakan Nilai  
**JANGKA PANJANG**

Mapping Sustainability Governance for  
Long-Term Value Creation





**“Tata kelola yang baik adalah fondasi bisnis yang bertanggung jawab dan berkelanjutan. Dengan arahan dari Direksi dan dukungan dari seluruh internal Bank BPD Bali, program-program berbasis LST kami diberdayakan untuk berfungsi sebagai saluran penciptaan nilai bagi pemangku kepentingan yang lain.”**

*“Governance is the cornerstone of a responsible and sustainable company. With guidance from the Board of Directors and Bank BPD Bali-wide support, our ESG-based initiatives are empowered to serve as a conduit for creating value for other stakeholders.”*

Bank BPD Bali memandang evolusi sebagai bagian tak terpisahkan dari aliran industri dan bisnis. Bank BPD Bali mendukung kebutuhan infrastruktur digital melalui jaringan dan kapabilitas digital yang berperan penting dalam menyediakan akses yang berkelanjutan dan andal bagi para nasabah dan pemangku kepentingan. Kemajuan dalam industri perbankan, serta meningkatnya keunggulan keberlanjutan yang telah kita saksikan dalam beberapa tahun terakhir, mendorong upaya berkelanjutan Bank BPD Bali untuk beradaptasi terhadap perubahan melalui perjalanan keberlanjutan yang adil dan inklusif.

Oleh karena itu, Tata Kelola Perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance/GCG*) merupakan fondasi strategis bagi pencapaian keunggulan daya saing berkelanjutan. GCG merupakan sistem, struktur, mekanisme, dan budaya yang akan melindungi kepentingan pemegang saham dan para pemangku kepentingan. Melalui komitmen seluruh lapisan, Bank BPD Bali tidak hanya telah memenuhi berbagai ketentuan terkait penerapan GCG tetapi juga menerapkan praktik-praktik terbaik, sehingga menjadi salah satu perusahaan terdepan dalam penerapan GCG sekaligus sebagai entitas yang menjadi benchmarking dari perusahaan lainnya.

Bank BPD Bali envisages industry and company development as inextricably intertwined with change. Bank BPD Bali addresses digital infrastructure demands via its digital network and capabilities, which play a crucial role in providing stakeholders and customers with sustainable and dependable access. The evolution of the banking business and the escalating sustainability benefits seen in recent years motivate Bank BPD Bali's continued efforts to adapt to change via a just and inclusive sustainability path.

Good Corporate Governance (GCG) is thus a strategic cornerstone for attaining a sustained competitive advantage. GCG is a system, structure, method, and culture that protects shareholder and stakeholder interests. Through the dedication of all levels, not only has Bank BPD Bali complied with the numerous requirements relating to the implementation of GCG, but it has also adopted the best practises, making it one of the leading firms in the implementation of GCG and a benchmark for other businesses.





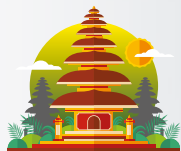
Komitmen Bank BPD Bali dalam menerapkan GCG diwujudkan antara lain melalui:

1. Penetapan Dokumen Utama GCG yaitu: Pedoman Tata Kelola Perusahaan (*Code of Corporate Governance*), Pedoman Etika dan Perilaku (*Code of Conduct*), Pedoman Kerja Dewan Komisaris dan Direksi (*Board Manual*), dan Pedoman Tata Kelola Kelompok Usaha (*Code of Group Governance*).
2. Pengembangan kompetensi setiap Insan Bank BPD Bali terkait penerapan GCG.
3. Pengembangan kompetensi berupa sertifikasi terkait GCG bagi Unit Tata Kelola.
4. Pelaksanaan GCG *assessment* dan evaluasi GCG secara bergantian setiap tahun.
5. Pelaksanaan tindak lanjut terhadap Rekomendasi/*Area of Improvement* (AoI) atas hasil GCG *assessment*/evaluasi GCG yang dilakukan sebagai langkah perbaikan untuk meningkatkan penerapan GCG di Bank BPD Bali.
6. Pedoman dan Prosedur seluruh proses bisnis.
7. Pengembangan Program Anti-Fraud.
8. Penguatan Pengawasan Intern dan Manajemen Risiko.

Among other things, the Company's commitment to adopting GCG is fulfilled by:

1. Determination of GCG Main Documents, namely: Code of Corporate Governance, Code of Conduct, Work Guidelines for the Board of Commissioners and Directors (Board Manual), and Code of Group Governance governance).
2. Competency development for every employee of Bank BPD Bali related to the implementation of GCG.
3. Competency development in the form of GCG-related certification for the Governance Unit.
4. Implementation of GCG assessment and GCG evaluation alternately every year.
5. Implementation of follow-up on the Recommendations/*Area of Improvement* (AoI) on the results of the GCG assessment/evaluation of GCG which was carried out as a corrective step to increase the implementation of GCG at Bank BPD Bali.
6. Guidelines and procedures for all business processes.
7. Development of Anti-Fraud Program.
8. Strengthening Internal Control and Risk Management.





## TUJUAN PENERAPAN GCG

### GCG Implementation Objective

Kunci dari kesuksesan institusi keuangan, seperti Bank BPD Bali, terletak pada kepercayaan masyarakat dan nasabah. Untuk itu, Bank BPD Bali mengedepankan tata kelola yang transparan dan berintegritas, berdasarkan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* (GCG) untuk membangun perusahaan yang berkelanjutan. Bank BPD Bali mengembangkan sebuah sistem tata kelola di mana struktur dan proses pengambilan keputusan, penilaian risiko, pengawasan dan proses-proses lainnya dilakukan dengan mengedepankan kepatuhan pada hukum serta prinsip akuntabilitas.

Bank BPD Bali menetapkan prinsip *Good Corporate Governance* (GCG) dalam rangka menjaga kepentingan pemangku kepentingan dan meningkatkan nilai bagi para pemegang saham sesuai dengan POJK No.55/POJK.03/2016 dan Anggaran Dasar Perusahaan.

Bank BPD Bali meyakini bahwa penerapan GCG akan meningkatkan kepercayaan para pemangku kepentingan, sehingga mereka akan memberikan dukungan yang sangat berharga pada kelangsungan perusahaan. Penerapan GCG juga akan mengokohkan Bank BPD Bali sebagai bank dengan kinerja yang baik, dengan memaksimalkan kapasitas dan sumber daya yang ada, melalui proses tata kelola, *monitoring* dan evaluasi yang menyeluruh.

Berbagai upaya lain kami terapkan untuk menjaga kinerja Bank BPD Bali yang ekselen, terutama dalam hal kepatuhan terhadap peraturan perundangan dan prinsip tata kelola yang baik, seperti:

1. Tindakan pencegahan (*preventive action*)
2. Deteksi dini (*early detection*)
3. Tindakan perbaikan (*corrective action*)
4. Pengawasan dengan prinsip dual kontrol (*four eye principle*)
5. Pembagian tugas dan tanggung jawab (*segregation of duties*)
6. Rekam jejak audit (*audit trail*)

Penerapan GCG di Bank BPD Bali bertujuan untuk:

1. Mendorong terciptanya mekanisme pengambilan keputusan yang tepat dan penuh kehati-hatian melalui mekanisme *check and balance* sesuai dengan fungsi masing-masing Organ Bank BPD Bali, dengan menjalankan setiap tindakan yang dilandasi oleh nilai moral yang tinggi dan kepatuhan terhadap ketentuan dalam Anggaran Dasar dan Peraturan Perundang-undangan yang berlaku serta bertanggung jawab kepada para Pemangku Kepentingan (*Stakeholders*).

The confidence of the public and consumers is critical to the success of financial organisations such as Bank BPD Bali. As a result, in order to develop a sustainable firm, Bank BPD Bali stresses transparency and integrity governance based on Good Corporate Governance (GCG) standards. Bank BPD Bali creates a governance system that prioritises legal compliance and the idea of accountability in the form and process of decision-making, risk assessment, supervision, and other procedures.

In compliance with FSA Regulation No.55/POJK.03/2016 and Articles of Association, Bank BPD Bali develops Good Corporate Governance (GCG) standards in order to protect stakeholders' interests and maximise shareholder value.

Bank BPD Bali considers that implementing GCG will boost stakeholder confidence, allowing them to give essential support for the company's long-term viability. By a robust governance, monitoring, and evaluation process, GCG implementation will help improve Bank BPD Bali as a high-performing bank by optimising current ability and resources.

We have made further efforts to sustain Bank BPD Bali's great performance, particularly in terms of compliance with laws and regulations and good governance standards, such as:

1. Preventive action
2. Early detection
3. corrective action
4. Four eye principle
5. Segregation of duties
6. Audit trail

GCG implementation at Bank BPD Bali aims to:

1. Encouraging the creation of an appropriate and careful decision-making mechanism through a check and balance mechanism in accordance with the functions of each Bank BPD Bali Organ, by carrying out every action based on high moral values and compliance with the provisions in the Articles of Association and Regulations Applicable legislation and accountability to Stakeholders.



2. Mengoptimalkan nilai (*value*) Bank BPD Bali bagi Pemegang Saham dengan tetap memperhatikan kepentingan setiap pemangku kepentingan dan mendorong tercapainya kesinambungan Bank BPD Bali dengan cara menerapkan prinsip-prinsip GCG yaitu transparansi, akuntabilitas, pertanggungjawaban, kemandirian, kewajaran dan kesetaraan.
  3. Memaksimalkan nilai Perusahaan dalam wujud kinerja yang unggul (*high performance*), meningkatkan citra yang baik (*good corporate image*), serta menciptakan daya saing yang baik secara nasional maupun internasional yang dapat meningkatkan kepercayaan pasar untuk mendorong arus investasi dan pertumbuhan ekonomi nasional yang berkesinambungan.
  4. Mendorong pengelolaan Bank BPD Bali secara profesional, transparan dan efisien serta memberdayakan fungsi dan meningkatkan kemandirian Organ Bank BPD Bali.
  5. Mendorong dan mendukung pengembangan pengelolaan sumber daya dan risiko Bank BPD Bali secara lebih efisien dan efektif, dengan menerapkan prinsip kehati-hatian (*prudent*), akuntabilitas, dan bertanggung jawab sejalan dengan prinsip-prinsip GCG.
  6. Mendorong timbulnya kesadaran dan tanggung jawab sosial Perusahaan terhadap masyarakat dan kelestarian lingkungan.
  7. Mengembangkan sikap dan perilaku yang sesuai dengan tuntutan perkembangan Bank BPD Bali dan perubahan lingkungan usaha menuju budaya perusahaan yang lebih baik.
2. Optimising the value (*value*) of Bank BPD Bali for Shareholders by taking into account the interests of each stakeholder and encouraging the achievement of sustainability of Bank BPD Bali by applying the principles of GCG, namely transparency, accountability, responsibility, independence, fairness and equality.
  3. Maximising the value of the Company in the form of superior performance (*high performance*), enhancing a good corporate image, and creating good competitiveness both nationally and internationally which can increase market confidence to encourage investment flows and sustainable national economic growth.
  4. Encouraging the management of Bank BPD Bali in a professional, transparent and efficient manner as well as empowering functions and increasing the independence of Bank BPD Bali Organs.
  5. Encouraging and supporting the development of resource and risk management at Bank BPD Bali in a more efficient and effective manner, by applying prudent, accountable and responsible principles in line with GCG principles.
  6. Encouraging awareness and corporate social responsibility towards society and environmental sustainability.
  7. Developing attitudes and behaviours that are in accordance with the demands of the development of Bank BPD Bali and changes in the business environment towards a better corporate culture.

Dalam menjalankan tata kelola keberlanjutan, Bank BPD Bali memastikan bahwa 5 (lima) prinsip Tata Kelola Perusahaan diterapkan pada setiap aspek bisnis dan di semua jajaran.

Di sisi lain, Bank BPD Bali berkomitmen untuk menegakkan kepatuhan terhadap setiap undang-undang dan peraturan yang berlaku di bidang Tata Kelola Perusahaan. Untuk itu, Bank BPD Bali terus melakukan pemutakhiran berbagai pedoman, prosedur operasi, manual yang berlaku dalam Bank BPD Bali sesuai dengan peraturan perundangan, yang kemudian diikuti oleh sosialisasi dan penerapan yang terarah. Dalam setiap perencanaan dan keputusan yang diambil, Bank BPD Bali juga berupaya untuk senantiasa mengintegrasikan prinsip dan praktik keberlanjutan, memperhatikan tiga aspek penting, yaitu *people*, *planet*, dan *profit*.

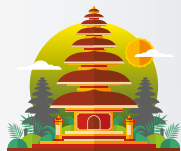
Penerapan Tata Kelola yang Baik (*Good Corporate Governance/ GCG*) dalam Bank BPD Bali dievaluasi secara berkala untuk

Bank BPD Bali guarantees that the 5 (five) principles of corporate governance are implemented to every facet of the business and at all levels in order to practise sustainable governance.

On the other side, Bank BPD Bali is dedicated to adhering to all applicable corporate governance rules and regulations. As a result, Bank BPD Bali continues to update its different guidelines, operating processes, and manuals in conformity with applicable laws and regulations, followed by targeted socialisation and implementation. Bank BPD Bali also aims to incorporating sustainability ideas and practises into all of its planning and decision-making, with a particular emphasis on three critical factors: *people*, *planet*, and *profit*.

Bank BPD Bali's adoption of Good Corporate Governance (GCG) is examined on a quarterly basis to verify that it is being carried





memastikan bahwa implementasinya terlaksana dengan baik. Hasil *Self-Assessment* Penilaian Tingkat Kesehatan Bank pada Peringkat Komposit 2 (dua) yang mencerminkan kondisi Bank secara umum sehat.

out appropriately. The self-assessment results of the Bank's Soundness Rating are at a Composite Rating of 2 (two) which reflects the condition of the Bank in general being healthy.

### Hasil *Self-Assessment* GCG Bank BPD Bali Tahun 2022

Bank BPD Bali GCG Self-Assessment Results for 2022

No.	Aspek Penilaian Assessment Aspect	Bobot (%) Value (%)	Peringkat (Rank)	Nilai Score
1.	Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Direksi Implementation of the Board of Directors' Duties and Responsibilities	20,00	2	0,40
2.	Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris Implementation of the Board of Commissioners' Duties and Responsibilities	10,00	1	0,10
3.	Kelengkapan dan Pelaksanaan Tugas Komite Completeness and Execution of Committee Responsibilities	10,00	1	0,10
4.	Penanganan Benturan Kepentingan Handling Conflicts of Interest	10,00	1	0,10
5.	Penerapan Fungsi Kepatuhan Bank Implementation of the Compliance Function at the Bank	5,00	2	0,10
6.	Penerapan Fungsi Audit Intern Implementation of the Internal Audit Function	5,00	2	0,10
7.	Penerapan Fungsi Audit Ekstern Implementation of the External Audit Function	5,00	1	0,05
8.	Fungsi Manajemen Risiko termasuk Sistem Pengendalian Intern Functions of risk management, including internal control systems	7,50	2	0,15
9.	Penyediaan Dana Kepada Pihak Terkait ( <i>Related Party</i> ) dan Debitur Besar ( <i>Large Exposures</i> ) Provision of Funds to Related Parties and Large Debtors ( <i>Large Exposures</i> )	7,50	2	0,15
10.	Transparansi Kondisi Keuangan dan Non Keuangan, Laporan Tata Kelola dan Pelaporan Internal Transparency of Financial and Non-Financial Conditions, Governance Reports and Internal Reports	15,00	2	0,30
11.	Rencana Strategis Bank Bank Strategic Plan	5,00	2	0,10
<b>NILAI SCORE</b>		<b>100,00</b>		<b>1,65</b>
<b>KOMPOSIT COMPOSITE</b>				<b>BAIK GOOD</b>

# Struktur Tata Kelola Keberlanjutan

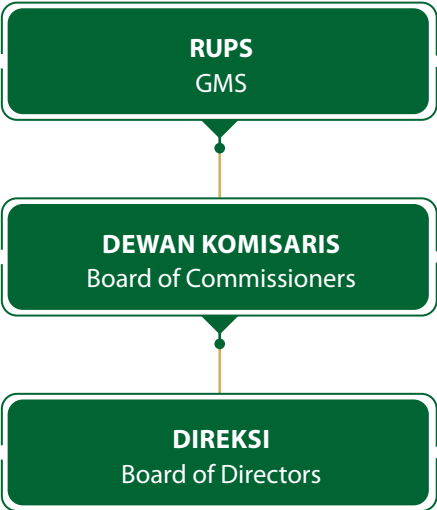
## Sustainability Governance Structure

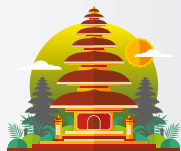
Berdasarkan UU Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, Organ Perseroan terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris dan Direksi. Kepengurusan PT Bank Pembangunan Daerah Bali menganut sistem 2 (dua) badan yaitu Dewan Komisaris dan Direksi yang memiliki wewenang dan tanggung jawab yang jelas sesuai fungsinya masing-masing sebagaimana diamanatkan dalam anggaran dasar dan peraturan perundang-undangan. Namun demikian, keduanya mempunyai tanggung jawab untuk memelihara kesinambungan usaha perusahaan dalam jangka panjang. Oleh karena itu, Dewan Komisaris dan Direksi harus memiliki kesamaan persepsi terhadap visi, misi, program, dan strategi untuk mengembangkan perusahaan.

Dalam melaksanakan kepengurusan PT Bank Pembangunan Daerah Bali, Direksi didukung oleh struktur organisasi yang efektif termasuk dibentuknya Komite Manajemen Risiko, Komite Kebijakan Perkreditan, *Asset and Liability Management Committee* (ALCO), Komite Pengarah Teknologi Informasi dan Komite Pelayanan dan Penyelesaian Pengaduan Konsumen. Dalam rangka mendukung efektivitas dan pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris wajib membentuk komite sebagai organ penunjang yaitu Komite Audit, Komite Pemantau Risiko, dan Komite Remunerasi & Nominasi.

The General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors make up the Company's organs in accordance with Law Number 40 of 2007 regulating Limited Liability Companies. The Board of Commissioners and the Board of Directors, which have distinct power and duties in accordance with their individual roles as stipulated by the articles of organisation and laws and regulations, make up the management structure of PT Bank Pembangunan Daerah Bali. Nonetheless, it is their shared duty to ensure the long-term sustainability of the company's operations. Hence, the vision, goal, initiatives, and strategies for the company's development must be understood by both the Board of Commissioners and the Board of Directors.

The establishment of a Risk Management Committee, Credit Policy Committee, Asset and Liability Management Committee (ALCO), Information Technology Steering Committee, and Consumer Complaint Service and Settlement Committee supports the Board of Directors in carrying out the management of PT Bank Pembangunan Daerah Bali. It is necessary to create committees as supporting organs, including the Audit Committee, Risk Monitoring Committee, and Compensation & Nomination Committee, in order to support the effectiveness and execution of the tasks and obligations of the Board of Commissioners.





## RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM (RUPS)

### General Meeting of Shareholders (GMS)

RUPS sebagai organ Perseroan merupakan wadah para pemegang saham untuk mengambil keputusan penting berkaitan dengan modal dan hal-hal lain yang berpengaruh terhadap kemajuan pengelolaan perusahaan dengan memperhatikan ketentuan anggaran dasar dan peraturan perundang-undangan.

Dalam pembahasan RUPS, Pemegang Saham melakukan pengambilan keputusan penting yang berkaitan dengan pengelolaan PT Bank Pembangunan Daerah Bali, baik untuk kepentingan jangka pendek, jangka menengah maupun jangka panjang. Pengelolaan perusahaan dilakukan oleh Direksi, sedangkan Dewan Komisaris melakukan pengawasan dan memberikan nasihat/saran terhadap pengelolaan Bank yang dilakukan oleh Direksi. Dewan Komisaris dan Direksi secara kolektif telah memiliki pemahaman dan wawasan untuk dapat melaksanakan tugas dan tanggung jawab serta memiliki kompetensi untuk dapat menghadapi permasalahan yang timbul dalam usaha membuat keputusan secara independen untuk mendorong peningkatan kinerja PT Bank Pembangunan Daerah Bali.

Pada Tahun 2022 PT Bank Pembangunan Daerah Bali telah melaksanakan 5 (lima) kali RUPS yaitu 1 (satu) kali RUPS Tahunan yang dilaksanakan pada tanggal 18 Februari 2022 untuk Tahun Buku 2021 dan 4 (empat) kali RUPS Luar Biasa dilaksanakan secara sirkuler yaitu pada tanggal 28 Juni 2022, 26 Agustus 2022, 07 Desember 2022 dan 28 Desember 2022.

The GMS, an organ of the Company, serves as a venue for shareholders to discuss critical capital choices and other issues that have an impact on the administration of the business while taking into account legal requirements and governing statutes.

Shareholders discuss the GMS and decide on significant management choices that may affect PT Bank Pembangunan Daerah Bali's short, medium, and long-term interests. The Board of Directors is responsible for carrying out the company's management, while the Board of Commissioners oversees and offers suggestions/advice on the Board of Directors' administration of the Bank. In order to make decisions independently and support PT Bank Pembangunan Daerah Bali's improved performance, the Board of Commissioners and Board of Directors has the understanding, insight, and competence necessary to carry out their respective roles and responsibilities.

PT Bank Pembangunan Daerah Bali has held 5 (five) General Meetings of Shareholders (GMS) in 2022, including 1 (one) Annual GMS held on February 18, 2022 for the Fiscal Year 2021 and 4 (four) Extraordinary GMS held in a circular fashion on June 28, 2022, August 26, 2022, December 7, 2022, and December 28, 2022.





## DEWAN KOMISARIS

### Board of Commissioners

Dewan Komisaris merupakan organ Perseroan yang bertugas secara kolektif untuk melakukan pengawasan dan memberikan saran kepada Direksi serta memastikan bahwa Bank telah melaksanakan tata kelola pada seluruh tingkatan atau jenjang organisasi.

Dalam rangka mendukung aktivitas dan tanggung jawabnya, Dewan Komisaris telah membentuk komite-komite yaitu Komite Audit, Komite Pemantau Risiko, dan Komite Remunerasi & Nominasi. Dalam memenuhi tugas dan tanggung jawab itu, Dewan Komisaris wajib bertindak secara independen.

Dalam melaksanakan tugas, Dewan Komisaris bertanggung jawab kepada RUPS. Pertanggungjawaban Dewan Komisaris kepada RUPS merupakan perwujudan akuntabilitas pengawasan atas pengelolaan Perseroan dalam rangka pelaksanaan prinsip-prinsip tata kelola. Dewan Komisaris menyampaikan Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris setiap tahun dalam RUPS Tahunan.

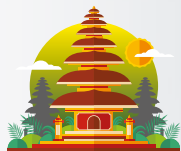
Dalam periode pelaporan ini, jumlah anggota Dewan Komisaris adalah 5 (lima) orang. Dewan Komisaris ini dipimpin oleh seorang Komisaris Utama Independen dengan 2 (dua) orang Komisaris Independen dan 2 (dua) orang Komisaris Non Independen.

The collective responsibilities of the Board of Commissioners, an organ of the Company, include supervising, advising, and ensuring that the Bank has adopted governance at all levels or levels of the organisation.

The Board of Commissioners established the Audit Committee, Risk Monitoring Committee, and Compensation & Nomination Committee to assist its duties and functions. The Board of Commissioners must exercise independence in carrying out these obligations.

The GMS holds the Board of Commissioners accountable for how it performs its functions. A manifestation of accountability monitoring of the company's management within the context of putting the principles of governance into practise is the Board of Commissioners' accountability to the GMS. Every year at the Annual Meeting, the Board of Commissioners presents the Board of Commissioners Supervisory Task Report.

During this reporting period, the number of members of the Board of Commissioners is 5 (five) people. The Board of Commissioners is led by an Independent Main Commissioner with 2 (two) Independent Commissioners and 2 (two) Non-Independent Commissioners.



## DIREKSI

### Board of Directors

Direksi adalah organ Perseroan (Bank) bertanggung jawab penuh atas kepemimpinan perusahaan untuk kepentingan dan tujuan perusahaan sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar. Direksi bertugas dan bertanggung jawab secara kolektif dalam mengelola perusahaan. Direksi bertanggung jawab terhadap pengelolaan perusahaan agar dapat menghasilkan nilai tambah dan memastikan kesinambungan usaha.

Direksi Bank BPD Bali terdiri atas 5 (lima) orang Direktur yang dipimpin seorang Direktur Utama. Tugas Direktur Utama adalah mengoordinasikan kegiatan Direksi. Direksi berwenang dan bertanggung jawab penuh atas pengurusan Perseroan dan mewakili Bank BPD Bali baik di dalam maupun di luar pengadilan sesuai dengan ketentuan UUPT. Direksi bertugas dan bertanggung jawab secara kolektif kolegial, sekalipun dapat bertindak dan mengambil keputusan sesuai pembagian tugas dan wewenangnya, termasuk dalam aspek ekonomi, lingkungan dan sosial.

In line with the terms of the Articles of Organization, the Board of Directors, an organ of the company (Bank), is entirely in charge of administering the firm for the company's interests and purposes. Together, the Board of Directors is responsible for overseeing the business. The firm must be managed by the board of directors in order to provide additional value and maintain business continuity.

Bank BPD Bali's Board of Directors is comprised of 5 (five) Directors, chaired by a President Director. The President Director's role is to coordinate the Board of Directors' actions. The Board of Directors is authorised and entirely accountable for the operation of the Company and, in line with the UUPT, represents Bank BPD Bali both within and outside the courtroom. Although the Board of Directors has a collectively collegial duty and obligation, they may act and make decisions in accordance with the distribution of tasks and authority, including economic, environmental, and social considerations.

## Pendelegasian Wewenang Direksi

### Board of Directors Delegation of Authority

Dalam kaitannya dengan kebijakan dan strategi keberlanjutan, Direksi mendelegasikan wewenang untuk merancang kebijakan dan strategi tersebut pada masing-masing Divisi terkait ekonomi, lingkungan dan sosial. Kebijakan dan strategi terkait ekonomi, lingkungan dan sosial dilakukan pembahasan dalam rapat bersama Direksi dengan seluruh Divisi Perusahaan terkait, untuk selanjutnya dapat dikonsultasikan bersama dengan Dewan Komisaris mengenai topik ekonomi, lingkungan dan sosial yang disampaikan oleh Divisi terkait, di mana hasilnya akan diberikan oleh Dewan Komisaris melalui berbagai laporan.

In terms of sustainability policies and strategies, the Board of Directors transfer authority to each Division responsible for economic, environmental, and social problems to develop these policies and plans. Economic, environmental, and social policies and strategies are discussed at a joint meeting of the Board of Directors and all related Company Divisions, in preparation for further consultation with the Board of Commissioners on economic, environmental, and social topics presented by the relevant Division, the results of which are communicated to the Board of Commissioners via various reports.

# PENINGKATAN KAPASITAS BADAN TATA KELOLA

## Governance Body Capacity Building [OJK E2]

Salah satu investasi terpenting dari Bank BPD Bali adalah mengakomodasi pengembangan kompetensi dan kemampuan para pemimpinnya karena kemajuan sebuah perusahaan terletak pada kemajuan para pemimpinnya. Untuk itu Bank BPD Bali senantiasa memperlengkapi setiap anggota badan tata kelola melalui berbagai pelatihan untuk mengetahui perkembangan terbaru dalam dunia perbankan maupun dalam topik-topik keberlanjutan. Berikut ini pelatihan yang diikuti oleh Dewan Komisaris dan Direksi pada tahun pelaporan.

One of the most essential expenditures made by Bank BPD Bali is to accommodate the competency and capacity development of its leaders, because a company's growth is determined by its leaders. As a result, Bank BPD Bali ensures that every member of the governance board is always up to date on the newest advances in the field of banking and sustainability. The training attended by the Board of Commissioners and Board of Directors throughout the reporting year is listed below.

### Program Pengembangan Kompetensi Manajemen Terkait Keuangan Berkelanjutan

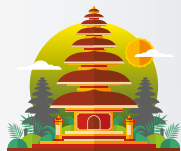
#### Management Competency Development Program Related to Sustainable Finance

#### Dewan Komisaris

#### Board of Commissioners

No.	Tanggal Date	Materi Pelatihan Training Material
1.	11 Januari 2022  January 11, 2022	Mengikuti <i>Refreshment</i> Sertifikasi Manajemen Risiko Level 5 dengan Topik Pengelolaan Risiko Operasional Digital <i>Banking</i> Berbasis ERM dampak <i>Disruptive Technology &amp; Climate Change</i> , Tinjauan Manajemen Risiko Tahun 2022.  Participated in Refreshment of Level 5 Risk Management Certification with the Topic of ERM-Based Digital Banking Operational Risk Management Impact of Disruptive Technology & Climate Change, Risk Management Review for 2022.
2.	13 Januari 2022  January 13, 2022	Mengikuti <i>Refreshment</i> Sertifikasi Manajemen Risiko Level 2 dengan Topik Penerapan Strategi Anti <i>Fraud</i> bagi Bank Umum di era Transformasi Digital Mengacu Pada POJK No. 39/POJK.03/2019.  Participated in Level 2 Risk Management Certification Refreshment with the Topic of Implementation of Anti-Fraud Strategy for Commercial Banks in the Digital Transformation Era Referring to POJK No. 39/POJK.03/2019.
3.	26 Januari 2022  January 26, 2022	Mengikuti seminar dengan tema "Pelaksanaan Fungsi Pengawasan Dewan Komisaris dalam mengawal kualitas kredit sesuai POJK Nomor 17/POJK.03/2021 dalam lingkup manajemen risiko kredit dan strategi <i>anti fraud</i> perkreditan".  Attended a seminar with the theme "Implementation of the Supervisory Function of the Board of Commissioners in overseeing credit quality according to POJK Number 17/POJK.03/2021 within the scope of credit risk management and credit anti-fraud strategy".
4.	10 Maret 2022  March 10, 2022	Mengikuti Seminar Nasional FKDK BPDSI dengan tema: (1) <i>Recovery industry</i> pariwisata dan ekonomi kreatif untuk mendorong pertumbuhan ekonomi daerah melalui optimalisasi pembiayaan Bank Pembangunan Daerah Seluruh Indonesia. (2) <i>Sharing session</i> dinas pariwisata Provinsi Bali dan kerja sama sektor perbankan  Participated in the BPDSI FKDK National Seminar with the theme: (1) Recovery of the tourism industry and creative economy to encourage regional economic growth through optimizing the financing of Regional Development Banks throughout Indonesia. (2) Sharing sessions of the Bali Province tourism service and banking sector cooperation
5.	12 Mei 2022  May 12, 2022	Mengikuti <i>webinar</i> dengan tema " <i>Sustainability-Risiko</i> Iklim dan Stabilitas Keuangan, serta Keterkaitannya dengan Taksonomi Hijau Indonesia".  Participated in a webinar with the theme "Sustainability-Climate Risk and Financial Stability, and its Relationship with Indonesia's Green Taxonomy".
6.	26 Mei 2022 May 26, 2022	Mengikuti Seminar "Transformasi Digital" Participated in the "Digital Transformation" Seminar



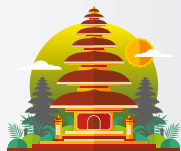


No.	Tanggal Date	Materi Pelatihan Training Material
7.	2 Juni 2022 June 2, 2022	Mengikuti <i>Human Capital Conference</i> Tahun 2022 dengan tema " <i>One Spirit in Creating Resilient and National Talent</i> ". Participated in the 2022 Human Capital Conference with the theme "One Spirit in Creating Resilient and National Talent".
8.	14 Juli 2022 July 14, 2022	Mengikuti <i>Virtual Seminar</i> dengan tema Mitigasi Risiko Pencucian Uang di Era Digital. Participated in a Virtual Seminar with the theme Money Laundering Risk Mitigation in the Digital Age.
9.	27 Juli 2022 July 27, 2022	Mengikuti seminar dengan tema Bali untuk Pariwisata Hijau dan Berkelanjutan Menuju <i>Net Zero Emission</i> di Indonesia. Attended a seminar with the theme Bali for Green and Sustainable Tourism Towards Net Zero Emissions in Indonesia.
10.	3 Agustus 2022  August 3, 2022	Mengikuti seminar "Memelihara dan Meningkatkan Tingkat Kesehatan Bank dengan Menguatkan Pilar Rentabilitas dan Permodalan: Perspektif Memahami Laporan Keuangan Bank."  Attended the seminar "Maintaining and Improving the Bank's Soundness Level by Strengthening the Pillars of Earnings and Capital: Perspectives on Understanding Bank's Financial Statements."
11.	5-6 Oktober 2022  October 5-6, 2022	Mengikuti <i>Workshop "Program APU PPT Bagi Dewan Komisaris"</i> dan "Peningkatan Kapasitas dan Peran Dewan Komisaris Dalam Perumusan <i>Corporate Plan</i> dan Rencana Bisnis Bank (RBB)."  Participated in the Workshop "APU PPT Program for the Board of Commissioners" and "Capacity Building and the Role of the Board of Commissioners in the Formulation of Corporate Plans and Bank Business Plans (RBB)."
12.	8 Oktober 2022  October 8, 2022	Mengikuti <i>Workshop the New Bank BPD Bali</i> (Pemahaman dan Penggalian <i>Branding</i> Bank BPD Bali dan Transformasi Digital).  participated in The New Bank BPD Bali Workshop (Understanding and Exploring Bank BPD Bali Branding and Digital Transformation).
13.	12-13 Oktober 2022 October 12-13, 2022	Mengikuti <i>II A Indonesia National Conference</i> dengan tema " <i>Impactful Internal Audit In A Changing World</i> " Participated in the II A Indonesia National Conference with the theme "Impactful Internal Audit In A Changing World"
14.	29 Oktober 2022 October 29, 2022	Mengikuti seminar <i>Outlook Ekonomi Tahun 2023 dan Strategi Menghadapi Risiko Inflasi serta Resesi Global</i> . Attended the 2023 Economic Outlook seminar and Strategies for Dealing with Inflation and Global Recession Risks.
15.	7 November 2022 November 7, 2022	Mengikuti <i>Lecture Class</i> dengan tema <i>Peran Serta Perbankan Dalam Pembangunan Ibu Kota Negara (IKN)</i> . Attended a Lecture Class with the theme Banking Participation in the Development of the National Capital City (IKN).
16.	19 Desember 2022  December 19, 2022	Mengikuti <i>Diskusi Panel Optimalisasi Pengawasan Aktif Dewan Komisaris</i> , dengan tema " <i>Kupas Tuntas Fungsi dan Peran Aktif Komisaris di Era BANI (Brittle, Anxious, Non-linear and Incomprehensible)</i> ".  Participated in the Panel Discussion on the Optimisation of the Board of Commissioners' Active Oversight, with the theme "Spell the Functions and Active Roles of Commissioners in the BANI Era (Brittle, Anxious, Non-linear and Incomprehensible)."

## Direksi

## Board of Directors

No.	Tanggal Date	Materi Pelatihan Training Material
1.	10 Februari 2022 February 10, 2022	<i>Webinar Big Data Analytics for Money Laundering</i>
2.	17 Februari 2022 February 17, 2022	<i>Seminar on Strategic Issues in G20</i>
3.	17 Februari 2022 February 17, 2022	Webinar dari Bank Hybrid Menuju Bank Digital
4.	17 Februari 2022 February 17, 2022	<i>Seminar on Strategic Issues in G20</i>
5.	23 Februari 2022 February 23, 2022	<i>Overview dan Prospek Ekonomi Global dan Indonesia serta Tantangan dan Strategi Kedepan bagi Bank BPD Bali</i> Overview and Prospects of the Global and Indonesian Economy as well as Future Challenges and Strategies for Bank BPD Bali
6.	25 Februari 2022 February 25, 2022	<i>Kick Off Meeting Profesi Manajemen Risiko</i> Risk Management Profession Kick Off Meeting
7.	2 Juni 2022 June 2, 2022	<i>Human Capital BPD Conference 2022</i>
8.	9 Juni 2022 June 9, 2022	<i>Webinar Preventing &amp; Combating Financial Crime in Financial Services Industry</i>
9.	16 Juni 2022 June 16, 2022	<i>Webinar Anti Bribery Management System Experience Through Integrity</i>
10.	1 Agustus 2022 August 1, 2022	Studi Komparatif Bank DKI Bank DKI Comparative Study
11.	7 September 2022 September 7, 2022	<i>Treasury BPD Talk 2022</i>
12.	9 September 2022 September 9, 2022	Pelatihan APU PPT Tingkat Pejabat Eksekutif Executive Officer Level APU PPT Training
13.	10 September 2022 September 10, 2022	<i>Integrated High Impact Based on Mind, Mental &amp; Change Spirit</i>
14.	17 September 2022 September 17, 2022	Seminar Percepatan Digitalisasi di Dunia Perbankan Saat Ini. Seminar on the Acceleration of Digitalization in the Current Banking World.
15.	4 Oktober 2022 October 4, 2022	<i>Arbitrator Talks: The Future of Arbitration for Financial Sectors Dispute Settlement in Indonesia</i>
16.	10 Oktober 2022 October 10, 2022	<i>Workshop The New Bank BPD Bali</i>
17.	21 Oktober 2022 October 21, 2022	<i>Workshop Big Data Analytic</i>
18.	29 Oktober 2022 October 29, 2022	<i>Seminar Outlook Ekonomi 2023</i>
19.	9 November 2022 November 9, 2022	<i>Seminar Internasional LPS 2022</i>
20.	18 November 2022 November 18, 2022	<i>TEMPO Economic Forum 2023</i>
21.	20 Desember 2022 December 20, 2022	<i>Foreign Exchange</i>



## Penilaian Risiko atas Penerapan Usaha Berkelanjutan

### Risk Analysis of Sustainable Business Implementation [OJK E3]

Bank BPD Bali menyadari bahwa pada proses operasional tidak terlepas dari risiko ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial. Di masing-masing kantor Bank BPD Bali baik pusat maupun cabang mengidentifikasi dan mengelola dampak risiko terkait ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial yang ada. Pelaksanaan manajemen risiko dilakukan sesuai kerangka *Enterprise Risk Management* yang dilakukan melalui departemen khusus manajemen risiko yang memiliki fungsi utama dalam penerapan, pengembangan, dan asesmen sistem manajemen risiko secara terintegrasi. Dengan kerangka ini informasi risiko akan diserahkan kepada Direksi dan Komisaris untuk menjadi dasar pengambilan keputusan.

Di sisi lain, Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan PT Bank Pembangunan Daerah Bali (yang selanjutnya disebut Perseroan atau Bank BPD Bali) disusun untuk memenuhi ketentuan berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) Nomor 51/POJK.03/2017 tentang penerapan keuangan berkelanjutan bagi Lembaga jasa keuangan, emiten dan perusahaan publik. Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan ini antara lain memuat ringkasan eksekutif, proses penyusunan, faktor penentu, prioritas dan uraian hingga tindak lanjut Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan. Tujuan dari Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan adalah sebagai upaya untuk memelihara optimalisasi kinerja Tata Kelola Keberlanjutan di dalam Bank BPD Bali dengan mengagendakan kegiatan yang sesuai dengan nilai-nilai yang diamanatkan oleh Bank BPD Bali.

Bank BPD Bali is aware that its operational operations are inextricably linked to economic, environmental, and social hazards. Identify and manage the effect of current economic, environmental, and social risks at each Bank BPD Bali office, including central and branch. Risk management is implemented in line with the Enterprise Risk Management framework and is overseen by a dedicated risk management department whose primary responsibility is to create, develop, and evaluate an integrated risk management system. This framework will be used to provide risk information to the Board of Directors and Commissioners for decision-making purposes.

On the other hand, the Sustainable Finance Action Plan of PT Bank Pembangunan Daerah Bali (hereinafter referred to as the Company or Bank BPD Bali) was prepared in accordance with the provisions of Financial Services Authority (OJK) Regulation No. 51/POJK.03/2017 on the implementation of sustainable finance by financial service institutions, issuers, and public companies. This Sustainable Finance Action Plan includes an executive summary, a description of the preparation process, determining factors, priorities, and explanations of the Sustainable Finance Action Plan's follow-up actions. The Sustainable Finance Action Plan's objective is to optimise the performance of the Company's Sustainability Governance by scheduling operations that are consistent with Bank BPD Bali's objectives.

## Penanggung Jawab Penerapan Usaha Berkelanjutan

### PIC for Implementing Sustainable Business [OJK E1]

Penanggung jawab utama penerapan keberlanjutan adalah Direksi. Direksi bertanggung jawab terhadap pelaksanaan program Keuangan Berkelanjutan di Bank BPD Bali secara keseluruhan. Direksi menentukan kebijakan keberlanjutan, mengkoordinir praktik keberlanjutan yang dilaksanakan oleh seluruh Satuan Kerja dan Unit Kerja. Direksi memiliki peran dan tanggung jawab dalam pelaksanaan Keuangan Berkelanjutan sesuai dengan bidangnya yang dibantu oleh Satuan Kerja terkait. Bank BPD Bali telah menetapkan pembagian tugas dan tanggung jawab dari masing-masing Satuan Kerja dalam pelaksanaan program Keuangan Berkelanjutan.

The Board of Directors is the premium to be responsible for achieving sustainability. The Board of Directors is accountable for the overall implementation of Bank BPD Bali's Sustainable Finance initiative. The Board of Directors establishes sustainability policies and manages the implementation of sustainable practises across all Work Units. The Board of Directors has tasks and obligations in the implementation of Sustainable Finance, which are aided by the necessary Work Units. The Bank has defined the duties and responsibilities assigned to each Work Unit in the course of implementing the Sustainable Finance programme.





Prinsip-prinsip Keuangan Berkelanjutan (*Sustainable Finance*) dijalankan oleh Direksi, seluruh Satuan Kerja dan Unit Kerja yang dimulai dari pengorganisasian, perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi kinerja keberlanjutan sampai pada pelaporan dampak ekonomi, lingkungan dan sosial dalam laporan keberlanjutan. Laporan ini dibutuhkan oleh pemangku kepentingan terutama investor tertentu, yaitu investor yang membuat keputusan investasi berdasarkan pertimbangan kinerja keberlanjutan (atau *ESG/Environment, Social, Governance*).

Dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan, Bank BPD Bali memfokuskan perhatian pada peningkatan kapasitas internal terkait Keuangan Berkelanjutan untuk mendorong pengelolaan ekonomi, lingkungan, dan sosial yang berkelanjutan. Direksi bertanggung jawab dan berperan penting dalam memberikan arahan strategis, menentukan prioritas Keuangan Berkelanjutan yang akan dilaksanakan sehingga dampak ekonomi, lingkungan dan sosial yang timbul akibat operasional Bank dapat terkelola dengan baik. Dalam melakukan fungsi ini, Bank BPD Bali memperhatikan suara dari pemangku kepentingan terutama investor dan masyarakat yang terdampak melalui saluran yang tersedia, seperti kunjungan investor, temu masyarakat, *email*, dan *mailbox*.

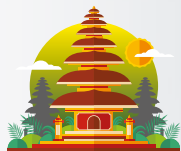
Dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan ini, Direksi melimpahkan tanggung jawab penyusunan laporan pada Divisi Umum dan Kesekretariatan untuk memastikan bahwa seluruh topik material sudah tercakup dalam laporan. Sebelum laporan diterbitkan, dilakukan sirkulasi laporan kepada Dewan Komisaris dan Direksi untuk minta tanggapan dan persetujuan.

The Board of Directors and all Work Units adhere to the Sustainable Finance principles, which include organising, planning, implementing, and evaluating sustainability performance, as well as reporting economic, environmental, and social consequences in sustainability reports. This report is necessary for stakeholders, particularly specific investors, who make investment decisions based on sustainability performance (or ESG/Environment, Social, and Governance) factors.

Bank BPD Bali's implementation of Sustainable Finance is focused on strengthening internal capability in order to promote sustainable economic, environmental, and social management. The Board of Directors is accountable for and plays a critical role in providing strategic direction, prioritising Sustainable Finance initiatives to ensure that the economic, environmental, and social aspects of the Bank's activities are appropriately handled. Bank BPD Bali performs this responsibility through listening to stakeholders' voices, particularly investors and impacted communities, using accessible channels such as investor visits, community meetings, email, and mailboxes.

The Board of Directors outsourced the duty for reporting to the General and Secretarial Divisions in order to guarantee that all pertinent issues were included in the report. Prior to publication, the report is distributed to the Board of Commissioners and the Board of Directors for comment and approval.

<b>Penanggung Jawab Pelaksanaan Program Keuangan Berkelanjutan</b> Person in Charge of the Implementation of the Sustainable Finance Program	
<b>Pejabat</b> Position	<b>Tugas dan Wewenang</b> Duties and Authorities
Direksi (Penanggung Jawab)	Bertanggung jawab terhadap pelaksanaan program Keuangan Berkelanjutan di Bank BPD Bali secara keseluruhan
Board of Directors (Person in Charge)	Being responsible for the implementation of the Sustainable Finance program at Bank BPD Bali as a whole
Divisi Perencanaan Strategis (Pengelola)	Mengkoordinasikan dengan Satuan Kerja dan bertanggung jawab atas penyusunan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan; Melakukan <i>monitoring</i> dan evaluasi terhadap pencapaian program kerja Keuangan Berkelanjutan.
Strategic Planning Division (Manager)	Coordinating with the Work Unit and be responsible for the preparation of the Sustainable Finance Action Plan; Monitor and evaluate the achievement of the Sustainable Finance work program.
Divisi Umum & Kesekretariatan (Pendukung) General & Secretarial Division (Support)	Menyusun Laporan Keberlanjutan Bank BPD Bali; Bertanggung jawab atas proses penyaluran TJSL. Preparing the Sustainability Report of Bank BPD Bali; Responsible for the CSR distribution process.



Pejabat Position	Tugas dan Wewenang Duties and Authorities
Divisi Sumber Daya Manusia (Pendukung) Human Resources Division (Support)	Melaksanakan dan bertanggung jawab terhadap program-program yang bertujuan untuk peningkatan kompetensi SDM Bank BPD Bali untuk mendukung Keuangan Berkelanjutan. Carrying out and being responsible for programs aimed at increasing the competency of Bank BPD Bali's human resources to support Sustainable Finance.
Divisi Kredit, Divisi Dana & Jasa, Divisi Treasury, Divisi Teknologi Informasi, dan Divisi Operasional, Keuangan & Akuntansi (Pendukung) Credit Division, Funds & Services Division, Treasury Division, Information Technology Division, and Operational, Finance & Accounting (Supporting) Division	Meluncurkan produk baru/modifikasi produk <i>existing</i> yang terkait dengan Keuangan Berkelanjutan. Launching new products/modification of existing products related to Sustainable Finance.
Divisi Kepatuhan, Divisi Manajemen Risiko (Pendukung) Compliance Division, Risk Management Division (Support)	Membuat kajian risiko dan kepatuhan terkait dengan Keuangan Berkelanjutan. Making risk and compliance studies related to Sustainable Finance.
Satuan Kerja Audit Internal & Anti Fraud (Pendukung) Internal Audit & Anti-Fraud Work Unit (Support)	Mengawasi pelaksanaan kegiatan Keuangan Berkelanjutan Supervising the implementation of Sustainable Finance activities

## Program yang Dilaksanakan Undertaken Program

### Program dalam RAKB

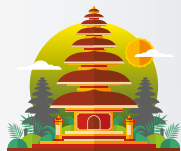
Program within the Sustainable Financial Action Plan

Target Kegiatan Prioritas Priority Activity Target	Indikator Keberhasilan Success Indicator
<b>2022</b>	
Implementasi efisiensi listrik, air, kertas, dan bahan bakar di Kantor Pusat, Kantor Cabang dan Kantor Cabang Pembantu Kelas 1 s.d. Kelas 4.	Terjadinya penghematan biaya listrik, air, kertas, bahan bakar di Kantor Pusat, Kantor Cabang, Kantor Cabang Pembantu Kelas 1 s.d. Kelas 4 sebesar 2,5% dari tahun sebelumnya.
Implementation of electricity, water, paper, and fuel efficiency at the Head Office, Branch Offices and Sub-Branch Offices Class 1 to Class 4.	The occurrence of savings in electricity, water, paper, fuel costs at the Head Office, Branch Offices, Class 1 to Class 4 Sub-Branch Offices at 2.5% from the previous year.
Implementasi pembatasan penggunaan plastik dan pengelolaan sampah di Kantor Pusat, Kantor Cabang dan Kantor Cabang Pembantu.	Seluruh pegawai Kantor Pusat, Kantor Cabang dan Kantor Cabang Pembantu tidak menggunakan air minum kemasan plastik sekali pakai dan sudah memilah sampah organik dan anorganik.
Implementation of restrictions on the use of plastic and waste management at the Head Office, Branch Offices and Sub-Branch Offices.	All employees of the Head Office, Branch Offices and Sub-Branch Offices do not use single-use plastic bottled drinking water and have separated organic and inorganic waste.
Melakukan perbaikan instalasi kelistrikan di Kantor Pusat. Repairing electrical installations at the Head Office.	Terlaksananya perbaikan instalasi kelistrikan di Kantor Pusat. Carrying out repairs to electrical installations at the Head Office.
Penggunaan kendaraan bermotor listrik berbasis baterai. Use of battery-based electric motor vehicles.	Tersedianya 7-unit sepeda motor listrik sebagai kendaraan operasional. Availability of 7 units of electric motorcycles as operational vehicles



Target Kegiatan Prioritas Priority Activity Target	Indikator Keberhasilan Success Indicator
<p>Digitalisasi Bank Sampah.</p> <p>Digitising Waste Banks.</p>	<p>Terdapat 28 BUMDes sebagai agen MaiLaku Bank BPD Bali dalam kegiatan bank sampah digital.</p> <p>There are 28 BUMDes as MaiLaku Bank BPD Bali agents in digital waste bank activities.</p>
<p>Melakukan relokasi <i>Disaster Recovery Center</i> (DRC). Relocating the Disaster Recovery Center (DRC).</p>	<p>Terlaksananya relokasi <i>Disaster Recovery Center</i> (DRC). The relocation of the Disaster Recovery Center (DRC).</p>
<p>Melaksanakan kegiatan rapat/pertemuan secara <i>virtual</i> di masa pandemi Covid-19. Conducting virtual meetings/meetings during the Covid-19 pandemic</p>	<p>Terlaksananya kegiatan rapat/pertemuan secara virtual. Implementation of virtual meeting/meeting activities.</p>
<p>Melanjutkan program-program yang bertujuan untuk meningkatkan kapasitas terkait Keuangan Berkelanjutan bagi seluruh Kepala Bagian, Kepala Bidang/Kepala Seksi Kredit dan Kepala Bidang/Kepala Seksi Dana dan Jasa, Kepala Seksi Bisnis, Analis Kredit serta <i>Customer Service</i> (CS) di Cabang dan Cabang Pembantu telah mengikuti program-program yang bertujuan untuk peningkatan kapasitas terkait Keuangan Berkelanjutan.</p> <p>Continuing programs that aim to increase capacity related to Sustainable Finance for all Heads of Divisions, Heads of Divisions/Heads of Credit Sections and Heads of Divisions/Heads of Funds and Services Section, Heads of Business Sections, Credit Analysts and Customer Service (CS) at Branches and Sub-Branches have participated in programs aimed at capacity building related to Sustainable Finance.</p>	<p>Sebanyak 44 pegawai yang terdiri dari seluruh pejabat baru setingkat Kepala Bagian, Kepala Bidang/Kepala Seksi Kredit, Kepala Bidang/Kepala Seksi Dana dan Jasa, Kepala Seksi Bisnis, Analis Kredit serta <i>Customer Service</i> (CS) telah mengikuti program-program yang bertujuan meningkatkan kapasitas terkait Keuangan Berkelanjutan. Seluruh pegawai baru sebanyak 120 orang yang diterima tahun 2022 mengikuti pembekalan terkait Keuangan Berkelanjutan.</p> <p>A total of 44 employees consisting of all new officers at the level of Head of Section, Head of Division/Head of Loan Section, Head of Division/Head of Fund and Services Section, Head of Business Section, Credit Analysts and Customer Service (CS) have participated in programs aimed at increase capacity related to Sustainable Finance. All 120 new employees who were recruited in 2022 attended debriefing related to Sustainable Finance.</p>
<p>Pembelian <i>Green Bond</i> yang diterbitkan oleh Pemerintah Republik Indonesia atau Korporasi.</p> <p>Purchase of Green Bonds issued by the Government of the Republic of Indonesia or Corporations.</p>	<p>Memiliki <i>Green Bond</i> yang diterbitkan oleh Pemerintah Republik Indonesia atau Korporasi, dengan tujuan penerbitan <i>Green Bond</i> pada kegiatan usaha keuangan berkelanjutan.</p> <p>Having Green Bonds issued by the Government of the Republic of Indonesia or Corporations, with the aim of issuing Green Bonds in sustainable finance business activities.</p>
<p>Memberikan kajian risiko dan kepatuhan pada aktivitas bisnis yang memiliki dampak sosial dan lingkungan.</p> <p>Providing risk and compliance studies on business activities that have social and environmental impacts.</p>	<p>Seluruh kajian risiko dan kajian kepatuhan telah mengintegrasikan aspek sosial dan aspek lingkungan.</p> <p>All risk studies and compliance studies have integrated social and environmental aspects.</p>
<p>Melakukan kajian penyesuaian produk <i>existing</i> dan/atau pengembangan produk baru yang sesuai dengan 12 Kegiatan Usaha Berwawasan Lingkungan (KUBL) dan berlandaskan prinsip Tri Hita Karana (hubungan yang selaras dengan Tuhan, Manusia dan Alam) atas usulan dari Satuan Kerja pemilik produk.</p> <p>Conducting a study on the adjustment of existing products and/or the development of new products in accordance with the 12 Environmentally Friendly Business Activities (KUBL) and based on the Tri Hita Karana principle (relationships that are in harmony with God, Humans and Nature) on the proposal of the Product Owner Work Unit.</p>	<p>Adanya hasil kajian terkait produk <i>existing</i> yang dapat dikembangkan menjadi produk berkelanjutan dan/atau produk baru yang sesuai dengan 12 Kegiatan Usaha Berwawasan Lingkungan (KUBL), seperti <i>green building</i>, eko wisata, pertanian, peternakan, dan perkebunan berkelanjutan.</p> <p>There are results of studies related to existing products that can be developed into sustainable products and/or new products in accordance with the 12 Environmentally Friendly Business Activities (KUBL), such as green building, eco-tourism, agriculture, livestock, and sustainable plantations.</p>
<p>Modifikasi produk <i>existing</i> berdasarkan hasil kajian mengenai 12 Kegiatan Usaha Berwawasan Lingkungan (KUBL) dan berlandaskan prinsip Tri Hita Karana (hubungan yang selaras dengan Tuhan, Manusia dan Alam).</p> <p>Modification of existing products based on the results of studies on 12 Environmentally Insight Business Activities (KUBL) and based on the principle of Tri Hita Karana (relationships that are in harmony with God, Humans and Nature).</p>	<p>Pengembangan produk yang dimodifikasi sesuai dengan 12 Kegiatan Usaha Berwawasan Lingkungan (KUBL).</p> <p>Modified product development in accordance with 12 Environmentally Friendly Business Activities (KUBL)</p>

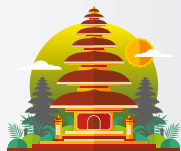




Target Kegiatan Prioritas Priority Activity Target	Indikator Keberhasilan Success Indicator
<p>Memberikan <i>sweetener</i> untuk pembiayaan kegiatan Keuangan Berkelanjutan. Providing <i>sweetener</i> for financing Sustainable Finance activities.</p>	<p>Pembiayaan kegiatan Keuangan Berkelanjutan. Financing of Sustainable Finance activities.</p>
<p><b>Peningkatan portofolio produk:</b> <b>Improved product portfolio:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tabungan SimPel. SimPel Savings</li> <li>- Tabungan THT Bali Dwipa. THT Bali Dwipa Savings.</li> <li>- Kredit untuk sektor pertanian, peternakan, dan perkebunan berkelanjutan. Loan for sustainable agriculture, livestock and plantation sectors.</li> <li>- Kredit Program Membangun Masyarakat Bali (Mesari). Bali Community Building Program Credit (Mesari).</li> </ul>	<p><b>Indikator keberhasilan:</b> <b>Success indicators:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pertumbuhan jumlah rekening Tabungan SimPel sebesar 10% dari tahun 2021. Growth in the number of SimPel Savings accounts by 10% from 2021.</li> <li>- Pertumbuhan jumlah rekening Tabungan THT Bali Dwipa sebesar 5% dari tahun 2021. Growth in the number of THT Bali Dwipa Savings accounts by 5% from 2021.</li> <li>- Pertumbuhan 10% portofolio kredit untuk sektor pertanian, peternakan, dan perkebunan berkelanjutan dibandingkan tahun 2021. 10% growth in loan portfolio for sustainable agriculture, livestock and plantation sectors compared to 2021</li> <li>- Pertumbuhan 10% portofolio Kredit Program Membangun Masyarakat Bali (Mesari) dibandingkan tahun 2021. 10% growth in the Bali Community Development Program Credit portfolio (Mesari) compared to 2021</li> </ul>
<p>TJSL di Sektor Pendidikan, berupa bantuan bagi anak didik yang tidak mampu dan anak didik berprestasi.</p>	<p>Indikator keberhasilan berupa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tersedianya program bantuan pendidikan yang berkualitas berupa beasiswa kepada anak didik yang tidak mampu.</li> <li>- Tersedianya program bantuan pendidikan yang berkualitas berupa beasiswa kepada anak didik yang berprestasi.</li> </ul>
<p>CSR in the Education Sector, in the form of assistance for underprivileged students and outstanding students.</p>	<p>Success indicators are:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Availability of quality educational assistance programs in the form of scholarships for underprivileged students.</li> <li>- Availability of quality educational assistance programs in the form of scholarships for outstanding students.</li> </ul>
<p>TJSL di Sektor Sosial, berupa bantuan bagi penyandang disabilitas untuk membantu memperlancar aktivitas keseharian.</p>	<p>Tersedianya bantuan barang untuk penyandang disabilitas seperti kursi roda, alat bantu dengar, tongkat, dll.</p>
<p>CSR in the Social Sector, in the form of assistance for persons with disabilities to help facilitate daily activities.</p>	<p>Availability of assistance items for persons with disabilities such as wheelchairs, hearing aids, canes, etc.</p>
<p>TJSL di Sektor Kesehatan, berupa bantuan kendaraan untuk meningkatkan pelayanan kesehatan bagi masyarakat dan kegiatan pencegahan HIV/AIDS dan bahaya narkoba.</p>	<p>Indikator keberhasilan berupa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tersedianya mobil ambulance untuk meningkatkan pelayanan kesehatan bagi masyarakat.</li> <li>- Sosialisasi pencegahan HIV/AIDS 1 (satu) kali setahun.</li> <li>- Sosialisasi bahaya narkoba 1 (satu) kali setahun.</li> </ul>
<p>CSR in the Health Sector, in the form of vehicle assistance to improve health services for the community and activities to prevent HIV/AIDS and the dangers of drugs.</p>	<p>Indicators of success are:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Availability of ambulances to improve health services for the community.</li> <li>- Dissemination of HIV/AIDS prevention 1 (one) time a year.</li> <li>- Dissemination of the dangers of drugs 1 (one) time a year.</li> </ul>



Target Kegiatan Prioritas Priority Activity Target	Indikator Keberhasilan Success Indicator
<p>TJSL di Sektor Pelestarian Alam dan Lingkungan, berupa bantuan sarana dan prasarana pelestarian alam dan lingkungan.</p> <p>CSR in the Nature and Environment Preservation Sector, in the form of assistance with facilities and infrastructure for nature and environmental conservation.</p>	<p>Tersedianya bantuan sarana dan prasarana kebersihan, seperti tong sampah, gerobak sampah, gerobak motor sampah, alat pencacah sampah, timbangan bank sampah, komposter, mesin press sampah plastik, dll.</p> <p>Availability of assistance for cleaning facilities and infrastructure, such as trash cans, garbage carts, garbage motorbike carts, garbage chopping equipment, waste bank scales, composters, plastic waste press machines, etc.</p>
<p>TJSL di Sektor Sarana Prasarana Umum, berupa bantuan infrastruktur untuk penataan pasar, Desa Wisata serta bantuan untuk penelitian sejarah Pura.</p> <p>CSR in the Public Infrastructure Sector, in the form of infrastructure assistance for market arrangement, Tourism Villages and assistance for temple history research.</p>	<p>Tersedianya bantuan sarana prasarana berupa infrastruktur untuk penataan pasar, pengembangan Desa Wisata serta hasil penelitian terkait sejarah Pura.</p> <p>Availability of infrastructure assistance in the form of infrastructure for market arrangement, development of Tourism Villages as well as research results related to the history of temples.</p>
<p>TJSL di Sektor Kemitraan, berupa program bantuan untuk meningkatkan kemampuan usaha mikro dan usaha kecil perorangan maupun kelompok yang memiliki usaha fleksible (layak) namun belum bankable, sehingga diharapkan menjadi usaha yang lebih tangguh dan mandiri.</p> <p>CSR in the Partnership Sector, in the form of assistance programs to improve the capabilities of micro and small businesses, individuals and groups that have feasible but not bankable businesses, so that they are expected to become more resilient and independent businesses.</p>	<p>Indikator keberhasilan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tersedianya bantuan yang diberikan dalam rangka peningkatan kapasitas Usaha Mikro Kecil melalui bantuan pendidikan/pelatihan, pemagangan, pemasaran, promosi dan hal lain yang menyangkut peningkatan produktivitas serta untuk pengkajian/penelitian.</li> <li>- Tersedianya bantuan dalam bentuk barang modal atau investasi yang digunakan dalam pengembangan usaha.</li> </ul> <p>Success indicators:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Availability of assistance provided in the context of increasing the capacity of Micro and Small Enterprises through education/training, apprenticeship, marketing, promotion and other matters relating to productivity improvement as well as for assessment/research.</li> <li>- Availability of assistance in the form of capital goods or investments used in business development.</li> </ul>
<b>2023</b>	
<p>Implementasi efisiensi listrik, air, kertas, dan bahan bakar di Kantor Pusat, Kantor Cabang dan Kantor Cabang Pembantu Kelas 1 s.d. Kelas 4</p>	<p>Terjadinya penghematan biaya listrik, air, kertas, bahan bakar di Kantor Pusat, Kantor Cabang dan Kantor Cabang Pembantu Kelas 1 s.d. Kelas 4.</p>
<p>Implementation of electricity, water, paper, and fuel efficiency at the Head Office, Branch Offices and Sub-Branch Offices Class 1 to Class 4.</p>	<p>The occurrence of savings in electricity, water, paper, fuel costs at the Head Office, Branch Offices and Sub-Branch Offices Class 1 to Class 4.</p>
<p>Implementasi pembatasan penggunaan plastik dan pengelolaan sampah di Kantor Pusat, Kantor Cabang dan Kantor Cabang Pembantu.</p>	<p>Seluruh pegawai Kantor Pusat, Kantor Cabang dan Kantor Cabang Pembantu tidak menggunakan air minum kemasan plastik sekali pakai dan sudah memilah sampah organik dan anorganik.</p>
<p>Implementation of restrictions on the use of plastic and waste management at the Head Office, Branch Offices and Sub-Branch Offices.</p>	<p>All employees of the Head Office, Branch Offices and Sub-Branch Offices do not use single-use plastic bottled drinking water and have separated organic and inorganic waste</p>
<p>Pembelian <i>Green Bond</i> yang diterbitkan oleh Pemerintah Republik Indonesia atau Korporasi.</p>	<p>Memiliki <i>Green Bond</i> yang diterbitkan oleh Pemerintah Republik Indonesia atau Korporasi dengan tujuan penerbitan <i>Green Bond</i> pada kegiatan usaha Keuangan Berkelanjutan.</p>
<p>Purchase of Green Bonds issued by the Government of the Republic of Indonesia or Corporations.</p>	<p>Having Green Bonds issued by the Government of the Republic of Indonesia or Corporations with the aim of issuing Green Bonds in Sustainable Finance business activities.</p>

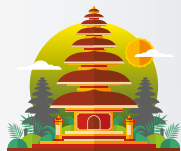


Target Kegiatan Prioritas Priority Activity Target	Indikator Keberhasilan Success Indicator
<p><b>Peningkatan portofolio produk:</b> Product portfolio enhancement:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tabungan SimPel. SimPel Savings</li> <li>- Tabungan THT Bali Dwipa. THT Bali Dwipa Savings.</li> <li>- Kredit untuk sektor pertanian, peternakan, dan perkebunan berkelanjutan. Loan for sustainable agriculture, livestock and plantation sectors.</li> <li>- Kredit Program Membangun Masyarakat Bali (Mesari). Bali Community Building Program Credit (Mesari).</li> </ul>	<p>Indikator keberhasilan: Success indicators:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pertumbuhan jumlah rekening Tabungan SimPel sebesar 10% dari tahun 2022. Growth in the number of SimPel Savings accounts by 10% from 2022.</li> <li>- Pertumbuhan jumlah rekening Tabungan THT Bali Dwipa sebesar 5% dari tahun 2022. Growth in the number of THT Bali Dwipa Savings accounts by 5% from 2022.</li> <li>- Pertumbuhan 10% portofolio kredit untuk sektor pertanian, peternakan, dan perkebunan berkelanjutan dibandingkan tahun 2022. 10% growth in loan portfolio for sustainable agriculture, livestock and plantation sectors compared to 2022.</li> <li>- Pertumbuhan 10% portofolio Kredit Program Membangun Masyarakat Bali (Mesari) dibandingkan tahun 2022. 10% growth in the Bali Community Development Program Credit portfolio (Mesari) compared to 2022.</li> </ul>
Membuat kajian atas pencapaian kinerja dengan <i>Key Performance Indicator</i> (KPI) yang dikaitkan dengan implementasi Keuangan Berkelanjutan.	Rancangan penilaian kinerja terkait dengan Keuangan Berkelanjutan.
Making a review of the achievement of performance with Key Performance Indicators (KPI) associated with the implementation of Sustainable Finance.	Design of performance appraisal related to Sustainable Finance.
Melakukan kajian produk Keuangan Berkelanjutan lainnya yang dibutuhkan masyarakat atas usulan Satuan Kerja pemilik produk.	Hasil kajian atas produk baru Keuangan Berkelanjutan.
Conducting a study on other Sustainable Finance products that are needed by the community at the suggestion of the product owner's Work Unit.	The results of the study on the new product of Sustainable Finance.
Memperkenalkan produk baru Keuangan Berkelanjutan. Introducing a new product for Sustainable Finance.	Jumlah pengguna produk baru Keuangan Berkelanjutan. Number of users of new Sustainable Finance products.
Penyusunan sistem pengawasan dan pelaporan penerapan Keuangan Berkelanjutan.	Diluncurkannya sistem pengawasan dan pelaporan penerapan Keuangan Berkelanjutan.
Preparation of a monitoring and reporting system for the implementation of Sustainable Finance.	Launched a monitoring and reporting system for the implementation of Sustainable Finance.
Kajian rencana penerapan <i>green building</i> di Kantor Pusat. Reviewing of the green building implementation plan at the Head Office	Hasil kajian rencana penerapan <i>green building</i> di Kantor Pusat. The results of the review of the green building implementation plan at the Head Office.



Target Kegiatan Prioritas Priority Activity Target	Indikator Keberhasilan Success Indicator
<b>2024</b>	
<p><b>Peningkatan portofolio produk:</b> Improved product portfolio:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tabungan SimPel. SimPel Savings</li> <li>- Tabungan THT Bali Dwipa. THT Bali Dwipa Savings.</li> <li>- Kredit untuk sektor pertanian, peternakan, dan perkebunan berkelanjutan. Loan for sustainable agriculture, livestock and plantation sectors.</li> <li>- Kredit Program Membangun Masyarakat Bali (Mesari). Bali Community Building Program Credit (Mesari).</li> </ul>	<p><b>Indikator keberhasilan:</b> Success indicators:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pertumbuhan jumlah rekening Tabungan SimPel sebesar 10% dari tahun 2023. Growth in the number of SimPel Savings accounts by 10% from 2023.</li> <li>- Pertumbuhan jumlah rekening Tabungan THT Bali Dwipa sebesar 5% dari tahun 2023. Growth in the number of THT Bali Dwipa Savings accounts by 5% from 2023.</li> <li>- Pertumbuhan 10% portofolio kredit untuk sektor pertanian, peternakan, dan perkebunan berkelanjutan dibandingkan tahun 2023. 10% growth in loan portfolio for sustainable agriculture, livestock and plantation sectors compared to 2023.</li> <li>- Pertumbuhan 10% portofolio Kredit Program Membangun Masyarakat Bali (Mesari) dibandingkan tahun 2023. 10% growth in the Bali Community Development Program Credit portfolio (Mesari) compared to 2023.</li> </ul>
<p>Penerapan pencapaian kinerja dengan <i>Key Performance Indicator</i> (KPI) yang dikaitkan dengan Keuangan Berkelanjutan.</p>	<p>Diterapkannya penilaian kinerja dengan <i>Key Performance Indicator</i> (KPI) yang dikaitkan dengan Keuangan Berkelanjutan di Satuan Kerja dan Unit Kerja.</p>
<p>Implementation of performance achievement with Key Performance Indicators (KPI) linked to Sustainable Finance.</p>	<p>Implementation of performance assessment with Key Performance Indicators (KPI) linked to Sustainable Finance in the Work Units and Work Units.</p>
<p>Adanya sistem pengawasan dan pelaporan penerapan Keuangan Berkelanjutan.</p>	<p>Implementasi sistem pengawasan dan pelaporan penerapan Keuangan Berkelanjutan.</p>
<p>There is a monitoring and reporting system for the implementation of Sustainable Finance.</p>	<p>Implementation of the monitoring and reporting system for the implementation of Sustainable Finance.</p>
<p>Sosialisasi produk baru mengenai Keuangan Berkelanjutan.</p>	<p>Mengedukasi debitur dan calon debitur mengenai produk baru Keuangan Berkelanjutan.</p>
<p>Dissemination of new products regarding Sustainable Finance.</p>	<p>Educating debtors and prospective debtors regarding the new product of Sustainable Finance.</p>
<p>Mewujudkan penerapan Keuangan Berkelanjutan yang mampu mendorong pertumbuhan ekonomi daerah.</p>	<p>Akselerasi penyaluran kredit kepada Kegiatan Usaha Berwawasan Lingkungan (KUBL).</p>
<p>Realising the implementation of Sustainable Finance that is able to encourage regional economic growth</p>	<p>Acceleration of lending to Environmentally Friendly Business Activities (KUBL).</p>
<p>Penerapan <i>green building</i> di Kantor Pusat.</p>	<p>Kantor Pusat sudah menggunakan 60% lampu LED, 60% AC sudah tersertifikasi bintang empat dalam uji <i>Energy Efficiency Ratio</i> (EER).</p>
<p>Implementation of green building at the Head Office</p>	<p>The Head Office has used 60% LED lights; 60% AC has been certified four stars in the Energy Efficiency Ratio (EER) test.</p>

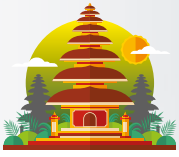




Target Kegiatan Prioritas Priority Activity Target	Indikator Keberhasilan Success Indicator
<b>2025</b>	
<b>Peningkatan portofolio produk: Improved product portfolio:</b>	<b>Indikator keberhasilan: Success indicators:</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tabungan SimPel. SimPel Savings</li> <li>- Tabungan THT Bali Dwipa. THT Bali Dwipa Savings.</li> <li>- Kredit untuk sektor pertanian, peternakan, dan perkebunan berkelanjutan. Loan for sustainable agriculture, livestock and plantation sectors.</li> <li>- Kredit Program Membangun Masyarakat Bali (Mesari). Bali Community Building Program Credit (Mesari).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pertumbuhan jumlah rekening Tabungan SimPel sebesar 10% dari tahun 2024. Growth in the number of SimPel Savings accounts by 10% from 2024.</li> <li>- Pertumbuhan jumlah rekening Tabungan THT Bali Dwipa sebesar 5% dari tahun 2024. Growth in the number of THT Bali Dwipa Savings Accounts by 5% from 2024.</li> <li>- Pertumbuhan 10% portofolio kredit untuk sektor pertanian, peternakan, dan perkebunan berkelanjutan dibandingkan tahun 2024. 10% growth in loan portfolio for sustainable agriculture, livestock and plantation sectors compared to 2024.</li> <li>- Pertumbuhan 10% portofolio Kredit Program Membangun Masyarakat Bali (Mesari) dibandingkan tahun 2024. 10% growth in the Bali Community Development Program Credit portfolio (Mesari) compared to 2024.</li> </ul>
Melanjutkan penerapan pencapaian kinerja dengan <i>Key Performance Indicator</i> (KPI) yang dikaitkan dengan Keuangan Berkelanjutan.	Diterapkannya penilaian kinerja dengan <i>Key Performance Indicator</i> (KPI) yang dikaitkan dengan Keuangan Berkelanjutan di Satuan Kerja dan Unit Kerja.
Continuing the implementation of performance achievement with Key Performance Indicators (KPI) linked to Sustainable Finance.	Implementation of performance assessment with Key Performance Indicators (KPI) linked to Sustainable Finance in the Work Units and Work Units.
Melanjutkan penerapan sistem pengawasan dan pelaporan penerapan Keuangan Berkelanjutan.	Implementasi sistem pengawasan dan pelaporan penerapan Keuangan Berkelanjutan.
Continuing the implementation of the monitoring and reporting system for the implementation of Sustainable Finance.	Implementation of the monitoring and reporting system for the implementation of Sustainable Finance.
Melanjutkan sosialisasi produk baru mengenai Keuangan Berkelanjutan.	Mengedukasi debitur dan calon debitur mengenai produk baru Keuangan Berkelanjutan.
Continuing the dissemination of new products regarding Sustainable Finance.	Educating debtors and prospective debtors regarding the new product of Sustainable Finance.
Mewujudkan penerapan Keuangan Berkelanjutan yang mampu mendorong pertumbuhan ekonomi daerah.	Meningkatkan akselerasi penyaluran kredit kepada Kegiatan Usaha Berwawasan Lingkungan (KUBL) dari tahun sebelumnya.
Realising the implementation of Sustainable Finance that is able to encourage regional economic growth.	Increasing the acceleration of credit disbursement to Environmentally Friendly Business Activities (KUBL) from the previous year.
Penerapan <i>green building</i> di Kantor Pusat dan Kantor Cabang.	Seluruh Kantor Pusat dan Kantor Cabang sudah menggunakan 60% lampu LED, 60% AC sudah tersertifikasi bintang empat dalam uji <i>Energy Efficiency Ratio</i> (EER).
Implementation of green building at the Head Office and Branch Offices.	All Head Offices and Branch Offices already use 60% LED lights; 60% AC has been certified four stars in the Energy Efficiency Ratio (EER) test.



Target Kegiatan Prioritas Priority Activity Target	Indikator Keberhasilan Success Indicator
<b>2026</b>	
<p><b>Peningkatan portofolio produk:</b> <b>Product portfolio improvement:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tabungan SimPel SimPel Savings</li> <li>- Tabungan THT Bali Dwipa. Bali Dwipa THT Savings.</li> <li>- Kredit untuk sektor pertanian, peternakan, dan perkebunan berkelanjutan. Credit for the agricultural, livestock and sustainable plantation sectors.</li> <li>- Kredit Prgram Membangun Masyarakat Bali (Mesari) Bali Community Development Program Credit (Mesari)</li> </ul>	<p><b>Indikator Keberhasilan:</b> <b>Success Indicators:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pertumbuhan jumlah rekening Tabungan SimPel dari tahun 2025; Growth in the number of SimPel Savings accounts from 2025;</li> <li>- Pertumbuhan jumlah rekening Tabungan THT Bali Dwipa Growth in the number of THT Bali Dwipa Savings accounts</li> <li>- Pertumbuhan portofolio kredit untuk sektor pertanian, peternakan, dan perkebunan berkelanjutan dari tahun 2025; Growth of the credit portfolio for the sustainable agricultural, livestock and plantation sectors from 2025;</li> <li>- Pertumbuhan portofolio Kredit Program Membangun Masyarakat Bali (Mesari) dari tahun 2025. Growth of the Bali Community Development Program (Mesari) Loan portfolio from 2025.</li> </ul>
<p>Mewujudkan penerapan Keuangan Berkelanjutan yang mampu mendorong pertumbuhan ekonomi daerah.</p> <p>Realising the implementation of Sustainable Finance that is able to encourage regional economic growth.</p>	<p>Meningkatkan akselerasi penyaluran kredit kepada Kegiatan Usaha Berwawasan Lingkungan (KUBL) dari tahun sebelumnya.</p> <p>Increasing the acceleration of lending to Environmentally Friendly Business Activities (KUBL) from the previous year.</p>
<p>Penerapan <i>green building</i> di Kantor Pusat, Kantor Cabang dan Kantor Cabang Pembantu Kelas 1 s.d. Kelas 4.</p>	<p>Kantor Pusat dan seluruh Kantor Cabang menggunakan lampu LED, AC sudah tersertifikasi bintang empat dalam uji <i>Energy Efficiency Ratio</i> (EER).</p>
<p>Implementation of green building at the Head Office, Branch Offices and Class 1 to Sub-Branch Offices to Class 4.</p>	<p>The Head Office and all Branch Offices use LED lights, the AC has been certified four stars in the Energy Efficiency Ratio (EER) test.</p>



## Permasalahan terhadap Penerapan Usaha Berkelanjutan

Matters with the Implementation of Sustainable Business [OJK E5]

Tentunya penerapan keuangan berkelanjutan ini tidak terlepas dari berbagai tantangan. Namun demikian, Bank BPD Bali telah merancang sistem pengelolaan risiko yang komprehensif untuk pencegahan dan mitigasi tantangan yang mungkin dihadapi dalam penerapan keuangan berkelanjutan. Salah satu tantangan keuangan berkelanjutan adalah keterbatasan wawasan karyawan maupun nasabah terkait keuangan berkelanjutan. Untuk itu, Bank BPD Bali secara terus menerus melakukan pelatihan terkait keuangan berkelanjutan pada karyawan, serta pengembangan kapasitas bagi para pimpinan Bank BPD Bali. Di samping itu, Bank BPD Bali juga melakukan edukasi bagi nasabah, untuk mempromosikan praktik-praktik keberlanjutan yang relevan bagi nasabah, terutama yang berkaitan dengan produk dan layanan berkelanjutan.

As a matter of fact, there are several difficulties involved in adopting sustainable financing. To prevent and lessen any difficulties with the implementation of sustainable financing, Bank BPD Bali has created a thorough risk management system. The lack of consumer and staff education on sustainable finance is one of the issues faced by the industry. For this reason, Bank BPD Bali regularly provides training on sustainable finance to its staff members as well as leadership development opportunities. In order to promote appropriate sustainable behaviours for clients, particularly those connected to sustainable products and services, Bank BPD Bali also educates its clientele.

# PEMANGKU KEPENTINGAN

## Stakeholders [OJK E4]

Pemangku kepentingan merupakan pihak yang menjadi perhatian Bank BPD Bali karena pengaruh mereka pada kemajuan dan perkembangan Bank BPD Bali. Para pemangku kepentingan memiliki kepentingan langsung maupun tidak langsung dengan Bank BPD Bali, untuk itu Bank BPD Bali berupaya untuk membangun hubungan yang harmonis dan melibatkan para pemangku kepentingan sebagai pihak yang dipertimbangkan dalam memberi masukan untuk kemajuan Bank BPD Bali. Pengelolaan hubungan dengan para pemangku kepentingan digambarkan dalam tabel di bawah ini:

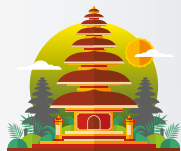
Due to their impact on Bank BPD Bali's growth and development, stakeholders are parties that the bank is concerned about. Stakeholders have interests in Bank BPD Bali that are either direct or indirect; as a result, Bank BPD Bali works to establish positive connections and include stakeholders as parties who may contribute to the development of Bank BPD Bali. The table below provides a description of stakeholder relationship management:

### Ringkasan Pengelolaan Pemangku Kepentingan [OJK E.4]

### Summary of Stakeholder Management [OJK E.4]

Daftar Pemangku Kepentingan List of Stakeholders	Basis Penetapan/Identifikasi Basis of Determination/ Identification	Topik/Masalah yang Muncul Existing Topic/Issue	Metode Pelibatan & Frekuensi Methods of Engagement and Frequency
Pemegang Saham dan Investor	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ketergantungan</li> <li>Pengaruh</li> <li>Tanggung Jawab</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tata Kelola Organisasi</li> <li>Pencapaian Kinerja Ekonomi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menyediakan informasi pencapaian Bank BPD Bali melalui RUPS, laporan tiga bulanan dan penerbitan laporan tahunan</li> <li>Komunikasi langsung maupun melalui analisis guna memastikan penyampaian informasi material</li> <li>Pertemuan sesuai kebutuhan</li> </ul>
Shareholders and Investor	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dependency</li> <li>Influence</li> <li>Responsibility</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organisational Governance</li> <li>Achievement of Economic Performance</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Provide information on the achievements of Bank BPD Bali through GMS, quarterly reports and issuance of annual reports</li> <li>Direct communication or through analysis to ensure delivery of material information</li> <li>Meetings as needed</li> </ul>
Nasabah	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ketergantungan</li> <li>Tanggung Jawab</li> <li>Pengaruh</li> <li>Kedekatan Geografis</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Perlindungan nasabah</li> <li>Hubungan berkelanjutan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Penyediaan produk dan jasa sesuai peraturan yang berlaku</li> <li>Pemberian informasi produk dan jasa dengan tepat waktu, memadai, jelas dan akurat</li> <li>Pengembangan layanan berkualitas prima demi kepuasan nasabah</li> <li>Pertemuan sesuai kebutuhan</li> </ul>
Customers	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dependency</li> <li>Responsibility</li> <li>Influence</li> <li>Geographic Proximity</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Customer protection</li> <li>Ongoing relationships</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Provision of products and services in accordance with applicable regulations</li> <li>Provision of product and service information in a timely, adequate, clear and accurate manner</li> <li>Development of prime quality services for customer satisfaction</li> <li>Meetings as needed</li> </ul>

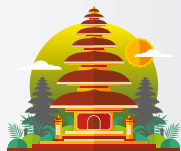




Daftar Pemangku Kepentingan List of Stakeholders	Basis Penetapan/Identifikasi Basis of Determination/ Identification	Topik/Masalah yang Muncul Existing Topic/Issue	Metode Pelibatan & Frekuensi Methods of Engagement and Frequency
Pegawai	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ketergantungan</li> <li>Tanggung Jawab</li> <li>Perhatian</li> <li>Pengaruh</li> <li>Kedekatan Geografis</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hubungan ketenagakerjaan</li> <li>Perlindungan dan kondisi kerja</li> <li>Pengembangan kompetensi</li> <li>Pengembangan karir dan aktualisasi diri</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengelolaan Insan Bank BPD Bali secara objektif, transparan, adil dan setara</li> <li>Membangun lingkungan kerja kondusif demi optimalisasi produktivitas</li> <li>Pengembangan karir <i>talent management system</i> dan <i>assessment center</i></li> <li>Pertemuan sesuai kebutuhan</li> </ul>
Employees	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dependency</li> <li>Responsibility</li> <li>Attention</li> <li>Influence</li> <li>Geographic Proximity</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Labour relations</li> <li>Protection and working conditions</li> <li>Development of competition</li> <li>Career development and self-actualization</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Management of Bank BPD Bali personnel in an objective, transparent, fair and equal manner</li> <li>Building a conducive work environment to optimize productivity</li> <li>Career development of talent management system and assessment center</li> <li>Meetings as needed</li> </ul>
Komunitas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ketergantungan</li> <li>Tanggung Jawab</li> <li>Perbedaan Pendapat</li> <li>Pengaruh</li> <li>Kedekatan Geografis</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pendidikan dan budaya</li> <li>Teknologi dan akses infrastruktur</li> <li>Kesejahteraan dan pendapatan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intensifikasi keterlibatan dalam kegiatan komunitas dengan program yang mencakup bidang pendidikan, pemberdayaan, budaya dan agama, kemanusiaan serta lingkungan</li> <li>Pertemuan sesuai kebutuhan</li> </ul>
Community	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dependency</li> <li>Responsibility</li> <li>Dissent</li> <li>Influence</li> <li>Geographic Proximity</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Education and culture</li> <li>Technology and infrastructure access</li> <li>Welfare and income</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intensification of involvement in community activities with programs covering the fields of education, empowerment, culture and religion, humanity and the environment</li> <li>Meetings as needed</li> </ul>
Mitra Kerja/Pemasok	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ketergantungan</li> <li>Tanggung Jawab</li> <li>Perbedaan Kepentingan</li> <li>Pengaruh</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hubungan berkelanjutan</li> <li>Ekonomi</li> <li>Keadilan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Syarat kerja sama yang jelas</li> <li>Penilaian kinerja yang transparan</li> <li>Penilaian rutin</li> <li>Pertemuan sesuai kebutuhan</li> </ul>
Business Partners/ Suppliers	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dependency</li> <li>Responsibility</li> <li>Interest Differences</li> <li>Influence</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ongoing relationships</li> <li>Economy</li> <li>Justice</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Clear terms of cooperation</li> <li>Transparent performance appraisal</li> <li>Routine assessment</li> <li>Meetings as needed</li> </ul>



Daftar Pemangku Kepentingan List of Stakeholders	Basis Penetapan/Identifikasi Basis of Determination/ Identification	Topik/Masalah yang Muncul Existing Topic/Issue	Metode Pelibatan & Frekuensi Methods of Engagement and Frequency
Pemerintah	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ketertanggungjawaban</li> <li>Tanggung Jawab</li> <li>Perbedaan Pendapat</li> <li>Pengaruh</li> <li>Kedekatan Geografis</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan</li> <li>Komitmen terhadap regulasi perbankan</li> <li>Komunikasi dan pelaporan yang jelas dan akurat, komprehensif dan tepat waktu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Penyempurnaan Manual GCG terkini</li> <li>Implementasi prinsip GCG di seluruh unit kerja</li> <li>Pertemuan berkala untuk membahas tingkat kesehatan Bank BPD Bali</li> </ul>
Regulator	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dependency</li> <li>Responsibility</li> <li>Dissent</li> <li>Influence</li> <li>Geographic Proximity</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Compliance with laws and regulations</li> <li>Commitment to banking regulations</li> <li>Clear and accurate, comprehensive and timely communication and reporting</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Refining the latest GCG Manual</li> <li>Implementation of GCG principles in all work units</li> <li>Regular meetings to discuss the soundness level of Bank BPD Bali</li> </ul>
Tokoh Masyarakat/ Pejabat Setempat	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ketertanggungjawaban</li> <li>Tanggung Jawab</li> <li>Perbedaan Pendapat</li> <li>Pengaruh</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengembangan usaha</li> <li>Kemajuan daerah setempat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kunjungan langsung</li> <li>Pertemuan resmi dan musyawarah</li> <li>Perencanaan Pembangunan (Musrenbang)</li> <li>Pertemuan berkala sesuai kebutuhan</li> </ul>
Community Figures/ Local Officials	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dependency</li> <li>Responsibility</li> <li>Dissent</li> <li>Influence</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Business development</li> <li>Progress in the local area</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>In-person visits</li> <li>Official meetings and deliberations</li> <li>Development Planning (Musrenbang)</li> <li>Regular meetings as needed</li> </ul>



## MENJAGA INTEGRITAS

### Sustaining the Integrity

Tanpa integritas, motivasi dan kecakapan kerja tidak ada gunanya. Bukan hanya menjaga integritas setiap karyawan, namun Bank BPD Bali membangun nilai dan merancang sebuah sistem yang berdasarkan integritas demi menjaga kepercayaan dan loyalitas pelanggan. Bank BPD Bali menata dirinya menjadi lembaga yang sehat, kuat, tangguh dan terpercaya dengan mengembangkan integritas.

Upaya Bank BPD Bali untuk menjaga integritas dilandasi oleh Kode Etik Bank BPD Bali yang menjadi dasar bagi tata sikap dan perilaku setiap anggota Dewan Komisaris, Direksi, karyawan, dan pihak independen terkait bisnis Bank BPD Bali.

Beberapa komitmen yang tertera dalam Kode Etik Bank BPD Bali memuat topik-topik di antaranya:

1. Kepatuhan dan manajemen risiko
2. Benturan kepentingan
3. Penciptaan lingkungan kerja yang kondusif
  - a. Perlakuan adil kepada seluruh karyawan
  - b. Anti diskriminasi dan pelecehan
  - c. Keamanan di tempat kerja
4. Penggunaan fasilitas Bank BPD Bali
5. Aktivitas di luar Bank BPD Bali
6. Penggunaan media sosial
7. Pengelolaan dan pengamanan informasi
8. Etika hubungan dengan nasabah dan pemangku kepentingan.
  - a. Hubungan dengan nasabah
  - b. Anti pencucian uang
  - c. Hubungan dengan rekanan
  - d. Hubungan dengan regulator
  - e. Penyuapan dan korupsi
  - f. Pemberian dan penerimaan hadiah

Sosialisasi Kode Etik Bank BPD Bali dilakukan melalui *induction program* untuk para eksekutif dan karyawan, di samping melalui berbagai media promosi, *e-mail blast*, dan penyegaran melalui sistem *e-learning*. Bank BPD Bali memastikan komitmen setiap karyawan pada kode etik ini, dengan mewajibkan mereka menandatangani Pakta Integritas. Pelanggaran terhadap kode etik dapat dilaporkan melalui saluran pelaporan pelanggaran yang tersedia, dan dapat mengakibatkan sanksi. Tidak hanya menegakkan integritas Bank BPD Bali, kode etik ini juga membangun hubungan yang sehat antar karyawan, meningkatkan mutu dan kinerja mereka.

There is no purpose in lacking moral character, drive, and job abilities. In addition to upholding the integrity of every employee, Bank BPD Bali also creates value and a system built on integrity to uphold client trust and loyalty. Through creating integrity, Bank BPD Bali arranges itself into a sound, robust, resilient, and reliable institution.

The Bank BPD Bali Code of Conduct, which serves as a guide for the attitudes and conduct of each member of the Board of Commissioners, Board of Directors, employees, and independent parties involved in Bank BPD Bali's operations, serves as the foundation for the organisation's ability to uphold integrity.

Some of the commitments listed in the Bank BPD Bali Code of Conduct cover topics including:

1. Compliance and risk management
2. Conflict of interest
3. Creation of a conducive work environment
  - a. Fair treatment to all employees
  - b. Anti-discrimination and harassment
  - c. Safety at work
4. Use of Bank BPD Bali facilities
5. Activities outside of Bank BPD Bali
6. Use of social media
7. Information management and security
8. Ethics of relationships with customers and stakeholders.
  - a. Relations with customers
  - b. Anti-money laundering
  - c. Relations with partners
  - d. Relations with regulators
  - e. Bribery and corruption
  - f. Giving and receiving gifts

The Bank BPD Bali Code of Conduct is disseminated through a programme of introduction for executives and staff members, as well as through different promotional media, e-mail blasts, and refreshments through the e-learning system. By making each employee to sign an Integrity Pledge, Bank BPD Bali assures their adherence to this code of conduct. Sanctions may be imposed for violations of the code of ethics, which can be notified using the relevant mechanisms for reporting violations. Not only does the Code of Conduct protect Bank BPD Bali's reputation, but it also fosters positive working relationships and raises employee's productivity.

## Konflik Kepentingan

### Conflict of Interests

PT Bank Pembangunan Daerah Bali telah memiliki kebijakan, sistem dan prosedur penyelesaian mengenai benturan kepentingan yang mengikat setiap pengurus dan karyawan yang dimuat dalam Keputusan Direksi PT Bank Pembangunan Daerah Bali Nomor 0682/KEP/DIR/KPN/2017 tanggal 22 Desember 2017 tentang Buku Pedoman Perusahaan Penerapan Tata Kelola PT Bank Pembangunan Daerah Bali. Kebijakan benturan kepentingan mengatur antara lain, anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, Pejabat Eksekutif dan Karyawan PT Bank Pembangunan Daerah Bali dilarang mengambil tindakan yang dapat merugikan atau mengurangi keuntungan Bank dan setiap keputusan transaksi yang mengandung benturan kepentingan wajib diungkapkan dalam notulen rapat. Penyusunan kebijakan tersebut mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 55/POJK.03/2016 tentang Penerapan Tata Kelola Bank bagi Bank Umum.

Penanganan benturan kepentingan juga diatur dalam pedoman kerja pada Divisi Umum dan Kesekretariatan (Keputusan Direksi Nomor 0079/KEP/DIR/UMS/2021 tanggal 18 Februari 2021 tentang BPP Pengadaan Barang/Jasa), Divisi Kredit (Keputusan Direksi Nomor 0325KEP/DIR/KRD/2020 tanggal 10 Agustus 2020 tentang Perubahan Ke XII atas Keputusan Direksi Nomor 0230/KEP/DIR/KRD/2014 tentang Standar Operasional Prosedur (SOP) Perkreditan) dan pada Divisi Sumber Daya Manusia (Keputusan Direksi Nomor 0302/KEP/DIR/SDM/2021 tanggal 22 Juni 2021 tentang Perubahan Keempat atas Keputusan Direksi Nomor 0349/KEP/DIR/SDM/2014 tanggal 23 Mei 2014 tentang SOP Disiplin Karyawan).

Selama tahun 2022 tidak terdapat transaksi yang mengandung benturan kepentingan sehingga tidak ada kerugian atau hal yang mengurangi keuntungan Bank.

PT Bank Pembangunan Daerah Bali has policies, systems and procedures for settlement regarding conflicts of interest that bind every management and employee as contained in the Decree of the Board of Directors of PT Bank Pembangunan Daerah Bali Number 0682/KEP/DIR/KPN/2017 dated December 22, 2017 concerning the Company Handbook Implementation of Governance of PT Bank Pembangunan Daerah Bali. The conflict-of-interest policy regulates, among other things, members of the Board of Commissioners, members of the Board of Directors, Executive Officers and Employees of PT Bank Pembangunan Daerah Bali are prohibited from taking actions that could harm or reduce the Bank's profits and any transaction decisions that contain a conflict of interest must be disclosed in the minutes of the meeting. The formulation of this policy refers to the Financial Services Authority Regulation Number 55/POJK.03/2016 concerning the Implementation of Bank Governance for Commercial Banks.

Handling of conflicts of interest is also regulated in work guidelines for the General Affairs and Secretariat Division (Decree of Directors Number 0079/KEP/DIR/UMS/2021 dated February 18, 2021 concerning BPP Procurement of Goods/Services), Credit Division (Decree of Directors Number 0325KEP/DIR/KRD/2020 dated August 10, 2020 concerning the XII Amendment to Directors' Decree Number 0230/KEP/DIR/KRD/2014 concerning Standard Operating Procedures (SOP) for Credit) and to the Human Resources Division (Directors' Decree Number 0302/KEP/DIR/SDM/2021 dated June 22, 2021 concerning the Fourth Amendment to the Decree of the Board of Directors Number 0349/KEP/DIR/SDM/2014 dated May 23, 2014 concerning SOP for Employee Discipline).

During 2022 there were no transactions that contained conflicts of interest so that there were no losses or things that reduced the Bank's profits.

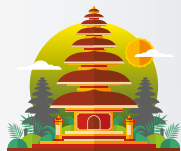
## Penerapan Program Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme (APU dan PPT)

### Implementation of Anti-Money Laundering and Combating the Financing of Terrorism (APU and PPT) Programs

Mengacu kepada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 23/POJK.01/2019 tanggal 30 September 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 12/POJK.01/2017 tentang Penerapan Program Anti Pencucian Uang dan

Referring to the Financial Services Authority Regulation No. 23/POJK.01/2019 dated September 30, 2019 concerning Amendments to the Financial Services Authority Regulation Number 12/POJK.01/2017 concerning Implementation of Anti-Money





Pencegahan Pendanaan Terorisme di Sektor Jasa Keuangan sebagaimana telah dituangkan dalam BPP dan SOP Penerapan Program Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme dan Peraturan PPATK No.1 Tahun 2021 tanggal 28 Januari 2021 tentang Tata Cara Penyampaian Laporan Transaksi Keuangan Mencurigakan, Transaksi Keuangan Tunai, dan Transaksi Keuangan Transfer Dana dari dan ke Luar Negeri melalui Aplikasi goAML bagi Penyedia Jasa Keuangan. Bank telah melakukan pemantauan atas transaksi keuangan yang terjadi baik melalui sistem pemantauan yang dimiliki maupun pemantauan secara manual melalui pemantauan ekspose negatif terkait nasabah pada media massa. Selama tahun 2022 Bank telah menyampaikan 57 Laporan TKM, 1.175 Laporan TKT dan 349 Laporan TKL kepada PPATK serta menyampaikan 920 tanggapan atas permintaan data dari pihak eksternal.

Bank secara aktif melakukan pemantauan terhadap Daftar Terduga Teroris dan Organisasi Terorisme (DTTOT) dan Daftar Pendanaan Proliferasi Senjata Pemusnah Massal (DPPSPM) yang diterbitkan oleh otoritas. Selama tahun 2022 Bank menerima 9 kali update DTTOT dan/atau DPPSPM dari otoritas. Bank juga menerima permintaan data pengkayaan daftar *watch list* orang atau korporasi terduga terkait dengan teroris dan organisasi teroris dari PPATK dan Bank telah menindaklanjutinya dengan melakukan *screening* pada sistem Bank. Selain itu dengan telah diluncurkannya *Platform* Pertukaran Informasi Pencegahan dan Pemberantasan Tindak Pidana Pendanaan Terorisme (SIPENDAR) pada tanggal 2 Agustus 2021, yang merupakan sarana dalam melakukan pertukaran informasi terkait tindak pidana terorisme dan tindak pidana pendanaan terorisme antara Pihak Pelapor dan PPATK, Bank sebagai salah satu pihak pelapor berkewajiban untuk memantau dan menyampaikan data/informasi nasabah yang terkait dengan tindak pidana terorisme dan tindak pidana pendanaan terorisme.

Bank telah melakukan pengkayaan terhadap 6.744 data *initial watch list* baik individu dan korporasi yang terindikasi terkait dengan tindak pidana terorisme dan tindak pidana pendanaan terorisme.

Terkait kewajiban Bank untuk melakukan pemantauan dan pengkinian data Nasabah dalam rangka untuk memperoleh profil terkini dari Nasabah, pada tahun 2022 Bank telah merencanakan pengkinian data terhadap 183.388 CIF Nasabah. Dari rencana tersebut, sampai akhir bulan Desember 2022, Bank telah merealisasikan pengkinian data nasabah sebanyak 223.104 CIF atau sebesar 121.65%. Realisasi ini melebihi dari target yang telah direncanakan. Bank juga telah melaporkan pengguna jasa baru pada laporan SIPESAT, dimana untuk laporan triwulan I 2022 telah

Laundering and Prevention of Terrorism Financing Programs in the Financial Services Sector as stated in the BPP and SOP for Implementation of Anti-Money Laundering Programs Money Laundering and Prevention of Terrorism Funding and PPATK Regulation No. 1 of 2021 dated January 28, 2021 concerning Procedures for Submitting Reports on Suspicious Financial Transactions, Cash Financial Transactions, and Financial Transactions of Transfers of Funds from and to Abroad through the goAML Application for Financial Service Providers. The Bank has monitored financial transactions that occur both through its own monitoring system and manual monitoring through monitoring negative exposure related to customers in the mass media. During 2022 the Bank has submitted 57 TKM Reports, 1,175 TKT Reports and 349 TKL Reports to PPATK and submitted 920 responses to requests for data from external parties.

The Bank actively monitors the List of Suspected Terrorists and Terrorism Organizations (DTTOT) and the List of Funding for Proliferation of Weapons of Mass Destruction (DPPSPM) issued by the authorities. During 2022 the Bank received 9 DTTOT and/or DPPSPM updates from the authorities. The Bank also received a request for data enrichment of a watch list of persons or corporations suspected of being related to terrorists and terrorist organizations from PPATK and the Bank has followed up on this by conducting screening on the Bank's system. In addition, with the launching of the Information Exchange Platform for the Prevention and Eradication of Criminal Financing of Terrorism (SIPENDAR) on August 2, 2021, which is a means of exchanging information related to criminal acts of terrorism and criminal acts of terrorism financing between the Reporting Parties and PPATK, Banks as one of the reporting parties are obliged to monitor and submit customer data/information related to criminal acts of terrorism and criminal acts of financing terrorism.

The Bank has enriched 6,744 initial watch list data for both individuals and corporations that are indicated to be related to criminal acts of terrorism and criminal acts of terrorism funding.

Regarding the Bank's obligation to monitor and update customer data in order to obtain the latest profiles from customers, in 2022 the Bank has planned to update data on 183,388 CIF customers. From this plan, until the end of December 2022, the Bank has updated 223,104 CIF customer data or 121.65%. This realization exceeded the planned target. The bank has also reported new service users in the SIPESAT report, where the 2022 first quarter report was submitted on April 5, 2022, the second quarter report was submitted on July 5, 2022, the



disampaikan tanggal 5 April 2022, laporan triwulan II disampaikan tanggal 5 Juli 2022, laporan triwulan III 2022 disampaikan tanggal 6 Oktober 2022 dan laporan triwulan IV disampaikan tanggal 9 Januari 2023. Selain itu, Bank juga telah menyampaikan laporan akses informasi keuangan terkait perpajakan (domestik) ke Dirjen Pajak tanggal 25 April 2022 secara elektronik pada portal EOI, sedangkan untuk Pelaporan akses informasi keuangan terkait perpajakan internasional (WNA) ke OJK telah dilaporkan tanggal 19 Juli 2022 secara elektronik pada portal SiPINA.

Bank secara terus menerus melakukan pengembangan dan penyempurnaan sistem informasi untuk mendukung penerapan program APU & PPT. Selain melakukan *maintenance* rutin terhadap aplikasi yang telah ada, Bank juga mengembangkan beberapa aplikasi pendukung lainnya diantaranya pengembangan aplikasi PEP untuk dapat mengakses *database* PEP secara lebih luas, penyempurnaan modul identifikasi transaksi keuangan mencurigakan pada aplikasi goAML Bank BPD Bali, menambahkan modul pelaporan SIPESAT pada aplikasi goAML Bank BPD Bali, memperluas pemanfaatan *database* kependudukan (KTP-el) dengan mengintegrasikan pendaftaran nasabah pada *core banking system* dengan *database* KTP-el, serta pengembangan metode menentukan tingkat risiko calon nasabah terkait APU & PPT secara otomatis pada *core banking system*. Selain itu, untuk memantau perkembangan *database* nasabah yang memiliki CIF lebih dari satu (CIF ganda) ataupun tidak lengkap, Bank telah memanfaatkan aplikasi *Audit Command Language (ACL) Analytic*. Dengan beberapa pengembangan yang telah dilakukan, diharapkan penerapan program APU & PPT di Bank dapat lebih efisien dan efektif dalam memitigasi risiko APU & PPT.

Bank telah melakukan sosialisasi/refreshment terkait penerapan program APU & PPT kepada Direksi dan Pejabat Eksekutif dengan mengundang pembicara dari pihak eksternal yang berkompeten di bidangnya. Melaksanakan sosialisasi/refreshment BPP dan SOP Penerapan Program APU & PPT keseluruhan satuan kerja dan Unit kerja.

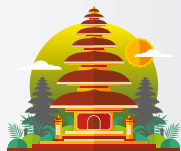
Bank senantiasa mengikutsertakan satuan kerja dan unit kerja untuk mengikuti sosialisasi ataupun bimbingan teknis yang dilakukan oleh pihak eksternal/*regulator* terkait penerapan program APU & PPT.

third quarter report 2022 was submitted on October 6, 2022 and the fourth quarter report was submitted on January 9, 2023. In addition, the Bank has also submitted a report on access to financial information related to taxation (domestic) to the Director General of Taxes on April 25, 2022 electronically on the EOI portal, while reporting on access to financial information related to international taxation (WNA) to OJK was reported on July 19, 2022 electronically on the SiPINA portal.

The Bank is continuously developing and improving information systems to support the implementation of the AML & CFT program. Apart from carrying out routine maintenance of existing applications, the Bank has also developed several other supporting applications including developing the PEP application to be able to access the PEP database more broadly, improving the module for identifying suspicious financial transactions in the goAML Bank BPD Bali application, adding the SIPESAT reporting module to the goAML application Bank BPD Bali, expanding the use of the population database (KTP-el) by integrating customer registration on the core banking system with the KTP-el database, as well as developing a method for determining the risk level of prospective customers related to APU & PPT automatically on the core banking system. In addition, to monitor the development of a customer database that has more than one CIF (multiple CIF) or incomplete, the Bank has utilized the Audit Command Language (ACL) Analytic application. With several developments that have been carried out, it is expected that the implementation of the AML & CFT program at the Bank can be more efficient and effective in mitigating AML & CFT risks.

The Bank has conducted socialization/refreshment related to the implementation of the APU & PPT program to Directors and Executive Officers by inviting speakers from external parties who are competent in their fields. Carry out socialization/refreshment of BPP and SOP for the Implementation of the APU & PPT Program to all work units and work units.

The Bank always includes work units and work units to participate in socialization or technical guidance conducted by external parties/*regulators* regarding the implementation of the APU & PPT program.



# WHISTLEBLOWING SYSTEM

## Whistleblowing System [OJK F24]

Bank BPD Bali berkomitmen untuk senantiasa menjalankan prinsip tata kelola yang baik dalam operasional bank. Dengan pelaksanaan tata kelola yang baik diharapkan Bank dapat mencegah terjadinya risiko kecurangan (*fraud*) yang dapat menimbulkan dampak yang merugikan bagi Bank BPD Bali. Untuk itu, bank telah memiliki dan menerapkan kebijakan sistem pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system*). Setiap stakeholders dan insan Bank BPD Bali dapat melaporkan tindakan kecurangan, korupsi atau aktivitas yang berpotensi/mengarah pada terjadinya hal tersebut, dan Bank BPD Bali menjamin perlindungan dan kerahasiaan identitas pelapor, agar sistem berjalan dengan efektif.

Pada tahun 2022, tidak terdapat laporan *whistleblowing* yang diterima Bank.

Penerapan *whistleblowing system* mengacu pada Keputusan Direksi Nomor: 0747/KEP/DIR/SAF/2019 tentang Buku Pedoman Perusahaan Strategi *Anti-Fraud* sebagaimana telah diubah sesuai Keputusan Direksi Nomor: 0135/KEP/DIR/SAF/2020 tentang Perubahan Buku Pedoman Perusahaan Strategi *Anti-Fraud* dan Keputusan Direksi Nomor: 0846/KEP/DIR/SAF/2019 tanggal 31 Desember 2019 tentang Standar Operasional Prosedur Strategi *Anti-Fraud*.

The Bank BPD Bali is dedicated to consistently putting excellent governance practises into practise. It is envisaged that through implementing strong governance, the Bank would be able to reduce the danger of fraud (*fraud*), which might negatively affect Bank BPD Bali. The bank already has a whistleblower system policy in place and follows it. Every stakeholder and Bank BPD Bali staff members have the ability to report instances of fraud, corruption, or actions that might result in such behaviour, and Bank BPD Bali ensures the safety and confidentiality of the reporter's identity to ensure the system functions properly.

The Bank did not receive any whistleblower reports in 2022.

The implementation of the whistleblowing system refers to the Directors' Decree Number: 0747/KEP/DIR/SAF/2019 concerning the Anti-Fraud Strategy Company Manual as amended according to the Directors' Decree Number: 0135/KEP/DIR/SAF/2020 concerning Amendments to the Anti-Fraud Strategy Company Manual -Fraud and Decree of the Board of Directors Number: 0846/KEP/DIR/SAF/2019 dated December 31, 2019 concerning Standard Operational Procedures for the Anti-Fraud Strategy.

## Penyampaian Pelaporan Pelanggaran

### Reporting of Whistleblowing

Karyawan dapat melaporkan setiap indikasi pelanggaran yang dapat merugikan Bank BPD Bali secara langsung kepada pimpinan perusahaan yang kemudian akan diteruskan ke unit kerja terkait, yaitu SKAI & Anti-Fraud yang kemudian akan mengambil tindakan atas pelanggaran tersebut.

Unit kerja yang dibentuk untuk menangani laporan pelanggaran menjamin kerahasiaan dan perlindungan atas setiap pihak yang melaporkan adanya pelanggaran. Laporan pelanggaran harus mencakup:

1. Identitas terlapor mencakup nama lengkap, jabatan (jika terlapor adalah karyawan);
2. Pelapor diperbolehkan anonim;
3. Informasi pelanggaran yang diketahui;
4. Pihak-pihak yang terlibat;
5. Perkiraan kerugian yang terjadi;
6. Tempat dan waktu kejadian.

Pelaporan pelanggaran difasilitasi melalui melalui aplikasi Anti Fraud Awareness, telepon (*call center* BPD Bali 1500844), e-mail ([wbs@bpd Bali.co.id](mailto:wbs@bpd Bali.co.id)), dan laporan langsung (laporan pengaduan nasabah pada *customer service* untuk umum atau Surat Dinas dari Unit Kerja untuk pelapor internal) yang ditindaklanjuti secara profesional dan proporsional. Bila teridentifikasi terjadinya tindakan kecurangan (*fraud*) atau pelanggaran, maka laporan tersebut akan diproses sesuai dengan peraturan internal yang berlaku.

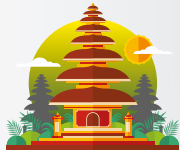
Employees can report any indications of violations that can harm Bank BPD Bali directly to the company leadership which will then be forwarded to the relevant work unit, namely SKAI & Anti-Fraud which will then take action on the violation.

The work unit established to handle reports of violations guarantees the confidentiality and protection of each party who reports a violation. Violation report must include:

1. The identity of the reported party includes full name, position (if the reported person is an employee);
2. Reporters are allowed to be anonymous;
3. Known violation information;
4. Parties involved;
5. Estimated losses incurred;
6. Place and time of incident.

Reporting of violations is facilitated through the Anti Fraud Awareness application, telephone (BPD Bali call center 1500844), e-mail ([wbs@bpd Bali.co.id](mailto:wbs@bpd Bali.co.id)), and direct reports (customer complaint reports to public customer service or official letters from work units for internal reporters) which is followed up in a professional and proportionate manner. If fraud or violations are identified, the report will be processed in accordance with applicable internal regulations.





**Publikasi Pelayanan dan Penyelesaian Pengaduan Konsumen**  
**Periode Januari – Desember 2022**  
**Nama Pelaku Usaha Jasa Keuangan: PT Bank Pembangunan Daerah Bali**

Service Publication and Settlement of Consumer Complaints  
Period of January – December 2022  
Name of Financial Services Enterprise: PT Bank Pembangunan Daerah Bali

No.	Jenis Transaksi Keuangan Types of Financial Transactions	Selesai Complete *)		Dalam Proses In Process *)		Tidak Selesai Incomplete *)		Jumlah Pengaduan Number of Complaints
		Jumlah Total	Persentase Percentage	Jumlah Total	Persentase Percentage	Jumlah Total	Persentase Percentage	
1.	Tabungan Savings	2	100%	0	-	0	-	2
2.	Kredit/Pembiayaan Modal Kerja Working Capital Credit/Financing	0	-	1	100%	0	-	1
3.	Kredit/Pembiayaan Investasi Investment Credit/Financing	0	-	1 ****)	100%	0	-	1
4.	Kartu ATM/Debet/Mesin ATM ATM/Debit Cards/ATM Machines	149	100%	0	-	0	-	149
5.	Electronic Banking	127	98%	2 ****)	2%	0	-	129
<b>TOTAL</b>		<b>278</b>	<b>99%</b>	<b>4</b>	<b>1%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>282</b>

**Keterangan:**

\*) Kolom selesai diisi apabila pengaduan telah diberikan penyelesaian pengaduan dan apabila:  
1. Konsumen memberikan persetujuan terhadap penyelesaian pengaduan tersebut;  
2. Konsumen tidak menyampaikan keberatan; atau  
3. Konsumen menyampaikan keberatan namun Bank menolak keberatan Konsumen tersebut.

\*\*) Kolom dalam Proses diisi apabila:  
1. Pengaduan sedang dalam proses penyelesaian.  
2. Pengaduan telah diberikan penyelesaian oleh Bank namun Konsumen menyampaikan keberatan dan Bank sedang menangani keberatan dimaksud.

\*\*\*) Kolom Tidak Selesai diisi apabila pengaduan telah diberikan penyelesaian pengaduan oleh Bank namun Konsumen menyampaikan keberatan dan Bank belum memutuskan untuk menangani keberatan tersebut.

\*\*\*\*) Pengaduan Konsumen pada kolom "Dalam Proses" telah terselesaikan pada periode triwulan I 2023 yaitu Januari 2023

**Information:**

\*) This column is completed when the complaint has been resolved and if:  
1. The consumer gives his approval for the settlement of the complaint;  
2. Consumers do not submit objections; or  
3. The Consumer submits an objection but the Bank rejects the Consumer's objection.

\*\*) Column in Process is filled if:  
1. The complaint is in the process of being resolved.  
2. Complaints have been resolved by the Bank but the Consumers submitted objections and the Bank is currently handling the said objections.

\*\*\*) The Unfinished Column is filled in if the complaint has been resolved by the Bank but the Consumer has submitted an objection and the Bank has not decided to handle the objection.

\*\*\*\*) Consumer Complaints in the "In Process" column have been resolved in the first quarter of 2023, namely January 2023

# KEEFEKTIFAN PROSES MANAJEMEN RISIKO

## Effectiveness of the Risk Management Process

Bank BPD Bali menerapkan prinsip kehati-hatian dengan melakukan manajemen risiko untuk mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan berbagai risiko yang mungkin timbul dalam kegiatan usaha. Melalui manajemen risiko yang komprehensif, terintegrasi dan transparan, Bank BPD Bali dapat menjaga kelangsungan usaha dan memastikan tata kelola yang baik. Manajemen risiko ini diterapkan tidak hanya dalam seluruh produk dan layanan, tetapi juga diterapkan dengan teliti dalam setiap aktivitas operasional Bank BPD Bali, untuk mencegah gangguan terhadap bisnis Bank BPD Bali.

Berbagai aspek manajemen risiko termasuk:

1. Pengawasan aktif Dewan Komisaris dan Direksi
2. Kecukupan kebijakan dan prosedur manajemen risiko serta penetapan batas risiko
3. Kecukupan proses identifikasi, pengukuran, pemantauan dan pengendalian risiko serta sistem informasi manajemen risiko
4. Kecukupan sistem pengendalian intern yang menyeluruh

Kebijakan mitigasi risiko ini dituangkan dalam Kebijakan Manajemen Risiko yang disetujui oleh Dewan Komisaris dan Direksi. Dewan Komisaris berperan melakukan pengawasan atas pengelolaan manajemen risiko yang dilakukan oleh Direksi. Berikut ini risiko-risiko yang diidentifikasi oleh Bank BPD Bali:

1. Risiko Kredit
2. Risiko Pasar
3. Risiko Likuiditas
4. Risiko Operasional
5. Risiko Hukum
6. Risiko Strategik
7. Risiko Kepatuhan
8. Risiko Reputasi

Dalam hal risiko lingkungan, Bank BPD Bali menerapkan pendekatan atau prinsip pencegahan yang mengacu pada prinsip Keberlanjutan yang mengatur kebijakan terkait industri yang dilarang atau yang melanggar isu lingkungan dan sosial [OJK E.3]

Bank BPD Bali applies the precautionary principle by conducting risk management to identify, measure, monitor and control various risks that may arise in business activities. Through comprehensive, integrated and transparent risk management, Bank BPD Bali can maintain business continuity and ensure good governance. This risk management is implemented not only in all products and services, but also implemented carefully in every operational activity of Bank BPD Bali, to prevent disruption to Bank BPD Bali's business.

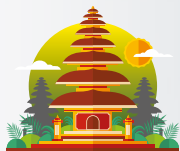
Various aspects of risk management include:

1. Active oversight by the Board of Commissioners and Board of Directors
2. Adequacy of risk management policies and procedures as well as setting risk limits
3. Adequacy of risk identification, measurement, monitoring and control processes as well as risk management information systems
4. Adequacy of the overall internal control system

This risk mitigation policy is set forth in the Risk Management Policy approved by the Board of Commissioners and Board of Directors. The Board of Commissioners plays a role in supervising the management of risk management carried out by the Board of Directors. The following are the risks identified by Bank BPD Bali:

1. Credit Risk
2. Market Risk
3. Liquidity Risk
4. Operational Risk
5. Legal Risk
6. Strategic Risk
7. Compliance Risk
8. Reputation Risk

In terms of environmental risk, Bank BPD Bali applies a precautionary approach or principle that refers to the principle of sustainability which regulates policies related to industries that are prohibited or that violate environmental and social issues [OJK E.3]



## PENGAJIAN DAMPAK EKONOMI, LINGKUNGAN, DAN SOSIAL

### Assessment of Economic, Environmental and Social Impacts

Evaluasi kinerja keberlanjutan Bank BPD Bali dilaporkan oleh masing-masing divisi pada Dewan Komisaris dan Direksi berupa laporan berkala setiap tahun terkait perkembangan Perseroan.

Dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan ini, Direksi melimpahkan tanggung jawab penyusunan laporan pada Divisi Umum dan Kesekretariatan untuk memastikan bahwa seluruh topik material sudah tercakup dalam laporan. Pada gilirannya, Direksi melakukan pemeriksaan laporan dengan saksama dan memberikan persetujuan sebelum laporan diterbitkan.

Each division on the Board of Commissioners and Directors submits quarterly reports every year addressing the growth of the Company that evaluate the sustainability performance of Bank BPD Bali.

The General Affairs and Secretariat Division is in charge of putting up this Sustainability Report under the direction of the Board of Directors, who wants to make sure that all relevant themes are covered. Before the report is issued, the Board of Directors thoroughly reviews it and grants its approval.

## MENKOMUNIKASIKAN HAL-HAL KRITIS

### Communicating Precarious Matters

Transparansi kondisi keuangan dan non keuangan PT Bank Pembangunan Daerah Bali mengacu dan tunduk pada ketentuan dan peraturan perbankan yang berlaku, dengan memperhatikan dan menerapkan prinsip kehati-hatian melalui prinsip mengenal nasabah maupun pengelolaan risiko operasional, risiko hukum dan risiko reputasi sesuai peraturan dan pedoman yang telah dimiliki Bank.

PT Bank Pembangunan Daerah Bali telah mengungkapkan kondisi keuangan dan non keuangan secara lengkap dalam Laporan Publikasi dan Laporan tahunan maupun laporan lainnya. Bank telah melakukan transparansi kondisi keuangan dan non keuangan kepada pemangku kepentingan (*stakeholders*) dan disampaikan kepada pihak-pihak terkait sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 37/POJK.03/2019 tentang Transparansi dan Publikasi Laporan Bank serta Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 9/SEOJK.03/2020 tentang Transparansi dan Publikasi Laporan Bank Umum Konvensional.

Transparency of the financial and non-financial conditions of PT Bank Pembangunan Daerah Bali refers to and complies with the applicable banking rules and regulations, by observing and applying the precautionary principle through the know your customer principle as well as managing operational risk, legal risk and reputation risk in accordance with the regulations and guidelines that have been owned by the Bank.

PT Bank Pembangunan Daerah Bali has fully disclosed its financial and non-financial conditions in its Published Reports and Annual Reports and other reports. The Bank has carried out transparency of financial and non-financial conditions to stakeholders (*stakeholders*) and submitted to related parties in accordance with the Financial Services Authority Regulation Number 37/POJK.03/2019 concerning Transparency and Publication of Bank Reports and Financial Services Authority Circular Letter Number 9 /SEOJK.03/2020 concerning Transparency and Publication of Conventional Commercial Bank Reports.



# PERMASALAHAN KRITIS

## Precarious Issues

Masalah kritis merupakan masalah yang perlu ditangani secara serius, karena berdampak besar pada kelangsungan dan perkembangan Bank BPD Bali. Untuk itu, Bank BPD Bali telah menyiapkan struktur penyampaian masalah kritis pada Dewan Komisaris dan Direksi agar masalah tersebut dapat ditindaklanjuti dengan segera. Proses penyampaian masalah kritis dilakukan melalui berbagai sarana, seperti:

1. Laporan tertulis
2. Rapat Direksi
3. Rapat Dewan Komisaris
4. Rapat Gabungan Dewan Komisaris dan Direksi

Sampai dengan tanggal 31 Desember 2022, tidak terdapat perkara/gugatan hukum/permasalahan kritis yang bernilai material yang membawa pengaruh terhadap kondisi Bank BPD Bali.

Critical issues are issues that need to be addressed seriously, because they have a major impact on the continuity and development of Bank BPD Bali. For this reason, Bank BPD Bali has prepared a structure for submitting critical issues to the Board of Commissioners and Directors so that these problems can be followed up immediately. The process of submitting critical issues is carried out through various means, such as:

1. Written report
2. Board of Directors meeting
3. Board of Commissioners meeting
4. Joint meetings of the Board of Commissioners and Board of Directors

As of December 31, 2022, there were no cases/lawsuits/critical issues of material value which had an impact on the condition of Bank BPD Bali.





**BANK BPD BALI**  
*Bersama Anda Membangun Bali*



Mengembangkan  
Keuangan  
**BERKELANJUTAN**  
Developing Sustainable Finance



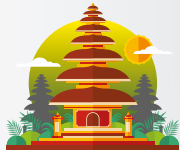
BANK BPD BALI

 **Balipay**  
Bank BPD Bali

*Forward with flexibility*







**“Bank BPD Bali terus berupaya untuk menjaga potensi pertumbuhan ekonomi Perseroan dengan perlindungan lingkungan dan inklusi manusia guna menuai manfaat dalam konsep yang lebih holistik.”**

**“In order to reap the advantages in a more comprehensive way, Bank BPD Bali is still working to retain the Company's capacity for economic growth while also protecting the environment and promoting social inclusion”**

Di tengah pandemic Covid-19 yang belum usai, perekonomian dunia kembali dihadapkan dengan berbagai tantangan. Gejala geopolitik yang bereskalasi, inflasi yang persisten, likuiditas pasar keuangan glonal yang menegat, serta pasokan pangan dan energi dunia yang tersendat mengakibatkan komplikasi pada arah pemulihan ekonomi global dalam jangka pendek.

Tahun 2022 risiko global mengalami eskalasi, diperparah oleh meningkatnya tensi geopolitik. Konflik Rusia-Ukraina telah memperburuk *disrupsi supply* yang sudah terjadi sejak pandemi dan mendorong lonjakan harga komoditas. Akibatnya, tekanan inflasi tinggi terjadi di banyak negara yang mendorong dilakukannya pengetatan kebijakan moneter yang agresif termasuk di AS. Tekanan inflasi di AS mencapai 9,1% pada Juni 2022 atau tertinggi dalam 40 tahun dan sedikit menurun menjadi 8,5% pada Juli 2022. Sebagai respon, suku bunga *Fed Funds Rate* (FFR) telah naik dari 0,25% per Januari 2022 menjadi 2,50% per Juli 2022. Kenaikan suku bunga diperkirakan terus berlanjut hingga mencapai di atas 3,5% pada tahun ini dan 4% tahun 2023. Selain itu, The Fed juga akan melakukan kontraksi *balance sheet* sebagai bagian dari pengetatan kebijakan moneternya yang akan berdampak pada peningkatan volatilitas sektor keuangan global, mendorong keluarnya arus modal dari negara berkembang, meningkatnya biaya utang, dan mendorong apresiasi dolar AS.

In the midst of the unfinished Covid-19 pandemic, the world economy is again faced with various challenges. Escalating geopolitical symptoms, persistent inflation, tightening global financial market liquidity, and stagnant world food and energy supplies have complicated the direction of global economic recovery in the short term.

In 2022 global risks will escalate, exacerbated by rising geopolitical tensions. The Russia-Ukraine conflict has exacerbated supply disruptions that have occurred since the pandemic and pushed up commodity prices. As a result, high inflationary pressures occurred in many countries which prompted aggressive monetary policy tightening, including in the US. Inflationary pressure in the US reached 9.1% in June 2022 or the highest in 40 years and decreased slightly to 8.5% in July 2022. In response, the Fed Funds Rate (FFR) has increased from 0.25% as of January 2022 become 2.50% as of July 2022. Interest rate increases are expected to continue until they reach above 3.5% this year and 4% in 2023. In addition, the Fed will also contract the balance sheet as part of its monetary policy tightening which will have an impact on increasing the volatility of the global financial sector, driving capital outflows from developing countries, increasing the cost of debt, and encouraging the appreciation of the US dollar.

# OPERASI BISNIS BERKELANJUTAN

## Sustainable Business Operation

Bank BPD Bali menetapkan tujuan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan untuk menjadi Bank yang unggul secara regional dalam portofolio pembiayaan Keuangan Berkelanjutan dilaksanakan melalui prioritas pengembangan kapasitas internal yang dilakukan melalui berbagai pendidikan dan pelatihan, pemahaman mengenai Keuangan Berkelanjutan serta aspek teknis dan strategis lainnya yang disesuaikan dengan kebutuhan lembaga dalam menerapkan Keuangan Berkelanjutan. Adanya peningkatan kapasitas internal, diharapkan menjadi pendorong meningkatnya portofolio kredit atau pembiayaan berwawasan lingkungan serta adanya perbaikan dalam pengelolaan risiko yang mempertimbangkan aspek sosial dan lingkungan.

Mekanisme prinsip keberlanjutan diimplementasikan disetiap lini operasional perusahaan melalui pelaksanaan program-program yang bertujuan untuk meningkatkan kapasitas Sumber Daya Manusia terkait keuangan berkelanjutan dan program kegiatan keuangan berkelanjutan lainnya yang telah menjadi komitmen seluruh Satuan Kerja dan Unit Kerja bersama Direksi. Program kerja yang tertuang dalam Rencana Aksi keuangan Berkelanjutan dilakukan *monitoring* dan evaluasi oleh masing-masing Satuan Kerja yang bertanggung jawab atas pelaksanaan masing-masing kegiatan.

Upaya dan inisiatif dilakukan oleh perusahaan untuk menjaga kegiatan operasional yang berkelanjutan melalui program kerja Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan melalui prioritas kegiatan, yaitu:

1. Pengembangan Kapasitas Internal;
2. Penyesuaian organisasi, manajemen risiko, tata kelola, dan/ atau standar prosedur operasional (*standard operating procedure*) yang sesuai dengan prinsip penerapan Keuangan Berkelanjutan;
3. Pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan termasuk peningkatan portofolio pembiayaan, investasi atau penempatan pada instrumen keuangan atau proyek yang sejalan dengan penerapan Keuangan Berkelanjutan.

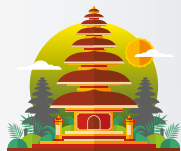
Bank BPD Bali establishes the Sustainable Finance Action Plan with the goal of becoming a regionally superior bank in the Sustainable Finance financing portfolio. This goal will be accomplished by prioritising internal capacity development, which will be accomplished through various education and training, an understanding of Sustainable Finance, as well as other technical and strategic aspects that are tailored to the institution's needs. Increased internal capacity is projected to be a catalyst for expanding the loan portfolio or environmentally responsible financing, as well as for improving risk management that takes social and environmental factors into consideration.

The principle of sustainability is incorporated into every aspect of the company's operations through the implementation of programmes aimed at building the capacity of Human Resources in sustainable finance and other sustainable finance-related activities. These programmes have become a commitment of all Work Units and Work Units with the Board of Directors. Each Work Unit responsible for the implementation of each activity monitors and evaluates the work programme included in the Sustainable Finance Action Plan.

The corporation makes efforts and takes attempts to maintain sustainable operating operations through the work programme of the Sustainable Finance Action Plan's primary activities, which include the following:

1. Internal Capacity Building
2. Modification of organisational structure, risk management, governance, and/or standard operating procedures to conform to the principles underlying the implementation of Sustainable Finance;
3. Development of Sustainable Financial Products and/or Services, which may include expanding the portfolio of funding, investments, or placements in financial instruments or projects that adhere to the principles of Sustainable Finance.





## Pendekatan Manajemen

### Management Approach

Bank BPD Bali berkomitmen menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam setiap kegiatan usahanya untuk menghasilkan layanan berkualitas terbaik dan memberikan nilai tambah dalam melayani kebutuhan pelanggan dengan kualitas terbaik, produktivitas tinggi, efisiensi biaya, serta diikuti dengan reputasi yang baik. Hal ini sejalan dengan objektif Perseroan untuk menjadi bank yang menciptakan nilai dan perbedaan untuk masyarakat luas.

Komitmen Bank BPD Bali terlihat dari beberapa penghargaan yang telah didapatkan, seperti penghargaan yang diraih menunjukkan bahwa Bank BPD Bali memegang teguh prinsip keberlanjutan dalam berbisnis guna menghasilkan produk dan layanan yang berkelanjutan.

Perseroan selalu mengedepankan *Best Management Practices* (BMP) dalam setiap kegiatan operasional. Perseroan mengoptimalkan produk yang bermutu, mulai dari bahan baku, kualitas penyaluran, pengendalian, dan pemeliharaan.

Inisiatif tersebut diterapkan secara terintegrasi, konsisten dan berkelanjutan sehingga mampu meningkatkan performa keuangan berkelanjutan, memenuhi persyaratan mutu dan keamanan, melindungi lingkungan, kesehatan dan keamanan pekerja, dan menciptakan rantai pasok yang bertanggung jawab.

Program otomatisasi dan pemanfaatan teknologi menjadi keharusan dalam rangka meningkatkan produktivitas dan efisiensi di tengah masa pandemi. Adaptasi cara baru telah mendorong Bank BPD Bali untuk terus memaksimalkan pengembangan teknologi yang pada akhirnya mampu membuat Perseroan tidak hanya bertahan, namun tetap unggul tanpa mengabaikan prinsip-prinsip keberlanjutan. Hal ini terlihat dari kinerja ekonomi Perseroan yang menunjukkan peningkatan dibandingkan tahun sebelumnya.

Saat ini, Perseroan telah mengoperasikan pelayanannya di 2 (dua) provinsi, Bali dan Nusa Tenggara Barat di Indonesia.

In order to deliver the finest services and add value in meeting client demands with the best quality, high productivity, cost efficiency, and a strong reputation, Bank BPD Bali is dedicated to adopting the principles of sustainability in all of its business activities. This is consistent with the Company's goal to develop into a business that adds value and distinction to the larger community.

The numerous accolades Bank BPD Bali has earned, including those that demonstrate how committed it is to upholding sustainable business practises and providing sustainable goods and services, demonstrate this devotion.

Best Management Practices (BMP) are always given top priority by the company in all operational activities. Starting with raw materials, distribution quality, management, and maintenance, the company maximises quality goods.

In order to achieve sustainable financial performance, satisfy quality and safety standards, safeguard the environment, ensure worker health and safety, and establish a responsible supplier chain, these activities are executed in an integrated, consistent, and sustainable way.

To boost production and efficiency in the middle of a pandemic, automation initiatives and the use of technology are essential. The use of new practises has pushed Bank BPD Bali to keep up with technological advancement, which ultimately enables the Business to not only survive but to be outstanding without abandoning sustainable ideals. The company's economic performance, which improved over the prior year, provides evidence of this.

Today, Bali and West Nusa Tenggara in Indonesia are the two provinces where the company provides its services.

# TARGET DAN REALISASI

## Target and Actualisation

Tentunya perubahan-perubahan yang mendasar dalam ekonomi Indonesia berdampak pula pada realisasi dari rencana kerja Bank BPD Bali. Namun demikian, Bank BPD Bali telah melakukan mitigasi dan segera menyesuaikan beberapa rencana kerja untuk menghadapi pandemi. Berikut ini data-data mengenai target dan realisasi kinerja Bank BPD Bali.

Structural changes in the Indonesian economy will palpably have an effect on the Bank BPD Bali work plan's implementation. Bank BPD Bali, on the other hand, has minimised and quickly changed various work plans in response to the epidemic. The following data pertains to the aim and actual performance of Bank BPD Bali.

## Perbandingan Target dan Kinerja Perbankan, Pendapatan dan Laba Rugi

### Comparison of Banking Targets and Performance, Revenue, and Profit and Loss [OJK F2]

(dalam jutaan rupiah/in million rupiah)

Uraian Description	RBB 2022 2022 Bank Business Plan	Realisasi 2022 2022 Realisation	Pencapaian Achievement
Kredit yang Diberikan Credit Disbursement	20.394,48	20.068,33	98,40%
Total Aset Total Assets	31.397,03	32.160,68	102,43%
Dana Pihak Ketiga Third Fund Party	25.108,03	26.453,00	105,36%
Laba Bersih Net Income	602,49	603,52	100,17%

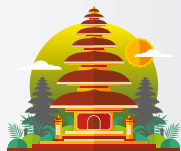
## Perbandingan Target dan Realisasi pada Produk Berkelanjutan

### Comparison of Targets and Actual on Sustainable Products [OJK F3]

#### Pembiayaan Berkelanjutan

#### Sustainable Financing

Keterangan Description	2022	2021	2020
Mikro Micro	1.419.938.786.955	1.190.112.039.743	946.500.769.716
Usaha Kecil dan Menengah Small and Medium Enterprises	7.856.442.157.077	17.690.515.142.192	6.589.821.306.806
Pembiayaan Berwawasan Lingkungan Environmental Financing	178.602.952.746	160.051.336.704	160.051.336.704



## KEMITRAAN

### Partnership

Sejalan dengan Kebijakan Keberlanjutan Perseroan, Bank BPD Bali berkomitmen untuk membentuk sistem rantai pasokan yang berkelanjutan dan bertanggung jawab. Perseroan memastikan kepatuhan terhadap peraturan dan perundangan yang berlaku terkait dengan perbankan antara *people, planet*, dan *profit* dalam rangka meningkatkan nilai keberlanjutan di sepanjang rantai bisnis.

Bank BPD Bali menerapkan skema kemitraan dengan pihak ketiga. Pendekatan ini tidak hanya memastikan keberlanjutan operasional perbankan, namun juga turut berkontribusi dalam meningkatkan standar hidup masyarakat dengan meningkatkan pelayanan yang pada akhirnya berdampak pada produktivitas masyarakat.

Peningkatan dan pengembangan kapasitas Sumber Daya Manusia (SDM) tidak hanya dilakukan terhadap insan Bank BPD Bali, namun juga melibatkan seluruh kandidat yang merasakan dampak dari kegiatan operasional Perseroan. Bank BPD Bali mengembangkan program pelatihan secara komprehensif dan berkesinambungan dalam rangka pemenuhan terhadap kebijakan dan komitmen keberlanjutan.

Topik-topik pelatihan yang diberikan di antaranya mencakup pelatihan teknis dan pelatihan pelatihan manajerial seperti tentang tata kelola, *leadership*, maupun prinsip-prinsip etika bisnis.

In line with the Company's Sustainability Policy, Bank BPD Bali is committed to establishing a sustainable and responsible supply chain system. The Company ensures compliance with applicable laws and regulations related to banking between *people, planet* and *profit* in order to increase sustainable value along the business chain.

Bank BPD Bali implements a partnership scheme with third parties. This approach not only ensures the sustainability of banking operations, but also contributes to improving people's living standards by improving services, which in turn has an impact on people's productivity.

Improving and developing the capacity of Human Resources (HR) is not only carried out for Bank BPD Bali personnel, but also involves all candidates who feel the impact of the Company's operational activities. Bank BPD Bali develops training programs in a comprehensive and sustainable manner in order to comply with sustainability policies and commitments.

The training topics provided include technical training and managerial training such as governance, leadership, and business ethical principles.

# PRAKTIK PENGADAAN

## Procurement

Pengadaan berkelanjutan adalah komitmen Perseroan untuk mencapai nilai manfaat yang menguntungkan secara ekonomis tidak hanya untuk Perseroan sebagai penggunanya tetapi juga memberikan dampak positif bagi masyarakat serta berupaya mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan dalam keseluruhan siklus penggunaan barang/jasa.

Perseroan mencatat sejumlah kerjasama dengan pemasok lokal, di antaranya penyedia perlengkapan dan alat kebutuhan kantor, pekerja alih daya, perusahaan konstruksi, jasa transportasi, *catering*, pengembang sistem aplikasi dan jasa lainnya sebagai salah satu upaya untuk memberdayakan usaha lokal dan meningkatkan perekonomian daerah.

Perseroan berupaya memprioritaskan barang/jasa yang ramah bagi lingkungan antara lain efisien dalam penggunaan energi dan air yang dituangkan lebih lanjut dalam spesifikasi teknis/kerangka acuan kerja dan dokumen pengadaan barang/jasa.

Perseroan telah melakukan seleksi yang ketat dan evaluasi untuk memastikan praktik pengadaan telah dilakukan berpedoman pada Kebijakan Pengadaan Barang/Jasa Perseroan dan sesuai prinsip-prinsip pengadaan yaitu efisien, efektif, transparan, terbuka, bersaing, adil dan akuntabel serta menghindari dan mencegah terjadinya benturan kepentingan dengan pihak terkait, penyalahgunaan wewenang dan/atau KKN sebagai bagian dari perwujudan prinsip-prinsip tata kelola Perusahaan yang baik atau *Good Corporate Governance*. Sejumlah kriteria dan bobot nilai ditetapkan dalam melakukan seleksi dan evaluasi terhadap rekanan untuk dapat bekerjasama dengan Perseroan sehingga penyedia siap dan mampu untuk pelaksanaan pengadaan barang/jasa Perseroan sesuai kualitas, kuantitas dan waktu yang ditetapkan.

Sebagai tanggung jawab terhadap pihak yang berkepentingan dan rekanan, Perseroan senantiasa melakukan audit Pengadaan Barang/Jasa secara berkala baik oleh auditor internal dan eksternal untuk memastikan proses pengadaan barang/jasa telah dilakukan sesuai ketentuan dan prosedur yang berlaku.

Sustainable procurement is the Company's commitment to achieve economically beneficial benefits not only for the Company as its users but also to have a positive impact on society and to try to reduce negative impacts on the environment in the entire cycle of using goods/services.

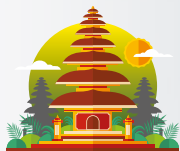
The company recorded a number of collaborations with local suppliers, including providers of office supplies and equipment, outsourced workers, construction companies, transportation services, catering, application system developers and other services as one of the efforts to empower local businesses and improve the regional economy.

The Company seeks to prioritize goods/services that are friendly to the environment, including efficiency in the use of energy and water which is further stated in the technical specifications/terms of reference and documents for the procurement of goods/services.

The Company has carried out strict selection and evaluation to ensure that procurement practices have been carried out in accordance with the Company's Goods/Services Procurement Policy and in accordance with procurement principles, namely efficient, effective, transparent, open, competitive, fair and accountable as well as avoiding and preventing conflicts of interest with related parties, abuse of authority and/or KKN as part of the embodiment of the principles of good corporate governance or *Good Corporate Governance*. A number of criteria and weights are determined in selecting and evaluating partners to be able to cooperate with the Company so that providers are ready and able to carry out the procurement of the Company's goods/services according to the quality, quantity and time specified.

As a responsibility to interested parties and partners, the Company always conducts audits of the procurement of goods/services periodically by both internal and external auditors to ensure that the process of procuring goods/services has been carried out in accordance with the applicable provisions and procedures.





# SURVEI KEPUASAN

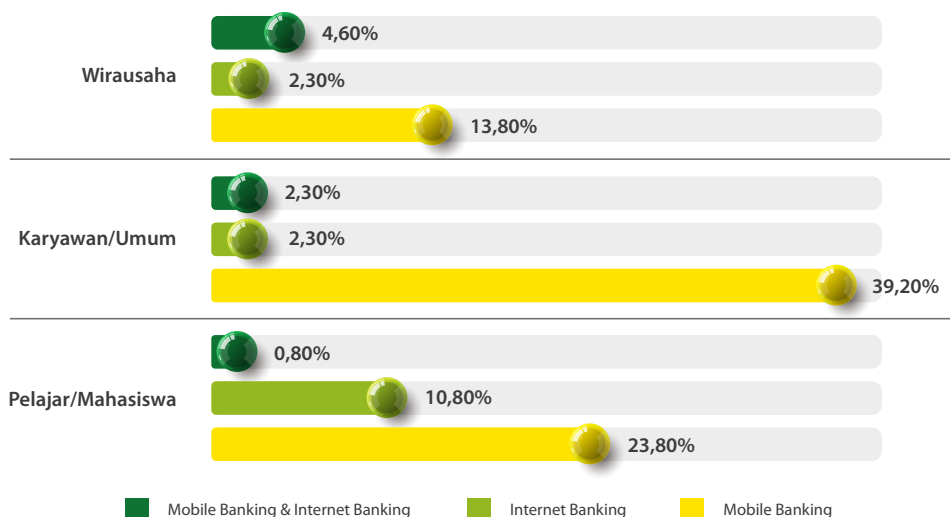
## Satisfaction Survey [OJK F.30]

### Kajian Persepsi Nasabah terhadap Penggunaan Aplikasi Mobile Banking dan Internet Banking (Perorangan) PT Bank Pembangunan Daerah Bali

Study of Customer Perceptions of the Use of Mobile Banking and Internet Banking Applications (Individuals) of PT Bank Pembangunan Daerah Bali

Sampel penelitian sebanyak 130 responden, yang terdiri dari kelompok pengguna *Mobile Banking* sebanyak 100 orang, kelompok pengguna *Internet Banking* sebanyak 20 orang dan kelompok pengguna *Mobile Banking* dan *Internet Banking* sebanyak 10 orang. Responden yang menggunakan aplikasi dikaitkan dengan jenis pekerjaan pengguna dapat ditampilkan seperti diagram berikut:

The research sample consisted of 130 respondents, consisting of 100 Mobile Banking user groups, 20 Internet Banking user groups and 10 Mobile Banking and Internet Banking user groups. Respondents who use the application associated with the user's type of work can be displayed as shown in the following diagram:



Pada kelompok pelajar dan mahasiswa, pengguna *Internet Banking* relative banyak (10,80%) dibandingkan dengan kelompok jenis pekerjaan lainnya (karyawan/umum atau wirausaha). Pada bagian lain pengguna *Mobile Banking* dan *Internet Banking* secara bersamaan ditemukan pada responden dengan jenis pekerjaan sebagai wirausaha atau pemilik UMKM dengan jumlah pengguna sebanyak 6 orang atau sebesar 4,6% dari total responden penelitian yang menggunakan aplikasi *Mobile Banking* dan *Internet Banking*.

In the group of students and students, there are relatively many *Internet Banking* users (10.80%) compared to other types of work groups (employees/general or entrepreneurs). In another section, users of *Mobile Banking* and *Internet Banking* were simultaneously found in respondents with the type of work as entrepreneurs or MSME owners with a total of 6 users or 4.6% of the total research respondents using *Mobile Banking* and *Internet Banking* applications.

Penilaian persepsi responden terhadap pengguna *Mobile Banking* dan *Internet Banking* Bank BPD Bali menggunakan 4 indikator pengukuran, yaitu:

Assessment of respondents' perceptions of *Mobile Banking* and *Internet Banking* users of Bank BPD Bali uses 4 measurement indicators, namely:

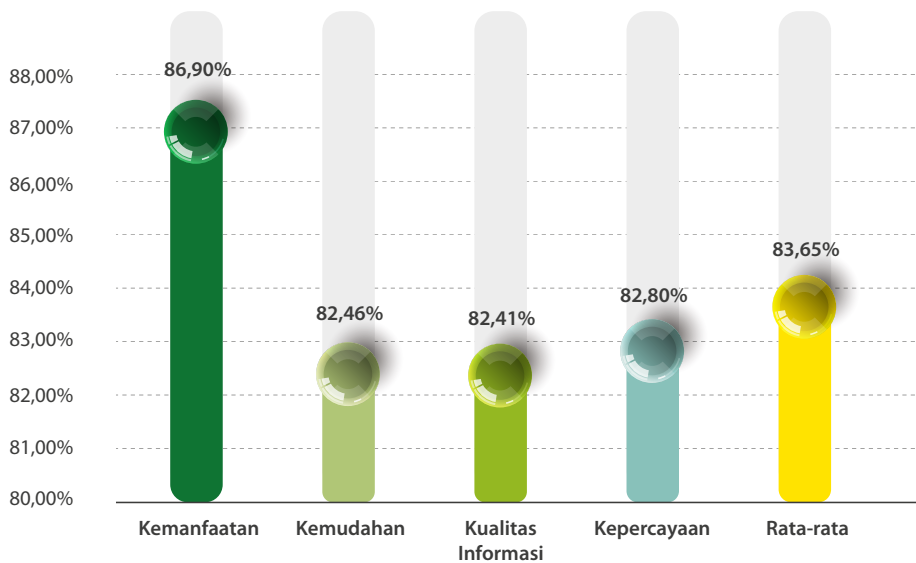


1. Persepsi kemanfaatan (*perceived usefulness*), merupakan kepercayaan seseorang akan manfaat yang timbul akibat menggunakan suatu teknologi.
2. Persepsi kemudahan penggunaan (*perceived ease of use*), merupakan sejauh mana seseorang percaya bahwa menggunakan suatu teknologi bebas dari usaha, yang artinya mudah untuk digunakan.
3. Persepsi kualitas informasi (*information quality*), adalah ketersediaan informasi dalam aplikasi yang dapat memenuhi harapan dan kebutuhan nasabah.
4. Persepsi kepercayaan (*perceived of trust*), berkaitan dengan keamanan dan risiko yang mungkin dihadapi nasabah dalam penggunaan aplikasi berbasis teknologi informasi.

1. Perceived usefulness, is a person's belief in the benefits arising from using a technology.
2. Perceived ease of use, is the extent to which a person believes that using a technology is free of effort, which means it is easy to use.
3. Perceived quality of information (information quality), is the availability of information in applications that can meet the expectations and needs of customers.
4. Perceived of trust, related to security and risks that may be faced by customers in the use of information technology-based applications.

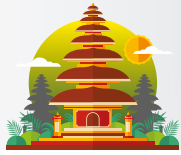
Penilaian para pengguna pada masing-masing perspektif dan penilaian secara total terhadap *Mobile Banking* maupun *Internet Banking* digambarkan pada diagram berikut ini:

The user's assessment of each perspective and the total assessment of *Mobile Banking* and *Internet Banking* is illustrated in the following diagram:



Hasil dari penilaian responden terhadap pengguna aplikasi *Mobile Banking* atau *Internet Banking* Bank BPD Bali yang diukur dengan menggunakan 4 indikator pengukuran memperoleh penilaian rata-rata sebesar 83,65%. Rata-rata capaian skor untuk aplikasi *Mobile Banking* atau *Internet Banking* Bank BPD Bali dipersepsikan sangat baik oleh para pengguna *Mobile Banking* maupun *Internet Banking*. Pada aspek kemanfaatan memperoleh penilaian sangat bermanfaat bagi para pengguna (skor 86,90%), aplikasi juga dinilai sangat mudah untuk

The results of the respondent's assessment of the *Mobile Banking* or *Internet Banking* application users of Bank BPD Bali as measured using 4 measurement indicators obtained an average rating of 83.65%. The average score for the *Mobile Banking* or *Internet Banking* application of Bank BPD Bali is perceived very well by *Mobile Banking* and *Internet Banking* users. In the aspect of usefulness, it is very useful for users (score 86.90%), the application is also considered very easy for users to use (82.46%), the information



digunakan oleh para pengguna (82,46%), informasi yang disediakan juga dinilai sudah sangat berkualitas sesuai kebutuhan pengguna (82,41%), dan para pengguna juga memiliki tingkat kepercayaan yang sangat baik terhadap aplikasi *Mobile Banking* maupun *Internet Banking* (82,80%).

provided is also considered to be of very good quality according to user needs (82.41%), and users also have a very good level of trust in *Mobile Banking* and *Internet Banking* applications (82.80%).

## Penghitungan *Customer Satisfaction Index* (CSI)

### Calculation of *Customer Satisfaction Index* (CSI)

Dalam menentukan indeks kepuasan nasabah, Bank BPD Bali menggunakan formulasi *Customer Satisfaction Index* (CSI). *Customer Satisfaction Index* (CSI) dibutuhkan untuk dapat mengetahui tingkat kepuasan yang diperoleh oleh nasabah dengan membandingkan tingkat kepentingan atribut dengan persepsi nasabah terhadap layanan yang diberikan. Besaran nilai *Customer Satisfaction Index* (CSI) dihubungkan dengan kriteria penilaian tingkat kepuasan konsumen diperoleh skor CSI sebesar 79,9%, artinya nasabah sangat puas terhadap kinerja layanan yang diberikan oleh Bank BPD Bali.

In determining the customer satisfaction index, Bank BPD Bali uses the *Customer Satisfaction Index* (CSI) formulation. The *Customer Satisfaction Index* (CSI) is needed to be able to determine the level of satisfaction obtained by customers by comparing the level of importance of the attribute with the customer's perception of the services provided. The value of the *Customer Satisfaction Index* (CSI) is related to the assessment criteria for the level of customer satisfaction, a CSI score of 79,9% means that the customer is very satisfied with the performance of the services provided by Bank BPD Bali.









**BANK BPD BALI**

*Bersama Anda Membangun Bali*



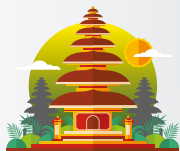
Menjaga Kelestarian  
**LINGKUNGAN**

Preserving Environmental Sustainability









# KEBIJAKAN PENGELOLAAN LINGKUNGAN

## Environmental Management Policy

**“Pertumbuhan ekonomi dan industri yang sehat dimulai dari kehidupan masyarakat yang didukung oleh lingkungan yang sehat dan lestari.”**

“People's lifestyles that are supported by a healthy and sustainable environment are the foundation for healthy economic and industrial progress.”

Bank BPD Bali senantiasa melakukan beragam upaya dalam menerapkan praktik-praktik keberlanjutan. Dalam hal ini, pendekatan yang dilakukan Perusahaan difokuskan pada upaya efisiensi energi yang didasari oleh SK Direksi PT Bank Pembangunan Daerah Bali Nomor 0607/KEP/DIR/UMS/2020 tentang listrik, air, kertas, bahan bakar, pembatasan penggunaan plastik, dan pengelolaan sampah. Ruang lingkup efisiensi terdiri dari:

1. Listrik meliputi:
  - a. Bangunan Gedung Kantor.
  - b. Bangunan Rumah ATM.
  - c. Penerangan halaman dan lampu hias.
2. Air meliputi:
  - a. Bangunan Gedung Kantor.
  - b. Halaman gedung kantor.
3. Kertas.
4. Bahan bakar kendaraan dinas.
5. Pembatasan penggunaan plastik
6. Pengelolaan Sampah.

Bank BPD Bali continues to make various efforts in implementing sustainability practices. In this case, the approach taken by the Company is focused on energy efficiency efforts based on the Decree of the Board of Directors of PT Bank Pembangunan Daerah Bali Number 0607/KEP/DIR/UMS/2020 concerning electricity, water, paper, fuel, restrictions on the use of plastic, and waste management. The scope of efficiency consists of:

1. Electricity includes:
  - a. Office Building.
  - b. ATM House Building.
  - c. Garden lighting and decorative lights.
2. Water includes:
  - a. Office Building.
  - b. Office building yard.
3. Paper.
4. Fuel for official vehicles.
5. Restriction on the use of plastic
6. Waste Management.

### Efisiensi Listrik

#### Electrical Efficiency

Pelaksanaan efisiensi listrik pada Bangunan Gedung dilakukan melalui:

1. Sistem Tata Cahaya
2. Sistem Tata Udara
3. Peralatan pendukung

The implementation of electricity efficiency in buildings is carried out through:

1. Lighting System
2. Air Conditioning System
3. Ancillary equipment

Pelaksanaan efisiensi listrik pada Bangunan Rumah ATM dilakukan melalui:

1. Sistem Tata Cahaya
2. Sistem Tata Udara

The implementation of electricity efficiency in ATM House Buildings is carried out through:

1. Lighting System
2. Air Conditioning System

Pelaksanaan efisiensi listrik pada penerangan halaman dan lampu hias dilakukan dengan cara sebagai berikut:

1. Lampu penerangan halaman menyala dari jam 19.00 WITA-05.30 WITA.
2. Lampu hias dinyalakan dari pukul 19.00 WITA-24.00 WITA kecuali pada *event* tertentu sampai pada pukul 05.30 WITA.
3. *Event* tertentu meliputi hari raya keagamaan, hari besar nasional, hari ulang tahun perusahaan.

Implementation of electrical efficiency in courtyard lighting and decorative lights is carried out in the following way:

1. The courtyard lighting is on from 19.00 WITA-05.30 WITA.
2. Decorative lights are turned on from 19.00 WITA-24.00 WITA except for certain events until 05.30 WITA.
3. Certain events include religious holidays, national holidays, company anniversary.

## Efisiensi Penghematan Air

### Water Saving Efficiency

1. Menggunakan air seperlunya.
2. Menggunakan peralatan kran otomatis pada tempat pembersih tangan (*wastafel*) dan tempat buang air kecil (*urinoir*).
3. Mengganti kran *shower* yang bocor atau tidak bekerja dengan baik.
4. Segera mengganti peralatan pipa yang bocor.
5. Gunakan bak penampungan air (menyimpan air di posisi atas).
6. Mematikan pompa air bila tidak digunakan, terutama di luar jam kerja atau hari libur.

1. Use water sparingly.
2. Using automatic faucets for hand sanitizer (sink) and urinal (urinary).
3. Replacing a leaky shower faucet or not working properly.
4. Immediately replace any leaking plumbing equipment.
5. Use a water reservoir (store water in the top position).
6. Turn off the water pump when not in use, especially outside working hours or holidays.

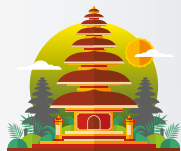
## Efisiensi Penggunaan Kertas

### Paper Usage Efficiency

1. Memanfaatkan kertas bekas atau kertas yang sudah terpakai sebelumnya untuk mencetak *draft-draft* dokumen, *print data* atau dibuat *note* buku corat coret;
2. Pencetakan dokumen dilakukan hanya setelah dipastikan tidak ada kesalahan ketik/penulisan ataupun kesalahan materi melalui proses penelitian ulang, selanjutnya memastikan pengaturan dokumen dan kertas yang tepat, sehingga dokumen yang tercetak adalah baik dan benar sesuai yang diinginkan;
3. Mencetak dokumen hanya sejumlah yang diperlukan, sehingga tidak ada dokumen berlebih;
4. Apabila dalam pembuatan dokumen tidak dipersyaratkan adanya keharusan penggunaan jarak bank tertentu, maka gunakan jarak baris 1 (satu) spasi/*single space line* dan *setting* halaman secara tepat, sehingga dapat menghemat jumlah halaman;
5. Mengurangi pencetakan bahan-bahan rapat internal dengan mempergunakan salinan elektronik (*softcopy*).

1. Utilise used paper or previously used paper to print document drafts, print data or make doodling notes;
2. Document printing is carried out only after making sure there are no typos/writing or material errors through a re-examination process, then ensuring the correct document and paper settings, so that the printed document is good and correct as desired;
3. Print only the required number of documents, so that there are no redundant documents;
4. If the document does not require the use of certain bank distances, then use 1 (one) single space line and setting the page correctly, so as to save the number of pages;
5. Reduce the printing of internal meeting materials by using electronic copies (softcopy).





## Efisiensi Bahan Bakar Kendaraan Dinas

### Service Vehicle Fuel Efficiency

1. Kendaraan Dinas
2. Penggunaan Kendaraan Dinas

1. Service Vehicles
2. Use of Official Vehicles

## Pembatasan Penggunaan Plastik dan Pengelolaan Sampah

### Restrictions on the Use of Plastics and Waste Management

1. Pembatasan timbulan sampah plastik
2. Pengelolaan sampah.

1. Limitation of the generation of plastic waste
2. Waste management.

# SISTEM MANAJEMEN LINGKUNGAN

## Environmental Management System

Sistem Manajemen Lingkungan Bank BPD Bali terdiri dari proses identifikasi aspek dan dampak lingkungan, pemenuhan kepatuhan pada peraturan di bidang pengelolaan lingkungan, penyusunan target dan program, kegiatan evaluasi seluruh program lingkungan, serta audit internal maupun eksternal untuk implementasi Sistem Manajemen Lingkungan.

Peningkatan kebutuhan energi yang lebih ramah lingkungan merupakan peluang bagi pengembangan usaha Bank BPD Bali. Bank BPD Bali memiliki pengalaman yang panjang dalam penyediaan layanan perbankan kepada masyarakat, baik pelaku usaha termasuk UMKM, Pegawai Negeri Sipil (PNS), Karyawan Badan Usaha Milik Negara (BUMN), Karyawan Badan Usaha Milik Daerah (BUMD), Karyawan Swasta dan Pensiunan.

Kami menyadari bahwa kegiatan operasional Bank BPD Bali tidak terlepas dari dampak lingkungan. Bank BPD Bali telah memiliki arah atau prioritas dalam memitigasi risiko lingkungan yang dituangkan dalam tahapan pelaksanaan Keuangan Berkelanjutan pada Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) PT Bank Pembangunan Daerah Bali.

Bank BPD Bali's Environmental Management System consists of identifying environmental aspects and impacts, complying with regulations in the environmental management sector, setting targets and programs, evaluating all environmental programs, as well as internal and external audits for the implementation of the Environmental Management System.

The increasing demand for energy that is more environmentally friendly is an opportunity for the business development of Bank BPD Bali. Bank BPD Bali has long experience in providing banking services to the public, both business actors including MSMEs, Civil Servants (PNS), Employees of State Owned Enterprises (BUMN), Employees of Regional Owned Enterprises (BUMD), Private Employees and Pensioners.

We realize that the operational activities of Bank BPD Bali are inseparable from environmental impacts. Bank BPD Bali has a direction or priority in mitigating environmental risks as outlined in the stages of implementing Sustainable Finance in the Sustainable Finance Action Plan (RAKB) of PT Bank Pembangunan Daerah Bali.



Kami memahami betul bahwa kami harus aktif berpartisipasi dalam pembangunan berkelanjutan yang bertanggungjawab terhadap pemenuhan kebutuhan generasi masa kini dan generasi yang akan datang. Oleh karenanya, setiap potensi risiko eksternalitas lingkungan telah disusun rencana mitigasi ataupun rencana pengelolaannya sehingga kelestarian lingkungan tetap terjaga.

Keseluruhan Sistem Manajemen Lingkungan tersebut mengacu kepada tahapan pelaksanaan Keuangan Berkelanjutan pada Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) PT Bank Pembangunan Daerah Bali. Melalui RAKB, Bank BPD Bali telah berhasil mencapai beberapa target di bidang lingkungan.

We understand very well that we must actively participate in sustainable development that is responsible for meeting the needs of present and future generations. Therefore, a mitigation plan or management plan has been prepared for any potential environmental externality risks so that environmental sustainability is maintained.

The entire Environmental Management System refers to the stages of implementing Sustainable Finance in the Sustainable Finance Action Plan (RAKB) of PT Bank Pembangunan Daerah Bali. Through RAKB, Bank BPD Bali has succeeded in achieving several targets in the environmental sector.

## PENGELOLAAN DAN PEMANTAUAN LINGKUNGAN

### Environmental Management and Monitoring [OJK F16]

Pengelolaan dan pemantauan lingkungan merupakan bagian dari Sistem Manajemen Lingkungan tertuang dalam tahapan pelaksanaan Keuangan Berkelanjutan yang disusun dalam Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) PT Bank Pembangunan Daerah Bali. Kegiatan pengelolaan dan pemantauan dilakukan untuk mengukur efektivitas pelaksanaan pengelolaan lingkungan yang tujuannya adalah memitigasi ataupun memperkecil dampak negatif dan memaksimalkan dampak positif terhadap lingkungan. Bank BPD Bali berkomitmen selalu mematuhi peraturan perundang-undangan mengenai lingkungan hidup.

Pada proses perencanaan lingkungan hidup, Bank BPD Bali mengedepankan AMDAL dan UKL-UPL, peraturan perundangan lain yang relevan, serta mekanisme aturan yang berlaku. Pada proses pengelolaan lingkungan hidup Bank BPD Bali menjaga baku mutu dan standar kualitas lingkungan yang ditetapkan Pemerintah.

Selama periode pelaporan tidak pernah terjadi pelanggaran terhadap peraturan perundang-undangan dalam bidang lingkungan hidup.

Environmental management and monitoring are part of the Environmental Management System contained in the stages of implementing Sustainable Finance which are compiled in the Sustainable Finance Action Plan (RAKB) of PT Bank Pembangunan Daerah Bali. Management and monitoring activities are carried out to measure the effectiveness of the implementation of environmental management with the aim of mitigating or minimizing negative impacts and maximizing positive impacts on the environment. Bank BPD Bali is committed to always comply with laws and regulations regarding the environment.

In the environmental planning process, Bank BPD Bali prioritizes AMDAL and UKL-UPL, other relevant laws and regulations, as well as the applicable regulatory mechanisms. In the environmental management process, Bank BPD Bali maintains quality standards and environmental quality standards set by the Government.

During the reporting period there was never any violation of laws and regulations in the environmental sector.



## PENINGKATAN KAPASITAS DI BIDANG LINGKUNGAN

### Capacity Building in the Environmental Sector

Bank BPD Bali menyadari bahwa Sistem Manajemen Lingkungan bergerak dinamis sesuai perkembangan masalah lingkungan dan adaptasi teknologi. Maka dari itu, insan Bank BPD Bali harus memiliki kompetensi yang memadai di bidang lingkungan, terutama mereka yang terlibat dalam bidang pengelolaan lingkungan di berbagai tingkatan perusahaan.

Bank BPD Bali realizes that the Environmental Management System moves dynamically according to developments in environmental problems and technological adaptation. Therefore, Bank BPD Bali personnel must have adequate competence in the environmental field, especially those involved in environmental management at various levels of the company.

Komitmen Bank BPD Bali terhadap keberlangsungan lingkungan juga dilakukan dalam bentuk penghematan materi lainnya, yaitu:

Bank BPD Bali's commitment to environmental sustainability is also carried out in the form of other material savings, namely:

1. Penghematan kertas melalui penerapan pengurangan penggunaan kertas.
2. Penerapan daur ulang untuk materi yang tidak lagi dapat digunakan oleh Bank BPD Bali namun masih dapat dimanfaatkan oleh pihak lain, dengan menggunakan Bank BPD Bali pihak ketiga yang berkompeten dalam bidang daur ulang.

1. Paper savings through the application of reduced paper use.
2. Implementation of recycling for materials that can no longer be used by Bank BPD Bali but can still be used by other parties, by using Bank BPD Bali competent third parties in the field of recycling.

## PENGUNAAN AIR DAN PENGOLAHAN AIR LIMBAH

### Water Use and Wastewater Treatment [OJK F8]

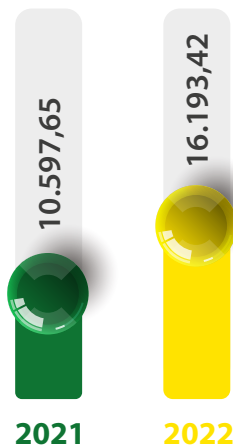
Bank BPD Bali menggunakan air untuk kebutuhan operasional gedung dan kebutuhan domestik. Air yang kami gunakan berasal dari Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) yang jumlahnya sebesar 16.193,42 liter, atau naik sebesar 5.595,77 liter dibandingkan tahun sebelumnya, yaitu sebanyak 10.597,65 liter.

Bank BPD Bali uses water for building operational needs and domestic needs. The water we use comes from the Regional Drinking Water Company (PDAM) which amounts to 16,193.42 liters, or a increase of 5,595.77 liters compared to the previous year, which was 10,597.65 liters.

#### Jumlah Penggunaan Air dalam Satu Tahun pada Operasional Gedung (m<sup>3</sup>)

#### Total Annual Water Consumption in Building Operations (m<sup>3</sup>)

Sumber Air PDAM | PDAM Source of Water



Catatan : tarif air sebesar Rp16.650,- m/kubik  
Note : the water tariff is Rp16,650 m/cubic

## Pengelolaan Limbah

### Waste Management [OJK F13]

Sesuai ketentuan dalam peraturan perundangan, setiap kegiatan usaha wajib melakukan upaya pengelolaan dan pengolahan limbah untuk mencegah terjadinya kerusakan lingkungan. Pengelolaan limbah dapat dilakukan dengan mengurangi, mendaur ulang, menggunakan kembali atau membuang dengan cara yang bertanggung jawab.

Perseroan berusaha mengurangi jumlah limbah melalui perencanaan untuk meminimalisasi dampak yang ditimbulkan dari pembuangan limbah. Sebagai contoh, Perseroan mengganti lampu yang menggunakan *mercury* dengan lampu *Light-Emitting Diode* (LED) secara bertahap, sehingga menurunkan timbunan limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3).

According to the law, all corporate activities are expected to make measures to manage and treat waste in order to avoid environmental harm. Waste management may be accomplished through decreasing, recycling, reusing, or properly disposing of waste.

The Company strives to limit trash generation by preparing for garbage disposal. For example, the Company progressively replaces mercury-containing lamps with Light-Emitting Diode (LED) bulbs, therefore lowering hazardous and toxic material (B3) waste build-up.

## PENGGUNAAN ENERGI

### Energy Usage [OJK F7]

Energi merupakan kebutuhan utama untuk menjalankan kegiatan operasional Perseroan. Bank BPD Bali menggunakan beberapa jenis energi, yaitu energi listrik yang diperoleh dari generator pembangkit tenaga listrik sebagai sumber energi utama untuk mengoperasikan peralatan mesin, utilitas dan unit pendukung seperti penerangan dan pendingin udara.

Energy is the primary input required to conduct the Company's operations. Bank BPD Bali utilises a variety of energy sources, including electrical energy generated by electric power generators to power machine tools, utilities, and supporting units such as lighting and air conditioning

## Konsumsi Energi

### Energy Consumption [OJK F6]

Jenis Energi Energy Types	Satuan Unit	2022	2021	2020
Listrik Electricity	kWh	4.827.932	3.758.679,13	3.940.164,01
Biaya transpor Expenditure in transport	Liter	222.278	357.107,18	364.137,95

Catatan | Note :

Tarif BBM (rata-rata harga Pertamina, Dexlite dan lain-lain) Rp16.550 per liter | Fuel rates (average price of Pertamina, Dexlite and others) Rp16,550 per liter  
 Tarif Listrik Rp1.444,70 Per kWh | Electricity rates Rp1,444.70 Per kWh





**BANK BPD BALI**

*Bersama Anda Membangun Bali*



Memberdayakan Insan  
Bank **BPD BALI** &  
**MASYARAKAT**

Prospering the People of Bank BPD Bali and  
People at Large



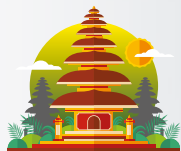


QRIS  
QRIS adalah standar internasional untuk pembayaran digital yang aman dan nyaman.  
QRIS  
QRIS adalah standar internasional untuk pembayaran digital yang aman dan nyaman.  
QRIS  
QRIS adalah standar internasional untuk pembayaran digital yang aman dan nyaman.

BANK  
BPD BALI  
TEAM

KIR





# STRATEGI DAN KEBIJAKAN PENGEMBANGAN INSAN BANK BPD BALI

## Strategy and Policy Development of People of Bank BPD Bali

Eksistensi manusia sebagai penggerak dan inovatif menjadi salah satu tolok ukur kemajuan, stabilitas dan produktivitas sebuah Perseroan. Manusia adalah makhluk yang memiliki kapasitas dan kapabilitas dalam melakukan transformasi, revitalisasi, kontemplasi serta mewujudkan gagasan-gagasan yang telah dirancang secara sistematis dan matang. Berangkat dari perspektif tersebut, Bank BPD Bali memiliki komitmen tinggi untuk terus melakukan ekstensifikasi kegiatan operasional melalui kerja sama atau kesempatan kerja yang setara dengan individu-individu yang memiliki daya saing tinggi dan determinasi untuk menempuh tantangan dan rintangan.

Bank BPD Bali memandang bahwa pendidikan dan pelatihan merupakan salah satu kebijakan strategis dalam meningkatkan kualitas karyawan yang pada akhirnya akan memberikan manfaat besar bagi kemajuan Perseroan. Oleh karena itu, Bank BPD Bali secara teratur mengadakan pelatihan-pelatihan: pelatihan profesional, sertifikasi serta peningkatan motivasi karyawan. Di samping itu, dengan adanya program peningkatan kompetensi tersebut diharapkan dapat meningkatkan kepuasan dan loyalitas karyawan pada Perseroan. Bank BPD Bali memberi kesempatan kepada seluruh insan Bank BPD Bali untuk melanjutkan pendidikan mereka, mendapatkan promosi, mengembangkan karir, dan memperoleh berbagai hak lainnya yang tercantum dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) sesuai peraturan dan perundangan yang berlaku. Selain itu, Bank BPD Bali menjunjung tinggi lingkungan bekerja yang layak dan aman sebagai wujud kepedulian Perseroan terhadap kesejahteraan dan kenyamanan seluruh insan Bank BPD Bali. [OJK F22]

One of the standards for development, stability, and productivity of a company is the existence of humans as a driving force and source of innovation. The power to alter, reanimate, consider, and materialise concepts that have been methodically developed belongs to the domain of human beings. From this vantage point, Bank BPD Bali has a strong commitment to keep growing its operational operations through collaboration or equitable employment opportunities with people who have a high level of competitiveness and drive to overcome difficulties.

According to Bank BPD Bali, boosting staff quality via education and training is one of the company's strategic strategies that will ultimately be very beneficial for the company's growth. In order to increase staff engagement, Bank BPD Bali routinely organises professional training and certification programmes. Moreover, it is anticipated that the availability of this competency enhancement programme would promote employee happiness and company loyalty. All Bank BPD Bali workers have access to possibilities for advancement, professional development, and other rights outlined in the Collective Labor Agreement (PKB), in compliance with applicable laws and regulations. Also, as a sign of the company's care for the welfare and comfort of all Bank BPD Bali personnel, the institution supports a respectable and secure workplace. [OJK F22]

## Perekrutan Karyawan Baru dan Pergantian Karyawan

### New Employee Recruitment and Employee Turnover

#### Kebijakan Seleksi dan Pengangkatan Karyawan Baru

Dalam rangka mendukung pencapaian target korporat, Bank BPD Bali melakukan proses penerimaan dan pengangkatan Karyawan Baru. Bank BPD Bali melaksanakan rekrutmen guna memenuhi komposisi SDM dengan kemampuan dan karakteristik yang dibutuhkan, seiring dengan berkembangnya usaha Bank BPD Bali. Kebutuhan SDM diprioritaskan dari SDM internal guna mendukung pengembangan karir karyawan. Jika diperlukan, rekrutmen eksternal dilakukan sesuai dengan rencana tenaga kerja yang telah disetujui.

#### New Employee Selection and Appointment Policy

In order to support the achievement of corporate targets, Bank BPD Bali carries out the process of accepting and appointing new employees. Bank BPD Bali carries out recruitment to meet the composition of human resources with the required capabilities and characteristics, in line with the business development of Bank BPD Bali. HR needs are prioritized over internal HR to support employee career development. If necessary, external recruitment is carried out according to the approved manpower plan.

Proses rekrutmen diterapkan secara transparan, berbasis kompetensi yang sesuai dengan peran dan tanggung jawab setiap divisi. Bank BPD Bali berkomitmen untuk tidak melakukan kerja paksa dan mempekerjakan anak-anak di bawah umur. Kebijakan ini berlaku bagi seluruh anak Bank BPD Bali, sebagaimana tertuang di dalam peraturan Perseroan yang disusun berdasarkan peraturan perundangan yang berlaku di Indonesia.

The recruitment process is implemented in a transparent, competency-based manner according to the roles and responsibilities of each division. Bank BPD Bali is committed not to do forced labor and employ underage children. This policy applies to all of the Bank BPD Bali subsidiaries, as stated in the Company's regulations compiled based on the applicable laws and regulations in Indonesia.

Sepanjang tahun 2022, Bank BPD Bali belum melaksanakan proses rekrutmen untuk kaum penyandang disabilitas; namun, Bank BPD Bali berencana untuk memberikan kesempatan kerja kepada kaum penyandang disabilitas di masa depan sebagai wujud komitmen Bank BPD Bali dalam menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan secara utuh.

Throughout 2022, Bank BPD Bali has not implemented a recruitment process for people with disabilities; however, Bank BPD Bali plans to provide employment opportunities to people with disabilities in the future as a form of Bank BPD Bali's commitment to fully implementing the principles of sustainability.

#### Perekrutan Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

#### Employee Recruitment by Gender

Jenis Kelamin Gender	2022	%	2021	%	2020	%
Pria Male	62	52%	5	38%	-	-
Wanita Female	57	48%	8	62%	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>119</b>	<b>100%</b>	<b>13</b>	<b>100%</b>	<b>-</b>	<b>0%</b>

#### Perekrutan Karyawan Berdasarkan Kelompok Usia

#### Employee Recruitment by Group of Age

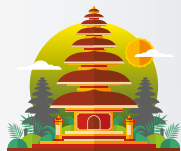
Usia Age	2022	%	2021	%	2020	%
Usia di bawah 30 tahun Under 30 years of age	114	96%	13	100%	-	-
Usia 30-50 tahun 30-50 years of age	5	4%	-	-	-	-
Usia di atas 50 tahun Above 50 years of age	-	-	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>119</b>	<b>100%</b>	<b>13</b>	<b>100%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

#### Penempatan Karyawan Baru Berdasarkan Wilayah Operasional

#### New Employee Placement by Operational Region

Wilayah Operasional Operational Area	2022	%	2021	%	2020	%
Kantor Pusat Denpasar Denpasar Head Office	16	13%	-	-	-	-
Cabang Badung Badung Branch	5	4%	-	-	-	-
Cabang Bangli Bangli Branch	5	4%	-	-	-	-





Wilayah Operasional Operational Area	2022	%	2021	%	2020	%
Cabang Gianyar Gianyar Branch	7	6%	-	-	-	-
Cabang Karangasem Karangasem Branch	15	13%	-	-	-	-
Cabang Klungkung Klungkung Branch	6	5%	-	-	-	-
Cabang Negara Negara Branch	12	10%	-	-	-	-
Cabang Seririt Seririt Branch	12	10%	-	-	-	-
Cabang Singaraja Singaraja Branch	11	9%	-	-	-	-
Cabang Tabanan Tabanan Branch	6	5%	-	-	-	-
Cabang Ubud Ubud Branch	6	5%	-	-	-	-
Cabang Denpasar Denpasar Branch	7	6%	-	-	-	-
Cabang Renon Renon Branch	7	6%	-	-	-	-
Cabang Mangupura Mangupura Branch	4	3%	-	-	-	-
Cabang Mataram Mataram Branch	-	0%	13	100%	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>119</b>	<b>100%</b>	<b>13</b>	<b>100%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

#### Pergantian Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

#### Employee Turnover by Gender

Jenis Kelamin Gender	2022	%	2021	%	2020	%
Pria Male	46	68,66%	71	79,8%	56	75,7%
Wanita Female	21	31,34%	18	20,2%	18	24,3%
<b>TOTAL</b>	<b>67</b>	<b>100,00%</b>	<b>89</b>	<b>100%</b>	<b>74</b>	<b>100%</b>

\* Mengundurkan Diri, Pensiun, Meninggal Dunia, Diberhentikan, Berakhir Masa Kontrak, Masa Bebas Tugas  
Resigned, Retired, Passed Away, Dismissed, End of Contract Period, Free Period of Duty

## Pergantian Karyawan Berdasarkan Kelompok Usia

## Employee Turnover by Group of Age

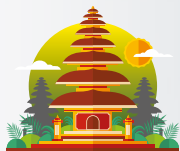
Usia Age	2022	%	2021	%	2020	%
Usia di bawah 30 tahun Under 30 years of age	4	6,0%	0	0,0%	2	2,7%
Usia 30-50 tahun 30-50 years of age	8	11,9%	14	15,7%	4	5,4%
Usia di atas 50 tahun Above 50 years of age	55	82,1%	75	84,3%	68	91,9%
<b>TOTAL</b>	<b>67</b>	<b>100,0%</b>	<b>89</b>	<b>100,0%</b>	<b>74</b>	<b>100%</b>

\* Mengundurkan Diri, Pensiun, Meninggal Dunia, Diberhentikan, Berakhir Masa Kontrak, Masa Bebas Tugas  
Resigned, Retired, Passed Away, Dismissed, End of Contract Period, Free Period of Duty

## Pergantian Karyawan Berdasarkan Wilayah Operasional

## Employee Turnover by Operational Area

Wilayah Operasional Operational Area	2022	%	2021	%	2020	%
Kantor Pusat Denpasar Denpasar Head Office	11	16,4%	20	22,5%	41	55,4%
Cabang Badung Badung Branch	6	9,0%	8	9,0%	4	5,4%
Cabang Bangli Bangli Branch	3	4,5%	4	4,5%	2	2,7%
Cabang Gianyar Gianyar Branch	2	3,0%	4	4,5%	2	2,7%
Cabang Karangasem Karangasem Branch	3	4,5%	4	4,5%	2	2,7%
Cabang Klungkung Klungkung Branch	3	4,5%	4	4,5%	3	4,1%
Cabang Negara Negara Branch	4	6,0%	5	5,6%	3	4,1%
Cabang Seririt Seririt Branch	2	3,0%	3	3,4%	1	1,4%
Cabang Singaraja Singaraja Branch	2	3,0%	3	3,4%	2	2,7%
Cabang Tabanan Tabanan Branch	7	10,4%	8	9,0%	2	2,7%
Cabang Ubud Ubud Branch	2	3,0%	3	3,4%	2	2,7%
Cabang Denpasar Denpasar Branch	8	11,9%	8	9,0%	4	5,4%
Cabang Renon Renon Branch	4	6,0%	8	9,0%	4	5,4%
Cabang Mangupura Mangupura Branch	9	13,4%	7	7,9%	2	2,7%
Cabang Mataram Mataram Branch	1	1,5%	0	0,0%	-	0,0%
<b>TOTAL</b>	<b>67</b>	<b>100,0%</b>	<b>89</b>	<b>100,0%</b>	<b>74</b>	<b>100%</b>



## Penghentian Status Karyawan

## Employee Status Termination

Keterangan Description	2022		2021		2020	
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female
Mengundurkan Diri Resign	2	8	7	-	3	3
Pensiun Retire	28	5	26	12	22	3
Meninggal Dunia Passed Away	1	1	6	-	4	-
Diberhentikan Dismissed	1	0	4	1	1	-
Berakhir Masa Kontrak End of Contract	0	0	-	-	-	-
Masa Bebas Tugas Free Period of Duty	14	7	28	5	26	12
<b>Total</b>		<b>67</b>		<b>89</b>		<b>74</b>



## KOMITMEN UNTUK MEMBERIKAN LAYANAN ATAS PRODUK DAN/ATAU JASA YANG SETARA KEPADA KONSUMEN

### Commitment to Providing Equivalent Products and/or Services to Consumers [OJK F.17] [OJK F.27] [OJK F.29]

Perseroan telah mengembangkan produk dengan mengembangkan kebutuhan dari berbagai segmen konsumen. Untuk menjamin kualitas dan mutu produk yang ditawarkan, Perseroan selalu menerima saran dan masukan untuk peningkatan mutu serta memperhatikan dan menanggapi dengan baik keluhan pelanggan sesuai dengan pedoman layanan. Selain itu, untuk menjamin keakuratan informasi, produk yang ditawarkan oleh Perseroan selalu disertai informasi yang akurat.

Dengan demikian, setiap produk dan layanan yang diluncurkan Bank BPD Bali telah dijamin keamanannya, dievaluasi secara kontinyu, serta dipastikan memiliki manfaat yang memuat prinsip adil dan setara bagi masyarakat. Sepanjang tahun pelaporan tidak ada produk yang ditarik kembali.

The Company has developed products by developing the needs of various consumer segments. To ensure the quality and quality of the products offered, the Company always accepts suggestions and input for quality improvement and pays attention to and responds well to customer complaints in accordance with service guidelines. In addition, to ensure the accuracy of the information, the products offered by the Company are always accompanied by accurate information.

Thus, every product and service launched by Bank BPD Bali has guaranteed safety, is continuously evaluated, and is ensured to have benefits that contain fair and equal principles for society. During the reporting year, there were no product recalls.

## DAMPAK POSITIF DAN NEGATIF PRODUK KEUANGAN BERKELANJUTAN

### Positive and Negative Impacts of Sustainable Financial Products

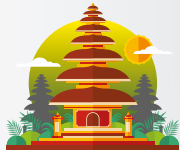
Kami menyadari pentingnya menerapkan inisiatif keuangan berkelanjutan untuk mendukung pemerintah mencapai tujuan pembangunan berkelanjutan (SDGs) dan bersama-sama dunia global membangun kehidupan yang lebih baik bagi generasi masa depan. Sejalan dengan penerapan keuangan berkelanjutan, Bank BPD Bali memperhatikan potensi untuk meningkatkan portofolio kredit yang berwawasan Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola (LST), yang berdampak positif untuk mendukung pelestarian lingkungan dan peningkatan kesejahteraan masyarakat. Namun demikian, penerapan keuangan berkelanjutan tidak lepas dari risiko yang dapat berdampak negatif terhadap kinerja Bank BPD Bali bila tidak dicermati.

Salah satunya, kredit berwawasan LST berisiko menyebabkan kenaikan *Non-Performing Loan* (NPL) bila tidak *feasible* (layak, memungkinkan). Untuk itu, Bank BPD Bali melakukan pemeriksaan dan perhitungan yang teliti, serta menerapkan prosedur kredit dengan ketat di samping senantiasa mengaplikasikan proses manajemen risiko yang lengkap untuk setiap produk pendanaan, termasuk kredit berwawasan LST.

We realize the importance of implementing sustainable finance initiatives to support governments in achieving sustainable development goals (SDGs) and together with the global world to build a better life for future generations. In line with the implementation of sustainable finance, Bank BPD Bali pays attention to the potential to increase the Environmental, Social and Governance (LST)-oriented loan portfolio, which has a positive impact on supporting environmental preservation and improving people's welfare. However, the implementation of sustainable finance is not free from risks that can have a negative impact on the performance of Bank BPD Bali if not observed.

One of them is that LST-oriented credit has the risk of causing an increase in Non-Performing Loans (NPL) if it is not feasible. For this reason, Bank BPD Bali conducts careful checks and calculations, and implements strict credit procedures while continuously applying a complete risk management process for each funding product, including ESG-oriented loans.





## ASPEK HAK PEKERJA Employees' Rights Aspect

### Perjanjian Perundingan Kolektif Collective Bargaining Agreement

Bank BPD Bali memberikan kebebasan berpendapat, berekspresi dan berunding bersama melalui wadah yang tersedia. Sesuai dengan Peraturan Perseroan, bahwa setiap karyawan diberikan hak yang sama untuk maju dan juga diberi kesempatan dalam berkarya dan berserikat. Kemudian Bank BPD Bali bersama dengan karyawan memiliki kesepakatan bersama terkait dengan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) dan/atau Peraturan Perseroan yang telah disahkan di instansi terkait.

Untuk mendukung pelaksanaan hubungan industrial, Bank BPD Bali dan Serikat Pekerja membentuk Forum Bipartit, yaitu Paguyuban dan Lembaga Kerja Sama Bipartit (LKS Bipartit) sebagai media komunikasi formal yang membahas kegiatan usaha dan ekspektasi kerja karyawan, manajemen dan Serikat Pekerja. Jika terdapat perselisihan yang tidak dapat diselesaikan secara bipartit, proses penyelesaian melalui Tripartit dengan Dinas Tenaga Kerja setempat.

Selain dalam bentuk finansial, Bank BPD Bali memberikan apresiasi dalam bentuk non-finansial dalam rangka menjaga *work life balance* setiap individu.

#### 1. Mendukung Aktivitas di Luar Operasional Bank BPD BALI

Bank BPD Bali memberikan dukungan bagi karyawan untuk membentuk komunitas sebagai wadah untuk menyalurkan hobi, menyelenggarakan berbagai kegiatan atau kompetisi olahraga serta memberikan kesempatan untuk menjalankan ibadah sesuai dengan agama dan kepercayaan masing-masing.

#### 2. Program Paguyuban

Guna menjaga hubungan industrial yang harmonis, Bank BPD Bali mengadakan Program Paguyuban sebagai wadah dan sarana kegiatan sosial yang bersifat gotong royong, kesehatan, keagamaan, olahraga, seni dan budaya serta media komunikasi antar karyawan dan Manajemen Bank BPD Bali.

#### 3. Pemenuhan Hak Khusus bagi Pekerja Perempuan

Sejalan dengan peraturan ketenagakerjaan yang berlaku, Bank BPD Bali senantiasa memenuhi hak-hak khusus bagi pekerja perempuan, seperti hak cuti hamil dan melahirkan/ keguguran serta menyediakan fasilitas ruang menyusui.

Bank BPD Bali provides freedom of opinion, expression and collective bargaining through the available platforms. In accordance with Company Regulations, that every employee is given the same right to advance and is also given the opportunity to work and associate. Then Bank BPD Bali together with employees have a joint agreement related to the Collective Labor Agreement (PKB) and/or Company Regulations that have been ratified in the relevant agency.

To support the implementation of industrial relations, Bank BPD Bali and Trade Unions have formed a Bipartite Forum, namely the Association and Bipartite Cooperation Institution (LKS Bipartit) as a formal communication medium that discusses business activities and work expectations of employees, management and Labor Unions. If there is a dispute that cannot be resolved bipartitely, the settlement process is carried out through a tripartite with the local Manpower Office.

Apart from being in a financial form, Bank BPD Bali provides appreciation in a non-financial form in order to maintain the *work life balance* of each individual.

#### 1. Supporting Activities Outside the Operations of Bank BPD Bali

Bank BPD Bali provides support for employees to form a community as a place to channel hobbies, organize various activities or sports competitions and provide opportunities to worship according to their respective religions and beliefs.

#### 2. Association Program

In order to maintain harmonious industrial relations, Bank BPD Bali held a Community Program as a forum and facility for social activities that are mutual cooperation, health, religion, sports, arts and culture as well as a medium of communication between employees and Management of Bank BPD Bali.

#### 3. Fulfillment of Special Rights for Women Employees

In line with applicable labor regulations, Bank BPD Bali always fulfills special rights for women employees, such as the right to leave for pregnancy and childbirth/miscarriages and provides nursing room facilities.

## Cuti melahirkan

## Maternity Leave

Keterangan Description	Karyawan yang berhak mendapat cuti melahirkan Employees entitled to maternity leave	Karyawan yang mengambil cuti melahirkan Employees who take maternity leave	Karyawan yang kembali bekerja setelah cuti Employees returning to work after leave	Karyawan yang tetap bekerja 1 tahun setelah selesai cuti Employees who continue to work for 1 year after completing leave	Tingkat karyawan yang mengambil cuti melahirkan yang kembali bekerja (%) Rate of employees taking maternity leave returning to work (%)
Pria Male	-	-	-	-	-
Wanita Female	76	76	76	76	100%
<b>TOTAL</b>	<b>76</b>	<b>76</b>	<b>76</b>	<b>76</b>	<b>100%</b>

## Rasio Upah Dasar 2022

### Ratio of Basic Wages in 2022 [OJK F20]

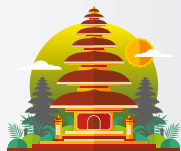
Bank BPD Bali menghargai setiap karyawan yang telah memberikan kontribusi bagi kemajuan Perseroan. Remunerasi karyawan diberikan berdasarkan pengalaman, kompetensi dan kinerja setiap karyawan serta mempertimbangkan kesesuaian terhadap peraturan perundangan, upah minimum regional/provinsi, standar industri serta faktor eksternal lainnya. Bank BPD Bali dalam pelaksanaannya tidak membedakan gender dalam pemberian remunerasi.

Evaluasi terhadap remunerasi dilakukan dalam rangka menjaga kesesuaian remunerasi agar tetap menarik dan memotivasi karyawan. Selain itu, Bank BPD Bali melengkapi kompensasi yang diberikan dengan menyediakan fasilitas-fasilitas perumahan dan transportasi, serta telah mengikutsertakan seluruh karyawan beserta anggota keluarga intinya dalam program Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan.

Bank BPD Bali appreciates every employee who has contributed to the progress of the Company. Employee remuneration is given based on the experience, competence and performance of each employee and takes into account compliance with laws and regulations, regional/provincial minimum wages, industry standards and other external factors. Bank BPD Bali in its implementation does not differentiate between gender in the provision of remuneration.

Evaluation of remuneration is carried out in order to maintain the suitability of remuneration so that it continues to attract and motivate employees. In addition, Bank BPD Bali complements the compensation provided by providing housing and transportation facilities, and has included all employees and their immediate family members in the Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Kesehatan program.

Wilayah Operasional Operational Region	Besar UMP Provinsi/ Kabupaten (Rp) Provincial/Regency Minimum Wage (Rp)	Besaran Gaji Dasar Karyawan Gol. Terendah Sebagai Karyawan Baru (Rp) The Lowest Basic Salary for New Employees (Rp)	Rasio UMR Dibandingkan Gaji Dasar (Rp) Ratio of Regional Minimum Wage Compared to Basic Salary (Rp)
Kantor Pusat Head Office	2.802.926,00	3.200.000,00	114%
Cabang Badung Badung Branch	2.961.285,40	3.200.000,00	108%
Cabang Bangli Bangli Branch	2.516.971,00	3.200.000,00	127%
Cabang Gianyar Gianyar Branch	2.656.009,00	3.200.000,00	120%



Wilayah Operasional Operational Region	Besar UMP Provinsi/ Kabupaten (Rp) Provincial/Regency Minimum Wage (Rp)	Besaran Gaji Dasar Karyawan Gol. Terendah Sebagai Karyawan Baru (Rp) The Lowest Basic Salary for New Employees (Rp)	Rasio UMR Dibandingkan Gaji Dasar (Rp) Ratio of Regional Minimum Wage Compared to Basic Salary (Rp)
Cabang Karangasem Karangasem Branch	2.555.470,00	3.200.000,00	125%
Cabang Klungkung Klungkung Branch	2.540.848,00	3.200.000,00	126%
Cabang Negara Negara Branch	2.563.363,76	3.200.000,00	125%
Cabang Seririt Seririt Branch	2.542.312,33	3.200.000,00	126%
Cabang Singaraja Singaraja Branch	2.542.312,33	3.200.000,00	126%
Cabang Tabanan Tabanan Branch	2.643.778,66	3.200.000,00	121%
Cabang Ubud Ubud Branch	2.656.009,00	3.200.000,00	120%
Cabang Denpasar Denpasar Branch	2.802.926,00	3.200.000,00	114%
Cabang Renon Renon Branch	2.802.926,00	3.200.000,00	114%
Cabang Mangupura Mangupura Branch	2.961.285,40	3.200.000,00	108%
Cabang Mataram Mataram Branch	2.416.953,00	3.200.000,00	132%

## Tunjangan Allowances

Total dana kesejahteraan karyawan pada tahun 2022 adalah sebesar Rp565.793.893.731 yang dialokasikan untuk remunerasi atau gaji dan tunjangan karyawan mencakup pembayaran untuk cuti, Tunjangan Hari Raya keagamaan, pengobatan, lembur, jaminan hari tua dan pensiun. Dana ini bertujuan untuk memastikan bahwa karyawan mendapatkan haknya sebagai karyawan yang telah berdedikasi terhadap Perseroan. Dengan demikian, mereka bersemangat untuk memberikan karya dan komitmen mereka bagi Perseroan. Di samping itu, paket kesejahteraan yang kompetitif diterapkan untuk memastikan agar Bank BPD Bali dapat menarik talenta-talenta terbaik. Tunjangan ini diberikan pada karyawan pada semua lokasi operasional Bank BPD Bali. Berikut ini tunjangan yang diberikan pada karyawan Bank BPD Bali:

The total employee welfare fund in 2022 is Rp565,793,893,731 which is allocated for remuneration or employee salaries and benefits including payments for leave, religious holiday allowances, medical treatment, overtime, old age security and pensions. This fund aims to ensure that employees get their rights as employees who are dedicated to the Company. Thus, they are excited to give their work and commitment to the Company. In addition, a competitive welfare package is implemented to ensure that Bank BPD Bali can attract the best talents. This allowance is given to employees at all operational locations of Bank BPD Bali. The following are the benefits provided to employees of Bank BPD Bali:

## Tunjangan yang diberikan kepada karyawan tetap yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau tidak tetap

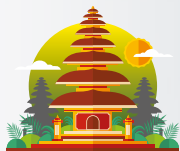
Benefits given to permanent employees that are not given to temporary or non-permanent employees

### Tunjangan yang Diberikan Kepada Karyawan Tetap dan Tidak Tetap/Paruh Waktu

### Benefits Provided to Permanent and Non-Permanent/Part-Time Employees

Uraian Description	Karyawan Tetap Permanent Employees	Karyawan Tidak Tetap Non-Permanent Employees
Gaji Salary	√	√
Tunjangan Allowance	√	√
Asuransi Kecelakaan & Kecelakaan Kerja Worker's Compensation & Disability Insurance	√	√
Asuransi Meninggal Dunia karena Karyawan Insurance against Death as a Result of Employment	√	√
Asuransi Kecelakaan dan Kecelakaan di Luar Kecelakaan Kerja Insurance against Disability and non-work-related Accidents	-	-
Asuransi Meninggal Dunia bukan karena Karyawan Insurance Against Death Not for the sake of employment	-	-
Jaminan Kesehatan bagi Karyawan Employees' Health Insurance	√	√
Jaminan Kesehatan bagi Pasangan Karyawan Employees' Spouses' Health Insurance	√	√
Jaminan Kesehatan bagi Anak Karyawan Employees' Children's Health Insurance	√	√
Cuti melahirkan Maternity leave	√	√
Cuti haid Menstruation leave	-	-
Cuti menunaikan haji atau ziarah keagamaan Leave for Hajj or Religious Pilgrimages	√	√
Tunjangan Hari Raya Holiday Allowance	√	√
Dana Pensiun Pension Fund	√	-
Pesangon Severance Pays	√	√





# KESETARAAN DAN KEBERAGAMAN

## Diversity and Equality

### Kesetaraan

Equality [OJK F18]

Bank BPD Bali mengedepankan prinsip keragaman, kesetaraan dan menjunjung tinggi prinsip non diskriminasi. Perseroan tidak membedakan gender, ras, agama, suku dan golongan, dalam seluruh tingkatan dan jajaran karyawan serta manajemen baik dalam penerimaan karyawan maupun sistem remunerasi dan jabatan. Sepanjang tahun 2022 tidak terdapat insiden diskriminasi dalam lingkungan kerja Bank BPD Bali.

Mayoritas karyawan Bank BPD Bali berada dalam usia produktif (31-55 tahun), yaitu 409 orang atau 29,76% dari keseluruhan karyawan. Karyawan dengan tingkat pendidikan sarjana dan pasca sarjana menjadi bagian terbesar dengan jumlah 1.150 orang atau 83,69% dari keseluruhan karyawan.

Bank BPD Bali prioritizes the principles of diversity, equality and upholds the principle of non-discrimination. The Company does not discriminate between gender, race, religion, ethnicity and class, at all levels and ranks of employees and management, both in terms of employee recruitment and the remuneration system and positions. Throughout 2022 there were no incidents of discrimination within the work environment of Bank BPD Bali.

The majority of Bank BPD Bali employees are of productive age (31-55 years), namely 409 people or 29.76% of the total employees. Employees with undergraduate and postgraduate education levels make up the largest share with a total of 1,150 people or 83.69% of all employees.

### Pekerja Lokal

Local Workers

Sebagai bentuk dukungan pemberdayaan masyarakat lokal, Bank BPD Bali memberikan prioritas penerimaan kerja bagi masyarakat setempat agar dapat mendorong peningkatan kesejahteraan di lingkungan sekitar operasional Bank BPD Bali. Prioritas tersebut diberikan ketika mereka telah memenuhi persyaratan kompetensi yang dibutuhkan untuk bekerja.

As a form of support for local community empowerment, Bank BPD Bali prioritizes job recruitment for local communities in order to encourage increased welfare in the environment around Bank BPD Bali's operations. Priority is given when they have met the competency requirements needed to work.

#### Tenaga Kerja Lokal

#### Local Manpower

Keterangan Description	2022		2021		2020	
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female
Local Hiring	785	587	746	541	786	539
Non-lokal	1	1	1	1	1	1
Sub Total	786	588	747	542	787	540
<b>Total</b>	<b>1.374</b>		<b>1.289</b>		<b>1.327</b>	

Catatan | Note:  
Lokal Karyawan dengan beralamat di provinsi Bali & NTB  
Local Employees with addresses in the provinces of Bali & NTB

## Disabilitas

### Disabilities

Tercatat pada tahun 2022, Bank BPD Bali belum memiliki karyawan disabilitas yang menempati beberapa posisi di Bank BPD Bali yang tersebar di seluruh wilayah operasional Perseroan.

It is recorded that in 2022, Bank BPD Bali does not yet have employees with disabilities who occupy several positions at Bank BPD Bali which are spread throughout the Company's operational areas.

## Kesejahteraan

### Well-being

#### Rasio Gaji Pokok dan Remunerasi Perempuan Dibandingkan Laki-Laki

Asas kesetaraan diterapkan dengan cara memberikan perlakuan yang sama bagi setiap insan Bank BPD Bali tanpa membedakan jenis kelamin. Sistem remunerasi dalam Bank BPD Bali didasarkan oleh jenjang jabatan, kompetensi dan penilaian kinerja, bukan ditentukan oleh *gender*. Tidak ada perbedaan remunerasi bagi pria dan wanita untuk seluruh jabatan. Selain itu, jaminan kesehatan diberlakukan secara sama, di mana tanggungan karyawan perempuan diakui sama dengan karyawan laki-laki.

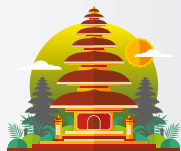
#### Ratio of Basic Salary and Remuneration of Women Compared to Men

The principle of equality is implemented by providing equal treatment to every employee of Bank BPD Bali without discriminating against gender. The remuneration system at Bank BPD Bali is based on position levels, competencies and performance appraisals, not determined by gender. There is no difference in remuneration for men and women for all positions. In addition, health insurance is implemented equally, where the dependents of female employees are recognized as equal to those of male employees.

#### Rasio Rata-Rata Remunerasi pada Bank BPD BALI

#### Remuneration Average Ratio at Bank BPD Bali

Jabatan Position	2022		2021		2020	
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female
Manajemen Puncak Top Management	30.113.260,00	30.196.451,67	30.135.948,64	30.135.948,64	30.001.522,50	30.001.522,50
Manajemen Madya Middle Management	25.477.023,73	25.500.365,28	24.487.582,68	24.487.582,68	24.189.992,42	24.189.992,42
Manajemen Dasar Basic Management	16.966.727,20	16.917.509,50	16.440.033,98	16.440.033,98	16.380.375,95	16.380.375,95
Pelaksana Executor	10.785.662,62	9.532.552,18	9.737.632,41	9.737.632,41	9.655.736,02	9.655.736,02



# PROGRAM PELATIHAN

## Training Program

### Pendidikan dan Pelatihan

Education and Training [OJK F22]

Dalam rangka meningkatkan kemampuan, keahlian, kecakapan, dan kualitas SDM, Bank BPD Bali menyelenggarakan program pendidikan dan pelatihan bagi seluruh karyawan. Melalui pelaksanaan program ini juga diharapkan efektivitas dan produktivitas kinerja dapat meningkat yang akan mampu mendorong pengembangan karir karyawan.

Bank BPD Bali memiliki *training center*, dan Lembaga Sertifikasi Profesi yang memfasilitasi pelaksanaan seluruh program pelatihan dan pendidikan karyawan. Program yang dilaksanakan mengacu pada Rencana Pengembangan Karyawan yang disusun setiap tahunnya, yang mencakup *soft skill* dan *technical skill*.

In order to improve the capabilities, expertise, skills and quality of human resources, Bank BPD Bali organises education and training programs for all employees. Through the implementation of this program, it is also hoped that performance effectiveness and productivity can increase which will be able to encourage employee career development.

Bank BPD Bali has a training center, and a Professional Certification Institution that facilitates the implementation of all employee training and education programs. The program implemented refers to the Employee Development Plan which is prepared annually, which includes soft skills and technical skills.

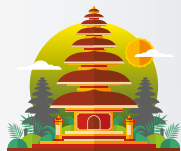
#### Jenis Program Pelatihan Bank BPD Bali

#### Types of Bank BPD Bali Training Programs

No.	Tanggal Date	Judul Pelatihan Training Title	Penyelenggara Organiser
1	6 Januari 2022 January 6, 2022	Strategi Penyiapan <i>Digital Talent</i> Guna Mendukung Transformasi Digital di OJK Digital Talent Preparation Strategy to Support Digital Transformation at OJK	OJK
2	11 Januari 2022 January 11, 2022	<i>Refreshment</i> Sertifikasi Manajemen Risiko Level 3, 4, dan 5 Refreshment of Level 3, 4 and 5 Risk Management Certification	Leadership Nasional
3	3 Januari 2022 January 3, 2022	<i>Epson Product Solution</i> Epson Product Solution	EPSON
4	13 Januari 2022 January 13, 2022	Kesiapan Industri Jasa Keuangan dalam Mendukung Literasi Digital Konsumen Jasa Keuangan Readiness of the Financial Services Industry in Supporting Financial Services Consumer Digital Literacy	OJK
5	13 Januari 2022 January 13, 2022	Sosialisasi Dampak Perubahan NPWP 16 Digit bagi Sektor Perbankan Socialisation of the Impact of Changing the 16-Digit TIN for the Banking Sector	Direktorat Jenderal Pajak Directorate General of Taxation
6	13 Januari 2022 January 13, 2022	<i>Refreshment</i> Sertifikasi Manajemen Risiko Level 1 dan 2 Refreshment Sertifikasi Manajemen Risiko Level 1 dan 2	Leadership Nasional
7	16 - 27 Januari 2022 January 16-27, 2022	<i>End User Training BI-Fast</i> End User Training BI-Fast	Bank Indoensia
8	17 - 18 Januari 2022 January 17-18, 2022	<i>Leadership Development Program – KABAG</i> Leadership Development Program - Head of Department	Dale Carnegie
9	19 - 20 Januari 2022 January 19-20, 2022	<i>Leadership Development Program – KABID</i> Leadership Development Program - Head of Division	Dale Carnegie
10	21 - 22 Januari 2022 January 21-22, 2022	<i>Leadership Development Program – KASI</i> Leadership Development Program - Head of Section	Dale Carnegie
11	21 Januari 2022 January 21, 2022	Sosialisasi <i>Anti Fraud – Officer</i> Anti Fraud Socialisation - Officer	Asia Anti Fraud (AAF)
12	25 - 27 Januari 2022 January 25-27, 2022	Pelatihan Strategi Berinvestasi Reksa Dana Mutual Fund Investment Strategy Training	Lentera Pro
13	25 - 27 Januari 2022 January 25-27, 2022	Seminar FKDK BPDSI Timur FKDK BPDSI Timur Seminar	FKDK

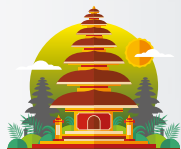
No.	Tanggal Date	Judul Pelatihan Training Title	Penyelenggara Organiser
14	26 Januari 2022 January 26, 2022	IT Security System and Cyber Risk IT Security System and Cyber Risk	Infobank
15	26 Januari 2022 January 26, 2022	Sosialisasi dan Diskusi POJK No 13 terkait Produk Bank Umum POJK Socialisation and Discussion No. 13 related to Commercial Bank Products	BARa Roundtable
16	27 Januari 2022 January 27, 2022	Webinar Mengamankan Indonesia Dengan SNI ISO/IEC 27001 Webinar on Securing Indonesia with SNI ISO/IEC 27001	Veda Praxis
17	28 Januari 2022 January 28, 2022	Digital Banking Transformation Digital Banking Transformation	Betley Heru Susanto (Skywork Indonesia)
18	29 Januari 2022 January 29, 2022	Digital Banking Transformation Batch 2 Digital Banking Transformation Batch 2	Betley Heru Susanto (Skywork Indonesia)
19	10 Februari 2022 February 10, 2022	Sosialisasi Strategi Anti Fraud - Cabang Klungkung Socialisation of Anti Fraud Strategy - Klungkung Branch	SKAI & AF
20	11 Februari 2022 February 11, 2022	Sosialisasi Strategi Anti Fraud - Cabang Renon Socialisation of Anti Fraud Strategy - Renon Branch	SKAI & AF
21	12 Februari 2022 February 12, 2022	Public Speaking Training Public Speaking Training	Sembaga Berdikari Konsultan
22	14 - 16 Februari 2022 February 14 - 16, 2022	Pembekalan Sertifikasi Manajemen Risiko Provision of Risk Management Certification	PT LEADERSHIP NASIONAL
23	15 Februari 2022 February 15, 2022	Sosialisasi Ketentuan Bank Umum Socialisation of Commercial Bank Regulations	OJK
24	17 Februari 2022 February 17, 2022	Seminar on Strategic Issues in G20 Seminar on Strategic Issues in G20	Bank Indoensia
25	17 Februari 2022 February 17, 2022	Sosialisasi Ketentuan Bank Umum Socialisation of Commercial Bank Regulations	OJK
26	17 Februari 2022 February 17, 2022	Webinar dari Bank Hybrid Menuju Bank Digital Webinar from Hybrid Bank Towards Digital Bank	OJK
27	18 Februari 2022 February 18, 2022	Scaling Up The Utilization of Sustainable Financial Instruments Scaling Up The Utilization of Sustainable Financial Instruments	Bank Indoensia
28	19 Februari 2022 February 19, 2022	Office Channeling Bank BPD Bali Office Channeling Bank BPD Bali	PT TASPEN (Persero) Tbk.
29	19 Februari 2022 February 19, 2022	Ujian Profesi Advokat Advocate Professional Examination	Peradi
30	21 Februari 2022 February 21, 2022	Refreshment Sertifikasi Perbankan Batch 1 Batch 1 Banking Certification Refreshment	Leadership Nasional
31	21 - 25 Februari 2022 February 21 - 25, 2022	Sertifikasi Ethical Hacker Ethical Hacker Certification	Inovasi Informatika Indonesia
32	22 Februari 2022 February 22, 2022	Refreshment Sertifikasi Perbankan Batch 2 Batch 2 Banking Certification Refreshment	Leadership Nasional
33	23 Februari 2022 February 23, 2022	Refreshment Sertifikasi Perbankan Batch 3 Batch 3 Banking Certification Refreshment	Leadership Nasional
34	23 Februari 2022 February 23, 2022	Mekanisme Pengembangan Produk Bank Berbasis Teknologi Informasi Information Technology-Based Bank Product Development Mechanism	Infobank
35	23 Februari 2022 February 23, 2022	Webinar Edukasi Perpajakan Tax Education Webinar	Direktorat Jenderal Pajak
36	23 Februari 2022 February 23, 2022	Overview dan Prospek Ekonomi Global dan Indonesia serta Tantangan dan Strategi Kedepan bagi Bank BPD Bali Overview and Prospects of the Global and Indonesian Economy as well as Challenges and Future Strategies for Bank BPD Bali	Dr. Aviliani





No.	Tanggal Date	Judul Pelatihan Training Title	Penyelenggara Organiser
37	24 Februari 2022 February 24, 2022	NFT: Antara <i>Blockchain</i> dan <i>Cryptocurrency</i> NFT: Between Blockchain and Cryptocurrency	LPPI
38	24 Februari 2022 February 24, 2022	Pendampingan dan Implementasi Transaksi Forex Assistance and Implementation of Forex Transactions	Domus Alba
39	25 Februari 2022 February 25, 2022	<i>Kick Off Meeting</i> Profesi Manajemen Risiko Risk Management Profession Kick Off Meeting	ASBANDA
40	25 Februari 2022 February 25, 2022	Pendampingan dan Implementasi Transaksi Forex Assistance and Implementation of Forex Transactions	Domus Alba
41	26 Februari 2022 February 26, 2022	Pendampingan dan Implementasi Transaksi Forex Assistance and Implementation of Forex Transactions	Domus Alba
42	26 - 27 Februari 2022 February 26 - 27, 2022	KONFERENSI NASIONAL KOMITE AUDIT NATIONAL CONFERENCE OF THE AUDIT COMMITTEE	Ikatan Komite Audit Indonesia
43	1 - 2 Maret 2022 March 1 - 2, 2022	FGD Peningkatan Implementasi K3 FGD on Increasing OHS Implementation	Dirjen Ketenagakerjaan
44	10 Maret 2022 March 10, 2022	Diskusi Rencana Pemberlakuan Pengaturan Perhitungan Aset Tertimbang Menurut Risiko untuk Risiko Pasar Discussion of the Implementation Plan for the Arrangement of Risk-Weighted Asset Calculation for Market Risk	OJK
45	10 Maret 2022 March 10, 2022	Tantangan dan Mitigasi Kejahatan Serta Peningkatan Keamanan Siber di Industri Jasa Keuangan Challenges and Crime Mitigation and Increasing Cybersecurity in the Financial Services Industry	OJK
46	15 - 16 Maret 2022 March 15 - 16, 2022	Pelatihan Pemahaman ISO 37001: 2016 ISO 37001:2016 Understanding Training	PT Gama Management Consulting
47	16 - 18 Maret 2022 March 16 - 18, 2022	<i>Ms. Excel for Accountant</i> - Pemeliharaan Sertifikasi CA <i>Ms. Excel for Accountant</i> - CA Certification Maintenance	Ikatan Akuntan Indonesia
48	18 Maret 2022 March 18, 2022	<i>Refreshment</i> SOP Pelayanan dan Penyelesaian Pengaduan Konsumen Refreshment of Service SOP and Settlement of Consumer Complaints	Divisi Dana dan Jasa Bank BPD Bali
49	23 - 24 Maret 2022 March 23 - 24, 2022	KEWAJIBAN PPN PERBANKAN MULAI 01 APRIL DAN KEWAJIBAN PELAPORAN MELALUI UNIFIKASI MULAI APRIL 2022 BANKING VAT OBLIGATIONS STARTING APRIL 01 AND REPORTING OBLIGATIONS THROUGH UNIFICATION STARTING APRIL 2022	ASBANDA
50	24 - 25 Maret 2022 March 24 - 25, 2022	<i>Workshop Study</i> Analisa Risiko, Perancangan dan Penulisan Informasi Terdokumentasi (Pedoman/Panduan.SOP) Sistem Manajemen Anti Korupsi Workshop on Study of Risk Analysis, Design and Writing of Documented Information (Guidelines/Guidelines.SOP) Anti-Corruption Management System	PT Gama Management Consulting
51	24 - 25 Maret 2022 March 24 - 25, 2022	<i>Refreshment Training of Trainer Service Excellence</i> Refreshment Training of Trainer Service Excellence	MarkPlus
52	24 - 25 Maret 2022 March 24 - 25, 2022	<i>High Impact Personal Development Program</i> High Impact Personal Development Program	ASBANDA
53	24 Maret 2022 March 24, 2022	Peluang dan Tantangan Implementasi <i>Blockchain</i> di Industri Jasa Keuangan Opportunities and Challenges of Blockchain Implementation in the Financial Services Industry	OJK
54	25 Maret 2022 March 25, 2022	<i>Refreshment</i> Implementasi SOP Standar Pelayanan dan SOP Pelayanan & Penyelesaian Pengaduan Konsumen (Cabang Renon) Refreshment Implementation of SOP for Service Standards and SOP for Service & Settlement of Consumer Complaints (Renon Branch)	Divisi Dana dan Jasa Bank BPD Bali
55	25 Maret 2022 March 25, 2022	<i>Refreshment</i> Penerapan Program APU & PPT Tahun 2022 Refreshment of the 2022 APU & PPT Program Implementation	Divisi Kepatuhan

No.	Tanggal Date	Judul Pelatihan Training Title	Penyelenggara Organiser
56	25 Maret 2022 March 25, 2022	Webinar Layangan Jangan Putus Layanan Jangan Putus Webinar	PT Equity Life Indonesia
57	26 Maret 2022 March 26, 2022	Refreshment SOP ATM & APMK ATM & APMK SOP refreshment	Divisi Dana dan Jasa Bank BPD Bali
58	28 Maret 2022 March 28, 2022	Sosialisasi Strategi Anti Fraud - Cabang Badung Socialization of Anti Fraud Strategy - Badung Branch	SKAI & AF
59	28 - 29 Maret 2022 March 28 - 29, 2022	Workshop DevOps – Nutanix DevOps Workshops - Nutanix	Nutanix
60	28 Maret - 9 April 2022 March, 28 - April 9, 2022	Sertifikasi QIA Tingkat Lanjutan Advanced QIA Certification	YPIA
61	29 - 31 Maret 2022 March 29 - 31, 2022	Training Laporan Penjamin Simpanan Single Customer View Single Customer View Deposit Guarantee Report Training	Gendhis Prima Sentosa Konsultan
62	29 Maret 2022 March 29, 2022	Sosialisasi Strategi Anti Fraud - Cabang Denpasar Socialisation of Anti Fraud Strategy - Denpasar Branch	SKAI & AF dan Divisi SDM
63	31 Maret 2022 March 31, 2022	Optimalisasi Housing Finance untuk Percepatan Pemulihan Ekonomi Optimising Housing Finance to Accelerate Economic Recovery	LPPI
64	31 Maret 2022 March 31, 2022	Peran Regtech dalam Mendukung Kinerja Lembaga Jasa Keuangan The Role of Regtech in Supporting the Performance of Financial Services Institutions	OJK
65	4 - 5 April 2022 April 4 - 5, 2022	INDONESIA CLIMATE FINANCE WEBINAR	Perbanas
66	5 April 2022 April 5, 2022	Sosialisasi Strategi Anti Fraud - Cabang Mangupura Socialisation of Anti Fraud Strategy - Mangupura Branch	SKAI & AF dan Divisi SDM
67	6 April 2022 April 6, 2022	Verifikasi Data Laporan SLIK dan Mitigasi Penyalahgunaan Informasi SLIK Report Data Verification and Information Misuse Mitigation	Infobank
68	6 April 2022 April 6, 2022	PELATIHAN VERIFIKASI DATA LAPORAN SLIK DAN MITIGASI PENYALAHGUNAAN INFORMASI SLIK REPORT DATA VERIFICATION AND INFORMATION ABUSE MITIGATION TRAINING	Infobank
69	7 April 2022 April 7, 2022	Sosialisasi Strategi Anti Fraud - Cabang Singaraja Socialisation of Anti Fraud Strategy - Singaraja Branch	SKAI & AF dan Divisi SDM
70	8 April 2022 April 8, 2022	Digital Business Modelling: Pemodelan Bisnis Untuk Mengembangkan Ide Inovasi di Bidang Keuangan Digital Business Modeling: Business Modeling to Develop Innovation Ideas in Finance	Infobank
71	9 April 2022 April 9, 2022	Talkshow Navigasi Sistem Pembayaran Untuk Mengoptimalkan Ekonomi Keuangan Digital Talkshow on Payment System Navigation to Optimise the Digital Financial Economy	Bank Indoensia
72	11 - 12 April 2022 April 11 - 12, 2022	Pembekalan/Pelatihan Certified Fraud Manager (CAFM) Certified Fraud Manager (CAFM) debriefing/training	Asia Anti Fraud (AAF)
73	11 - 19 April 2022 April 11 - 19, 2022	Sertifikasi QIA Tingkat Manajerial Managerial Level QIA Certification	YPIA
74	12 - 14 April 2022 April 12 - 14, 2022	Pelatihan Berbasis Kompetensi SPPUR Skema Setelmen Transaksi Tresuri Level Pelaksana SPPUR Competency-Based Training for Treasury Transaction Settlement Scheme Executor Level	LPPI
75	13 April 2022 April 13, 2022	Ujian Certified Anti Fraud Manager (CAFM) Certified Anti Fraud Manager (CAFM) Exam	Asia Anti Fraud (AAF)

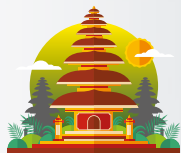


No.	Tanggal Date	Judul Pelatihan Training Title	Penyelenggara Organiser
76	14 April 2022 April 14, 2022	Sosialisasi Persiapan Pelaksanaan Sertifikasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan Berbasis SNI ISO 370001:2016 Socialisation of Preparation for Implementation of Anti-Bribery Management System Certification Based on SNI ISO 370001:2016	PT Gama Management Consulting
77	18 - 19 April 2022 April 18 - 19, 2022	Pembekalan Serifikasi Manajemen Risiko BSMR Provision of BSMR Risk Management Certification	PT LEADERSHIP NASIONAL
78	18 April 2022 April 18, 2022	Sosialisasi Sarana Hubungan Industrial Socialisation of Industrial Relations Facility	Dinas Tenaga Kerja dan Sertifikasi Kompetensi Kota
79	20 - 21 April 2022 April 20 - 21, 2022	REVOLUSI INDUSTRI ANALISA KREDIT SEKTOR PERTANIAN, PETERNAKAN DAN PERIKANAN INDUSTRIAL REVOLUTION CREDIT ANALYSIS OF THE AGRICULTURAL, LIVESTOCK AND FISHERIES SECTOR	Sinergi Indonesia Pintar
80	20 - 21 April 2022 April 20 - 21, 2022	PELATIHAN ANALISA KREDIT INDUSTRI SEKTOR PERTANIAN, PETERNAKAN DAN PERIKANAN INDUSTRIAL CREDIT ANALYSIS TRAINING IN THE AGRICULTURAL, LIVESTOCK AND FISHERIES SECTOR	Sinergi Indonesia Pintar
81	21 April 2022 April 21, 2022	Webinar Menuju Kehidupan yang Lebih Bermakna dan Bahagia Webinar Towards a More Meaningful and Happier Life	OJK
82	21 April 2022 April 21, 2022	Cybersecurity in Banking Industry: Mitigating Cyber Attacks and Data Leaks Cybersecurity in Banking Industry: Mitigating Cyber Attacks and Data Leaks	Infobank
83	22 April 2022 April 22, 2022	Uji Sertifikasi Manajemen Risiko Tingkat 1 (Online) Level 1 Risk Management Certification Test (Online)	BSMR
84	23 April 2022 April 23, 2022	Workshop Lightning Decision Jam Batch 1 Workshop Lightning Decision Jam Batch 1	STMIK Primakara
85	23 April 2022 April 23, 2022	Pelatihan Master of Ceremony (MC) Master of Ceremony (MC) Training	Sri Sumahardani
86	23 April 2022 April 23, 2022	Pelatihan Pengenalan Bank Notes Batch 1 Batch 1 Introduction to Bank Notes Training	Leadership Nasional
87	23 April 2022 April 23, 2022	BANK NOTES BATCH 1 BANK NOTES BATCH 1	PT Leader Ship Nasional
88	23 April 2022 April 23, 2022	BANK NOTES BATCH 1 BANK NOTES BATCH 1	PT Leader Ship Nasional
89	25 April 2022 April 25, 2022	Digital Awareness Program : The Key to Transform Your Organization Digital Awareness Program : The Key to Transform Your Organization	Sinergi Indonesia Pintar
90	26 - 27 April 2022 April 26 - 27, 2022	Employee Engagement Employee Engagement	Samudra Karya Mustika (SKM)
91	26 April 2022 April 26, 2022	Pelatihan Auditor Sistem Manajemen Anti Penyuapan Berbasis SNI ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management System Auditor Training Based on SNI ISO 37001:2016	PT Gama Management Consulting
92	26 - 27 April 2022 April 26 - 27, 2022	RESTRUKTURISASI KREDIT BERMASALAH NON-PERFORMING LOANS RESTRUCTURING	LPMI
93	10 Mei 2022 May 10, 2022	Know Your Employee Know Your Employee	PT Calamus Rotana Cattail
94	10 Mei 2022 May 10, 2022	Pelatihan Blockchain Blockchain Training	Digital Enterprise
95	12 Mei 2022 May 12, 2022	Webinar Risiko Iklim dan Stabilitas Keuangan Webinar on Climate Risk and Financial Stability	FKDKP



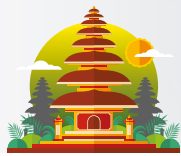
No.	Tanggal Date	Judul Pelatihan Training Title	Penyelenggara Organiser
96	12 Mei 2022 May 12, 2022	<i>Carbon Market - Guide to Global off setting Mechanism</i> Carbon Market - Guide to Global off setting Mechanism	OJK
97	18 - 20 Mei 2022 May 18 - 20, 2022	PELATIHAN PAJAK TERAPAN TINGKAT LANJUTAN ADVANCED APPLIED TAX TRAINING	ASBANDA
98	19 Mei 2022 May 19, 2022	Sistem Pembayaran Digital Lintas Negara dan Pengembangan Mata Uang Digital Bank Sentral Cross-border Digital Payment Systems and Central Bank Digital Currency Development	LPPi
99	21 - 22 Mei 2022 May 21 - 22, 2022	Pelatihan Berbasis Kompetensi SPPUR Skema Penukaran Valas & Pembawaan Uang Kertas Asing <i>Batch 1</i> SPPUR Competency-Based Training Foreign Currency Exchange & Foreign Banknotes Carrying Scheme Batch 1	LPPi
100	21 - 22 Mei 2022 May 21 - 22, 2022	Pelatihan Berbasis Kompetensi SPPUR Skema Penukaran Valas & Pembawaan Uang Kertas Asing <i>Batch 2</i> SPPUR Competency-Based Training Batch 2 Forex Exchange & Foreign Banknotes Carrying Scheme	LPPi
101	23 - 24 Mei 2022 May 23 - 24, 2022	Pelatihan <i>Be The Best Version of You Batch 1</i> <i>Training Be The Best Version of You Batch 1</i>	Sinergi Indonesia Pintar
102	23 - 24 Mei 2022 May 23 - 24, 2022	WORKSHOP PENERAPAN TEKNOLOGI TERKINI DALAM Mendukung Cetak Biru Transformasi Digital Perbankan WORKSHOP ON APPLICATION OF THE LATEST TECHNOLOGY TO SUPPORT BANKING DIGITAL TRANSFORMATION BLUEPRINT	ASBANDA
103	24 - 25 Mei 2022 May 24 - 25, 2022	SERTIFIKASI KEPATUHAN LEVEL 1 LEVEL 1 COMPLIANCE CERTIFICATION	Forum Komunikasi Direktur Kepatuhan dan Lembaga Se
104	25 - 27 Mei 2022 May 25 - 27, 2022	Pelatihan <i>Be The Best Version of You Batch 2</i> <i>Be The Best Version Of You Batch 2 Training</i>	Sinergi Indonesia Pintar
105	26 Mei 2022 May 26, 2022	Seminar Transformasi Digital Digital Transformation Seminars	Prof. Dr. Ir. R. Eko Indrajit, M.Sc, MBA, Mphil, M
106	26 Mei 2022 May 26, 2022	Transformasi Digital Digital Transformation	Prof. Dr. Ir. R. Eko Indrajit, M.Sc, MBA, Mphil, M
107	27 Mei 2022 May 27, 2022	STRATEGI EFEKTIF IMPLEMENTASI <i>PROJECT MANAGEMENT OFFICE</i> DALAM MENSUKSEKAN PENGELOLAAN RENCANA STRATEGIS BANK BPD BALI EFFECTIVE STRATEGY OF PROJECT MANAGEMENT OFFICE IMPLEMENTATION IN SUCCESSFUL MANAGEMENT OF BANK BPD BALI'S STRATEGIC PLAN	PT Solmit Bangun Indonesia
108	28 - 29 Mei 2022 May 28 - 29, 2022	Pelatihan Berbasis Kompetensi SPPUR Skema Penukaran Valas & Pembawaan Uang Kertas Asing <i>Batch 3</i> SPPUR Competency-Based Training Foreign Currency Exchange & Foreign Banknotes Carrying Scheme Batch 3	LPPi
109	28 - 29 Mei 2022 May 28 - 29, 2022	Pelatihan Berbasis Kompetensi SPPUR Skema Penukaran Valas dan Pembawaan Uang Kertas Asing <i>Batch 5</i> SPPUR Competency-Based Training Foreign Currency Exchange and Foreign Banknotes Carrying Batch 5 Scheme	LPPi
110	28 - 30 Mei 2022 May 28 - 30, 2022	Pelatihan <i>Be The Best Version of You Batch 3</i> <i>Be The Best Version of You Batch 3 Training</i>	Sinergi Indonesia Pintar
111	28 Mei 2022 May 28, 2022	PELATIHAN BANK NOTES BANK NOTES TRAINING	Leadership Nasional
112	30 Mei 2022 May 30, 2022	WORKSHOP HUKUM ACARA PIDANA DAN HUKUM ACARA PERDATA WORKSHOP FOR CRIMINAL LAW AND CIVIL PROCEDURE LAW	BAS Law Firm





No.	Tanggal Date	Judul Pelatihan Training Title	Penyelenggara Organiser
113	2 - 3 Juni 2022 June 2 - 3, 2022	FGD IMPLEMENTASI DAN PELAPORAN TAKSONOMI HIJAU INDONESIA EDISI 1.0 FGD IMPLEMENTATION AND REPORTING ON INDONESIA'S GREEN TAXONOMY 1.0 EDITION	OJK
114	2 Juni 2022 June 2, 2022	Human Capital BPD Conference 2022 Human Capital BPD Conference 2022	LPPI
115	2 - 3 Juni 2022 June 2 - 3, 2022	Pelatihan Be The Best Version of You Batch 4 Training Be The Best Version of You Batch 4	Sinergi Indonesia Pintar
116	4 - 6 Juni 2022 June 4 - 6, 2022	Pelatihan Be The Best Version of You Batch 5 Training Be The Best Version of You Batch 5	Sinergi Indonesia Pintar
117	7 - 9 Juni 2022 June 7 - 9, 2022	Corporate Cash Management Corporate Cash Management	IAI
118	9 - 10 Juni 2022 June 9 - 10, 2022	CREDIT SCORING IMPLEMENTATION : METODE DAN IDENTIFIKASI DALAM MENGELOLA KREDIT MACET CREDIT SCORING IMPLEMENTATION: METHODS AND IDENTIFICATION IN MANAGING NON-PERFORMING CREDIT	Infobank
119	9 Juni 2022 June 9, 2022	Webinar Preventing & Combating Financial Crime In Financial Services Industry Webinar Preventing & Combating Financial Crime In Financial Services Industry	OJK
120	11 - 12 Juni 2022 June 11 - 12, 2022	Pelatihan Berbasis Kompetensi SPPUR Skema Penukaran Valas & Pembawaan Uang Kertas Asing Batch 5 SPPUR Competency-Based Training Foreign Currency Exchange & Foreign Banknotes Carrying Scheme Batch 5	LPPI
121	11 - 12 Juni 2022 June 11 - 12, 2022	Pelatihan Berbasis Kompetensi SPPUR Skema Penukaran Valas & Pembawaan Uang Kertas Asing Batch 6 SPPUR Competency-Based Training Foreign Currency Exchange & Foreign Banknotes Carrying Scheme Batch 6	LPPI
122	13 Juni 2022 June 13, 2022	International Best Practices and Lessons Learnt on Libor Transition in Developing a Robust and Credible Reference Rate International Best Practices and Lessons Learn on Libor Transition in Developing a Robust and Credible Reference Rate	Bank Indoensia
123	13 Juni 2022 June 13, 2022	Refreshment Update Peraturan Perpajakan Refreshment Update on Tax Regulations	MNCo Tax Specialist
124	16 Juni 2022 June 16, 2022	Webinar Anti Bribery Management System Experience Through Integrity Webinar Anti Bribery Management System Experience Through Integrity	OJK
125	16 Juni 2022 June 16, 2022	WORKSHOP KOLABORASI BPD SI DALAM MENDUKUNG PEMBAYARAN SIPLAH BPD SI COLLABORATION WORKSHOP IN SUPPORTING SIPLAH PAYMENTS	ASBANDA
126	20 - 21 Juni 2022 June 20 - 21, 2022	Internal Liquidity Adequacy Assesment Process (ILAAP) Internal Liquidity Adequacy Assessment Process (ILAAP)	PT Azecotama
127	20 - 29 Juni 2022 June 20 - 29, 2022	Sertifikasi QIA Tingkat Manajerial Managerial Level QIA Certification	YPIA
128	20 Juni - 2 Juli 2022 June 20- July 2, 2022	Sertifikasi QIA Tingkat Lanjutan Advanced QIA Certification	YPIA
129	23 Juni 2022 June 23, 2022	WEBINAR PERAN DIGITALISASI DALAM MENDORONG PENINGKATAN INKLUSI KEUANGAN WEBINAR THE ROLE OF DIGITALIZATION IN PROMOTING FINANCIAL INCLUSION	Otoritas Jasa Keuangan
130	24 Juni 2022 June 24, 2022	Pelatihan Sustainable Finance Awareness Batch 1 Batch 1 Sustainable Finance Awareness Training	PT Azecotama

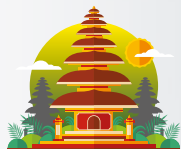
No.	Tanggal Date	Judul Pelatihan Training Title	Penyelenggara Organiser
131	25 - 26 Juni 2022 June 25 - 26, 2022	Pelatihan Berbasis Kompetensi SPPUR Skema Penukaran Valas & Pembawaan Uang Kertas Asing <i>Batch</i> 8 SPPUR Competency-Based Training Foreign Currency Exchange & Foreign Banknotes Carrying Scheme Batch 8	LPPI
132	25 Juni 2022 June 25, 2022	Pelatihan <i>Sustainable Finance Awareness Batch</i> 2 Batch 2 Sustainable Finance Awareness Training	PT Azecotama
133	27 Juni 2022 June 27, 2022	<i>CAPACITY BUILDING</i> CAPACITY BUILDING	Direktorat Jenderal Bina Keuangan Daerah Directorate General of Regional Financial Development
134	28 Juni 2022 June 28, 2022	Pelatihan Berbasis Kompetensi SPPUR Skema Penukaran Valas & Pembawaan Uang Kertas Asing <i>Batch</i> 7 SPPUR Competency-Based Training Batch7 Forex Exchange & Foreign Banknote Carriage Scheme	LPPI
135	28 Juni 2022 June 28, 2022	INISIATIF DAN KEBIJAKAN SISTEM PEMBAYARAN DALAM MENGAKSELERASI PENGEMBANGAN EKOSISTEM KEUANGAN DIGITAL INDONESIA PAYMENT SYSTEM POLICIES AND INITIATIVES TO ACCELERATE INDONESIAN DIGITAL FINANCE ECOSYSTEM DEVELOPMENT	ASBANDA
136	28 Juni 2022 June 28, 2022	INISIATIF DAN KEBIJAKAN SISTEM PEMBAYARAN DALAM MENGAKSELERASI PENGEMBANGAN EKOSISTEM KEUANGAN DIGITAL INDONESIA PAYMENT SYSTEM POLICIES AND INITIATIVES TO ACCELERATE INDONESIAN DIGITAL FINANCE ECOSYSTEM DEVELOPMENT	ASBANDA
137	29 Juni - 1 Juli 2022 June 29 - July 1, 2022	SEMINAR NASIONAL INTERNAL AUDITOR INTERNAL AUDITORS NATIONAL SEMINAR	FKSPI
138	29 Juni 2022 June 29, 2022	Webinar Penguatan Penerapan Program APU PPT Berbasis Risiko Webinar on Strengthening the Implementation of the Risk-Based APU PPT Program	FKDKP
139	30 Juni 2022 June 30, 2022	Kesiapan BPR Dalam Memanfaatkan Teknologi Digital BPR Readiness in Utilizing Digital Technology	OJK
140	1 - 8 Juli 2022 July 1 - 8, 2022	Pelatihan Pengenalan Dasar Perbankan Internal Trainer Internal Training Basic Introduction to Banking	Internal
141	4 - 5 Juli 2022 July 4 - 5, 2022	<i>Workshop Internal COSO 2013</i> COSO Internal Workshop 2013	YPIA
142	5 - 7 Juli 2022 July 5 - 7, 2022	<i>WORKSHOP DEVELOPING INTERBANK COUNTERPARTY LIMIT FRAMEWORK</i> INTERBANK COUNTERPARTY LIMIT FRAMEWORK DEVELOPING WORKSHOP	Lentera Pro
143	5 Juli 2022 July 5, 2022	<i>Training Specific General Banking</i> Specific General Banking Training	PKSS
144	6 - 7 Juli 2022 July 6 - 7, 2022	DATA ANALYTICS : TEKNIK, IMPLEMENTASI DAN <i>MACHINE LEARNING</i> DATA ANALYTICS : TECHNIQUES, IMPLEMENTATION AND MACHINE LEARNING	IAIB
145	6 - 8 Juli 2022 July 6 - 8, 2022	<i>SECURITIZATION SUMMIT 2022</i> SECURITIZATION SUMMIT 2022	Infobank
146	8 Juli 2022 July 8, 2022	<i>How to Set A Growth Mindset</i> How to Set A Growth Mindset	Sembaga Berdikari Konsultan
147	11 - 18 Juli 2022 July 11 - 18, 2022	Pelatihan Bela Negara State Defense Training	Rindam IX Udayana
148	12 Juli 2022 July 12, 2022	<i>Training Workspace New Platform Upgrade Refinitiv</i> Training Workspace New Platform Upgrade Refinitiv	Refinitiv Services Indonesia
149	13 - 15 Juli 2022 July 13 - 15, 2022	<i>On The Job Training</i> di PT Maybank Indonesia On The Job Training at PT Maybank Indonesia	PT Maybank Indonesia



No.	Tanggal Date	Judul Pelatihan Training Title	Penyelenggara Organiser
150	13 Juli 2022 July 13, 2022	ISO/IEC 27001:2013, Information Security Management System ISO/IEC 27001:2013, Information Security Management System	Robere & Associates
151	14 Juli 2022 July 14, 2022	BANKING AGILITY - BUILDING RESILIENCE AND GROWING FROM FAILURE BANKING AGILITY - BUILDING RESILIENCE AND GROWING FROM FAILURE	OJK
152	14 Juli 2022 July 14, 2022	Mitigasi Risiko Pencucian Uang di Era Digital Mitigating the Risk of Money Laundering in the Digital Age	LPPI
153	15 Juli 2022 July 15, 2022	SEMINAR ON SCALING UP GREEN FINANCE IN Indonesia SEMINAR ON SCALING UP GREEN FINANCE IN INDONESIA	Bank Indonesia
154	15 Juli 2022 July 15, 2022	FGD BERSAMA KANTOR PELAYANAN KEKAYAAN NEGARA DAN LELANG SINGARAJA FGD WITH STATE WEALTH SERVICE OFFICE AND SINGARAJA AUCTION	KPKNL Singaraja
155	20 Juli 2022 July 20, 2022	WORKSHOP PKPU DAN KEPAILITAN DALAM PERSPEKTIF KREDITUR PERBANKAN PKPU AND BANKRUPTCY WORKSHOPS IN THE PERSPECTIVE OF BANKING CREDITORS	LPPI
156	21 Juli 2022 July 21, 2022	Seminar Nasional Komite Pengawas Perpajakan National Seminar on the Tax Oversight Committee	Kementerian Keuangan Ministry of Finance
157	21 Juli 2022 July 21, 2022	Webinar Literasi dan Kesadaran Keamanan Data Digital Digital Data Security Literacy and Awareness Webinar	Badan Sandi dan Siber Negara
158	23 - 24 Juli 2022 July 23 - 24, 2022	Pembekalan Sertifikasi <i>Treasury Dealer Level Basic</i> dan <i>Intermediate</i> Provision of Basic and Intermediate Level Treasury Dealer Certification	ACI-FMA
159	25 - 26 Juli 2022 July 25 - 26, 2022	Workshop Standar Audit Internal dan Kode Etik Profesi Workshop on Internal Audit Standards and Professional Code of Ethics	YPIA
160	25 Juli 2022 July 25, 2022	<i>Basic Credit Analysis</i> Basic Credit Analysis	PT. Azecotama
161	25 - 26 Juli 2022 July 25 - 26, 2022	Pelatihan Menghitung Uang dan Praktek Aplikasi Olibs Money Counting Training and Olibs Application Practice	Internal
162	26 - 27 Juli 2022 July 26 - 27, 2022	Sosialisasi dan Workshop Program Penjaminan dan Aplikasi SCV LPS kepada Bank Umum Socialisation and Workshop of the LPS SCV Guarantee Program and Application to Commercial Banks	LPS
163	27 - 28 Juli 2022 July 27 - 28, 2022	SEMINAR AUDIT INTERNAL INTERNAL AUDIT SEMINARS	Lembaga Berantas Korupsi Indonesia
164	28 - 29 Juli 2022 July 28 - 29, 2022	KNOWLEDGE SHARING SESSION DIGITALISASI NETWORKING BPD OLEH EIFIL DAN PENYELENGGARA INOVASI KEUANGAN DIGITAL KNOWLEDGE SHARING SESSION DIGITALIZATION OF BPD NETWORKING BY EIFIL AND DIGITAL FINANCIAL INNOVATION ORGANIZERS	OJK
165	28 - 29 Juli 2022 July 28 - 29, 2022	BIMBINGAN TEKNIS NASIONAL URGENSI TATA KELOLA DOKUMEN ASET STRATEGI PENANGANAN DAN PENYELESAIAN SENGKETA DAN KONFLIK TERKAIT KEP NATIONAL TECHNICAL GUIDANCE URGENCY OF ASSET DOCUMENT GOVERNANCE STRATEGY FOR HANDLING AND RESOLUTION OF DISPUTES AND CONFLICT RELATED TO KEP	LP2KEP
166	28 Juli 2022 July 28, 2022	Sosialisasi Program JKN-KIS dan Edukasi Socialisation of the JKN-KIS Program and Education	BPJS Kesehatan
167	28 - 29 Juli 2022 July 28 - 29, 2022	Marketing Digital dan Digital Culture Digital Marketing and Digital Culture	STMIK Primakara
168	1 Agustus 2022 August 1, 2022	FGD Kajian Modal Bisnis <i>Multiple Channel Financing</i> FGD Study of Multiple Channel Financing Business Capital	Bank Indonesia
169	1 - 3 Agustus 2022 August 1 - 3, 2022	STUDI KOMPARATIF BANK DKI COMPARATIVE STUDY OF DKI BANK	Bank DKI

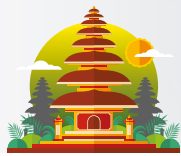
No.	Tanggal Date	Judul Pelatihan Training Title	Penyelenggara Organiser
170	3 - 4 Agustus 2022 August 3 - 4, 2022	Seminar FKDK BPD SI Seminar on FKDK BPD SI	FKDK BPD SI
171	3 Agustus 2022 August 3, 2022	FORUM KOMINIKASI KEAMANAN SIBER CYBER SECURITY COMMUNICATION FORUM	Badan Siber dan Sandi Negara
172	4 Agustus 2022 August 4, 2022	<i>How to Measure Successful Digital Financial Services</i> How to Measure Successful Digital Financial Services	OJK Institute
173	4 - 5 Agustus 2022 August 4 - 5, 2022	SEMINAR <i>THIRD PARTY CARD MANAGEMENT</i> SEMINAR <i>THIRD PARTY CARD MANAGEMENT</i>	PT Lintasarta
174	6 Agustus 2022 August 6, 2022	Ujian Sertifikasi <i>Treasury Dealer Level Basic</i> Treasury Dealer Level Basic Certification Exam	LSPP
175	6 Agustus 2022 August 6, 2022	Ujian Sertifikasi <i>Treasury Dealer Level Intermediate</i> Intermediate Level Treasury Dealer Certification Exam	LSPP
176	11 - 12 Agustus 2022 August 11 - 12, 2022	Pelatihan Pengadaan Barang dan Jasa Products and Services Procurement Training	LEMKNAS
177	11 - 12 Agustus 2022 August 11 - 12, 2022	Rapat Persiapan Implementasi Aplikasi Development Report BPD Rapat Persiapan Implementasi Aplikasi Development Report BPD	ASBANDA
178	11 Agustus 2022 August 11, 2022	<i>Talkshow</i> Kepailitan dan PKPU Bankruptcy and PKPU Talkshow	Calixto Law Office
179	11 Agustus 2022 August 11, 2022	Webinar <i>Digital Governance</i> : Prasyarat untuk Mendukung Transformasi Digital Digital Governance Webinar: Prerequisites to Support Digital Transformation	OJK Institute
180	11 Agustus 2022 August 11, 2022	<i>PERSON OF THE YEAR</i> PERSON OF THE YEAR	MARKPLUS INSTITUTE
181	12 Agustus 2022 August 12, 2022	STUDI KOMPARATIF BANK SULSELBAR COMPARATIVE STUDY OF SULSELBAR BANK	Bank Sulselbar
182	16 Agustus 2022 August 16, 2022	<i>Enhancement Program</i> Pedoman Umum Governansi Korporat Indonesia Enhancement Program General Guidelines for Corporate Governance in Indonesia	Lim Kurniawan Setiadarma
183	18 Agustus 2022 August 18, 2022	Seminar Pentingnya Perlindungan Data Pribadi dan Kesiapan Indonesia Seminar on the Importance of Personal Data Protection and Indonesia's Preparedness	LPPI
184	18 Agustus 2022 August 18, 2022	<i>Best Practices</i> : Penanganan Insiden Keamanan Siber di Sektor Jasa Keuangan Best Practices: Handling Cybersecurity Incidents in the Financial Services Sector	OJK Institute
185	19 Agustus 2022 August 19, 2022	Sosialisasi Laporan Bank Umum Terintegrasi Pelaporan Harian Dissemination of Integrated Commercial Bank Reports Daily Reporting	Bank Indonesia
186	19 - 20 Agustus 2022 August 19 - 20, 2022	<i>WORKFORCE PLANNING STRATEGY</i> WORKFORCE PLANNING STRATEGY	GML
187	20 Agustus 2022 August 20, 2022	Sosialisasi Produk Surat Berharga Negara (SBN) Ritel <i>Online Batch 1</i> Socialization of Online Retail Government Bonds (SBN) Products Batch 1	Trimegah Sekuritas Indonesia
188	20 Agustus 2022 August 20, 2022	Sosialisasi Produk Surat Berharga Negara (SBN) Ritel <i>Online Batch 2</i> Socialisation of Online Retail Government Bonds (SBN) Products Batch 2	Trimegah Sekuritas Indonesia
189	21 Agustus 2022 August 21, 2022	Sosialisasi Produk Surat Berharga Negara (SBN) Ritel <i>Online Batch 3</i> Socialization of Online Retail Government Bonds (SBN) Products Batch 3	Trimegah Sekuritas Indonesia
190	22 Agustus 2022 August 22, 2022	Sosialisasi Pelaporan Lalu Lintas Devisa (LLD) Bank dan Devisa Hasil Ekspor (DHE SDA) Socialization of Reporting on Bank Foreign Exchange Flows (LLD) and Export Proceeds (DHE SDA)	Bank Indonesia





No.	Tanggal Date	Judul Pelatihan Training Title	Penyelenggara Organiser
191	24 - 26 Agustus 2022 August 24 - 26, 2022	SEMINAR NASIONAL BPDSI BPDSI NATIONAL SEMINAR	-
192	25 Agustus 2022 August 25, 2022	SEMINAR MENINGKATKAN KEPERCAYAAN PELANGGAN DI INDUSTRI JASA KEUANGAN DENGAN SOLUSI DIGITAL YANG AMAN DAN HANDAL SEMINAR INCREASING CUSTOMER TRUST IN THE FINANCIAL SERVICES INDUSTRY WITH SAFE AND RELIABLE DIGITAL SOLUTIONS	Infobank
193	26 - 27 Agustus 2022 August 26 - 27, 2022	PELATIHAN BELA NEGARA DAN WAWASAN KEBANGSAAN SUPERVISI BATCH 1 STATE DEFENSE TRAINING AND NATIONAL INSIGHT SUPERVISION BATCH 1	Rindam IX Udayana
194	29 - 30 Agustus 2022 August 29 - 30, 2022	<i>Training Need Analysis</i> Need Analysis Training	ASBANDA
195	30 - 31 Agustus 2022 August 30 - 31, 2022	WORKSHOP STRATEGI PENGEMBANGAN PRODUK DENGAN PAC PRODUCT DEVELOPMENT STRATEGY WORKSHOP WITH PAC	-
196	31 Agustus 2022 August 31, 2022	WEBINAR DIGITAL FORENSIK TERKAIT DENGAN AKTIVITAS FRAUD DIGITAL FORENSIC WEBINAR RELATED TO FRAUD ACTIVITIES	YPIA
197	1 September 2022 September 1, 2022	Inklusi Keuangan Melalui <i>Fintech</i> Financial Inclusion Through Fintech	LPPI
198	2 - 3 September 2022 September 2 - 3, 2022	BELA NEGARA SUPERVISI BATCH 2 DEFENDING THE SUPERVISED COUNTRY BATCH 2	Rindam IX Udayana
199	7 September 2022 September 7, 2022	<i>Webinar IT Governance Road To SNIA 2022</i> Webinar IT Governance Road To SNIA 2022	YPIA
200	7 - 8 September 2022 September 7 - 8, 2022	<i>Treasury BPD Talk 2022</i> Treasury BPD Talk 2022	ASBANDA
201	7 - 8 September 2022 September 7 - 8, 2022	TRANSAKSI KEUANGAN MENCURIGAKAN BATCH 4 BATCH 4 SUSPICIOUS FINANCIAL TRANSACTIONS	FKDKP
202	8 - 9 September 2022 September 8 - 9, 2022	PELATIHAN BUILDING HIGH PERFORMANCE LEADER & TEAM HIGH PERFORMANCE LEADER & TEAM BUILDING TRAINING	ASBANDA
203	9 September 2022 September 9, 2022	Pelatihan APU PPT Tingkat Pejabat Eksekutif Executive Officer Level APU PPT Training	Hendro Soeprijatno
204	10 September 2022 September 10, 2022	<i>Integrated High Impact Based On Mind, Mental &amp; Change Spirit</i> Integrated High Impact Based On Mind, Mental & Change Spirit	Sembaga Berdikari Konsultan
205	12 September 2022 September 12, 2022	Meningkatkan Kualitas Kredit Untuk Menekan Pertumbuhan Kredit Bermasalah Improving Credit Quality To Suppress the Growth of Non-Performing Loans	Maddava Consultant
206	14 September 2022 September 14, 2022	SEMINAR TECHNOFEST 2022 SEMINAR TECHNOFEST 2022	Fiber Star
207	15 - 16 September 2022 September 15 - 16, 2022	PELATIHAN PRODUK CISCO, F5 DAN FORTINET CISCO, F5 AND FORTINET PRODUCT TRAINING	PT. Mastersystem Infotama
208	17 - 25 September 2022 September 17 - 25, 2022	PELATIHAN BERBASIS KOMPETENSI SKEMA PENGELOLAAN TRANSFER DANA BATCH 1 - 4 COMPETENCY-BASED TRAINING FUND TRANSFER MANAGEMENT SCHEME BATCH 1 - 4	LPPI
209	17 September 2022 September 17, 2022	Seminar Percepatan Digitalisasi di Dunia Perbankan Saat Ini Seminar on the Acceleration of Digitalization in the Current Banking World	Sembaga Berdikari Konsultan
210	19 - 21 September 2022 September 19 - 21, 2022	PELATIHAN BADAN SIBER DAN SANDI NEGARA TRAINING FOR STATE CYBER AND CRYPTO AGENCY	Badan Siber dan Sandi Negara
211	19 - 21 September 2022 September 19 - 21, 2022	PELATIHAN POWER BI SEBAGAI TOOLS DATA ANALYTICS POWER BI TRAINING AS DATA ANALYTICS TOOLS	ANDALAN TEKNOLOGI INOVASI

No.	Tanggal Date	Judul Pelatihan Training Title	Penyelenggara Organiser
212	19 September - 1 Oktober 2022 September 19 - October 1, 2022	Sertifikasi QIA Tingkat Dasar Basic Level QIA Certification	YPIA
213	21 - 22 September 2022 September 21 - 22, 2022	SERTIFIKASI KEPATUHAN LEVEL 1 LEVEL 1 COMPLIANCE CERTIFICATION	FKDKP
214	21 - 23 September 2022 September 21 - 23, 2022	Pelatihan Persiapan Perhitungan Pajak Akhir Tahun Year-End Tax Calculation Preparation Training	ASBANDA
215	22 - 23 September 2022 September 22 - 23, 2022	PELATIHAN GUEST BANK SISTEM PEMBAYARAN BANK Indonesia GUEST BANK TRAINING BANK INDONESIA PAYMENT SYSTEM	Bank Indonesia
216	22 - 23 September 2022 September 22 - 23, 2022	Uji <i>Live</i> Parsial dan Simulasi <i>Guest Bank</i> SPBI Partial Live Test and SPBI Guest Bank Simulation	Bank Indonesia
217	23 - 24 September 2022 September 23 - 24, 2022	PELATIHAN PENGADAAN BARANG / JASA TRAINING PROCUREMENT OF GOODS / SERVICES	Surya Dewata Mandiri
218	23 - 24 September 2022 September 23 - 24, 2022	<i>Loan Pricing Management</i> Loan Pricing Management	Mitra Bisnis Strategis
219	26 - 27 September 2022 September 26 - 27, 2022	Teknik Penyusunan dan Pembuatan Buku Pedoman Perusahaan dalam Perspektif <i>Best Practice</i> Techniques for Compilation and Production of Company Handbooks in a Best Practice Perspective	Infobank Institute
220	1 Oktober 2022 October 1, 2022	<i>Refreshment</i> Sertifikasi <i>Treasury Dealer</i> Intermediate Refreshment of Treasury Dealer Intermediate Certification	ACI-FMA
221	1 - 15 Oktober 2022 October 1 - 15, 2022	Sistem Pembayaran & Pengelolaan Uang Rupiah (SPPUR) <i>Batch 1-4</i> Payment System & Rupiah Money Management (SPPUR) Batch 1-4	LPPI
222	3 - 5 Oktober 2022 October 3 - 5, 2022	FGD PESTEL <i>Analysis</i> SRA Korporasi PESTEL FGD Corporate SRA Analysis	Kantor Staf Presiden Republik Indonesia
223	3 - 7 Oktober 2022 October 3 - 7, 2022	Sertifikasi Manajemen Risiko Risk Management Certification	BSMR
224	4 Oktober 2022 October 4, 2022	<i>Arbitrator Talks: The Future of Arbitration for Financial Sectors Dispute Settlement in Indonesia</i> Arbitrator Talks: The Future of Arbitration for Financial Sectors Dispute Settlement in Indonesia	Friderica Widayarsi Dewi
225	4 Oktober 2022 October 4, 2022	<i>Workshop</i> Pedoman Audit Pemeriksaan Kualitas Data SCV dan Keandalan Sistem Workshop on SCV Data Quality Audit and System Reliability Audit Guidelines	Lembaga Penjamin Simpanan
226	4 Oktober 2022 October 4, 2022	<i>Workshop</i> FKDK BPD SI Wilayah Barat West Region BPD SI FKDK Workshop	FKDK BPDSI
227	4 - 5 Oktober 2022 October 4 - 5, 2022	Pelatihan Sistem Operasional BI-RTGS BI-RTGS Operational System Training	Bank Indonesia
228	6 - 8 Oktober 2022 October 6 - 8, 2022	<i>E-Learning</i> Peningkatan Pemahaman Gratifikasi E-Learning to Improve Understanding of Gratification	Inspektorat Daerah Provinsi Bali
229	6 Oktober 2022 October 6, 2022	SOSIALISASI PENANGANAN KASUS <i>SOCIAL ENGINEERING</i> DAN <i>SKIMMING</i> PADA PJP SOCIALISATION OF HANDLING OF SOCIAL ENGINEERING AND SKIMMING CASES AT PJP	Bank Indonesia
230	6 Oktober 2022 October 6, 2022	SOSIALISASI PENGGUNAAN INDONESIA SEBAGAI REFERENSI SUKU BUNGA RUPIAH PADA BERBAGAI PRODUK KEUANGAN SOCIALIZATION OF THE USE OF INDONESIA AS A REFERENCE OF RUPIAHS INTEREST RATE IN VARIOUS FINANCIAL PRODUCTS	Bank Indonesia

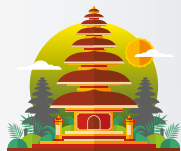


No.	Tanggal Date	Judul Pelatihan Training Title	Penyelenggara Organiser
231	6 Oktober 2022 October 6, 2022	Perlindungan Konsumen di Era Digital Consumer Protection in the Digital Age	OJK
232	7 Oktober 2022 October 7, 2022	<i>Mobilizing Sustainable Finance and Sustainability Reporting</i> Mobilizing Sustainable Finance and Sustainability Reporting	BPKP (Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan)
233	7 Oktober 2022 October 7, 2022	<i>Mobilizing Sustainable Finance and Sustainability Reporting toward a Green Economy</i> Mobilizing Sustainable Finance and Sustainability Reporting toward a Green Economy	BPKP (Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan)
234	8 Oktober 2022 October 8, 2022	<i>Workshop The New Bank BPD Bali</i> Workshop The New Bank BPD Bali	Mahakarya Transformasi Digital
235	11 Oktober 2022 October 11, 2022	<i>Awarding Ceremony &amp; Diseminasi Karisma OJKI 2022</i> 2022 Karisma OJKI Awarding Ceremony & Dissemination	OJK Institute
236	11 - 14 Oktober 2022 October 11 - 14, 2022	Pelatihan Analisis Kredit Lanjutan Advanced Credit Analyst Training	PT Azecotama
237	12 - 13 Oktober 2022 October 12 - 13, 2022	SEMINAR NASIONAL <i>IMPACTFUL INTERNAL AUDIT IN A CHANGING WORLD</i> IMPACTFUL INTERNAL AUDIT NATIONAL SEMINAR IN A CHANGING WORLD	The Institute of Internal Audit
238	12 - 13 Oktober 2022 October 12 - 13, 2022	PELATIHAN AUDIT KREDIT KONSUMER, KOMERSIAL DAN KORPORASI BERBASIS RISIKO RISK BASED CONSUMER, COMMERCIAL AND CORPORATE CREDIT AUDIT TRAINING	Banking Finance Development Center
239	12 - 14 Oktober 2022 October 12 - 14, 2022	<i>Training Teknis Sistem Digiloan</i> Digiloan System Technical Training	PT Skyworx Indonesia
240	12 - 13 Oktober 2022 October 12 - 13, 2022	Webinar <i>GRACS 2022 Digital Trust: Recover with Confidence and Integrity</i> Webinar GRACS 2022 Digital Trust: Recover with Confidence and Integrity	ISACA
241	13 Oktober 2022 October 13, 2022	Seminar Peluang Konversi di Tengah Dilema <i>Spin Off</i> Unit Usaha Syariah Seminar on Conversion Opportunities in the Middle of the Sharia Business Unit Spin Off Dilemma	LPPI
242	13 Oktober 2022 October 13, 2022	Sosialisasi Pendalaman Pasar <i>Reverse Repo</i> Pemerintah menggunakan <i>Platform AUPD Bloomberg</i> Socialization of Government Reverse Repo Market Deepening using the Bloomberg AuPD Platform	Kementerian Keuangan RI
243	18 - 19 Oktober 2022 October 18 - 19, 2022	PELATIHAN PERLINDUNGAN KONSUMEN SEKTOR JASA KEUANGAN TRAINING ON CONSUMER PROTECTION IN THE FINANCIAL SERVICES SECTOR	LPPI
244	19 - 21 Oktober 2022 October 19 - 21, 2022	<i>Integrated High Impact Action Training Based on Mind, Body &amp; Soul Awakening</i> Integrated High Impact Action Training Based on Mind, Body & Soul Awakening	Sembaga Berdikari Konsultan
245	19 - 20 Oktober 2022 October 19 - 20, 2022	TRANSAKSI KEUANGAN MENCURIGAKAN <i>BATCH 5</i> BATCH 5 SUSPICIOUS FINANCIAL TRANSACTIONS	FKDKP
246	20 Oktober 2022 October 20, 2022	<i>Customer Gathering</i> dan Panel Diskusi Customer Gathering and Discussion Panel	YPIA
247	20 Oktober 2022 October 20, 2022	Sosialisasi Penatausahaan dan Pedoman Negara Akhir Tahun 2022 Socialization of Administration and State Guidelines at the End of 2022	Kementerian Keuangan RI Ministry of Finance of RI
248	21 Oktober 2022 October 21, 2022	<i>Workshop Big Data Analytic</i> Workshop Big Data Analytic	PT Multipolar
249	22 Oktober 2022 October 22, 2022	<i>Intro to Data Analytics Mini Course</i> Intro to Data Analytics Mini Course	Revou.co
250	27 - 28 Oktober 2022 October 27 - 28, 2022	<i>Capital Market Instruments for Banking</i> Capital Market Instruments for Banking	Manaek Robert L. Toruan Public & Inhouse Banking T
251	27 - 28 Oktober 2022 October 27 - 28, 2022	<i>Information Security Management System Internal Auditor Training</i> Information Security Management System Internal Auditor Training	Robere & Associates



No.	Tanggal Date	Judul Pelatihan Training Title	Penyelenggara Organiser
252	29 - 30 Oktober 2022 October 29 - 30, 2022	<i>Developing Phone Skills &amp; Handling Customer Objection</i> Developing Phone Skills & Handling Customer Objection	Mitra Bisnis Strategis
253	29 Oktober 2022 October 29, 2022	Pelatihan Pengelolaan Uang Tunai <i>Batch 5</i> Batch 5 Cash Management Training	LPPI
254	29 Oktober 2022 October 29, 2022	Seminar <i>Outlook</i> Ekonomi Tahun 2023 dan Strategi Menghadapi Risiko Inflasi Serta Resesi Global Seminar on Economic Outlook for 2023 and Strategies to Face Inflation and Global Recession Risks	Infobank
255	1 - 3 November 2022 November 1 - 3, 2022	PELATIHAN IDENTIFIKASI TRANSAKSI KEUANGAN MENCURIGAKAN BAGI PERBANKAN TRAINING FOR IDENTIFICATION OF SUSPICIOUS FINANCIAL TRANSACTIONS FOR BANKING	Pusat Pelaporan dan Analisa Transaksi Keuangan
256	1 November 2022 November 1, 2022	Cegah Gratifikasi dan Korupsi di Era Digitalisasi Prevent Gratification and Corruption in the Digitalisation Era	OJK
257	3 - 5 November 2022 November 3 - 5, 2022	<i>Member Capacity Building Grow Together Recover Stronger</i> Member Capacity Building Grow Together Recover Stronger	PT PEFINDO Biro Kredit
258	3 November 2022 November 3, 2022	<i>WORKSHOP DAMPAK ATURAN DAN REGULASI BARU PADA PENERAPAN TRANSFORMASI DIGITAL BPD-SI</i> WORKSHOP IMPACT OF NEW RULES AND REGULATIONS ON IMPLEMENTING BPD-SI DIGITAL TRANSFORMATION	ASBANDA
259	3 November 2022 November 3, 2022	Pengembangan Talenta dan <i>Digital Mindset</i> di Era Digital Talent Development and Digital Mindset in the Digital Age	LPPI
260	3 November 2022 November 3, 2022	<i>Workshop</i> Dampak Aturan dan Regulasi Baru pada Penerapan Transformasi Digital BPD-SI Workshop on the Impact of New Rules and Regulations on the Implementation of BPD-SI Digital Transformation	ASBANDA
261	5 - 6 November 2022 November 5 - 6, 2022	Pelatihan <i>Personal Excellence</i> Personal Excellence Training	Dewa Made Krishna Muku (Spirit Mindset)
262	5 - 6 November 2022 November 5 - 6, 2022	Ujian Sertifikasi Sistem Pembayaran dan Pengelolaan Uang Rupiah (SPPUR) Jenjang 6 Payment System Certification Examination and Rupiah Money Management (SPPUR) Level 6	LPPI
263	8 November 2022 November 8, 2022	Webinar Peran Industri Jasa Keuangan dalam Mendukung Inklusi dan Digitalisasi UMKM Webinar on the Role of the Financial Services Industry in Supporting MSME Inclusion and Digitalisation	OJK
264	9 - 11 November 2022 November 9 - 11, 2022	<i>Workshop</i> Pemanfaatan Metadata dalam Apolo dan Antasena, Panduan Perhitungan ATMR (Risiko Kredit dan Operasional) Workshop on Utilizing Metadata in Apolo and Antasena, Guide to Calculating RWA (Credit and Operational Risk).	Gendhis Prima Sentosa Konsultan
265	9 November 2022 November 9, 2022	Seminar Internasional LPS 2022 LPS International Seminar 2022	LPS
266	9 - 10 November 2022 November 9 - 10, 2022	Pelatihan Identifikasi Transaksi Keuangan Mencurigakan <i>Batch 6</i> Batch 6 Suspicious Transaction Identification Training	FKDKP
267	9 November 2022 November 9, 2022	Seminar <i>Dymar Thales Tech Day 2022: 3 Solusi Terkini</i> menuju Ekosistem <i>Digital Banking</i> yang Aman Dymar Thales Tech Day Seminar 2022: 3 Latest Solutions towards a Secure Digital Banking Ecosystem	PT Dymar
268	12 November 2022 November 12, 2022	Sosialisasi SOP Pengelolaan Kas Dissemination of Cash Management SOP	Bagian Likuiditas Divisi Treasury Bank BPD Bali





No.	Tanggal Date	Judul Pelatihan Training Title	Penyelenggara Organiser
269	14 November 2022 November 14, 2022	Sosialisasi Produk SBBN Ritel Seri ST009 Socialisation of ST009 Series Retail SBN Products	Trimegah Sekuritas Indonesia
270	14 November 2022 November 14, 2022	<i>Indonesia G20 Presidency Side Event</i>	G20
271	17 November 2022 November 17, 2022	<i>Workshop Penyediaan Likuiditas Akhir Tahun</i> Workshop on Provision of End of Year Liquidity	ASBANDA
272	18 November 2022 November 18, 2022	<i>TEMPO Economic Forum 2023</i> TEMPO Economic Forum 2023	Info Media Digital
273	19 November 2022 November 19, 2022	Sosialisasi Ketentuan Sistem Pembayaran dan Daftar Hitam Nasional Penarik Cek dan/atau BG Kosong Dissemination of Payment System Provisions and the National Black List for Withdrawing Checks and/or BG Blanks	Divisi OKA
274	21 November 2022 November 21, 2022	<i>Workshop HR Summit Meeting BPD Seluruh Indonesia</i> Workshop HR Summit Meeting BPD throughout Indonesia	ASBANDA
275	23 - 25 November 2022 November 23 - 25, 2022	<i>Training Micro Service Architecture Fundamental</i> Fundamental Microservice Architecture Training	ANDALAN TEKNOLOGI INOVASI
276	24 November 2022 November 24, 2022	Pelatihan Operasional Bank Indonesia - <i>Real Time Gross Settlement System</i> Bank Indonesia Operational Training - Real Time Gross Settlement System	Bank Indonesia
277	26 November 2022 November 26, 2022	Sosialisasi BPP dan SOP Penerapan Program APU & PPT Socialisation of BPP and SOP for the Implementation of the AML & CFT Program	Divisi Kepatuhan
278	28 - 29 November 2022 November 28 - 29, 2022	Pelatihan Manajemen Pendanaan dan Kepesertaan Dana Pensiun Funding Management and Pension Fund Participation Training	ADPI
279	28 November - 10 Desember 2022 November 28 - December 10, 2022	Sertifikasi QIA Tingkat Lanjutan Advanced QIA Certification	YPIA
280	29 - 30 November 2022 November 29 - 30, 2022	<i>Office Channeling Service &amp; Marketing School</i> Office Channeling Service & Marketing School	PT TASPEN (Persero) Tbk.
281	30 November - 1 Desember 2022 November 30 - December 1, 2022	Seminar Nasional Internal Audit (SNIA) dan Wisuda QIA Tahun 2022 National Seminar on Internal Audit (SNIA) and QIA Graduation in 2022	YPIA
282	1 Desember 2022 December 1, 2022	<i>Towards Financial Stability through the Use of Digital Technology, ESG, and the Green Economy</i> Towards Financial Stability through the Use of Digital Technology, ESG, and the Green Economy	OJK
283	2 Desember 2022 December 2, 2022	<i>Capacity Building &amp; Refreshment APU &amp; PPT Cabang Mataram</i> Capacity Building & Refreshment APU & PPT Mataram Branch	Sembaga Berdikari Konsultan
284	3 - 4 Desember 2022 December 3 - 4, 2022	<i>Workshop Penyusunan Pedoman Program Onboarding Divisi Sumber Daya Manusia Bank BPD Bali</i> Workshop on Preparation of the Onboarding Program Guidelines for the Human Resources Division of Bank BPD Bali	Mitra Bisnis Strategis
285	5 - 7 Desember 2022 December 5 - 7, 2022	Pelatihan Aplikasi <i>Audit Common Language (ACL)</i> Common Language Audit Application (ACL) Training	PT Artha Mulia Trijaya
286	8 Desember 2022 December 8, 2022	Membangun <i>Personal Branding</i> : Kunci Sukses dalam Berkarir dan Berkinerja Building Personal Branding: The Key to Success in Career and Performance	OJK

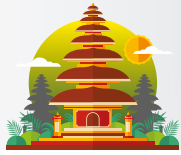
No.	Tanggal Date	Judul Pelatihan Training Title	Penyelenggara Organiser
287	8 Desember 2022 December 8, 2022	Sosialisasi Pengembangan BI-FAST Fase 1 dan 2 serta <i>Technical Specification BI-FAST</i> dan API Informasional <i>BI-FAST</i> Socialization of BI-FAST Phase 1 and 2 Development as well as BI-FAST Technical Specification and BI-FAST Informational API	Bank Indonesia
288	9 - 11 Desember 2022 December 9 - 11, 2022	Pelatihan <i>Rewarding and Motivation Program</i> Rewarding and Motivation Program Training	Sinergi Indonesia Pintar
289	10 Desember 2022 December 10, 2022	Pelatihan <i>Integrated High Impact Training Cabang Mataram</i> Mataram Branch Integrated High Impact Training	Sembaga Berdikari Konsultan
290	10 Desember 2022 December 10, 2022	<i>Grow Your Team with Coaching for Leader</i>	Sembaga Berdikari Konsultan
291	14 - 16 Desember 2022 December 14 - 16, 2022	<i>Training Designing UI/UX for Mobile Application</i> Training Designing UI/UX for Mobile Application	Sinau Jogja
292	15 Desember 2022 December 15, 2022	Sosialisasi Penyempurnaan Peraturan tentang Rekening Giro di Bank Indonesia Dissemination of Improvement of Regulations concerning Current Accounts at Bank Indonesia	ASBANDA
293	17 Desember 2022 December 17, 2022	Pelatihan Pra Purnabakti Pre Retirement Training	PT Mitra Bisnis Strategis
294	19 Desember 2022 December 19, 2022	Pembekalan Sertifikasi Manajemen Risiko Level 1 Provision of Level 1 Risk Management Certification	PT Leadership Nasional
295	19 Desember 2022 December 19, 2022	Diskusi Panel Optimalisasi Pengawasan Aktif Dewan Komisaris Panel Discussion on the Optimization of the Board of Commissioners' Active Oversight	BSMR
296	20 - 21 Desember 2022 December 20 - 21, 2022	<i>Foreign Exchange</i> Foreign Exchange	Expert Zein Mitra Indonesia
297	23 - 26 Desember 2022 December 23 - 26, 2022	<i>Goal Setting at Work: Plan for Success and Reach Your Goals</i> Goal Setting at Work: Plan for Success and Reach Your Goals	E-Learning
298	28 Desember 2022 December 28, 2022	<i>Workshop Banking Risk Outlook 2023</i> Workshop on Banking Risk Outlook 2023	LPPI

## Tinjauan Kinerja

### Performance Review

Bank BPD Bali mendorong pengembangan karir karyawan dengan menerapkan sistem manajemen SDM berbasis kompetensi. Seluruh karyawan mendapat peluang dalam hal peningkatan karir melalui penilaian kinerja berdasarkan prinsip objektivitas dan keadilan. Penilaian kinerja dilakukan berdasarkan dengan perencanaan kerja yang telah disepakati oleh atasan dan bawahan sesuai tujuan strategi Perseroan yang dituangkan pada lembar kerja yang disebut *Individual Performance Planning (IPP)*. IPP akan dievaluasi pada tengah tahun dan akhir tahun untuk melihat hasil kinerja karyawan selama 1 tahun. Seluruh karyawan (100%) telah mendapatkan evaluasi kinerja untuk periode tahun 2022.

Bank BPD Bali encourages employee career development by implementing a competency-based HR management system. All employees have opportunities in terms of career advancement through performance appraisal based on the principles of objectivity and fairness. Performance appraisal is carried out based on work plans that have been agreed upon by superiors and subordinates in accordance with the Company's strategic goals as outlined in a worksheet called *Individual Performance Planning (IPP)*. IPP will be evaluated in the middle of the year and at the end of the year to see the results of employee performance for 1 year. All employees (100%) have received a performance evaluation for the 2022 period.



## Memenuhi Hak Asasi Manusia (HAM) Karyawan

Fulfilling Employee Human Rights (HAM).

Sebagai bagian dari warga dunia, Bank BPD Bali ingin memastikan bahwa Perseroan memerhatikan setiap hak dasar para karyawannya. Hak Asasi Manusia adalah hak dasar dan kebebasan yang dimiliki oleh setiap manusia di dunia ini. Hak-hak ini berdasarkan prinsip-prinsip persamaan, keadilan dan kehormatan. Bank BPD Bali menjunjung tinggi penerapan HAM di lingkungan Perseroan, berupa:

### 1. Tidak Adanya Tenaga Kerja Anak dan Karyawan Paksa [OJK F19]

Bank BPD Bali memerhatikan batas usia minimal karyawan untuk memastikan bahwa tidak ada karyawan anak di lingkungan Bank BPD Bali. Di samping itu, Bank BPD Bali menerapkan kebijakan melarang kerja paksa, yaitu semua karyawannya atau Bank BPD Bali yang dipaksakan pada setiap orang dengan ancaman hukuman apapun karena orang tersebut tidak menyediakan diri secara sukarela.

### 2. Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS)

Perseroan mengikutsertakan setiap karyawan dalam program pemerintah BPJS Ketenagakerjaan dan BPJS Kesehatan yang bertujuan untuk memberikan perlindungan dan kesejahteraan sosial bagi seluruh rakyat. Sebagai badan usaha, Bank BPD Bali telah mendaftarkan diri karyawannya dalam program BPJS Ketenagakerjaan dan BPJS Kesehatan.

As part of a world citizen, Bank BPD Bali wants to ensure that the Company pays attention to every basic right of its employees. Human Rights are basic rights and freedoms owned by every human being in this world. These rights are based on the principles of equality, justice and respect. Bank BPD Bali upholds the implementation of human rights within the scope of the Company, in the form of:

### 1. No Child Labor and Forced Employees [OJK F19]

Bank BPD Bali pays attention to the minimum age limit for employees to ensure that there are no child employees within Bank BPD Bali. In addition, Bank BPD Bali implements a policy of prohibiting forced labor, namely all employees or Bank BPD Bali are forced on everyone with the threat of any punishment because the person does not volunteer himself.

### 2. Badan Penyelenggara jaminan Sosial (BPJS)

The Company enrolls every employee in the government programs BPJS Employment and BPJS Health which aims to provide protection and social welfare for all people. As a business entity, Bank BPD Bali has registered its employees in the BPJS Employment and Health BPJS programs.



# KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

## Occupational Health and Safety [OJK F.21]

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) merupakan salah satu risiko dalam kegiatan operasional Bank BPD Bali yang mencakup karyawan Perseroan dan mitra kerjanya. Selain itu, pengelolaan K3 merupakan kewajiban di bidang ketenagakerjaan dan hak asasi manusia untuk pekerjaan yang layak. Berdasarkan peraturan perundangan yang berlaku, Bank BPD Bali wajib memberikan perlindungan yang memadai kepada setiap karyawannya dari kecelakaan maupun penyakit akibat kerja.

Bank BPD Bali berkomitmen untuk memerhatikan dan melaksanakan seluruh aspek yang berkaitan dengan K3. Sebagai Perseroan yang memiliki ribuan pekerja, Bank BPD Bali bertanggung jawab penuh untuk melindungi karyawan dan menyediakan lingkungan kerja yang kondusif, aman dan nyaman. Komitmen mencakup internal dan mitra Bank BPD Bali.

Sebagai pendekatan dalam memenuhi komitmen K3, Bank BPD Bali menerapkan Sistem Manajemen yang merujuk pada peraturan perundangan nasional dan persyaratan lainnya, yaitu: ISO 45001, Peraturan Pemerintah No. 50 Tahun 2012 Tentang Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Pengelolaan K3 di Bank BPD Bali diawali dengan melakukan identifikasi bahaya dari suatu aktivitas atau area kerja, selanjutnya setiap bahaya yang teridentifikasi dilakukan penilaian risiko dengan mempertimbangkan tingkat kemungkinan dan keparahan yang dapat terjadi. Hasil identifikasi bahaya dan penilaian risiko dituangkan dalam dokumen Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko (IBPR), yang menjadi pertimbangan dalam menentukan upaya mitigasi untuk meminimalisir risiko terjadinya kecelakaan atau penyakit akibat kerja.

Sebagai upaya kesiapan dalam menghadapi kondisi darurat, Bank BPD Bali menyediakan peralatan dan instrumen tanggap darurat di area kerja. Simulasi dengan melibatkan karyawan dan pihak-pihak terkait juga dilakukan sesuai jadwal dan hasilnya dievaluasi untuk perbaikan.

Occupational Health and Safety (OHS) is one of the risks in the operational activities of Bank BPD Bali which includes the Company's employees and their partners. In addition, OSH management is an obligation in the field of employment and human rights for decent work. Based on the applicable laws and regulations, Bank BPD Bali is required to provide adequate protection to each of its employees from work-related accidents and diseases.

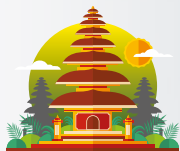
Bank BPD Bali is committed to paying attention to and implementing all aspects related to OHS. As a company with thousands of employees, Bank BPD Bali is fully responsible for protecting employees and providing a conducive, safe and comfortable work environment. Commitment includes internal and Bank BPD Bali partners.

As an approach to fulfilling OHS commitments, Bank BPD Bali implements a Management System that refers to national laws and regulations and other requirements, namely: ISO 45001, Government Regulation No. 50 of 2012 concerning the Implementation of Occupational Safety and Health Management Systems.

OHS management at Bank BPD Bali begins with identifying the hazards of an activity or work area, then a risk assessment is carried out for each identified hazard taking into account the level of likelihood and severity that may occur. The results of hazard identification and risk assessment are set forth in the Hazard Identification and Risk Assessment (IBPR) document, which are taken into consideration in determining mitigation efforts to minimize the risk of accidents or occupational diseases.

As an effort to prepare for emergency conditions, Bank BPD Bali provides emergency response equipment and instruments in the work area. Simulations involving employees and related parties are also carried out according to schedule and the results are evaluated for improvement.





## Pelatihan K3

OHS training

Berikut adalah pelatihan K3 yang terselenggara di tahun 2022:

The following are OHS trainings held in 2022:

Jenis Pelatihan Type of Trainings	Tempat Venue	Tanggal Pelaksanaan Date	Jumlah Peserta Total Participants
Kegiatan Simulasi Kebakaran & edukasi terkait pengamanan pada saat bencana gempa bumi	Bank BPD Bali kantor pusat	17 September 2022	40 orang
Fire Simulation and education activities related to security during an earthquake	Bank BPD Bali head office	September 17, 2022	40 people

## Kinerja K3

OHS performance

Sepanjang tahun 2022, tidak terdapat kecelakaan fatal. Demikian hasil statistik kecelakaan selama tiga tahun terakhir menunjukkan penurunan. Sebagai komitmen untuk tetap melakukan pencegahan kecelakaan, Bank BPD Bali terus menerus melakukan perbaikan di program pencegahan kecelakaan untuk mencapai *zero accident*.

Throughout 2022, there were no fatal accidents. Thus the results of accident statistics for the last three years show a decline. As a commitment to continue to prevent accidents, Bank BPD Bali continues to make improvements in the accident prevention program to achieve zero accidents.

# DAMPAK OPERASI TERHADAP MASYARAKAT SEKITAR

## Operational Impact on Surrounding Communities [OJK F.23]

Bank BPD Bali memiliki program-program keberlanjutan yang disesuaikan dengan kondisi dan kebutuhan bagi masyarakat setempat. Perseroan memiliki program strategis dalam bidang pendidikan, kesehatan, pengembangan ekonomi lokal, budaya, dan lingkungan.

Bank BPD Bali has sustainability programs that are adapted to the conditions and needs of the local community. The Company has strategic programs in the fields of education, health, local economic development, culture and the environment.

Dampak positif yang dirasakan dari program-program tersebut diantaranya adalah peningkatan kapasitas dan kualitas SDM masyarakat sekitar, peningkatan kesejahteraan melalui kegiatan-kegiatan ekonomi masyarakat, dan perbaikan tingkat kesehatan masyarakat.

The positive impacts felt from these programs include increasing the capacity and quality of human resources in the surrounding community, increasing welfare through community economic activities, and improving the level of public health.

Dalam menjalankan operasinya, khususnya pada daerah operasi di Denpasar dan sekitarnya, Bank BPD Bali telah melakukan upaya-upaya maksimal untuk meminimalisasi dampak negatif operasi Bank BPD Bali.

In carrying out its operations, especially in the operating area in Denpasar and its surroundings, Bank BPD Bali has made maximum efforts to minimize the negative impact of Bank BPD Bali's operations.

# TANGGUNG JAWAB SOSIAL TERHADAP MASYARAKAT

## Community Social Responsibility [OJK F25]

Pemenuhan tanggung jawab sosial Perseroan terhadap masyarakat memiliki tujuan strategis, yaitu untuk menciptakan hubungan yang harmonis dan konstruktif dimana Bank BPD Bali beroperasi. Melalui program-program *corporate social responsibilities* (CSR), Bank BPD Bali dapat meminimalisir dampak negatif yang diakibatkan oleh kegiatan operasional sehari-hari sekaligus meningkatkan dampak positif bagi kehidupan masyarakat yang akan memberikan nilai bagi keberlanjutan usaha Perseroan.

Fulfillment of the Company's social responsibility towards the community has a strategic objective, namely to create a harmonious and constructive relationship in which Bank BPD Bali operates. Through corporate social responsibility (CSR) programs, Bank BPD Bali can minimize the negative impacts caused by daily operational activities while at the same time increasing positive impacts on people's lives which will provide value for the sustainability of the Company's business.

### Pendekatan Manajemen

#### Management Approach

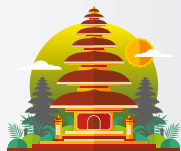
Pelaksanaan program CSR difokuskan pada masyarakat yang berada di sekitar wilayah konsesi Perseroan. Bank BPD Bali memastikan bahwa masyarakat tersebut merasakan dampak positif akan kehadiran Perseroan di tengah-tengah mereka. Bank BPD Bali melibatkan tokoh-tokoh masyarakat setempat untuk mengidentifikasi isu-isu di masyarakat, sehingga program CSR yang dilaksanakan tepat sasaran dan dapat menjadi solusi terhadap tantangan yang dihadapi masyarakat.

The implementation of the CSR program is focused on the communities around the Company's concession areas. Bank BPD Bali ensures that the community feels the positive impact of the Company's presence in their midst. Bank BPD Bali involves local community leaders to identify issues in the community, so that the CSR program implemented is right on target and can be a solution to the challenges faced by the community.

Tujuan dari kegiatan CSR yang dilakukan adalah membangun hubungan yang harmonis dan konstruktif antara Perseroan dengan masyarakat, serta mengembangkan masyarakat agar memiliki kesejahteraan hidup yang lebih baik. Untuk mencapai tujuan tersebut, program CSR yang dilakukan oleh Bank BPD Bali tercakup pada 8 (delapan) bidang dengan anggaran sebesar Rp13.911.382.751,00 (tiga belas miliar sembilan ratus sebelas juta tiga ratus delapan puluh dua ribu tujuh ratus lima puluh satu rupiah) sebagaimana disampaikan pada tabel berikut:

The purpose of the CSR activities carried out is to build a harmonious and constructive relationship between the Company and the community, as well as developing the community so that they have a better life welfare. To achieve this goal, the CSR program carried out by Bank BPD Bali covers 8 (eight) sectors with a budget of Rp13,911,382,751.00 (thirteen billion nine hundred eleven million three hundred eighty two thousand seven hundred and fifty one rupiah) ) as presented in the following table:

No.	Program CSR CSR Program	Anggaran Budget (Rp)	Persentase Percentage (%)
1.	Pendidikan Education	828.150.576,50	5,95
2.	Kesehatan Health	511.860.139,50	3,68
3.	Seni & Budaya Art & Culture	220.825.576,50	1,59
4.	Olahraga Sports	167.433.576,50	1,20



No.	Program CSR CSR Program	Anggaran Budget (Rp)	Persentase Percentage (%)
5.	Sosial Lainnya Other Social Activities	4.502.587.576,50	32,37
6.	Bantuan Sarana & Prasarana Pelestarian Alam, Lingkungan & Kebersihan Support for Facilities & Infrastructure for Nature Conservation, Environment & Cleanliness	1.621.246.761,50	11,65
7.	Bantuan Sarana & Prasarana selain yang tercakup dalam Program Pendidikan, Kesehatan, Seni & Budaya, Olahraga, Sosial Lainnya dan Pelestarian Alam, Lingkungan & Kebersihan  Other than those covered under the Education, Health, Arts & Culture, Sports, and Other Social and Nature Conservation, Environment & Hygiene Programs, support for facilities & infrastructure	4.039.640.284,50	29,04
8.	Kemitraan Partnership	2.019.638.259,50	14,52
<b>TOTAL</b>		<b>13.911.382.751,00</b>	<b>100,00%</b>

Adapun Realisasi anggaran Program CSR Tahun 2022 sebesar Rp13.624.778.139,00 (tiga belas miliar enam ratus dua puluh empat juta tujuh ratus tujuh puluh delapan ribu seratus tiga puluh Sembilan rupiah) dengan rincian sebagai berikut :

The realisation of the 2022 CSR Program budget is as much as Rp13,624,778,139.00 (thirteen billion six hundred twenty four million seven hundred seventy eight thousand one hundred thirty nine rupiah) with the following details:

No.	Program CSR CSR Program	Anggaran Budget	Realisasi Realisation	%
1.	Pendidikan Education	828.150.576,50	792.325.000,00	95,67
2.	Kesehatan Health	511.860.139,50	476.034.563,00	93,00
3.	Seni & Budaya Art & Culture	220.825.576,50	185.000.000,00	83,78
4.	Olahraga Sports	167.433.576,50	131.608.000,00	78,60
5.	Sosial Lainnya Other Social Activities	4.502.587.576,50	4.466.762.000,00	99,20
6.	Bantuan Sarana & Prasarana Pelestarian Alam, Lingkungan & Kebersihan Support for Facilities & Infrastructure for Nature Conservation, Environment & Cleanliness	1.621.246.761,50	1.585.421.185,00	97,79
7.	Bantuan Sarana & Prasarana selain yang tercakup dalam Program Pendidikan, Kesehatan, Seni & Budaya, Olahraga, Sosial Lainnya dan Pelestarian Alam, Lingkungan & Kebersihan  Other than those covered under the Education, Health, Arts & Culture, Sports, and Other Social and Nature Conservation, Environment & Hygiene Programs, support for facilities & infrastructure	4.039.640.284,50	4.003.814.708,00	99,11
8.	Kemitraan Partnership	2.019.638.259,50	1.983.812.683,00	98,23
<b>TOTAL</b>		<b>13.911.382.751,00</b>	<b>13.624.778.139,00</b>	<b>97,94</b>







# BANK BPD BALI

*Bersama Anda Membangun Bali*

Jalan Raya Puputan Niti Mandala Denpasar 80235 Bali

Telpon : +62 361 223301 ext. 5

Email : [bpdbalicare@bpdbali.co.id](mailto:bpdbalicare@bpdbali.co.id)

Scan with us

